



LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2025-2026

**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Jln. Setia Budi No. 200 Painan Kode Pos : 25651
Telp. (0756) 21293, E-mail : dpmdppkbpessel@gmail.com



<https://dpmd.pesisirselatankab.go.id/>
DPMD Kab. Pesisir Selatan

PETUNJUK PENGISIAN KERTAS KERJA EVALUASI (LKE) AKIP

Berdasarkan PermenPANRB No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi AKIP

DASAR HUKUM

PP 8/2006	Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
Perpres 29/2014	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
PermenPANRB 88/2021	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Pedoman Utama).

CARA PENGISIAN

1. Sheet LKE	Isi kolom NILAI (pilih AA/A/BB/B/CC/C/D/E) untuk setiap kriteria. Nilai otomatis terhitung.
2. Kolom Bukti Dukung	Isi dengan nama dokumen atau link yang menjadi bukti pemenuhan kriteria.
3. Kolom Catatan Evaluator	Isi dengan temuan, keterangan, atau analisis atas pemenuhan kriteria.
4. Sheet REKAPITULASI	Nilai total per komponen dan predikat akhir akan muncul otomatis.

GRADASI NILAI

AA (Sangat Memuaskan)	> 90 — Telah terwujud <i>Good Governance</i> , seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan.
A (Memuaskan)	> 80 – 90 — Akuntabilitas kinerja sangat baik, sedikit perbaikan.
BB (Sangat Baik)	> 70 – 80 — Akuntabilitas kinerja baik, perbaikan minor diperlukan.
B (Baik)	> 60 – 70 — Akuntabilitas kinerja baik, perlu perbaikan tidak mendasar.
CC (Cukup / Memadai)	> 50 – 60 — Sistem ada tapi kurang dapat diandalkan, perlu perbaikan minor & mendasar.
C (Kurang)	> 30 – 50 — Sistem belum dapat diandalkan, perlu banyak perbaikan mendasar.
D (Sangat Kurang)	> 10 – 30 — Belum ada sistem manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan fundamental.
E (Sangat Sangat Kurang)	0 – 10 — Tidak terimplementasi, perlu perbaikan total.

KOMPONEN & BOBOT

1. Perencanaan Kinerja	Bobot 30% — Keberadaan, Kualitas, Pemanfaatan dokumen perencanaan.
2. Pengukuran Kinerja	Bobot 30% — Keberadaan, Kualitas, Pemanfaatan pengukuran kinerja.
3. Pelaporan Kinerja	Bobot 15% — Keberadaan, Kualitas, Pemanfaatan pelaporan kinerja.
4. Evaluasi Internal	Bobot 25% — Keberadaan, Kualitas, Pemanfaatan evaluasi akuntabilitas internal.

LEMBAR KERJA EVALUASI (LKE) AKIP — DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN PESIR SELATAN

Berdasarkan PermenPANRB No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Instansi / OPD	: Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pesisir Selatan		
Tahun Evaluasi	: 2025-2026		
Tim Evaluator	: 1. Mar Alamsyah, S.STP., M.A. : 2. Denny Anggara, S.STP., M.Ec., Dev. : 3. Devi Nurita, S.E., M.Si. : 4. Mai Yudi Andriansah Putra, S.Tr.T.	: Penanggungjawab : Ketua Tim : Sekretaris Tim : Anggota	
Tanggal Evaluasi	: 22 Juni 2026 s.d. 24 Juni 2026		

