



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

**LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2024**

**Pada:
KECAMATAN PANCUNG SOAL
Kabupaten Pesisir Selatan**

Nomor: 700.1.2.1/841/INSP/2025

Tanggal: 21 Maret 2025



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

Pada Unit Kerja : Kecamatan Pancung Soal
Nomor : 700.1.2.1/841/INSP/2025
Tanggal : 21 Maret 2025

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Hukum Evaluasi

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan;
6. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 127 Tahun 2022 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Keputusan Bupati Pesisir Selatan Nomor 700.1.1.2/433/Kpts/BPT-PS/2024 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko pada Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025, tanggal 23 Desember 2024;
8. Keputusan Inspektur Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 000.8.6.3/4/INSP/2025 tentang Penetapan Tim Reviu Laporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 pada Perangkat Daerah di Lingkup Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 23 Januari 2025;

9. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 000.1.2.3/18/ST/INSP/2025, tanggal 6 Maret 2025.

B. Latar Belakang Evaluasi

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP.

Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah dalam hal ini Kecamatan Pancung Soal untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

C. Tujuan Evaluasi

1. Tujuan Umum untuk mengetahui sejauh mana AKIP dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada Instansi Pemerintah.
2. Tujuan Khusus
 - a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
 - c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
 - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP;
 - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang Lingkup evaluasi meliputi :

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;

- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja; dan
- e. Penilaian capaian kinerja atas output dan outcome serta kinerja lainnya;
- f. Periode Evaluasi Tahun 2024.

E. Jangka Waktu Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 10 s.d. 12 Maret 2025 (3 hari kerja).

F. Susunan Tim Evaluasi

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak., M.Ec., Dev. | : Penanggung Jawab |
| 2. Rio Syandra, S.S.T., S.T. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yefrial, S.H., M.M. | : Pengendali Mutu |
| 4. Yudha Herawan, S.E. | : Pengendali Teknis |
| 5. Amrizal, S.E., M.M. | : Ketua Tim |
| 6. Desrianti, S.S.T., M.Si. | : Anggota |
| 7. Endang Hermiati, S.Pt. | : Anggota |
| 8. Siti Wahyu Widayat, A.Md. | : Anggota |
| 9. Rory Asmadia, S.E. | : Anggota |

G. Periode yang Dievaluasi

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2024.

H. Objek yang Dievaluasi

Objek yang dievaluasi adalah Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan.

I. Metodologi Evaluasi

Tingkat evaluasi yang akan dilakukan adalah evaluasi secara terbatas yaitu evaluasi dengan melakukan penelaahan dokumen atau informasi yang tersedia, konfirmasi, pengujian dan analisis terbatas pada komponen akuntabilitas kinerja.

Sedangkan metodologi yang digunakan dalam evaluasi adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan teknik :

- a. Checklist Pengumpulan Data dan Informasi
- b. Komunikasi melalui tanya jawab sederhana
- c. Observasi
- d. Studi Dokumentasi

J. Gambaran Umum Perangkat Daerah

1. Dasar Hukum Pembentukan Organisasi

Kecamatan Pancung Soal dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, tanggal 10 Agustus 2021. Kecamatan Pancung Soal dipimpin oleh seorang Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

2. Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan adalah perangkat daerah yang bersifat kewilayahan yang di bentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat nagari.

Dalam menyelenggarakan tugas dan kewajiban tersebut Camat mempunyai fungsi sebagai berikut:

- a. Penyelenggaraan urusan pemerintah umum;
- b. Pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Pengoordinasian penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. Pengoordinasian penerapan dan penegakan Perda dan peraturan Bupati;
- e. Pengoordinasian pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan;
- g. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan keggiatan nagari; dan Pelaksanaan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.

K. Keterbatasan Dalam Evaluasi

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

L. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya

Penilaian evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2023 telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan dengan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Nomor 7001.2.1/730/Insp-PS/2024 tanggal 22 Maret 2024. Terhadap rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya, sudah ditindaklanjuti oleh Kecamatan Pancung Soal.

