

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASI LEVALUASI SAKIP TAHUN 2026**  
**KABUPATEN PESISIR SELATAN**  
**TAHUN ANGGARAN 2026**

| NO | Rekomendasi LHE 2025                                                                                                | Rencana Aksi Tindak Lanjut                                                                                                                                                                                  | Target           | Waktu Pelaksanaan | Penanggung Jawab | Status/Progress Penyelesaian |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------------------|
| 1, | <b>Perencanaan Kinerja</b>                                                                                          |                                                                                                                                                                                                             |                  |                   |                  |                              |
|    | a. Mempublikasikan dokumen perencanaan tepat waktu yaitu selambat-lambatnya 31 Maret tahun berikutnya               | a. Tahun berikutnya publikasi dokumen akan segera dilaksanakan sesuai dengan hasil rekomendasi                                                                                                              | TW I Tahun 2027  | Tahun 2027        | DPMPTSP          | Progres                      |
|    | b. Menyajikan cruscutting pada pohon kinerja sehingga akan tergambar kerja sama antar bidang atau Perangkat Daerah. | b. Akan ditindaklanjuti sesuai dengan rekomendasi, cruscutiing pada pohon kinerja DPMPTSP untuk menggambarkan kerjasama antar bidang atau perangkat daerah.                                                 | TW IV tahun 2026 | Tahun 2026        | Sekretariat      | Progres                      |
|    | c. Agar Menetapkan target kinerja lebih menantang sehingga terdapat peningkatan target kinerja setiap tahunnya.     | c. Penetapan target telah dilakukan bersama dengan Tim penyusun renstra Dinas dan bersama dengan pengampu dari Baperida, untuk rasionalisasi target pada renstra akan dilakukan koordinasi terlebih dahulu. | TW IV Tahun 2026 | Tahun 2026        | Sekretariat      | Progres                      |
|    | d. Agar laporan monitoring / notulen rapat menyajikan kondisi, sasaran dan rekomendasi atas capaian kinerja.        | d. Akan dilaksanakan sesuai dengan rekomendasi                                                                                                                                                              | TW IV Tahun 2026 | Tahun 2026        | Sekretariat      | Progres                      |
| 2, | Pengukuran Kinerja                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                             |                  |                   |                  |                              |

|    |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 |                  |            |             |         |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|-------------|---------|
|    | Melengkapi analisis capaian kinerja secara mendalam pada setiap sasaran dalam LKjIP.                                                                                                                   | Akan dilaksanakan sesuai dengan rekomendasi                                                                                                                                                     | TW IV Tahun 2026 | Tahun 2026 | Sekretariat | Progres |
| 3, | Pelaporan Kinerja                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                 |                  |            |             |         |
|    | a. Mempublikasi seluruh dokumen perencanaan kinerja ( IKU, PK, Renja / RKT dan dokumen lainnya ) pada aplikasi e_SAKIP, ESR Kemenpan RB dan website Pemerintah Daerah secara tepat waktu.              | Tahun berikutnya publikasi dokumen akan segera dilaksanakan sesuai dengan hasil rekomendasi                                                                                                     | TW I Tahun 2027  | Tahun 2027 | DPMP TSP    | Progres |
|    | b. Menyusun analisis capaian kinerja secara lebih komprehensif dengan menguraikan faktor penyebab keberhasilan, kendala, dan upaya perbaikannya.                                                       | Akan menyusun analisis capaian kinerja secara lebih komprehensif dengan menguraikan faktor penyebab keberhasilan, kendala, dan upaya perbaikannya.                                              | TW IV Tahun 2026 | Tahun 2026 | Sekretariat | Progres |
| 4, | Evaluasi Kinerja                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                 |                  |            |             |         |
|    | Melaksanakan Evaluasi AKIP internal sesuai dengan ketentuan dan pedoman yang berlaku, oleh SDM yang berkompeten, serta dilakukan secara memadai ( tidak hanya melalui desk evaluation). Hasil evaluasi | Akan melaksanakan Evaluasi AKIP internal berdasrkan ketentuan dan pedoman yang berlaku. Hasil evaluasi akan ditindaklanjuti dan dilakukan perbaikan dalam rangka pencapaian kinerja organisasi. | TW IV Tahun 2026 | Tahun 2026 | Sekretariat | Progres |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <p>agar dituangkan dalam Laporan Hasil Evaluasi ( LHE) yang memuat temuan yang spesifik dan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti ( actionable ), disampaikan kepada unit yang dievaluasi, serta di pantau tindaklanjutnya sehingga memberikan perbaikan berkelanjutan, meningkatkan implementasi SAKIP, dan mendorong efektifitas serta efesiensi pencapaian kinerja organisasi.</p> |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

Painan, 10 Agustus 2026

**KEPALA DINAS**



**AHMAD HIDAYAT.,S.STP.,MS.c**

Nip.19830608 200112 1 002