No	No Kriteria	Sub-Komponen	Kriteria Penilaian	Bukti Dukung Minimal	NILAI (AA/A/BB/B/CC/ C/D/E)	Skor (Otomatis)	Bukti Dukung (Link>Nama Dokumen)	Catatan Evaluator
KOMPONEN 1		Perencanaan Kinerja (Bobot 30%)						
1A.	Sub-Komponen 1A : Dokumen Perencanaan Kinerja telah tersedia							
	1A.1	1A	Terdapat dokumen IKU (Indikator Kinerja Utama) Perangkat Daerah	Dokumen IKU OPD ditandatangani Kepala OPD	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/6	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	1A.2	1A	Terdapat dokumen perencanaan anggaran (DPA)	Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) tahun berjalan	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/34	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	1A.3	1A	Setiap unit/satuan kerja menetapkan Perjanjian Kinerja (PK)	PK Kepala OPD dan seluruh pejabat eselon III/IV	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/4	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
1B.	Sub-Komponen 1B : Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar (SMART)							
	1B.1	1B	Dokumen Perencanaan Kinerja telah ditandatangani	LKJIP ditandatangani	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/8	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	1B.2	1B	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu	Link website OPD + Link ESR KemenPANRB	A	90,00	https://dpmd.pesisirselatankab.go.id/ + https://esr.menpan.go.id/	sedikit perbaikan
	1B.3	1B	Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART	Dokumen IKU (kolom definisi operasional, rumus)	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/6	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	1B.4	1B	IKU menggambarkan kondisi Kinerja Utama secara berkelanjutan	IKU 5 tahun (sesuai periode Renstra)	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/6	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	1B.5	1B	Target dalam PK dapat dicapai, menantang, dan realistis	Tabel target PK vs capaian tahun sebelumnya	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/4	sedikit perbaikan
1C.	Sub-Komponen 1C : Perencanaan Kinerja dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil berkesinambungan							
	1C.1	1C	Anggaran yang ditetapkan mengacu pada kinerja yang ingin dicapai	DPA — kesesuaian program/kegiatan dengan IKU	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/34	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	1C.2	1C	Target kinerja dicapai dengan baik atau masih on the right track	Laporan Capaian Rencana Aksi (Realisasi TW)	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/15	sedikit perbaikan
	1C.3	1C	Capaian kinerja dipantau secara berkala (per triwulan/semester)	Laporan Monitoring Capaian TW I-IV	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/15	sedikit perbaikan
	1C.4	1C	Dokumen Perencanaan diperbaiki berdasarkan hasil analisis kinerja sebelumnya	PK Perubahan / Renja Perubahan	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/4 + https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/3	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	1C.5	1C	Unit/satuan kerja berkomitmen mencapai kinerja yang direncanakan	SK Tim SAKIP, notulen kinerja	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/13 + https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/17	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan

No	No Kriteria	Sub-Komponen	Kriteria Penilaian	Bukti Dukung Minimal	NILAI (AA/A/BB/B/CC/ C/D/E)	Skor (Otomatis)	Bukti Dukung (Link>Nama Dokumen)	Catatan Evaluator
KOMPONEN 2		Pengukuran Kinerja (Bobot 30%)						
2A.	Sub-Komponen 2A : Pengukuran Kinerja telah dilakukan							
	2A.1	2A	Pengukuran kinerja dilakukan menggunakan sistem/e-SAKIP	Screenshot e-SAKIP / laporan capaian per TW	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/30	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	2A.2	2A	Terdapat definisi operasional yang jelas atas IKU dan cara mengukurnya	Manual Indikator / IKU (kolom formula/cara hitung)	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/6	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
2B.	Sub-Komponen 2B : Pengukuran Kinerja berkualitas dan dipimpin pengambil keputusan							
	2B.1	2B	Pimpinan terlibat sebagai pengambil keputusan dalam pengukuran capaian kinerja	Notulen rapat kinerja + SK Tim SAKIP	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/18 + https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/13	sedikit perbaikan
2C.	Sub-Komponen 2C : Pengukuran Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan							
	2C.1	2C	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyesuaian aktivitas	PK Perubahan / Renja Perubahan	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/4 + https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/3	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	2C.2	2C	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyesuaian anggaran	PK Perubahan / Pergeseran DPA	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/4 + https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/34	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	2C.3	2C	Terdapat efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	BAB III LKJIP (analisis efisiensi)	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/8	sedikit perbaikan
	2C.4	2C	Unit/satuan kerja peduli atas hasil pengukuran kinerja	PK Individu / notulen evaluasi capaian kinerja	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/5 + https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/24	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
KOMPONEN 3		Pelaporan Kinerja (Bobot 15%)						
3A.	Sub-Komponen 3A : Dokumen Laporan Kinerja telah tersedia							
	3A.1	3A	Terdapat dokumen Laporan Kinerja (LKJIP) yang memenuhi standar	LKJIP tahun sebelumnya yang telah direviu APIP	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/8	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	3A.2	3A	LKJIP menggambarkan kualitas pencapaian kinerja (keberhasilan/kegagalan)	BAB III LKJIP (analisis capaian per sasaran)	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/8	sedikit perbaikan
	3A.3	3A	LKJIP dipublikasikan tepat waktu	Screenshot upload di website OPD + ESR KemenPANRB	A	90,00	https://dpmd.pesisirselatankab.go.id/ + https://esr.menpan.go.id/	sedikit perbaikan
3B.	Sub-Komponen 3B : Pelaporan Kinerja berkualitas dan informatif							
	3B.1	3B	LKJIP telah direviu oleh APIP (Inspektorat)	Surat pernyataan reviu ditandatangani Inspektur	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/8	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	3B.2	3B	LKJIP menyajikan evaluasi dan analisis atas capaian kinerja	BAB III LKJIP — analisis penyebab keberhasilan/kegagalan	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/8	sedikit perbaikan
3C.	Sub-Komponen 3C : Pelaporan Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan							
	3C.1	3C	Pelaporan kinerja mendorong penyesuaian strategi/kebijakan kinerja berikutnya	Notulen rapat evaluasi kinerja	A	90,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/24	sedikit perbaikan
	3C.2	3C	Laporan Kinerja telah ditindaklanjuti rekomendasinya	Matriks Tindak Lanjut LHE + bukti dokumen	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/32	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan

No	No Kriteria	Sub-Komponen	Kriteria Penilaian	Bukti Dukung Minimal	NILAI (AA/A/BB/B/CC/ C/D/E)	Skor (Otomatis)	Bukti Dukung (Link>Nama Dokumen)	Catatan Evaluator
KOMPONEN 4		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (Bobot 25%)						
4A.	Sub-Komponen 4A : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan							
	4A.1	4A	Telah terbentuk Tim SAKIP dan Evaluasi di tingkat Perangkat Daerah	SK Tim SAKIP dan Evaluasi Internal OPD	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/13	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	4A.2	4A	Evaluasi AKIP Internal telah dilaksanakan	Surat pernyataan LKJIP telah dievaluasi Tim PD	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/8	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
4B.	Sub-Komponen 4B : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal berkualitas							
	4B.1	4B	Evaluasi AKIP Internal dilaksanakan sesuai standar/pedoman	SK Tim + Pedoman evaluasi internal yang berlaku	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/13	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	4B.2	4B	Evaluasi dilakukan oleh SDM yang kompeten	SK Tim (kolom kompetensi/sertifikat) + daftar hadir bimtek	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/13	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
	4B.3	4B	Evaluasi dilakukan secara mendalam (in depth) tidak hanya desk evaluation	KKE (Kertas Kerja Evaluasi) yang telah terisi	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/13	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan
4C.	Sub-Komponen 4C : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dimanfaatkan							
	4C.1	4C	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi AKIP Internal telah ditindaklanjuti	Matriks Tindak Lanjut LHE (status setiap rekomendasi)	AA	100,00	https://ppid.pesisirselatankab.go.id/admin/ppid/akuntabilitas/32	seluruh kinerja dikelola sangat memuaskan