M. Komponen dan Predikat Penilaian

Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen dasar manajemen kinerja, yang meliputi:

Komponen	Sub Komponen			Total Bobot
	Sub Komponen 1 Keberadaan	Sub Komponen 2 Kualitas	Sub Komponen 3 Pemanfaatan	
	20%	30%	50%	
Perencanaan Kinerja	6	9	15	30
Pengukuran Kinerja	6	9	15	30
Pelaporan Kinerja	3	4,5	7,5	15
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	5	7,5	12,5	25
Nilai Akuntabilitas Kinerja	20	30	50	100

Nilai hasil akhir dari penjumlahan komponen-komponen memberikan gambaran tingkat AKIP, dengan kategori predikat sebagai berikut:

Predikat	Interpretasi
AA (Nilai > 90 - 100)	Sangat Memuaskan Telah terwujud Good Governance. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (Reform). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.

A (Nilai > 80 - 90)	Memuaskan Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator.
BB (Nilai > 70 - 80)	Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kinerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3 koordinator.
B (Nilai > 60 - 70)	Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2 /unit kerja.
CC (Nilai > 50 - 60)	Cukup (Memadai) Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.
C (Nilai > 30 - 50)	Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
D (Nilai > 0 - 30)	Sangat kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat

	penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.
--	--

II. HASIL EVALUASI

Berdasarkan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2024 pada Kecamatan Pancung Soal memperoleh nilai **75,60** dengan predikat **BB** dengan Interpretasi **“Sangat Baik”** dengan pengertian “Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kinerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3 koordinator”, dengan rincian nilai sebagai berikut :

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai 2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	19,91
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,55
3	Pelaporan Kinerja	15,00	11,27
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	21,88
	Jumlah Hasil Evaluasi Kinerja	100,00	
	Nilai Hasil Evaluasi SAKIP.		75,60
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja (Kategori)		BB

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Pancung Soal tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan telah menyempurnakan perencanaan kinerjanya dengan melakukan rasionalisasi renstra 2021-2026 namun masih terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

- Terdapat tujuan pada renstra tidak menggambarkan isu strategis yaitu : “Terwujudnya pemerintahan daerah yang bersih, transparan, akuntabel dan professional”, dan “Terwujudnya inovasi kecamatan”.
- Terdapat sasaran pada renstra tidak menggambarkan isu strategis yaitu : “Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kantor Camat Pancung Soal”, dan “Meningkatnya kualitas inovasi daerah”.
- Terdapat sasaran pada renstra yang tidak berorientasi hasil yaitu pada sasaran “Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik”, “Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal”,

dan “Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan nagari”.

- d. Terdapat indikator kinerja tujuan dan Indikator kinerja sasaran yang tidak memenuhi kriteria SMART yaitu pada indikator kinerja "Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan dan informasi dokumentasi publik di kecamatan", "Jumlah nagari yang pengelolaan keuangan baik", dan “Berkurangnya konflik yang terjadi di Kecamatan Pancung Soal”.
- e. Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus dicapai, namun ada beberapa indikator kinerja utama yang tidak berkelanjutan selama periode renstra yaitu "Indeks kepuasan masyarakat (IKM)", dan “Nilai kematangan inovasi Kecamatan”, serta belum didukung dengan anggaran dan aktivitas yang mendukung kinerja sehingga target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja belum menantang dan realistis.
- f. Rencana aksi kinerja sudah berjalan dinamis namun pemantauan secara berkala belum sepenuhnya dilakukan sehingga perbaikan kinerja dengan hasil yang lebih baik sulit dicapai.

