



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

LAPORAN HASIL REVIU

Laporan Kinerja (LKj)

DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

Tahun Anggaran 2025

Nomor : 700.1.2.8/350/INSP/2026

Tanggal : 12 Maret 2026





**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH**

Jln. Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651
Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LKj DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
TAHUN ANGGARAN 2025**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan untuk tahun anggaran 2025 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Painan, 12 Maret 2026

Inspektur,



Evafauza Yuliasman, S.E., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 19670712 199202 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

Nomor : 700.1.2.8/350/INSP/2026 Pesisir Selatan, 12 Maret 2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Hasil Reviu Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan
Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan

Yth. Bupati Pesisir Selatan

di

Painan

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2025 sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu (LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 4 Maret 2026 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 800.1.11.1/38/INSP/2026 tanggal 27 Februari 2026.

Reviu bertujuan untuk membantu penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja perangkat daerah dan memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja perangkat daerah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Ruang lingkup pelaksanaan reviu dilakukan terhadap metode pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. Reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam perangkat daerah, terutama dalam hal keselarasan sasaran, indikator kinerja, program dan kegiatannya.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2025, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj).

Berdasarkan hasil pengujian ditemui dokumen rewiu penyusunan LKj belum dilengkapi dengan data dukung capaian kinerja yang di sajikan dalam LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan untuk semua sasaran kinerja.

2. Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Standar pada Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Outline pada BAB I telah sesuai.
- b. Outline pada BAB II telah sesuai.
- c. Outline pada BAB III telah sesuai.
- d. Pada Lampiran LKj telah melampirkan dokumen Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/Inovasi.

3. Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2025.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Tujuan pada LKj, "Meningkatnya perekonomian bidang pariwisata", tidak selaras dengan tujuan di rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.
- b. Tidak adanya indikator tujuan dan target tujuan pada Renstra dan LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.
- c. Sasaran pada LKj, "Meningkatnya Akses Pendidikan" tidak ada di rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.
- d. Indikator sasaran pada LKj, "Harapan lama sekolah dan rata-rata lama sekolah", tidak ada di rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.
- e. Indikator sasaran pada rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan, "Nilai RB Perangkat Daerah" tidak ada di LKj.

4. Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja pada LKj dengan Target pada Renstra dan PK tahun 2025.

Berdasarkan hasil pengujian, terdapat beberapa target kinerja pada dokumen PK dan LKj tidak sama dengan target kinerja dalam dokumen Renstra pada indikator kinerja nilai kematangan inovasi PD, Nilai AKIP Perangkat Daerah, harapan lama sekolah, rata-rata lama sekolah, persentase cagar budaya teregister yang menjadi tujuan wisata, jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, persentase WBTB yang dipatenkan menjadi tujuan wisata.

5. Pengujian atas Kesesuaian Capaian Kinerja dengan Data Kinerja secara rinci/analisa yang memadai dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Tidak ada disajikan data dukung atas capaian kinerja sasaran kinerja harapan lama sekolah, rata-rata lama sekolah, persentase cagar budaya teregister yg menjadi tujuan wisata dan persentase WBTB yang dipatenkan menjadi tujuan wisata.
 - b. Tidak adanya formula pada IKU terhadap indikator kinerja, harapan lama sekolah, rata-rata lama sekolah, persentase cagar budaya teregister yg menjadi tujuan wisata dan persentase WBTB yang dipatenkan menjadi tujuan wisata.
 - c. LKj belum menyajikan indikator tujuan dalam menentukan capaian kinerja periode renstra.
6. Pengujian atas Kelengkapan Penyajian LKj OPD dengan Data Pembanding yang dibutuhkan.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Penyusunan LKj telah menyajikan analisis data pembanding target, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai.
 - b. Penyusunan LKj telah menyajikan analisis data realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai.
 - c. Penyusunan LKj telah menyajikan analisis data pembanding dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten/Kota dengan indikator yang sama (*benchmark kinerja*).
7. Pengujian atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui penyusunan LKj sudah menyajikan informasi penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

8. Pengujian atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui penyusunan LKj sudah menyajikan efisiensi sumber daya pada LKj untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan untuk setiap capaian kinerja yang diperjanjikan.

9. Pengujian atas Penyajian Realisasi Anggaran.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui analisa LKj telah menyajikan realisasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.

10. Pengujian atas Tindak Lanjut Rekomendasi APIP atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya.

Berdasarkan hasil Pengujian ditemui Laporan Kinerja tahun 2025 telah menginformasikan laporan kinerja dapat memengaruhi budaya kerja organisasi yang lebih baik pada priode berikutnya. Rekomendasi Laporan Evaluasi AKIP 2024 telah ditindaklanjuti pada LKj 2025.

Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut:

1. Agar penyusunan LKj dilengkapi dengan data dukung capaian kinerja yang di sajikan dalam LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan untuk semua sasaran kinerja.
2. Dokumen Renstra, PK dan LKj diselaraskan dalam menetapkan tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, sasaran strategis, dan indikator kinerja sebagai berikut.
 - a. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj pada BAB II, atas tujuan, "Meningkatnya perekonomian bidang pariwisata", yang tidak dimuat di dalam dokumen rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.
 - b. Agar LKj dan Renstra menyajikan indikator tujuan dan target tujuan yang selaras.
 - c. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj, atas sasaran, "Meningkatnya akses pendidikan", yang tidak dimuat di dalam dokumen rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.
 - d. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj pada BAB II, atas indikator sasaran, "harapan lama sekolah dan rata-rata lama sekolah", yang tidak dimuat di dalam dokumen rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.

- e. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj pada BAB II, atas indikator sasaran pada rasionalisasi renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan, "Nilai RB Perangkat Daerah", tidak ada di LKj.
3. Pengujian atas kesesuaian target kinerja pada LKj dengan target pada Renstra dan PK Tahun 2025 sebagai berikut:
- Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj atas perbedaan penetapan target kinerja tahun 2025 pada LKj dan PK dengan Renstra pada indikator kinerja nilai kematangan inovasi PD, Nilai AKIP Perangkat Daerah, harapan lama sekolah, rata-rata lama sekolah, persentase cagar budaya teregister yang menjadi tujuan wisata, jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, persentase WBTB yang dipatenkan menjadi tujuan wisata.
4. Kesesuaian capaian kinerja pada LKj dengan data kinerja sebagai berikut:
- a. Agar pada dokumen LKj disajikan data dukung atas capaian kinerja sasaran kinerja harapan lama sekolah, rata-rata lama sekolah, persentase cagar budaya teregister yang menjadi tujuan wisata dan persentase WBTB yang dipatenkan menjadi tujuan wisata.
- b. Agar pada dokumen IKU dan LKj menyajikan formula pada indikator kinerja harapan Lama sekolah, rata-rata lama sekolah, persentase cagar budaya teregister yg menjadi tujuan wisata dan persentase WBTB yang dipatenkan menjadi tujuan wisata.
- c. Agar LKj menyajikan indikator tujuan dalam menentukan capaian kinerja periode renstra, seluruh tujuan memuat capaian kinerja dan analisa yang memadai dalam LKj yang selaras dengan renstra.

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerja sama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan reviu Laporan Kinerja Perangkat Daerah pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2025.

Demikian hasil reviu ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Inspektur,

Evafauza Yuliasman, S.E., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 19670712 199202 1 001

Tembusan:

Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan di Painan.

**CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJAPERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN 2025**

DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	Pengujianatas Kelengkapan Dokumen Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Penyusunan LKj belum dilengkapi dengan data dukung capaian kinerja yang di sajikan dalam LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan untuk semua sasaran kinerja.	ReviuLKjdilengkapidengandokume n pendukung yang digunakan untuk penyusunan LKj Perangkat Daerah, yaitu: 1. Renstra Perangkat Daerah. 2. RKT 2025 3. IKU OPD 4. Dokumen Penjelasan IK Ka OPD 5. PK Ka OPD dan pejabat lainnya 6. Laporan Kinerja Tahun 2025 7. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD. 8. Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Th sebelumnya 9. Rencana Aksi Ka OPD Tahun 2025 10. Realisasi Rencana Aksi Kepala OPD Tahun 2025 (Tw I s.d. IV) 11. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 12.aForm Rekap DPA 2.2. SKPD TA 2025 12.b Form keselarasan anggaran 13.a Cascading Tahun 2025 13.b Crosscutting (kalau ada) 14.Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan beserta tanda terima	Agar penyusunan LKj dilengkapi dengan data dukung capaian kinerja yang di sajikan dalam LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan untuk semua sasaran kinerja.	Belum lengkap

		Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025		
2	Pengujianatas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Lampiran II Peraturan Menteri PendayagunaanAparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 TentangPetunjuk Teknis Perjanjian Kinerja,Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah			
a.	Pada BAB I telah menyajikan informasi Aspek Strategi Organisasi dan Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi.	Outline BAB I: BAB I Pendahuluan 1. Gambaran Umum Organisasi 2. Aspek Strategic Organisasi 3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi	-	Sudah sesuai
b.	Pada BAB II telah menyajikan uraian ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.	outlineBAB II: BAB II Perencanaan Kinerja Uraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.	-	Sudah sesuai
c.	Pada BAB III Akuntabilitas Kinerja telah menyajikan metodologi pengukuran yang digunakan.	Outline BAB III: BAB III Akuntabilitas Kinerja A. Capaian Kinerja Organisasi 1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir. 3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis	-	Sudah sesuai

		organisasi. 4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan kinerja nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya (benchmark kinerja). 5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan 6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya 7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja B. Realisasi Anggaran Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.		
d.	Pada BAB IV Penutup	Pada Lampiran: Lampiran Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada)	-	Sudah sesuai
3	Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025			
	Terdapat ketidak sesuaian Tujuan, Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra a. Tujuan pada LKj "Meningkatnya perekonomian bidang pariwisata" tidak selaras dengan tujuan di Rasionalisasi Renstra Diknas. b. Tidak adanya indikator tujuan dan target tujuan pada Renstra dan LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.	• Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Sasaran Strategis, dan	1. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj pada BAB II, atas tujuan	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti

