

**KERANGKA ACUAN KERJA
(K A K)
TAHUN 2019**

**Indikator Peningkatan Mutu dan Kompetensi Tenaga Pendidik
dan Kependidikan**

**Kegiatan
Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru (PPPPG)**



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
TAHUN 2019**

KERANGKA ACUAN KERJA

(KAK)

Indikator	: Peningkatan Mutu dan Kompetensi Tenaga Pendidik dan Kependidikan
Kegiatan	: Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru (PPPPG)
Organisasi	: Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan
Tahun Anggaran	: 2019

A. LATAR BELAKANG

Undang undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen pasal 20 ayat (b) mengamanatkan bahwa dalam rangka melaksanakan tugas keprofesionalannya, guru berkewajiban meningkatkan dan mengembangkan kualifikasi akademik dan kompetensi secara berkelanjutan sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni. Pernyataan undang-undang di atas pada intinya mempersyaratkan guru untuk memiliki: (i) kualifikasi akademik minimum S1 atau D/IV; (ii) kompetensi sebagai agen pembelajaran yaitu : kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional; dan (iii) sertifikat pendidik.

Upaya peningkatan profesionalisme guru antara lain dapat dilakukan melalui kegiatan pelatihan, penelitian, penulisan karya ilmiah, dan kegiatan profesional lainnya. Kegiatan tersebut sangat dimungkinkan dilaksanakan di Kelompok Kerja Guru (KKG) untuk tingkat SD, atau di Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP) untuk tingkat SMP dan SMA, mengingat wadah ini dijadikan sebagai tempat melakukan pertemuan bagi guru kelas atau guru mata pelajaran sejenis.

Berkaitan dengan peran forum pertemuan guru di KKG / MGMP yang sangat strategis untuk peningkatan kompetensi guru dan kinerja guru, maka revitalisasi KKG / MGMP merupakan hal mendesak yang harus segera dilakukan.

Berbagai upaya untuk meningkatkan kinerja guru, antara lain melalui berbagai pelatihan instruktur, peningkatan sarana dan prasarana, dan peningkatan mutu manajemen KKG / MGMP. Laporan evaluasi pelaksanaan kegiatan KKG / MGMP menyebutkan, masih banyak KKG / MGMP yang belum menunjukkan peningkatan kinerja yang berarti. Di beberapa daerah peningkatan kinerja KKG / MGMP cukup menggembirakan, namun di sebagian besar daerah lainnya masih memprihatinkan. Kondisi inilah yang menjadi salah satu latar belakang pelaksanaan kegiatan Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru yang disingkat dengan PPPPG di Kabupaten Pesisir Selatan, Propinsi Sumatera Barat pada tahun 2018.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan tujuan utama kegiatan Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru (PPPPG) ini adalah membekali pengurus KKG/MGMP agar memiliki kompetensi antara lain :

1. Agar KKG/MGMP memiliki pemahaman yang baik tentang beberapa konsep penentu keberhasilan proses pembelajaran seperti Kompetensi guru.
2. Untuk memiliki pemahaman tentang aktifitas dan kewenangan KKG/MGMP
3. Untuk memperluas wawasan dan pengetahuan guru / anggota KKG/MGMP dalam berbagai hal, seperti penyusunan dan pengembangan silabus, Rencana Program Pembelajaran (RPP), menyusun bahan ajar berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), membahas materi esensial yang sulit dipahami, strategi/metode/ pendekatan/media pembelajaran, sumber belajar, kriteria ketuntasan minimal, pembelajaran remedial, soal tes untuk berbagai kebutuhan, menganalisis hasil belajar, menyusun program dan pengayaan, dan membahas berbagai permasalahan serta mencari alternatif solusinya;
4. Untuk memberi kesempatan kepada guru untuk berbagi pengalaman serta saling memberikan bantuan dan umpan balik;
5. Untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap serta mengadopsi model pembelajaran yang lebih inovatif bagi guru
6. Untuk memberdayakan dan membantu guru dalam melaksanakan tugas-tugas guru di sekolah dalam rangka meningkatkan pembelajaran sesuai standar

7. Untuk mengubah budaya kerja dan mengembangkan profesionalisme guru dalam upaya menjamin mutu pendidikan
8. Untuk meningkatkan mutu proses pendidikan dan pembelajaran yang tercermin dari peningkatan hasil belajar peserta didik dalam rangka mewujudkan pelayanan pendidikan yang berkualitas
9. Untuk meningkatkan kesadaran guru terhadap permasalahan pembelajaran di kelas yang diwujudkan melalui Penelitian Tindakan Kelas.