2. Pengukuran Kinerja

Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan beserta Sekretaris dan Kepala Seksi telah melakukan pengukuran kinerja dan rencana aksi secara periodik atau triwulan namun masih terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

- a. Data kinerja yang dikumpulkan belum relevan dan belum mendukung untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.
- b. Pengukuran kinerja menjadi dasar dalam penyesuaian tunjangan kinerja/penghasilan namun belum sepenuhnya dijadikan untuk penempatan/penghapusan jabatan struktural maupun fungsional, penyesuaian refocusing, penyesuaian strategi, penyesuaian kebijakan, penyesuaian aktivitas, penyesuaian anggaran dan efisiensi dalam mencapai kinerja.
- c. Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Hal ini dikuatkan dengan hasil wawancara/kuisisioner terhadap seluruh pegawai yang ada di Kecamatan Pancung Soal.

3. Pelaporan Kinerja

Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir selatan telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja telah berpedoman pada standar penyusunan

laporan kinerja namun masih terdapat catatan sebagai berikut:

- a. Laporan kinerja Kecamatan Pancung Soal telah disusun sesuai dengan standar yang telah ditetapkan namun isi dalam laporan belum sepenuhnya digunakan untuk penyesuaian aktivitas, penyesuaian penggunaan anggaran, evaluasi pencapaian keberhasilan kerja dan perubahan budaya organisasi.
- b. Perhitungan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya belum dilakukan secara memadai, belum mempertimbangkan antara anggaran, realisasi anggaran dan capaian keluaran.

4. Evaluasi Kinerja

Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir selatan telah mempedomani dan menindaklanjuti laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Instansi pemerintah nomor 700.1.2.1/730/Insp-PS/2024 tanggal 22 Maret 2024 namun masih terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

- a. Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal belum sepenuhnya dijadikan untuk peningkatan implementasi SAKIP dan pemamfaatan perbaikan kinerja, efektivitas dan efisiensi kinerja.
- b. Nilai SAKIP tahun 2024 lebih rendah dibanding tahun sebelumnya. Nilai Sakip tahun sebelumnya 76,22

III. REKOMENDASI

Berdasarkan uraian di atas dan untuk lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Pancung Soal, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

- a. Dalam merumuskan tujuan agar menggambarkan isu strategis yaitu :
"Terwujudnya pemerintahan daerah yang bersih, transparan, akuntabel dan profesional", dan "Terwujudnya inovasi kecamatan".
- b. Dalam merumuskan sasaran agar menggambarkan isu strategis yaitu :
"Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kantor Camat Pancung Soal", dan
"Meningkatnya kualitas inovasi daerah".
- c. Dalam merumuskan sasaran pada renstra agar berorientasi hasil yaitu pada sasaran "Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik", "Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan

Pancung Soal”, dan “Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan nagari”.

- d. Dalam merumuskan indikator kinerja tujuan dan Indikator kinerja sasaran agar memenuhi kriteria SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevan and Time-bound) yaitu pada indikator kinerja "Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan dan informasi dokumentasi publik di kecamatan", "Jumlah nagari yang pengelolaan keuangan Baik", dan "Berkurangnya konflik yang terjadi di Kecamatan Pancung Soal".
- e. Indikator Kinerja Utama (IKU) menggambarkan kondisi Kinerja Utama, agar indikator kinerja utama dapat dicapai dan berkelanjutan selama periode renstra yaitu "Indeks kepuasan masyarakat (IKM)", dan "Nilai kematangan inovasi Kecamatan", serta harus didukung dengan anggaran dan aktivitas yang mendukung kinerja sehingga target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja menantang dan realistis.
- f. Rencana aksi kinerja sudah berjalan secara dinamis agar dilakukan pemantauan secara berkala sehingga perbaikan kinerja berhasil dengan baik.

2. Pengukuran Kinerja

- a. Data kinerja yang dikumpulkan agar relevan dan mendukung untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.
- b. Pengukuran kinerja agar menjadi dasar untuk penempatan/penghapusan jabatan struktural maupun fungsional, penyesuaian refocusing, penyesuaian strategi, penyesuaian kebijakan, penyesuaian aktivitas, penyesuaian anggaran dan efisiensi dalam mencapai kinerja.
- c. Setiap pegawai agar memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

3. Pelaporan Kinerja

- a. Laporan kinerja Kecamatan Pancung Soal agar digunakan untuk penyesuaian aktivitas, penyesuaian penggunaan anggaran, evaluasi pencapaian keberhasilan kerja dan perubahan budaya organisasi.
- b. Perhitungan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya agar dilakukan secara memadai, dan mempertimbangkan antara anggaran, realisasi

anggaran dan capaian keluaran.

