

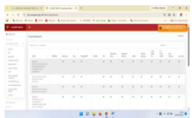
**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKIP
KECAMATAN RANAH PESISIR TAHUN 2026**

No	Permasalahan/Hasil Evaluasi	Rekomendasi LHE	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target Waktu Penyelesaian	Progres/Status	Bukti Dukung/Eviden	Unit Penanggung Jawab
A. Perencanaan Kinerja							
1.	Indikator Kinerja belum seluruhnya memenuhi kriteria SMART, dimana pada dokumen IKU formulasi yang digunakan untuk mengukur indikator kinerja “Prevalensi Stunting” belum memakai formulasi yang digunakan secara resmi oleh Kementerian Kesehatan	1. Memperbaiki dokumen IKU, dimana formulasi yang digunakan untuk mengukur kinerja “Prevalensi Stunting” memakai formulasi yang digunakan secara resmi oleh Kementerian Kesehatan	Mengukur dokumen indikator kinerja “Prevalensi Stunting” sesuai formulasi resmi Kementerian Kesehatan	Tri Wulan III	Sedang Proses	-	- Camat - Sekcam - Kasi Kesos - Kasi Pemberdayaan
2.	Target dalam PK dapat dicapai, namun terdapat target dalam PK yang tidak menantang dan Realistis, antara lain : - Indikator Kinerja “Persentase Pemerintahan Nagari yang Memiliki Tata Kelola Yang Baik” dengan target 100% tidak didukung dengan data yang memadai - Indikator Kinerja “Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dengan target 91, tidak menantang karna target 91 sudah tercapai pada tahun sebelumnya 91,71 - Indikator Kinerja “Prevalensi Stunting (EPPGBM)” dengan	2. Target yang ditetapkan pada PK agar dapat dicapai, manantang dan realistis, dengan memperhatikan capaian kinerja tahun sebelumnya	Target tahunan pada PK merupakan turunan dari cascading dari target jangka menengah Renstra 2025-2029 dan IKU, jika target tahunan diubah, idealnya selaras dengan perubahan dokumen perencanaan jangka menengah Renstra 2025-2029 dan IKU	Tri wulan IV	Sedang Proses	-	- Camat - Sekcam - Kasubag PKP

	target 4,9% tidak menantang karna target sudah tercapai pada tahun sebelumnya 4,25			(melakukan rasionalisasi Renstra)				
3.	Dokumen perencanaan belum sepenuhnya diperbaiki berdasarkan analisis kinerja sebelumnya, hal ini terlihat pada dokumen PK tahun 2026 target yang ditetapkan belum memperhatikan capaian tahun sebelumnya	3.	Dokumen perencanaan sepenuhnya diperbaiki berdasarkan analisis kinerja/memperhatikan capaian kinerja tahun sebelumnya	Target pada dokumen PK sesuai dokumen IKU dan Renstra yang telah ditetapkan/ Melakukan Rasionalisasi Dokumen Renstra dan IKU	Tri Wulan IV	Sedang Proses	- Dokumen Renstra - IKU 2025-2029	- Camat - Sekcam - Kasubag PKP
4	Unit/satuan kerja belum berkomitmen mencapai kinerja yang direncanakan dimana Tim SAKIP Internal Kecamatan Ranah Pesisir tidak melakukan dialog kinerja melalui rapat-rapat yang membahas tentang pencapaian kinerja.	4.	Unit/satuan kerja berkomitmen mencapai kinerja yang direncanakan dengan melakukan dialog kinerja melalui rapat-rapat yang membahas tentang pencapaian kinerja	Melakukan rapat internal kinerja	Tri wulan III	Sedang Proses	-	- Camat - Sekcam - Kasubag PKP - Kasubag UP

