

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN ANGGARAN 2026

No	Rekomendasi LHE 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
2.	Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Riviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah: a. Agar pada BAB I menyajikan Aspek Strategis Organisasi dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issued</i>) yang sedang dihadapi secara terpisah.	Tahun 2026 a. Melakukan perbaikan pada Bab I Laporan Kinerja Tahun 2025, menyajikan secara terpisah Aspek Organisasi dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issued</i>) yang sedang dihadapi secara terpisah.	Tahun 2026 a. Laporan Kinerja Tahun 2025 Bab I	Tahun 2026 a. 26-28 Maret 2026	BKPSDM	a. Selesai dilaksanakan
3.	Pengujian Atas Kesesuaian Tujuan Sasaran Pada LKj OPD Dengan Renstra dan PK Tahun 2025: a. Agar Indikator tujuan disajikan pada Renstra dan LKj. b. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj atas Indikator Sasaran nilai RB Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Dokumen Renstra yang tidak dimuat dalam dokumen PK.	Tahun 2026 a. Merumuskan indkator tujuan pada Renstra dan LKj. b. Memberikan penjelasan pada Laporan Kinerja tahun 2025 secara memadai atas indikator sasaran nilai RB Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia pada dokumen Renstra yang tidak dimuat dalam dokumen PK	Tahun 2026 a. Renstra Tahun 2026 s.d. 2029 dan Laporan Kinerja Tahun 2025. b.Laporan Kinerja Tahun 2025	Tahun 2026 a. 30 Maret- 30 April 2026 b. 25-27 Maret 2026	BKPSDM	a. Dalam Progres b. Selesai dilaksanakan

4.	Pengujian Atas Kesesuaian Target Kinerja Pada LKj dengan Target Pada PK dan Renstra Tahun 2025: a. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj BAB II atas Perbedaan target indikator kinerja pada PK dengan Renstra	Tahun 2026 a. Memberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj Bab II atas perbedaan target indikator kinerja pada PK dengan Renstra.	Tahun 2026 a. Laporan Kinerja Tahun 2025 Bab II	Tahun 2026 a. 25-31 Maret 2026	BKPSDM	a. Selesai dilaksanakan
5.	Pengujian Atas Kesesuaian Capaian Kinerja dengan Data Kinerja Secara Rinci/Analisa yang Memadai dalam LKj: a. Agar seluruh tujuan memuat capaian kinerja dan analisa secara memadai.	Tahun 2026 a. Memberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj terkait capaian kinerja pada tujuan dan analisa secara memadai.	Tahun 2026 a. Laporan Kinerja Tahun 2025	Tahun 2026 a. 25-31 Maret 2026	BKPSDM	a. Selesai dilaksanakan

Painan, 05 Maret 2026

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan

Sumber Daya Manusia

Kabupaten Pesisir Selatan



Yozki Wandri, S.Pi., M.Si

NIP. 19750101 200003 1 003