



LAPORAN

PELAKSANAAN KEGIATAN

**PENINGKATAN MUTU TENAGA PENDIDIK DAN
KEPENDIDIKAN DIKLAT ASESOR PENILAIAN
KINERJA GURU (PKG) BAGI KEPALA UPT
SMP/SD
SE KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2019**

**OLEH :
EDI SUMARTEN, SH**

**DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PESISIR SELATAN
PROVINSI SUMATERA BARAT
TAHUN 2019**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmatNya kami telah mengikuti pelaksanaan kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja Guru (PKG) bagi Kepala Sekolah UPT SMP dan Kepala UPT SD se Kabupaten Pesisir Selatan yang dilaksanakan 2 (dua) angkatan

Angkatan 1 dilaksanakan dari tanggal 23 sampai dengan 27 Maret 2019 yang bertempat di Hotel Anordio Rawang Painan.

Angkatan ke 2 dilaksanakan dari tanggal 6 sampai dengan 10 April 2019 yang bertempat di hotel Anordio Rawang Painan.

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan kegiatan tersebut, maka disusunlah laporan yang berisikan latar belakang, tujuan program kegiatan, pelaksanaan dan hasil yang dicapai sekaligus sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang diberikan.

Painan, 11 April 2019

Edi Sumarten, SH

i
DAFTAR ISI

Hal

BAB I PENDAHULUAN

- A. Latar belakang
- B. Dasar hukum
- C. Tujuan
- D. Manfaat

BAB II PELAKSANAAN KEGIATAN

- A. Waktu dan Tempat
- B. Pelaksana Kegiatan
- C. Sasaran
- D. Trategi Bimtek
- E. Struktur Program

BAB III EVALUASI DAN SURAT KETERANGAN

- A. Evaluasi
- B. Surat Keterangan

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN

Rencana Tindak lanjut kegiatan di Sekolah pada UPT SMP dan UPT SD

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Undang-undang nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional Bab I Ketentuan Umum pasal 1 nomor 15 menyebutkan bahwa pendidikan jarak jauh adalah pendidikan yang peserta didiknya terpisah dari pendidik dan pembelajarannya menggunakan berbagai sumber belajar melalui teknologi komunikasi, informasi dan media lain. Sedangkan pasal 35 ayat 1 menyebutkan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi diperlukan untuk menunjang proses pembelajaran.

Undang-undang nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen menegaskan bahwa guru dan dosen wajib memiliki kualifikasi akademik, kompetensi, sertifikat pendidik, sehat jasmani dan rohani, dan memenuhi kualifikasi lain yang dipersyaratkan satuan pendidikan tinggi tempat bertugas, serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pendidikan nasional. Untuk mencapai hal tersebut, upaya pengembangan keprofesionalan berkelanjutan (*continuing professional development*) atau CPD para PTK menjadi salah satu kegiatan utama yang dapat dilaksanakan. Kegiatan CPD PTK salah satunya melalui kegiatan pengembangan diri dengan mengikuti pelatihan atau bimbingan teknis (bimtek) dan kegiatan kolektif PTK. Pembinaan PTK diharapkan berkelanjutan dengan mengacu pada Permeneq PAN dan RB nomor 16 Tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya.

Pembinaan dan pengembangan PTK telah banyak dilakukan, salah

Menyikapi fenomena seperti di atas, Pendidik dan Tenaga Kependidikan (PTK) yang merupakan salah satu komponen yang ikut serta dalam menentukan kualitas pendidikan suatu bangsa perlu meningkatkan mutu keprofesiannya sesuai perkembangan TIK sekarang ini. Pada kenyataannya dilapangan PTK sulit mengadakan perubahan pembelajaran dari pembelajaran konvensional ke pembelajaran yang efektif dan efisien. Hal ini menjadi pekerjaan rumah bagi Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (PPPTK) untuk memfasilitasi PTK dapat tersentuh dan meningkat kompetensi keprofesiannya sebagai pengajar abad 21.

Kurikulum 2013 dikembangkan salah satunya untuk menjawab tantangan yang akan dihadapi peserta didik pada abad 21. Untuk mengimplementasikan kurikulum 2013 telah dikeluarkan berbagai peraturan sebagai rujukan bagi PTK dalam mengimplementasikannya. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 65 Tahun 2013 menyebutkan salah satu prinsip pembelajaran adalah pemanfaatan TIK untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pembelajaran.

