



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESIR SELATAN**

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

LAPORAN HASIL REVIU

Laporan Kinerja (LKj)

KECAMATAN LUNANG

KABUPATEN PESIR SELATAN

Tahun Anggaran 2025

Nomor : 700.1.2.8/377/INSP/2026

Tanggal : 12 Maret 2026





PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

Nomor : 700.1.2.8/377/INSP/2026 Painan, 12 Maret 2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Hasil Reviu Laporan Kinerja Kecamatan Lunang
Kabupaten Pesisir Selatan

Yth. Bupati Pesisir Selatan
di
Painan

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2025 sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu (LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 4 Maret 2026 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 000.8.6.3/38/ST/Insp-PS/2026 tanggal 27 Februari 2026.

Reviu bertujuan untuk membantu penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja perangkat daerah dan memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja perangkat daerah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Ruang lingkup pelaksanaan reviu yaitu reviu dilakukan terhadap metode pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. Reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam perangkat daerah, terutama dalam hal keselarasan sasaran, indikator kinerja, program dan kegiatannya.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2025, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas kelengkapan dokumen pendukung penyusunan Laporan Kinerja (LKj).

Berdasarkan hasil pengujian ditemui dokumen revidi LKj belum dilengkapi sebagai berikut:.

- a. Data dukung capaian kinerja yang disajikan dalam LKj OPD (data dukung hanya tersaji dalam indikator nilai AKIP Perangkat Daerah)
- b. Pengukuran kinerja kepala OPD Tahun 2025
- c. Crosscutting (jika ada)
- d. Surat penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan.

2. Pengujian atas kesesuaian outline LKj Perangkat Daerah dengan standar pada Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revidi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Outline pada BAB I telah sesuai.
- b. Outline pada BAB II telah sesuai.
- c. Outline pada BAB III telah sesuai.
- d. Pada lampiran LKj telah melampirkan dokumen Perjanjian Kinerja individu dan penghargaan/inovasi.

3. Pengujian atas kesesuaian tujuan sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2025

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Indikator tujuan pada Renstra, PK dan LKj tidak ada.
- b. Sasaran dan indikator kinerja yang dimuat di dalam dokumen PK dan LKj tidak selaras dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra.

4. Pengujian atas kesesuaian target kinerja pada LKj dengan target pada Renstra dan PK tahun 2025.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Cara penetapan target Indikator Kinerja pada LKj dan PK tidak mengacu kepada Renstra kecuali Indikator Kinerja "Nilai AKIP Perangkat Daerah " dan Indikator Kinerja "Nilai Kematangan Inovasi"

- b. LKj sudah menyajikan cara menetapkan target.
 - c. Seluruh target kinerja yang dijanjikan telah disajikan dalam LKj.
5. Pengujian atas kesesuaian capaian kinerja dengan data kinerja secara rinci/analisa yang memadai dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan.
 - b. LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra.
 - c. LKj belum sepenuhnya dilengkapi dengan dokumen sumber data pendukung capaian kinerja .
 - d. Belum semua indikator kinerja pada LKj yang menyajikan formulasi/cara pencapaian kinerja, seperti indikator persentase nagari yang memiliki administrasi baik, angka kemiskinan ekstrim, dan prevalensi stunting (EPPGM).
 - e. Perhitungan capaian kinerja yang tidak memadai, pada indikator kinerja pada Tabel 3.3.16 , dimana dengan target 5 dan realisasi 4,8 didapat persentase capaian sebesar 96, sedangkan pada LKj terhitung capaian kinerja sebesar 104,17
6. Pengujian atas kelengkapan penyajian LKj OPD dengan data pembanding yang dibutuhkan.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. LKj telah menyajikan analisis data pembanding terget, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai.
 - b. LKj telah menyajikan analisis data pembanding realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai.
 - c. LKj belum menyajikan informasi data pembanding dengan kinerja Nasional/Regional/Provinsi/Kabupaten/Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja).
7. Pengujian atas penyajian analisa penyebab keberhasilan/kegagalan dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

LKj telah menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

8. Pengujian atas penyajian efisiensi penggunaan sumber daya pada Lkj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

LKj telah menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, namun perhitungan efisiensi terhadap capaian kinerja belum memadai.

9. Pengujian atas penyajian realisasi anggaran.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui sebagai berikut:

LKj sudah menyajikan informasi realiasi anggaran yang terkait dengan capaian kinerja.

10. Pengujian atas tindak lanjut atas rekomendasi APIP atas kelemahan LKj tahun sebelumnya.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

LHE Nomor 700.1.2.8/743/INSP/2025 terkait pelaporan kinerja telah di tindaklanjuti pada LKj 2025

Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut:

1. Melengkapi dokumen pendukung LKj sebagai berikut:

- a. Data dukung capaian kinerja yang disajikan dalam LKj OPD
- b. Pengukuran kinerja kepala OPD Tahun 2025
- c. Crosscutting (jika ada)
- d. Surat penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan.

