

MATRIKS TINDAK LANJUT
REKOMENDASI LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN PESIR SELATAN
TAHUN 2026

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Koordinator	Eviden
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	Perencanaan Kinerja							
	Dalam menetapkan target kinerja agar memperhatikan unsur menantang dan menjadikan capaian kinerja triwulan sebelumnya sebagai dasar dalam melakukan evaluasi dan merumuskan target kinerja berikutnya.	Telah dilakukan penyusunan target kinerja dengan memperhatikan unsur yang lebih menantang dan menjadikan capaian kinerja triwulan sebelumnya sebagai dasar dalam melakukan evaluasi dan merumuskan target kinerja berikutnya.	1 Dokumen Perjanjian Kinerja dan Dokumen SKP Tahun 2026	Per Triwulan	Kepala DPMD	Telah Selesai	Sekretaris DPMD	- LHE.R.1. Perjanjian Kinerja dan Dokumen SKP Tahun 2026
2.	Pengukuran Kinerja							
	- -	- -	-	-	-	-	-	- -
3.	Pelaporan Kinerja							
	a. Agar dokumen Laporan Kinerja dapat digunakan dalam penyesuaian strategi/kebijakan kinerja berikutnya, agar ada peningkatan implementasi SAKIP	a. Telah disusun Laporan Kinerja (Lakip) Berdasarkan Pedoman oleh Pemerintah Daerah dan digunakan dalam penyesuaian strategi/kebijakan kinerja berikutnya, agar ada peningkatan implementasi SAKIP.	Laporan Kinerja Tahun 2025	1 Tahun	Kepala DPMD	Telah Selesai	Sekretaris DPMD	- LHE.R.3.a. Laporan Kinerja Tahun 2025
	b. Memastikan penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	b. Telah dilakukan penyajian informasi dalam Laporan Kinerja dengan melibatkan seluruh pegawai pada DPMD untuk menimbulkan kepedulian seluruh pegawai.	Laporan Kinerja Tahun 2025	1 Tahun		Telah Selesai		- LHE.R.3.b. Laporan Kinerja Tahun 2025
4.	Evaluasi Kinerja							
	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dalam Laporan Hasil Evaluasi AKIP Internal agar memuat temuan yang spesifik dan rekomendasi yang actionable dan membuat matrik tindak lanjut sehingga terdapat kesan nyata memberikan efektivitas dan efisiensi kinerja.	Telah di tindak lanjut rekomendasi dari hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja sepenuhnya, dimanfaatkan untuk perbaikan, mendukung efektivitas dan untuk perbaikan Kinerja OPD	Matrik Tindak Lanjut LHE Tahun 2026	1 Bulan	Kepala DPMD	Telah Selesai	Sekretaris DPMD	- LHE.R.4. Matrik Tindak Lanjut LHE Tahun 2026 (sesuai dengan Eviden Rekomendasi pada LHE)

Painan, 19 Agustus 2026

Kepala Dinas

 Mar Alameyah, S.STP., M.A.
 NIP. 19830310 200112 1 001