c. Sasaran pada LKj "Meningkatnya Akses Pendidikan" tidak ada di Rasionalisasi Renstra Diknas. d. Indikator sasaran pada LKj "Harapan Lama Sekolah dan Rata-rata lama sekolah" tidak ada di Rasionalisasi Renstra Diknas. e. Indikator sasaran pada Rasionalisasi Renstra Diknas "Nilai RB Perangkat Daerah" tidak ada di LKj.	Indikator Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. Seluruh tujuan, sasaran pada PK disajikan dalam LKj OPD	"Meningkatnya perekonomian bidang pariwisata" yang tidak dimuat di dalam dokumen Rasionalisasi Renstra Diknas. - Agar LKj dan Renstra menyajikan indikator tujuan dan target tujuan yang selaras. - Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj, atas sasaran "Meningkatnya akses pendidikan" yang tidak dimuat di dalam dokumen Rasionalisasi Renstra Diknas. - Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj pada BAB II, atas indikator sasaran "Harapan Lama Sekolah dan Rata-rata lama sekolah" yang tidak dimuat di dalam dokumen Rasionalisasi Renstra Diknas. - Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj pada BAB II, atas	
---	---	---	--

			Indikator sasaran pada Rasionalisasi Renstra Diknas "Nilai RB Perangkat Daerah" tidak ada di LKj.	
4	Pengujianatas Kesesuaian Target Kinerja pada. LKj dengan Target pada Renstra dan PK Tahun 2025			
	Terdapat beberapa target kinerja pada dokumen PK dan LKj tidak sama dengan target kinerja dalam dokumen Renstra pada Indikator Kinerja Nilai Kematangan Inovasi PD, Nilai AKIP Perangkat Daerah, Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Persentase Cagar budaya teregister yang menjadi tujuan wisata, Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata.	1. Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Target Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. 2. Pada LKj memuat cara dalam menetapkan Target. 3. Seluruh target kinerja yang diperjanjikan pada dokumen PK disajikan dalam LKj.	Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj atas perbedaan penetapan target kinerja tahun 2025 pada LKJ dan PK dengan Resntra pada Indikator Kinerja Nilai Kematangan Inovasi PD, Nilai AKIP Perangkat Daerah, Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Persentase Cagar budaya teregister yang menjadi tujuan wisata, Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
5	Pengujian Atas Kesesuaian Capaian Kinerja Dengan Data Kinerja Dan Telah Diuraikan Secara Rinci/Analisa Yang Memadai Dalam LKj			

	Tidak ada disajikan data dukung atas capaian kinerja sasaran kinerja Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata	1. LKj menyajikan formula dalam mencapai kinerja dan selaras dengan formula yang ditetapkan dalam IKU. 2. LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan. 3. LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra. 4. LKj menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan. 5. Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai	Agar pada dokumen LKj disajikan data dukung atas capaian kinerja sasaran kinerja Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
	Tidak adanya formula pada IKU terhadap indikator kinerja, Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata		Agar pada dokumen IKU dan LKj menyajikan formula pada indikator kinerja Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
	LKj belum menyajikan indikator tujuan dalam menentukan capaian kinerja priode renstra		Agar LKj menyajikan Indikator Tujuan dalam menentukan Capaian Kinerja priode renstra, seluruh tujuan memuat Capaian Kinerja dan analisa yang memadai dalam LKj yang selaras dengan Renstra	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
6	Pengujian Atas Penyajian LKj OPD Sudah Dilengkapi Data Pembanding Yang Dibutuhkan			
	Penyusunan LKj telah menyajikan analisis data pembanding target, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai.	LKj menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai.	-	Sudah Sesuai

	Penyusunan LKj telah menyajikan analisis data realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai.	LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra) secara memadai.	-	Sudah Sesuai
	Penyusunan LKj telah menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja).	LKj menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai.	-	Sudah Sesuai
7	Pengujian Atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Sudah Disajikan Secara Memadai Dalam LKj			
	Penyusunan LKj sudah menyajikan informasi penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.	LKj menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.	-	Sudah Sesuai
8	Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada LKj			
	Penyusunan LKj sudah menyajikan efisiensi sumber daya pada LKj untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan untuk setiap capaian kinerja yang diperjanjikan.	LKj menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK OPD	-	Sudah Sesuai
9	Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran			
	Analisa LKj telah menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.	LKj menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran	-	Sudah Sesuai
10	Pengujian Atas Tindak Lanjut Atas Rekomendasi APIP Atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya			
	Laporan Kinerja tahun 2025 telah menginformasikan laporan kinerja dapat mempengaruhi budaya kerja organisasi yang lebih baik pada priode berikutnya. Rekomendasi Laporan Evaluasi AKIP 2024 telah ditindaklanjuti pada LKj 2025.	Seluruh rekomendasi untuk perbaikan laporan kinerja tahun sebelumnya ditindaklanjuti dalam LKj OPD tahun2025 secara optimal.	-	Sudah Sesuai

*) Tanggungjawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan

Pesisir Selatan, 4. Maret 2025
Wakil Penanggung Jawab

Rina Deswanti, S.E
Penata Tk. I/ IIIId
NIP 19691225 199311 2 001