C. SASARAN

Sasaran pada kegiatan Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru (PPPPG) ini adalah Pengurus KKG SD dan Pengurus MGMP SMP yang terdiri dari Ketua dan Bendahara.

D. LOKASI

Kegiatan Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru (PPPPG) ini dilaksanakan di hotel Anordio Painan.

E. JENIS KEGIATAN

1. Monitoring Pendataan KKG dan MGMP di masing masing gusus tingkat Kecamatan
2. Identifikasi kebutuhan KKG dan MGMP masing masing gusus
3. Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pelatihan guru KKG dan MGMP
4. Pemantauan hasil pelatihan guru KKG dan MGMP
5. Monitoring Evaluasi hasil pelatihan KKG dan MGMP

F. ORGANISASI

Kegiatan Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru (PPPPG) bagi KKG dan MGMP dilaksanakan oleh Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten

Pesisir Selatan dengan keanggotaannya berbentuk kepanitian yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir Selatan Pesisir Selatan dengan susunan organisasi sebagai berikut :

1. Penanggung jawab : Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Pesisir Selatan
2. Penanggung jawab kegiatan : Kepala Bidang Pendidik dan Tenaga dan/atau Kuasa Pengguna Kependidikan
Anggaran
3. Pejabat Pelaksana Teknis : Kasi Pendidik dan Tenaga Kegiatan Kependidikan Sekolah Dasar
4. Panitia/ Anggota : Staf Bidang Pendidik dan Tenaga Kependidikan
5. Tenaga Ahli :
 1. Narasumber Provinsi
 2. Narasumber dalam Kabupaten

G. JADWAL PELAKSANAAN

Jadwal pelaksanaan kegiatan dilaksanakan sekitar bulan Juni s.d Juli 2019.

H. SUMBER DANA PERKIRAAN BIAYA

Pembiayaan kegiatan Pembinaan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Guru (PPPPG) bagi KKG dan MGMP bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2019 dengan jumlah dana sebesar Rp. 307.895.000,- (*Tiga Ratus Tujuh Juta Delapan Ratus Sembilan Puluh Lima Ribu Rupiah*).

I. HASIL YANG DIHARAPKAN

Adapun hasil yang diharapkan setelah kegiatan PPPPG ini antara lain :

1. Terciptanya pemahaman yang baik tentang beberapa konsep penentu keberhasilan proses pembelajaran seperti Kompetensi guru.
2. Terciptanya pemahaman tentang aktifitas dan kewenangan KKG/MGMP
3. Terciptanya wawasan dan pengetahuan guru / anggota KKG/MGMP dalam berbagai hal, seperti penyusunan dan pengembangan silabus, Rencana Program Pembelajaran (RPP), menyusun bahan ajar berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), membahas materi esensial yang sulit dipahami, strategi/metode/ pendekatan/media pembelajaran, sumber belajar, kriteria ketuntasan minimal, pembelajaran remedial, soal tes untuk berbagai kebutuhan, menganalisis hasil belajar, menyusun program dan pengayaan, dan membahas berbagai permasalahan serta mencari alternatif solusinya;
4. Terciptanya kesempatan bagi guru untuk berbagi pengalaman serta saling memberikan bantuan dan umpan balik;
5. Terjadi peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan sikap serta mengadopsi model pembelajaran yang lebih inovatif bagi guru
6. Guru merasa terbantu dalam melaksanakan tugas-tugas guru di sekolah dalam rangka meningkatkan pembelajaran sesuai standar
7. Berubahnya budaya kerja dan berkembangnya profesionalisme guru dalam upaya menjamin mutu pendidikan
8. Meningkatnya mutu proses pendidikan dan pembelajaran yang tercermin dari peningkatan hasil belajar peserta didik dalam rangka mewujudkan pelayanan pendidikan yang berkualitas
9. meningkatnya kesadaran guru terhadap permasalahan pembelajaran di kelas yang diwujudkan melalui Penelitian Tindakan Kelas.

Painan, November 2019

Dibuat oleh :

Kasi Pendidik dan Tenaga Kependidikan SD



JAFRI, S.Pd

NIP. 19690530 199711 1 001