Agar PTK memiliki kompetensi pemanfaatan TIK diperlukan kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja guru (PKG) Bagi Kepala Sekolah UPT SMP dan UPT SD yang merupakan wujud implementasi dari pengembangan model peningkatan kompetensi dan kinerja PTK. Diharapkan pelaksanaan kegiatan ini dapat memfasilitasi peningkatan kompetensi dan kinerja Kepala Sekolah , khususnya pada Penilai Kinerja Guru (PKG) dan kompetensi terkait pembelajaran dan penguasaan materi pelajaran melalui Diklat Asesor

B. Dasar Hukum

1. Undang-undang nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional nomor 18 Tahun 2007 tentang Sertifikasi Guru dalam Jabatan;
4. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional nomor 19 Tahun 2007 tentang Standar Pengelolaan Pendidikan oleh Satuan Pendidikan Dasar dan Menengah;
5. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional nomor 35 Tahun 2010 tentang Jabatan Fungsional Guru;
6. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional nomor 38 Tahun 2010 tentang Penyusunan Jabatan Fungsional Guru;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 1 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan;
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 32 Tahun 2013 tentang Standar Nasional Pendidikan;
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 54 Tahun 2013 tentang Standar Kompetensi Lulusan;
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 65 Tahun 2013 tentang Standar Proses;
11. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 67 Tahun 2013 tentang Kurikulum SD;

12. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 68 Tahun 2013 tentang Kurikulum SMP/MTs;
13. Peraturan Menteri Negara Pendayaaan Aparatur Negara dan Birokrasi Reformasi nomor 16 Tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya;
14. Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2010-2014.

C. Tujuan

1. Tujuan umum

Kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja Guru bagi Kepala Sekolah UPT SMP dan SD bertujuan meningkatkan kompetensi Kepala Sekolah.

2. Tujuan khusus

Setelah mengikuti kegiatan Diklat Asesor ini, peserta diharapkan memiliki kompetensi sebagai berikut.

1. Meningkatkan Kualitas Pemahaman Satuan Tugas Kepala UPT SMP dan Kepala UPT SD.
2. Meningkatkan Kemampuan Kepala Sekolah berinovasi dalam melaksanakan PBM sehingga bisa memotivasi Peserta Didik dan tenaga pendidik dalam belajar.
3. Meningkatkan Profesionalisme diri bagi Peserta Didik dan tenaga Pendidik untuk menyosong Program Sertifikasi Profesi;

D. Manfaat

Manfaat yang dapat diperoleh dari kegiatan Diklat Asesor ini adalah:

1. Kepala Sekolah dapat dan mampu melakukan perubahan Pengetahuan, sikap, etika, metode dan keterampilan secara bertahap dan berkesinambungan:
2. Mensosialisasikan sebagai salah satu sarana untuk memperluas upaya peningkatan kompetensi PTK.
3. Melayani dan memfasilitasi peningkatan kompetensi melalui implementasi pengembangan sistem dari kepala sekolah terhadap Guru yang berada disekolah masing masing
4. Meningkatnya kemampuan peserta dalam hal materi, konsep, struktur dan pola pikir serta pola tindak keilmuan yang mendukung mata pelajaran.
5. Meningkatnya penggunaan internet yang dijadikan sebagai sumber dan media pembelajaran bagi PTK .
6. Meningkatnya pemanfaatan bahan ajar oleh PTK yang dapat diunduh dimana saja dan kapan saja.
7. Meningkatnya pengetahuan dan wawasan PTK dalam memperoleh variasi sumber belajar diluar program konvensional (tatap muka).
8. Terbangunnya komunikasi yang baik antara kepala sekolah,guru,dan siswa denagan baik:

BAB II

PELAKSANAAN KEGIATAN

Waktu dan Tempat

Pelaksanaan Kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja Guru (PKG) bagi Kepala Sekolah selama 5 hari (48 JP) terdiri dari 2 (dua) angkatan ,

Angkatan 1 tanggal 23 s.d 27 Maret 2019 bertempat di Hotel Anordio Rawang Painan.

Angkatan Ke 2 Tanggal 6 s.d 10 April 2019 bertempat di Hotel Anordio Rawang Painan.

