



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

LAPORAN HASIL REVIU

Laporan Kinerja (LKj)

DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

Tahun Anggaran 2025

Nomor : 700.1.2.8/376/INSP/2026

Tanggal : 12 Maret 2026





PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LKj DINAS PERHUBUNGAN
TAHUN ANGGARAN 2025

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan untuk tahun anggaran 2025 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Painan, 12 Maret 2026

Inspektur,



Evafauza Yuliasman, S.E., MSi.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19670712 199202 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

Nomor : 700.1.2.8/376/INSP/2026 Painan, 12 Maret 2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Hasil Reviu Laporan Kinerja Dinas Perhubungan
Kabupaten Pesisir Selatan

Yth. Bupati Pesisir Selatan
di
Painan

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2025 sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu (LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 4 Maret 2026 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 000.8.6.3/38/ST/Insp-PS/2026 tanggal 27 Februari 2026.

Reviu bertujuan untuk membantu penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja perangkat daerah dan memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja perangkat daerah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Ruang lingkup pelaksanaan reviu yaitu reviu dilakukan terhadap metode pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam perangkat daerah, terutama dalam hal keselarasan sasaran, indikator kinerja, program dan kegiatannya.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2025, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas kelengkapan dokumen pendukung penyusunan Laporan Kinerja (LKj).

Berdasarkan hasil pengujian ditemui dokumen reviu LKj belum dilengkapi sebagai berikut :

- a. Pengukuran kinerja kepala OPD Tahun 2025
- b. Form keselarasan anggaran
- c. Crosscutting (jika ada).
- d. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025 (jika ada).

2. Pengujian atas kesesuaian outline LKj perangkat daerah dengan standar pada Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Outline pada BAB I telah sesuai
- b. Outline pada BAB II telah sesuai.
- c. Outline pada BAB III telah sesuai.
- d. Outline pada BAB IV telah sesuai
- e. Pada lampiran LKj belum melampirkan dokumen Perjanjian Kinerja individu dan penghargaan/inovasi (jika ada).

3. Pengujian atas kesesuaian tujuan sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2025

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Tujuan pada LKj tidak selaras dengan tujuan pada Renstra yaitu tujuan pada LKj " Meningkatkan Keselamatan Transportasi ", sedangkan tujuan pada Renstra "Meningkatnya pertumbuhan dan pemerataan ekonomi secara berkelanjutan".
- b. Indikator tujuan pada LKj tidak ada.

4. Pengujian atas kesesuaian target kinerja pada LKj dengan target pada Renstra dan PK tahun 2025.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

Target kinerja pada LKj dan target kinerja pada Renstra dan PK 2025 telah sesuai.

5. Pengujian atas kesesuaian capaian kinerja dengan data kinerja secara rinci/analisa yang memadai dalam LKj.
- Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:
- LKj sudah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan.
 - LKj sudah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra.
 - LKj sudah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra namun belum selaras dengan renstra.
 - Pada sasaran strategis Terwujudnya pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja, terdapat kesalahan perhitungan persentase capaian, dimana dengan target 85,95 dan realisasi 85,93 didapat persentase capaian sebesar 99,9 sedangkan pada LKj terhitung capaian kinerja sebesar 96.
6. Pengujian atas kelengkapan penyajian LKj OPD dengan data pembanding yang dibutuhkan.
- Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:
- LKj telah menyajikan analisis data pembanding terget, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai.
 - LKj telah menyajikan analisis data pembanding realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai.
 - LKj telah menyajikan informasi data pembanding dengan kinerja Nasional/Regional/Provinsi/Kabupaten/Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja).
7. Pengujian atas penyajian analisa penyebab keberhasilan/kegagalan dalam LKj.
- Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:
- LKj sudah menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.
8. Pengujian atas penyajian efisiensi penggunaan sumber daya pada LKj.
- Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:
- LKj telah menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, namun perhitungan efisiensi terhadap capaian kinerja belum memadai
9. Pengujian atas penyajian realisasi anggaran.
- Berdasarkan hasil pengujian ditemui sebagai berikut:
- Dokumen form keselarasan anggaran belum ada

10. Pengujian atas tindak lanjut atas rekomendasi APIP atas kelemahan LKj Tahun sebelumnya.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