Painan, 26 Juni 2026
Kepala Dinas

Mar Alameyah, S.STP., M.A.
NIP. 19830310 200112 1 001

LEMBAR KERJA EVALUASI

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	KETERANGAN
1.	2.	3.
1. PERENCANAAN KINERJA (30%)		
1A.	Sub-Komponen 1A : Dokumen Perencanaan Kinerja telah tersedia	
1A.1	Terdapat dokumen IKU (Indikator Kinerja Utama) Perangkat Daerah	Y
1A.2	Terdapat dokumen perencanaan anggaran (DPA)	Y
1A.3	Setiap unit/satuan kerja menetapkan Perjanjian Kinerja (PK)	Y
1B.	Sub-Komponen 1B : Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar (SMART)	
1B.1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah ditandatangani	Y
1B.2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu	Y
1B.3	Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART	Y
1B.4	IKU menggambarkan kondisi Kinerja Utama secara berkelanjutan	Y
1B.5	Target dalam PK dapat dicapai, menantang, dan realistis	Y
1C.	Sub-Komponen 1C : Perencanaan Kinerja dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil berkesinambungan	
1C.1	Anggaran yang ditetapkan mengacu pada kinerja yang ingin dicapai	Y
1C.2	Target kinerja dicapai dengan baik atau masih on the right track	Y
1C.3	Capaian kinerja dipantau secara berkala (per triwulan/semester)	Y
1C.4	Dokumen Perencanaan diperbaiki berdasarkan hasil analisis kinerja sebelumnya	Y
1C.5	Unit/satuan kerja berkomitmen mencapai kinerja yang direncanakan	Y
2. PENGUKURAN KINERJA (30%)		
2A.	Sub-Komponen 2A : Pengukuran Kinerja telah dilakukan	
2A.1	Pengukuran kinerja dilakukan menggunakan sistem/e-SAKIP	Y
2A.2	Terdapat definisi operasional yang jelas atas IKU dan cara mengukurnya	Y
2B.	Sub-Komponen 2B : Pengukuran Kinerja berkualitas dan dipimpin pengambil keputusan	
2B.1	Pimpinan terlibat sebagai pengambil keputusan dalam pengukuran capaian kinerja	Y
2C.	Sub-Komponen 2C : Pengukuran Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan	
2C.1	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyesuaian aktivitas	Y
2C.2	Pengukuran kinerja mempengaruhi penyesuaian anggaran	Y
2C.3	Terdapat efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	Y
2C.4	Unit/satuan kerja peduli atas hasil pengukuran kinerja	Y
3. PELAPORAN KINERJA (15%)		
3A.	Sub-Komponen 3A : Dokumen Laporan Kinerja telah tersedia	
3A.1	Terdapat dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) yang memenuhi standar	Y
3A.2	LKjIP menggambarkan kualitas pencapaian kinerja (keberhasilan/kegagalan)	Y
3A.3	LKjIP dipublikasikan tepat waktu	Y
3B.	Sub-Komponen 3B : Pelaporan Kinerja berkualitas dan informatif	
3B.1	LKjIP telah direviu oleh APIP (Inspektorat)	Y
3B.2	LKjIP menyajikan evaluasi dan analisis atas capaian kinerja	Y
3C.	Sub-Komponen 3C : Pelaporan Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan	
3C.1	Pelaporan kinerja mendorong penyesuaian strategi/kebijakan kinerja berikutnya	Y
3C.2	Laporan Kinerja telah ditindaklanjuti rekomendasinya	Y

NO.	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	KETERANGAN
1.	2.	3.
4. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL (25%)		
4A.	Sub-Komponen 4A : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	
4A.1	Telah terbentuk Tim SAKIP dan Evaluasi di tingkat Perangkat Daerah	Y
4A.2	Evaluasi AKIP Internal telah dilaksanakan	Y
4B.	Sub-Komponen 4B : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal berkualitas	
4B.1	Evaluasi AKIP Internal dilaksanakan sesuai standar/pedoman	Y
4B.2	Evaluasi dilakukan oleh SDM yang kompeten	Y
4B.3	Evaluasi dilakukan secara mendalam (in depth) tidak hanya desk evaluation	Y
4C.	Sub-Komponen 4C : Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dimanfaatkan	
4C.1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi AKIP Internal telah ditindaklanjuti	Y
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		A

KETERANGAN :