4. Evaluasi Kinerja

- a. Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal agar dijadikan untuk peningkatan implementasi SAKIP dan pemanfaatan perbaikan kinerja, efektivitas dan efisiensi kinerja.
- b. Implementasi nilai SAKIP tahun 2025 agar ditingkatkan sehingga capaian nilai SAKIP lebih baik dibanding dengan sebelumnya.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 ini disampaikan agar menjadi perhatian pada upaya peningkatan implementasi SAKIP perangkat daerah yang bersangkutan dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi yang telah kami sampaikan selambat-lambatnya 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih.



Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak. M.Ec. Dev.
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19780528 200501 2 004

**LEMBAR KERJA EVALUASI
(LKE)**

**Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah
Tahun 2024**

Pada

**Kecamatan Pancung Soal
Kabupaten Pesisir Selatan**

**Evaluator Irban III :
Amrizal, S.E., M.M.
NIP. 19720307 200212 1 002**

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
KECAMATAN PANCUNG SOAL
TAHUN 2024**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2023	2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	25,35	19,91
2	Pengukuran Kinerja	30,00	18,05	22,55
3	Pelaporan Kinerja	15,00	13,57	11,27
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	19,25	21,88
Nilai Akuntabilitas Kinerja			76,22	75,60
			BB	BB

No	Catatan
I	PERENCANAAN KINERJA
1	Terdapat tujuan pada renstra tidak menggambarkan isu strategis yaitu : "Terwujudnya pemerintahan daerah yang bersih, transparan, akuntabel dan professional", dan "Terwujudnya inovasi kecamatan".
2	Terdapat sasaran pada renstra tidak menggambarkan isu strategis yaitu : "Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kantor Camat Pancung Soal", dan "Meningkatnya kualitas inovasi daerah".
3	Terdapat sasaran pada renstra yang tidak berorientasi hasil yaitu pada sasaran "Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik", "Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal", dan "Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan nagari".
4	Terdapat indikator kinerja tujuan dan Indikator kinerja sasaran yang tidak memenuhi kriteria SMART yaitu pada indikator kinerja "Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan dan informasi dokumentasi publik di kecamatan", "Jumlah nagari yang pengelolaan keuangan baik", dan "Berkurangnya konflik yang terjadi di Kecamatan Pancung Soal".
5	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus dicapai, namun ada beberapa indikator kinerja utama yang tidak berkelanjutan selama periode renstra yaitu "Indeks kepuasan masyarakat (IKM)", dan "Nilai kematangan inovasi Kecamatan", serta belum didukung dengan anggaran dan aktivitas yang mendukung kinerja sehingga target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja belum menantang dan realistis.
6	Rencana aksi kinerja sudah berjalan dinamis namun pemantauan secara berkala belum sepenuhnya dilakukan sehingga perbaikan kinerja dengan hasil yang lebih baik sulit dicapai.
II	PENGUKURAN KINERJA
1	Data kinerja yang dikumpulkan belum relevan dan belum mendukung untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.