LHE Nomor 700.1.2.1/844/Insp-PS/2025 terkait Pelaporan Kinerja telah di tindaklanjuti pada LKj 2025

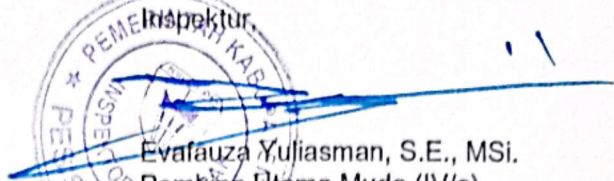
Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut:

1. Melengkapi dokumen pendukung LKj sebagai berikut:
 - a. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025
 - b. Form keselarasan anggaran
 - c. Crosscutting (jika ada)
 - d. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025 (jika ada)
2. Pada outline LKj agar melengkapi penyajian sebagai berikut:

Agar melampirkan Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada).
3. Dokumen Renstra, PK dan LKj diselaraskan dalam menetapkan tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, sasaran strategis, dan indikator kinerja sebagai berikut.
 - a. Agar tujuan pada LKj diselaraskan dengan tujuan renstra.
 - b. Agar Indikator tujuan pada LKj diselaraskan dengan indikator tujuan renstra.
4. Kesesuaian capaian kinerja pada LKj dengan data kinerja sebagai berikut:
 - a. Lengkapi LKj dengan menyajikan informasi sumber data pendukung atas realisasi kinerja sesuai dengan sumber data yang telah ditetapkan pada IKU.
 - b. Sesuaikan perhitungan persentase capaian kinerja pada LKj.
5. Pada penyajian efisiensi penggunaan sumber daya, agar menyajikan perhitungan efisiensi atas capaian kinerja secara benar dan memadai.
6. Agar melengkapi dokumen keselarasan program dan kegiatan

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan Reviu Laporan Kinerja Perangkat Daerah pada Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2025.

Demikian hasil revidi ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Inspektur,

Evafauza Yuliasman, S.E., MSi.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19670712 199202 1 001

Tembusan:

1. Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan di Sago.

**CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2025**

DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Reviu terhadap dokumen pendukung LKj belum lengkap. Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan dokumen reviu Laporan Kinerja (LKj), ditemui Dokumen reviu LKj yang belum lengkap sebagai berikut: 1. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 2. Form keseluruhan anggaran 3. Crosscutting (jika ada) 4. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025 (jika ada)	Reviu LKj dilengkapi dengan dokumen pendukung yang digunakan untuk penyusunan LKj Perangkat Daerah, yaitu: 1. Renstra Perangkat Daerah. 2. RKT 2025 3. IKU OPD 4. Dokumen Penjelasan IK Ka OPD 5. PK Ka OPD dan pejabat lainnya 6. Laporan Kinerja Tahun 2025 7. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD. 8. Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Th sebelumnya 9. Rencana Aksi Ka OPD Tahun 2025 10. Realisasi Rencana Aksi Kepala OPD Tahun 2025 (Tw I s.d. IV) 11. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 12.a Form Rekap DPA 2.2. SKPD TA 2025 12.b Form keseluruhan anggaran 13.a Cascading Tahun 2025 13.b Crosscutting (kalau ada) 14. Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan beserta tanda terima 15. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025	Agar melengkapi dokumen pendukung sebagai berikut: 1. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 2. Form keseluruhan anggaran 3. Crosscutting (jika ada) 4. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025 (jika ada)	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
2	Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah			

a.	Outline pada BAB I telah sesuai.	Outline BAB I: BAB I Pendahuluan 1. Gambaran Umum Organisasi 2. Aspek Strategic Organisasi 3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi	Telah sesuai	Telah sesuai
b.	Outline pada BAB II telah sesuai.	outline BAB II: BAB II Perencanaan Kinerja uraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.	Telah sesuai	Telah sesuai
c.	Outline pada BAB III telah sesuai.	outline BAB III: BAB III Akuntabilitas Kinerja A. Capaian Kinerja Organisasi 1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir. 3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi. 4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan kinerja nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya (benchmark kinerja). 5. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan 6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya	Telah sesuai	Telah sesuai