2. Dokumen Renstra, PK dan LKj diselaraskan dalam menetapkan tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, sasaran strategis, dan indikator kinerja sebagai berikut.

- a. Agar indikator tujuan pada LKj diselaraskan dengan indikator tujuan pada renstra
- b. Dalam menetapkan sasaran dan indikator kinerja pada dokumen perjanjian kinerja agar mengacu dan menyelaraskannya dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra. Jika terdapat perbedaan agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Bab II.

3. Pengujian atas kesesuaian target kinerja pada LKj dengan target pada Renstra dan PK Tahun 2025 sebagai berikut:

Dalam membuat target indikator kinerja pada dokumen LKj dan dokumen PK agar mengacu dan menyelaraskannya dengan target indikator sasaran yang ada di dalam dokumen renstra. Jika terdapat perbedaan agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Bab II.

4. Kesesuaian capaian kinerja pada LKj dengan data kinerja sebagai berikut:
 - a. Lengkapi LKj dengan menyajikan informasi sumber data pendukung atas realisasi kinerja sesuai dengan sumber data yang sesuai
 - b. Lengkapi dan selaraskan semua indikator kinerja beserta formulasi/cara capaian kinerja yang disajikan dalam LKj dengan IKU.
 - c. Sesuaikan perhitungan persentase capaian kinerja dengan rumus yang ada.
5. Agar LKj menyajikan informasi data pembandingan dengan kinerja Nasional/Regional/Provinsi/Kabupaten/Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja).
6. Agar menyajikan pada LKj perhitungan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, secara memadai.

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerja sama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan Reviu Laporan Kinerja Perangkat Daerah pada Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2025.

Demikian hasil reviu ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Inspektur,



Eyafauza Yuliasman, S.E., MSi.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 19670712 199202 1 001

Tembusan:

1. Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan di Lunang.



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651
Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LKj KECAMATAN LUNANG
TAHUN ANGGARAN 2025

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan untuk tahun anggaran 2025 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Painan, 12 Maret 2026
Inspektur,



Evafauza Yuliasman, S.E., MSi.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 19670712 199202 1 001

**CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2025**

KECAMATAN LUNANG KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj)			
	Reviu terhadap dokumen pendukung LKj belum lengkap. Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan dokumen reviu Laporan Kinerja (LKj), ditemui Dokumen reviu LKj yang belum lengkap sebagai berikut: 1. Data dukung capaian kinerja yang disajikan dalam LKj OP (Data dukung hanya tersaji dalam indikator Nilai AKIP Perangkat Daerah) 2. Pengukuran kinerja Kepala OPD Tahun 2025 3. Crosscutting (jika ada) 4. Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan beserta Tanda Terima (yang ada hanya tanda terima)	Reviu LKj dilengkapi dengan dokumen pendukung yang digunakan untuk penyusunan LKj Perangkat Daerah, yaitu: 1. Renstra Perangkat Daerah. 2. RKT 2025 3. IKU OPD 4. Dokumen Penjelasan IK Ka OPD 5. PK Ka OPD dan pejabat lainnya 6. Laporan Kinerja Tahun 2025 7. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD. 8. Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Th sebelumnya 9. Rencana Aksi Ka OPD Tahun 2025 10. Realisasi Rencana Aksi Kepala OPD Tahun 2025 (Tw I s.d. IV) 11. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 12. a Form Rekap DPA 2.2. SKPD TA 2025 12. b Form keselarasan anggaran 13. a Cascading Tahun 2025 13. b Crosscutting (kalau ada) 14. Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan beserta tanda terima 15. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025	Agar melengkapi dokumen pendukung sebagai berikut: 1. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OP 2. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 3. Crosscutting (jika ada) 4. Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan beserta Tanda Terima	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
2	Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah			

a.	Outline pada BAB I telah sesuai	Outline BAB I: BAB I Pendahuluan 1. Gambaran Umum Organisasi 2. Aspek Strategic Organisasi 3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi	Telah sesuai	Telah sesuai
b.	Outline pada BAB II telah sesuai.	outline BAB II: BAB II Perencanaan Kinerja uraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.	Telah sesuai	Telah sesuai
c.	Outline pada BAB III telah sesuai.	outline BAB III: BAB III Akuntabilitas Kinerja A. Capaian Kinerja Organisasi 1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir. 3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi. 4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan kinerja nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya (benchmark kinerja). 5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan 6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya	Telah sesuai	Telah sesuai