2	Pengukuran kinerja menjadi dasar dalam penyesuaian tunjangan kinerja/penghasilan namun belum sepenuhnya dijadikan untuk penempatan/penghapusan jabatan struktural maupun fungsional, penyesuaian refocusing, penyesuaian strategi, penyesuaian kebijakan, penyesuaian aktivitas, penyesuaian anggaran dan efisiensi dalam mencapai kinerja.
3	Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Hal ini dikuatkan dengan hasil wawancara/kuisisioner terhadap seluruh pegawai yang ada di Kecamatan Pancung Soal.
III	PELAPORAN KINERJA
1	Laporan kinerja Kecamatan Pancung Soal telah disusun sesuai dengan standar yang telah ditetapkan namun isi dalam laporan belum sepenuhnya digunakan untuk penyesuaian aktivitas, penyesuaian penggunaan anggaran, evaluasi pencapaian keberhasilan kerja dan perubahan budaya organisasi.
2	Perhitungan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya belum dilakukan secara memadai, belum mempertimbangkan antara anggaran, realisasi anggaran dan capaian keluaran.
IV	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL
1	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal belum sepenuhnya dijadikan untuk peningkatan implementasi SAKIP dan pemamfaatan perbaikan kinerja, efektivitas dan efisiensi kinerja.
2	Nilai SAKIP tahun 2024 lebih rendah dibanding tahun sebelumnya. Nilai Sakip tahun sebelumnya 76,22

No	Rekomendasi
I	PERENCANAAN KINERJA
1	Dalam merumuskan tujuan agar menggambarkan isu strategis yaitu : “Terwujudnya pemerintahan daerah yang bersih, transparan, akuntable dan professional”, dan “Terwujudnya inovasi kecamatan”.
2	Dalam merumuskan sasaran agar menggambarkan isu strategis yaitu : “Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kantor Camat Pancung Soal”, dan “Meningkatnya kualitas inovasi daerah”.
3	Dalam merumuskan sasaran pada renstra agar berorientasi hasil yaitu pada sasaran “Meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik”, “Meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal”, dan “Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan nagari”.
4	Dalam merumuskan indikator kinerja tujuan dan Indikator kinerja sasaran agar memenuhi kriteria SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevan and Time-bound) yaitu pada indikator kinerja "Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan dan informasi dokumentasi publik di kecamatan", "Jumlah nagari yang pengelolaan keuangan Baik", dan “Berkurangnya konflik yang terjadi di Kecamatan Pancung Soal”.

5	Indikator Kinerja Utama (IKU) menggambarkan kondisi Kinerja Utama, agar indikator kinerja utama dapat dicapai dan berkelanjutan selama periode renstra yaitu "Indeks kepuasan masyarakat (IKM)", dan "Nilai kematangan inovasi Kecamatan", serta harus didukung dengan anggaran dan aktivitas yang mendukung kinerja sehingga target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja menantang dan realistis.
6	Rencana aksi kinerja sudah berjalan secara dinamis agar dilakukan pemantauan secara berkala sehingga perbaikan kinerja berhasil dengan baik.
II	PENGUKURAN KINERJA
1	Data kinerja yang dikumpulkan agar relevan dan mendukung untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.
2	Pengukuran kinerja agar menjadi dasar untuk penempatan/penghapusan jabatan struktural maupun fungsional, penyesuaian refocusing, penyesuaian strategi, penyesuaian kebijakan, penyesuaian aktivitas, penyesuaian anggaran dan efisiensi dalam mencapai kinerja.
3	Setiap pegawai agar memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.
III	PELAPORAN KINERJA
1	Laporan kinerja Kecamatan Pancung Soal agar digunakan untuk penyesuaian aktivitas, penyesuaian penggunaan anggaran, evaluasi pencapaian keberhasilan kerja dan perubahan budaya organisasi.
2	Perhitungan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya agar dilakukan secara memadai, dan mempertimbangkan antara anggaran, realisasi anggaran dan capaian
IV	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL
1	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal agar dijadikan untuk peningkatan implementasi SAKIP dan pemanfaatan perbaikan kinerja, efektivitas dan efisiensi kinerja.
2	Implementasi nilai sakip tahun 2025 agar ditingkatkan sehingga capaian nilai sakip lebih baik dibanding dengan sebelumnya.