		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja B. Realisasi Anggaran Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.		
d	Outline pada BAB IV telah sesuai.	Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya	Telaah sesuai	Telaah sesuai
	Pada Lampiran LKj belum melampirkan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada)	Pada Lampiran: Lampiran Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada)	Pada Lampiran: Agar melampirkan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada) pada lampiran LKj	Telaah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
3	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TUJUAN SASARAN PADA LKj OPD DENGAN RENSTRA DAN PK TAHUN 2025			
	1. Tujuan pada LKj tidak selaras dengan tujuan pada Renstra yaitu tujuan pada LKj "Meningkatnya Keselamatan Transportasi", sedangkan tujuan pada Renstra "Meningkatnya pertumbuhan perekonomian ekonomi secara berkelanjutan". 2. Indikator tujuan pada LKj tidak ada.	- Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Sasaran Strategis, dan Indikator Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. - Seluruh tujuan, sasaran pada PK disajikan dalam LKj OPD	1. Agar tujuan pada LKj diselaraskan dengan tujuan Renstra. 2. Agar Indikator tujuan pada LKj diselaraskan dengan indikator tujuan Renstra.	Telaah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
4	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TARGET KINERJA PADA LKj DENGAN TARGET PADA PK dan RENSTRA TAHUN 2025			
	Target kinerja pada LKj dan target kinerja pada Renstra dan PK 2025 telah sesuai	- Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Target Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. - Pada LKj memuat cara dalam	Telaah Sesuai	Telaah Sesuai

		menetapkan Target.		
		3. Seluruh target kinerja yang diperjanjikan pada dokumen PK disajikan dalam LKj.		
5	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN CAPAIAN KINERJA DENGAN DATA KINERJA SECARA RINCI/ANALISA YANG MEMADAI DALAM LKj			
	1. LKj sudah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan. 2. LKj sudah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra. 3. LKj sudah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra namun belum selaras dengan Renstra 4. Pada sasaran strategis Terwujudnya pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja, terdapat kesalahan perhitungan persentase capaian, dimana dengan target 85,95 dan realisasi 85,93 didapat persentase capaian sebesar 99,9 sedangkan pada LKj terhitung capaian kinerja sebesar 96	1. LKj menyajikan formula dalam mencapai kinerja dan selaras dengan formula yang ditetapkan dalam IKU. 2. LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan. 3. LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra. 4. LKj menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan. 5. Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai	1. Lengkapi LKj dengan menyajikan informasi sumber data pendukung yang lengkap atas realisasi kinerja sesuai dengan sumber data yang telah ditetapkan. 2. Sesuaikan perhitungan persentase capaian kinerja pada LKj.	Telah dikonfirmasi dan ditindaklanjuti.
6	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN LKj OPD DENGAN DATA PEMBANDING YANG DIBUTUHKAN			
	1. LKj telah menyajikan analisis data pembandingan target, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai. 2. LKj telah menyajikan analisis data pembandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai. 3. LKj telah menyajikan informasi data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja)	1. LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai. 2. LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra) secara memadai. 3. LKj menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai.	Telah sesuai	Telah sesuai
7	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN DALAM LKj			
	LKj telah menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan	LKj menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan	Telah sesuai	Telah sesuai

	peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan	kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.		
8	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA PADA LKj			
	LKj telah menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, namun perhitungan efisiensi terhadap capaian kinerja belum memadai	LKj menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK OPD	Sajikan pada LKj perhitungan efisiensi atas capaian kinerja secara benar dan memadai.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
9	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN REALISASI ANGGARAN			
	Dokumen form keselarasan anggaran belum ada	LKj menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran	Lengkapi dokumen keselarasan program dan kegiatan	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
10	PENGUJIAN ATAS TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI APIP ATAS KURANGAN LKj TAHUN SEBELUMNYA			
	LHE Nomor 700.1.2.1/844/Insp-PS/2025 terkait Pelaporan Kinerja telah di tindaklanjuti pada LKj 2025	Seluruh rekomendasi untuk perbaikan laporan kinerja tahun sebelumnya ditindaklanjuti dalam LKj OPD tahun 2025 secara optimal.	Telah sesuai	Telah sesuai

*) Tanggung jawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan

Painan/ 4 Maret 2026

WAKIL PENANGGUNG JAWAB,

HARRY KURNIAWAN, S.E./AK., M.Ec.Dev.
NIP. 19830109 200304 1 001