Pelaksana Kegiatan

Adapun pelaksana kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja Guru bagi Kepala Sekolah ini adalah:

1. Panitia : a. LPMP Propinsi Sumatera Barat
 - Jekrime Nasri, S.Pd
 - Purkani, S.Pd, MMb, Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab Pessel
2. Narasumber : a. Feri Fren S.Pd, MM LPMP Sumbar
b, Taufik, S.Pd.M.Pd LPMP Sumbar
3. Indstruktur : Derismen, M.Pd Kabid FPMP LPMP Sumbar
4. Fasilitator : Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab. Pessel

Peserta

Peserta Kegiatan Pengembangan Mutu Tenaga Pendidik dan Kependidikan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2019 Adalah Kepala Sekolah UPT SMP/SD se Kabupaten Pesisir Selatan terdiri dari :

- Kepala Sekolah UPT SMPN 45 Orang.
- Kepala Sekolah UPT SDN 55 Orang

NO	NAMA KECAMATAN	JUMLAH PESERTA	
		KEPALA SD	KEPALA SMP
1.	Koto XI tarusan	7	4
2.	Bayang	8	2
3	Bayang Utara	2	2
4.	IV Jurai	4	3
5.	Batang Kapas	4	3
6.	Sutera	5	7
7.	Lengayang	8	4
8.	Ranah Pesisir	2	4
9.	Linggo Sari Baganti	2	5
10.	Pancung Soal	3	
11.	Air Pura	2	3
12	Ranah Ampek Hulu	2	2
13	Basa Ampek Balai Tapan	1	1
14	Lunang	2	3
15.	Silaut	2	3
JUMLAH JAM		55	45

D. Sasaran

Sasaran Diklat Asesor ini adalah Tenaga Pendidikan (Guru)

E. Strategi Bimtek

Agar tujuan Diklat Asesor ini tepat sasaran dalam pencapaian peningkatan Mutu Pendidikan dan Tenaga Kependidikan sebagai berikut :

1. Proses Diklat ini dilaksanakan dengan pendekatan andragogi berbasis kompetensi.
2. Teknik penyajian melalui berbagai metode yaitu ceramah, demonstrasi, tanya jawab, diskusi, pemberian tugas, dan praktik baik secara kelompok maupun secara individu.

F. Struktur Program

Struktur Program Diklat Asesor PKG
bagi Calon Asesor Penilaian Kinerja Guru Kabupaten Pesisir Selatan
Tahun 2019

NO	MATA DIKLAT	JUMLAH JAM		PENYAJI
		Teori	Praktik/ latihan	
1	Program Umum			
	a. Kebijakan Dinas Pendidikan Dalam Pengembangan Karir Guru	2		• Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir Selatan
	a. Kebijakan Pembinaan dan Pengembangan Profesi Guru: PKG dan PKB	2		• Kepala LPMP Propinsi Sumatera Barat
	b. Penguatan Pendidikan Karakter Bangsa	2		• Kabid FPMP- LPMP Sumatera Barat
2	Program Pokok			Kabid FPMP- LPMP Sumatera Barat
	a. Penilaian Kinerja Guru (PK Guru)			
	1) Overview PK Guru	3		
	2) Latihan Melakukan PK Guru		21	Widyaiswara LPMP
	b. Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (PKB)			Widyaiswara LPMP
	1) Overview PKB dan Pengelolaan PKB	3	8	
	2) Latihan Penyusunan program PKB			
	c. Paparan Kinerja Kepsek	2		Widyaiswara LPMP
	d. Pemenuhan Beban Kerja Guru dan Kepsek	2		Widyaiswara LPMP
	e. Mekanisme dan Prosedur Penilaian dalam Mengusulkan Kenaikan Jabatan/Pangkat Guru	2		Widyaiswara LPMP
3	a. Program Penunjang Ujian		3	Widyaiswara LPMP
	b. Pembukaan Penutup		2	Panitia
	JUMLAH	18	34	
		52		

G. Pembiayaan

Sumber Dana Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kabupaten Pesisir Selatan ini bersumber dari Anggaran APBD Kabupaten Pesisir Selatan tahun Anggaran 2019

BAB III

EVALUASI DAN SURAT KETERANGAN

A. Evaluasi

Evaluasi Kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja Guru (PKG) bagi Kepala Sekolah UPT SMP dan SD Peningkatan Mutu Pendidikan dan Tenaga Kependidikan menerapkan pendekatan Penilaian Acuan Patokan (PAP). Bukti penilaian mencakup aspek kehadiran, hasil observasi, sikap, pengetahuan, dan hasil kerja praktik dan atau uji kompetensi.