TULIS NAMA INSTANSI/UNIT KERJA PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU SESUAI DENGAN KONTEKS

KETIK 'Y' ATAU 'T' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "Ya / Tidak"

KETIK 'A' ATAU 'B' ATAU 'C' ATAU 'D' ATAU 'E' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "A,B,C,D,E"

Painan, 26 Juni 2026
 Kepala Dinas

 Mar. Alamsyah, S.STP., M.A.
 NIP. 19830310 200112 1 001

REKAPITULASI NILAI EVALUASI AKIP

Nilai otomatis berdasarkan pengisian LKE AKIP · PermenPANRB No. 88/2021

Instansi / OPD	: Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pesisir Selatan		
Tahun Evaluasi	: 2025-2026		
Tim Evaluator	: 1. Mar Alamsyah, S.STP., M.A. : Penanggungjawab : 2. Denny Anggara, S.STP., M.Ec., Dev. : Ketua Tim : 3. Devi Nurita, S.E., M.Si. : Sekretaris Tim : 4. Mai Yudi Andriansah Putra, S.Tr.T. : Anggota		
Tanggal Evaluasi	: 22 Juni 2026 s.d. 24 Juni 2026		

No	Komponen / Sub-Komponen	Bobot (%)	Jumlah Kriteria	Total Skor (Otomatis)	Nilai Rata-Rata (Otomatis)	Kontribusi (Otomatis)
1.	PERENCANAAN KINERJA	30%	13	1260,00	96,92	29,08
	Sub-Komponen 1A — Keberadaan		3	300,00	100,00	
	Sub-Komponen 1B — Kualitas		5	480,00	96,00	
	Sub-Komponen 1C — Pemanfaatan		5	480,00	96,00	
2.	PENGUKURAN KINERJA	30%	7	680,00	97,14	29,14
	Sub-Komponen 2A — Keberadaan		2	200,00	100,00	
	Sub-Komponen 2B — Kualitas		1	90,00	90,00	
	Sub-Komponen 2C — Pemanfaatan		4	390,00	97,50	
3.	PELAPORAN KINERJA	15%	7	660,00	94,29	14,14
	Sub-Komponen 3A — Keberadaan		3	280,00	93,33	
	Sub-Komponen 3B — Kualitas		2	190,00	95,00	
	Sub-Komponen 3C — Pemanfaatan		2	190,00	95,00	
4.	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25%	6	600,00	100,00	25,00
	Sub-Komponen 4A — Keberadaan		2	200,00	100,00	
	Sub-Komponen 4B — Kualitas		3	300,00	100,00	
	Sub-Komponen 4C — Pemanfaatan		1	100,00	100,00	
TOTAL NILAI AKHIR EVALUASI AKIP						97,36
PREDIKAT						AA — Sangat Memuaskan

INTERPRETASI PREDIKAT				
AA	Sangat Memuaskan	> 90	Good Governance tercapai. Kinerja dikelola sangat memuaskan di seluruh unit.	
A	Memuaskan	> 80 – 90	Akuntabilitas kinerja sangat baik, perlu sedikit perbaikan.	
BB	Sangat Baik	> 70 – 80	Akuntabilitas kinerja baik, perbaikan minor diperlukan.	
B	Baik	> 60 – 70	Akuntabilitas kinerja baik, perlu beberapa perbaikan tidak mendasar.	
CC	Cukup / Memadai	> 50 – 60	Sistem ada tapi kurang andal. Perlu perbaikan minor dan mendasar.	
C	Kurang	> 30 – 50	Sistem belum andal. Perlu banyak perbaikan mendasar.	
D	Sangat Kurang	> 10 – 30	Belum ada sistem manajemen kinerja. Perlu banyak perbaikan fundamental.	
E	Sangat Sangat Kurang	0 – 10	Tidak terimplementasi. Perlu perbaikan total.	

Painan, 26 Juni 2026
Kepala Dinas
Mar Alamsyah, S.STP., M.A.
NIP. 19830310 200112 1 001