		7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja B. Realisasi Anggaran Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.		
	Pada Lampiran LKj telah melampirkan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada)	Pada Lampiran: Lampiran Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada)	Telah sesuai	Telah sesuai.
3	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TUJUAN SASARAN PADA LKj OPD DENGAN RENSTRA DAN PK TAHUN 2025			
	1. Indikator tujuan pada Renstra, PK dan LKj tidak ada. 2. Sasaran dan indikator kinerja yang dimuat di dalam dokumen PK dan LKj tidak selaras dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen Renstra	• Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Sasaran Strategis, dan Indikator Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. • Seluruh tujuan, sasaran pada PK disajikan dalam LKj OPD	1. Agar Indikator tujuan pada LKj diselaraskan dengan indikator tujuan Renstra. 2. Dalam menetapkan sasaran dan indikator kinerja pada dokumen perjanjian kinerja agar mengacu dan menyelaraskannya dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra. Jika terdapat perbedaan agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Bab II.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
4	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TARGET KINERJA PADA LKj DENGAN TARGET PADA PK dan RENSTRA TAHUN 2025			
	1. Cara penetapan target Indikator Kinerja pada LKj dan PK tidak mengacu kepada Renstra kecuali Indikator Kinerja "Nilai AKIP Perangkat Daerah " dan Indikator Kinerja "Nilai Kematangan Inovasi" 2. LKj sudah menyajikan cara menetapkan	1. Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Target Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. 2. Pada LKj memuat cara dalam	1. Dalam membuat target indikator kinerja pada dokumen LKj dan Dokumen PK agar mengacu dan menyelaraskannya dengan target indikator sasaran yang	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.

	target . 3. Seluruh target kinerja yang dijanjikan telah disajikan dalam LKj .	menetapkan Target. 3. Seluruh target kinerja yang diperjanjikan pada dokumen PK disajikan dalam LKj.	ada di dalam dokumen renstra. Jika terdapat perbedaan agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Bab II.	
5	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN CAPAIAN KINERJA DENGAN DATA KINERJA SECARA RINCI/ANALISA YANG MEMADAI DALAM LKj			
	1. LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan. 2. LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra. 3. LKj belum sepenuhnya dilengkapi dengan dokumen sumber data pendukung capaian kinerja 4. Belum semua Indikator kinerja pada LKj yang menyajikan formulasi/cara pencapaian kinerja, seperti indikator Persentase Nagari yang Memiliki Administrasi Baik, Angka Kemiskinan Ekstrim, dan Prevalensi Stunting (EPPGM) 5. Perhitungan capaian kinerja yang tidak memadai, pada Indiaktor kinerja pada Tabel 3.3.16 , dimana dengan target 5 dan realisasi 4,8 didapat persentase capaian sebesar 96, sedangkan pada LKj terhitung capaian kinerja sebesar 104,17	1. LKj menyajikan formula dalam mencapai kinerja dan selaras dengan formula yang ditetapkan dalam IKU. 2. LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan. 3. LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra. 4. LKj menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan. 5. Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai	1. Lengkapi LKj dengan menyajikan informasi sumber data pendukung atas realisasi kinerja sesuai dengan sumber data yang sesuai 2. Lengkapi dan selaraskan semua indikator kinerja beserta formulasi/cara capaian kinerja yang disajikan dalam LKj dengan IKU 3. Sesuaikan perhitungan persentase capaian kinerja dengan rumus yang ada.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
6	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN LKj OPD DENGAN DATA PEMBANDING YANG DIBUTUHKAN			
	1. LKj telah menyajikan analisis data pembandingan terget, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai. 2. LKj telah menyajikan analisis data pembandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai. 3. LKj belum menyajikan informasi data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota	1. LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai. 2. LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra) secara memadai. 3. LKj menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten	Agar LKj menyajikan informasi data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja)	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.

	dengan indikator yang sama (benchmark kinerja)	Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai.		
7	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN DALAM LKj			
	LKj telah menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan	LKj menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.	Telah sesuai	Telah sesuai
8	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA PADA LKj			
	LKj telah menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, namun perhitungan efisiensi terhadap capaian kinerja belum memadai	LKj menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK OPD	Sajikan pada LKj perhitungan efisiensi atas capaian kinerja secara memadai.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
9	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN REALISASI ANGGARAN			
	LKJ sudah menyajikan informasi realiasi anggaran yang terkait dengan capaian kinerja.	LKJ menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran	Telah sesuai	Telah sesuai
10	PENGUJIAN ATAS TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI APIP ATAS KEKURANGAN LKj TAHUN SEBELUMNYA			
	LHE Nomor 700.1.2.8/743/INSP/2025 terkait Pelaporan Kinerja telah di tindaklanjuti pada LKj 2025	Seluruh rekomendasi untuk perbaikan laporan kinerja tahun sebelumnya ditindaklanjuti dalam LKj OPD tahun 2025 secara optimal.	Telah sesuai	Telah sesuai

*) Tanggung jawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan

Painan, 4 Maret 2026
WAKIL PENANGGUNG JAWAB,

HARRY KURNIAWAN, S.E.AK., M.Ec.Dev.
NIP 19830109 200804 1 001