Sebagai pernyataan hasil akhir evaluasi adalah **“lulus”** atau **“tidak lulus”**, dengan skala nilai sebagai berikut :

No	Skala Nilai	Predikat	Keterangan
1.	90 - 100	A = Sangat Memuaskan	Lulus
2.	80 – 89	B = Memuaskan	
3.	70 - 79	C = Baik	
4.	< 70	Gagal	Tidak Lulus

B. Surat Keterangan

Peserta yang memenuhi kriteria kelulusan akan diberikan surat keterangan dari Kepala LPMP Propinsi Sumatera Barat setelah kegiatan dilaksanakan.

BAB V

PENUTUP

Peningkatan mutu PTK mutlak diperlukan dan dibangun untuk mewujudkan pembelajaran yang berkualitas dan berkesinambungan agar dapat bersanding dan bersaing dengan bangsa-bangsa lain di dunia. Oleh karena itu diperlukan perubahan paradigma dalam pendidikan untuk mencapai efektivitas dan efisiensi pendidikan yang optimal. TIK memiliki potensi dan fungsi yang sangat besar dalam peningkatan kualitas pendidikan, untuk itu diperlukan suatu gerakan budaya pemanfaatan TIK untuk pendidikan.

Diklat Asesor yang merupakan salah satu konsep Pribadi terpilih yang dinilai memiliki kualifikasi, Kompetensi dan integritas yang disyaratkan, untuk dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya melakukan penilaian; dalam hal penilaian ini penilaian atas penyelenggaraan Pendidikan pada satuan dan /atau program pendidikan, Diklat ini tidak hanya mengakses informasi (misalnya, halaman web), tetapi juga membimbing PTK untuk mencapai hasil belajar yang spesifik (misalnya, tujuan).

Semoga kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja Guru (PKG) Peningkatan Mutu Pendidikan dan tenaga Kependidikan bermanfaat untuk peningkatan kompetensi PTK secara nasional yang berlangsung dengan baik dan memberikan hasil yang signifikan terhadap peningkatan kompetensi PTK tahun 2019. Sehingga PTK dapat menjadi PTK yang berkompeten dan profesional di bidang demi mewujudkan kecerdasan bangsa dan negara.

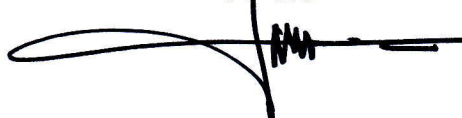
Rencana Tindak Lanjut Pengelolaan Diklat Asesor Terhadap Kepala Sekolah (PKG) Di Kabupaten Pesisir Selatan

Oleh : Edi Sumarten, SH

No.	Kegiatan	Sasaran	Waktu Pelaksanaan	Hasil Yang Diharapkan
1	Melaporkan hasil kegiatan Diklat Asesor Penilaian Kinerja Guru (PKG) bagi Kepala Sekolah UPT SMP dan SD	Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	11 April 2019	Kepala Dinas dapat : 1. Mengetahui peserta yang telah menerima diklat Asesor yang Akan dikembangkan. 2. Menganggarkan dana untuk mengembangkan <i>IN dan ON untuk tindak lanjut PKG</i> 3. Menetapkan Tim/Panitia pengembangan IN dan ON Asesor PKG
2.	Menyusun rencana permintaan Laporan Pengembangan Asesor PKG		29 April 2019	Tersusunnya : 1. Hasil kerja PKG bagi Kepsek 2. data proses dan hasil belajar peserta didik yang diajarka guru
3.	Menyusun rencana Monitoring Hasil Asesor terhadap guru	1. LPMP Prov.Sumbar 2. Dinas Pendidikan dan kebudayaan	Juni Desember 2019	Tersusunnya : 1. Hasil kerja PKG bagi Kepsek 2. data proses dan hasil belajar peserta didik yang diajarka gur
Dst				

Painan, 11 April 2019

PPTK



EDI SUMARTEN,SH
NIP. 19800101 200701 1006