**LEMBAR KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN PANCUNG SOAL**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
			JAWABAN	NILAI		
1	2		3	4	5	10
I. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	66,38%	19,91		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia (20%)	6,00	100,00%	6,00		
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.		Y	1		
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.		Y	1		
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.		Y	1	OK	
4	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.		Y	1	OK	
5	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.		Y	1		
6	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan		Y	1	OK	
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) (30%)	9,00	67,50%	6,08		
1	Dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan		A	1	OK	
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan		A	1	OK	
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.		C	0,5		KKE1.B3-4
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.		C	0,5		KKE1.B3-4
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.		C	0,5		KKE1B5
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).		C	0,5		KKE1B6-7
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.		D	0,25		KKE1B6-7
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).		C	0,5	OK	
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).		Y	1	OK	
10	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.		A	1	OK	
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan (50%)	15,00	52,25%	7,84		
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.		C	0,5	OK	
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.		C	0,5	OK	
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .		B	0,75		KKE1C3-4
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.		C	0,5	OK	
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.		C	0,34	OK	
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.		C	0,34	OK	
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		B	0,75	OK	
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		C	0,5	OK	

II. PENGUKURAN KINERJA (30%)		30,00	75,15%	22,55		
II.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan (20%)	6,00	100,00%	6,00		
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.		A	1		
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.		A	1		
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.		A	1	OK	
II.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan (30%)	9,00	81,00%	7,29	B	
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (<i>decision maker</i>) dalam mengukur capaian kinerja		Y	1		
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.		C	0,5	OK	
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.		C	0,5	OK	
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.		A	1		
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		A	1		KKE1C3-4
6	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.		B	0,67	OK	
7	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Y	1	OK	
II.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien (50%)	15,00	61,70%	9,26		
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.		A	1	OK	
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.		B	0,5		
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.		B	0,5		
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.		B	0,67	OK	
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		B	0,75	OK	
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		B	0,75	OK	
III. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00	75,12%	11,27		
III.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja (20%)	3,00	100,00%	3,00		
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.		Y	1		
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.		Y	1		
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.		Y	1	OK	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.		Y	1	OK	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.		Y	1	OK	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.		Y	1	OK	
III.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya (30%)	4,50	94,44%	4,25		

1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.		Y	1	OK	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.		A	1	OK	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target tahunan.		A	1	OK	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah.		A	1	OK	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.		A	1	OK	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).		B	0,75	OK	
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.		B	0,75	OK	
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.		A	1	OK	
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).		Y	1	OK	
III.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya (50%)	7,50	53,57%	4,02		
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).		B	0,5		
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.		B	0,75	OK	
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.		B	0,5	OK	
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.		B	0,5	OK	
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.		B	0,5	OK	
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.		B	0,5	OK	
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.		B	0,5	OK	
IV. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL (25%)		25,00	87,50%	21,88		
IV.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan (20%)	5,00	100,00%	5,00		
1	Terdapat SOP Pemantauan Capaian Kinerja Internal.		A	1		
2	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.		A	1		
3	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.		A	1		
IV.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai (30%)	7,50	100,00%	7,50		
1	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai SOP.		Y	1	OK	
2	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.		Y	1	OK	
3	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.		A	1	OK	
4	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.		A	1	OK	
5	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Y	1	OK	

IV.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja (50%)	12,50	75,00%	9,38		
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD telah ditindaklanjuti.		A	1	OK	
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja OPD		B	0,5	OK	
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.		B	0,75	OK	
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.		B	0,75		
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD		B	0,75	OK	
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		100,00		75,60	BB	

KETERANGAN:

TULIS NAMA INSTANSI/UNIT KERJA PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU SESUAI DENGAN KONTEKS

KETIK 'Y' ATAU 'T' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "Y/T"

KETIK 'A' ATAU 'B' ATAU 'C' ATAU 'D' ATAU 'E' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "A/B/C/D/E"