B. Pengukuran Kinerja

Kecamatan Ranah Pesisir telah melakukan pengukuran kinerja secara berkala atas realisasi program dan kegiatan. Terdapat definisi operasional yang jelas atas IKU dan cara mengukurnya (formulasi). Terdapat definisi operasional yang jelas atas IKU dan cara mengukurnya (formulasi) serta SOP pengumpulan data kinerja yang dikumpulkan secara berkala pertriwulan dan relevan mengukur capaian. Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian							
--	--	--	--	--	--	--	--

aktivitas dan anggaran. Terdapat efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja untuk semua sasaran, dan kepedulian terhadap hasil pengukuran kinerja sampai level individu. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pengukuran kinerja yaitu :								
1.	Belum terdapat mekanisme/SOP pengumpulan data kinerja	1.	Membuat mekanisme/SOP pengumpulan data kinerja	Menyusun Tim pengumpul data, pengelola dan penanggung jawab (SK)	Tri wulan III	Sedang Proses	- - Camat - Sekcam - Kasubag PKP - Kasubag UP	
2.	Pimpinan belum terlibat sebagai pengambil keputusan dalam pengukuran capaian kinerja, karena tidak ada bukti dukung notulen rapat kinerja secara berkala minimal per triwulan	2.	Pimpinan terlibat sebagai pengambil keputusan dalam pengukuran capaian kinerja, dengan melaksanakan rapat-rapat pengukuran kinerja secara berkala minimal triwulan	Melakukan rapat capaian pengukuran kinerja	Tri wulan IV	Sedang Proses	-	
3.	Data kinerja belum dikumpulkan secara berkala dan belum relevan mengukur capaian kinerja, karena tidak terdapat bukti dukung laporan capaian per triwulan diinput di e-SAKIP	3.	Data kinerja dikumpulkan secara berkala dan harus relevan mengukur capaian kinerja, serta membuat laporan capaian per triwulan	Membuat dan mengupload capaian kinerja secara berkala pada aplikasi e-SAKIP	Tri wulan III	Sedang Proses	https://esr.menpan.go.id/index.php/home 	- Camat - Sekcam - Kasubag PKP
4.	Pengumpulan data kinerja belum memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi), karena tidak ada bukti dukung e-SAKIP/aplikasi monitoring	4.	Pengumpulan data kinerja memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	Mengupload data kinerja pada aplikasi e-SAKIP	Tri wulan III	Telah dilaksanakan	https://esr.menpan.go.id/index.php/home 	- Camat - Sekcam - Kasubag PKP

5.	Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian aktivitas dan anggaran	5.	Hasil pengukuran kinerja sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian aktivitas anggaran	Menyesuaikan anggaran dengan kegiatan yang benar-benar mendukung program yang berdampak besar pada pencapaian sasaran dan melakukan evaluasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran	Tri wulan IV	Sedang diproses	—	- Camat - Sekcam - Kasubag PKP
6.	Pengukuran capaian kinerja individu pada aplikasi e-kinerja belum dilakukan setiap bulan	6.	Melakukan pengukuran capaian kinerja individu pada aplikasi e-Kinerja setiap bulan	Menginput SKP pada aplikasi e-Kinerja	Tri Wulan II	Telah dilaksanakan	https://kinerja.bkn.go.id/login 	- Camat - Sekcam - Kasubag UP

C. Pelaporan Kinerja

Kecamatan Ranah Pesisir telah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah. Dokumen laporan kinerja telah disusun sesuai dengan Standar yang ditetapkan dalam Menpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pelaporan kinerja, yaitu :								
1.	Pelaporan kinerja belum dimanfaatkan untuk perbaikan	1.	Agar pelaporan kinerja dimanfaatkan untuk	Melakukan analisis kegagalan	Tri wulan IV	Sedang diproses	-	- Camat - Sekcam

	kinerja berikutnya.		perbaikan kinerja berikutnya supaya terjadi peningkatan implementasi SAKIP setelah adanya LKJIP	dan hambatan dalam LKJIP untuk memperbaiki penyusunan perencanaan yang lebih tepat sasaran.				- Kasubag PKP
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
	Kecamatan Ranah Pesisir sudah membentuk Tim Evaluasi Internal Akuntabilitas Kinerja yang ditetapkan dengan Keputusan Camat Nomor : 900/19/CMT-RP/2026 tanggal 2 Januari 2026 namun Evaluasi Internal Akuntabilitas Kinerja belum dilaksanakan.		Agar Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Perangkat Daerah melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan mengacu pada standar/pedoman yang ditetapkan oleh Perangkat Daerah serta memanfaatkan hasil Evaluasi AKIP Internal untuk peningkatan implementasi SAKIP	- Melakukan rapat evaluasi internal AKIP	Tri wulan III	Sedang proses	-	- Camat - Sekcam - Kasubag PKP

Balai Selasa, 16 September 2026

Camat Ranah Pesisir,



Okta Kurnia Ahar, S. STP. M. Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19901028 201206 1 002