

CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESIR SELATAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2026	Realisasi	Capaian %	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Capaian	Crosscutting OPD antar Sekretariat dan Bidang		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Berdaya Saing	Indeks NSPK Manajemen ASN (Nilai)	72 (B) baik	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	1,227,555,441	24.43%			
						Program Kepegawaian Daerah	809,356,216	89,998,813	11.12%			
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	175,798,230	15,085,000	8.58%			
		Nilai AKIP BKPSDM	91 (A)	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	1,227,555,441	24.43%			
						Program Kepegawaian Daerah	809,356,216	89,998,813	11.12%			
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	175,798,230	15,085,000	8.58%			
		Nilai Kematangan Inovasi BKPSDM	91	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	1,227,555,441	24.43%			
		2	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Karir ASN	Nilai Manajemen Talenta	75 (kompeten)	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	1,227,555,441	24.43%	
								Program Kepegawaian Daerah	809,356,216	89,998,813	11.12%	
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	175,798,230							15,085,000	8.58%			
Total							6,009,429,119	1,332,639,254	22.18%			

Painan, 31 Maret 2026
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PESIR SELATAN


YOZKI WANDRI, S.Pi., M.Si
 NIP. 19750101 200003 1 003

CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESIRIS SELATAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2026	Realisasi	Capaian %	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Capaian	Crosscutting OPD antar Sekretariat dan Bidang		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Berdaya Saing	Indeks NSPK Manajemen ASN (Nilai)	72 (B) baik	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	2,691,336,052	53.57%			
						Program Kepegawaian Daerah	809,356,216	171,008,477	21.13%			
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	175,798,230	40,349,254	22.95%			
		Nilai AKIP BKPSDM	91 (A)	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	2,691,336,052	53.57%			
						Program Kepegawaian Daerah	809,356,216	171,008,477	21.13%			
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	175,798,230	40,349,254	22.95%			
		Nilai Kematangan Inovasi BKPSDM	91	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	2,691,336,052	53.57%			
		2	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Karir ASN	Nilai Manajemen Talenta ASN	75 (kompeten)	0	0%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	5,024,274,673	2,691,336,052	53.57%	
								Program Kepegawaian Daerah	809,356,216	171,008,477	21.13%	
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	175,798,230							40,349,254	22.95%			
Total							6,009,429,119	2,902,693,783	48.30%			

Painan, 30 Juni 2026
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PESIRIS SELATAN



[Signature]
LOZKI WANDRI, S.Pi., M.Si
 NIP. 19750101 200003 1 003