**KERTAS KERJA EVALUASI
(KKE)**

**Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah
Tahun 2024**

Pada

**Kecamatan Pancung Soal
Kabupaten Pesisir Selatan**

**Evaluator Irban III :
Amrizal, S.E., M.M.
NIP. 19720307 200212 1 002**

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	TUJUAN MENGGAMBARAKAN ISU STRATEGIS		TUJUAN BERORIENTASI HASIL		INDIKATOR TUJUAN
	RENSTRA SKPD					
1	Terwujudnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Y	1	Y	1	Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan dan informasi dokumentasi publik di Kecamatan
2	Terwujudnya pemerintahan daerah yang bersih, transparan, akuntabel, dan profesional	T	0	Y	1	Jumlah nilai Evaluasi LKJ Kantor Camat Pancung Soal
3	Terwujudnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Y	1	Y	1	Jumlah Nagari yang pengelolaan keuangannya baik
4	Terwujudnya inovasi Kecamatan	T	0	Y	1	Jumlah Inovasi yang terlaksana
5	Terwujudnya Ketentraman dan ketertiban Umum					Berkurangnya konflik yang terjadi di Kecamatan Pancung Soal

SASARAN	KINERJA UTAMA	SASARAN MENGGAMBARAKAN ISU STRATEGIS		SASARAN BERORIENTASI HASIL		INDIKATOR SASARAN	IKU
RENSTRA SKPD							
Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Y	Y	1	T	0	Persentase tingkat kelancaran pelayanan administrasi terpadu kecamatan sesuai dengan standar pelayanan	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T
Meningkatkan Akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal	Y	T	0	T	0	Jumlah nilai evaluasi LKj Kantor Camat Pancung Soal	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T
Meningkatkan Kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Y	Y	1	T	0	Jumlah Nagari berkinerja baik	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T
Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Y	T	0	Y	1	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T
Meningkatnya rasa aman dan nyaman, ketentraman dan ketertiban di Kecamatan Pancung Soal						Persentase konflik yang diselesaikan	Y

		Y	1	Y	1	
			60.00%		100.00%	

		Y	Y	1	Y	1		Y/T
								Y/T
								Y/T
								Y/T
				60.00%		40.00%		

**KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/KINERJA**

NO	SASARAN	SAMA DENGAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SAMA DENGAN RENSTRA	CAPAIAN	PERBANDINGAN CAPAIAN DG N-1
	IP					
	OUTCOME					
1	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	SAMA	Nilai Akip Kecamatan Pancung Soal	SAMA	101,60%	100,43%
2	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	SAMA	Indeks kepuasan masyarakat (IKM)	SAMA	104,60%	100,23%
3	Meningkatnya kualitas Inovasi Daerah	SAMA	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	SAMA	93,33%	100,00%

4	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan pembinaan pemerintahan nagari	SAMA	Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi baik	SAMA	100,66%	100,66%
5	Meningkatnya Katentraman dan Stabilitas di Kecamatan	SAMA	Persentase Konflik yang diselesaikan	SAMA	100,00%	100,00%
					100,04%	100%

INDIKATOR KINERJA TUJUAN dan SASARAN IP

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	CUKUP	KINERJA INDIKATOR KINERJA SMART DALAM DOKUMEN PERENCANAAN								Jumlah SMART							
				KUANTITAS (TUJUAN)	SPECIFIC	MEASURABLE	ACHIEVABLE	RELEVANCE	TIME BOUND										
1	KINERJA BAP Tercapainya Inklusi Masyarakat terhadap Pelayanan Puzzle	Pemenuhan inklusi masyarakat terhadap pelayanan dan informasi dokumentasi publik di Kecamatan	Y	t	T	O	G	Y	I	V	R	E	N	C	E	A	B	L	E
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
2	Tercapainya penempatan daerah yang benar, sempurna, akurat, dan profesional	Jumlah nilai Evaluasi UK Kantor Camat Puncung Selo	Y	t	Y	I	V	I	Y	I	Z	I	V	I	Y	I	Y	I	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
3	Tercapainya kualitas pengendalian keuangan daerah	Jumlah target yang pengendalian keuangannya baik	Y	t	T	O	G	Y	I	Y	I	V	I	Y	I	Y	I		
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
4	Tercapainya Indeks Kemiskinan	Jumlah Indeks yang Berkasifikasi	Y	t	Y	I	V	I	Y	I	Z	I	V	I	Y	I	Y	I	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
5	Tercapainya ketahanan dan ketebalan Utam	Berkurangnya konflik yang terjadi di Kecamatan Puncung Selo	Y	t	T	O	G	Y	I	Y	I	V	I	Y	I	Y	I		
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Tujuan KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
				100.00%	40.00%	40.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%								

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	CUKUP	RESTRIKSI P (SASARAN)	KINERJA INDIKATOR KINERJA SMART DALAM DOKUMEN PERENCANAAN								Jumlah SMART						
					SPECIFIC	MEASURABLE	ACHIEVABLE	RELEVANCE	TIME BOUND										
1	RESTRIKSI P Meningkatnya Inklusi Masyarakat Terhadap Pelayanan Puzzle	Pemenuhan inklusi masyarakat pelayanan administrasi terhadap masyarakat sesuai dengan standar pelayanan	Y	t	T	O	G	Y	I	V	R	E	N	C	E	A	B	L	E
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
2	Meningkatnya Akurabilitas kinerja Kecamatan Puncung Selo	Jumlah nilai evaluasi UK Kantor Camat Puncung Selo	Y	t	Y	I	V	I	Y	I	Z	I	V	I	Y	I	Y	I	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
3	Meningkatnya Kualitas pengendalian keuangan daerah	Jumlah target kinerja baik	Y	t	T	O	G	Y	I	Y	I	V	I	Y	I	Y	I		
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
4	Meningkatnya Kualitas Indeks Desa	Nilai Kemiskinan Indeks Kemiskinan	Y	t	Y	I	V	I	Y	I	Z	I	V	I	Y	I	Y	I	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
5	Meningkatnya rasa aman dan nyaman, ketahanan dan ketebalan di Kecamatan Puncung Selo	Pemenuhan konflik yang dieliminasi	YIT	Belum Disi	T	O	G	Y	I	Y	I	V	I	Y	I	Y	I		
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
		Indikator Sasaran KKE1 B3-4 Belum Disi			YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	YIT	Belum Disi	
				100.00%	40.00%	40.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%								

INDIKATOR KINERJA UTAMA IP

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	BERKELANJUTAN SELAMA PERIODE RENSTRA		MENGGAMBARKAN KONDISI	
	IKU SKPD					
1	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Persentase tingkat kelancaran pelayanan administrasi terpadu kecamatan sesuai dengan standar pelayanan	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
2	Meningkatkan Akuntabilitas kinerja Kecamatan Pancung Soal	Jumlah nilai evaluasi LKj Kantor Camat Pancung Soal	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
3	Meningkatkan Kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Jumlah Nagari berkinerja baik	Y	1	Y	1
			T	0	T	0
			T	0	T	0
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
4	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
5	Meningkatnya rasa aman dan nyaman, ketentraman dan ketertiban di Kecamatan Pancung Soal	Persentase konflik yang diselesaikan	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				71,43%		71,43%

KUALITAS TARGET										JUMLAH	KUALITAS TARGET		
SELARAS RPJMD		SELARAS RENSTRA		RELEVAN DENGAN INDIKATOR SMART		BASIS DATA MEMADAI		LOGIS					
Y	1	Y	1	T	0	Y	1	Y	1	4	T	0	
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	5	Y	1	
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y	1	Y	1	T	0	Y	1	Y	1	4	T	0	
T	0	T	0	Y/T	Belum Diisi	T	0	T	0		0	Y/T	Belum Diisi
T	0	T	0	Y/T	Belum Diisi	T	0	T	0		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	5	Y	1	
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y	1	Y	1	T	0	Y	1	Y	1	4	T	0	
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		0	Y/T	Belum Diisi
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			
										0			