



INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

LAPORAN HASIL REVIU

Laporan Kinerja (LKj)

SEKRETARIAT DAERAH

KABUPATEN PESISIR SELATAN

Tahun Anggaran 2025

Nomor : 700.1.2.8/358/INSP/2026

Tanggal : 12 Maret 2026





**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH**

Jln.Pahlawan No. 1Painan, KabupatenPesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id>Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LKj SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2025**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan untuk tahun anggaran 2025 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

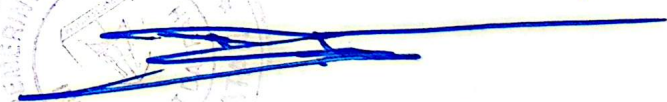
Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Painan, 12 Maret 2026

Inspektur,




Evafauza Yuliasman, S.E., MSi.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP19670712 199202 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH**

Jln.Pahlawan No. 1Painan, KabupatenPesisir Selatan, Sumatera Barat 25651
Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

Nomor : 700.1.2.8/358/INSP/2026 Painan, 12 Maret 2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Hasil Reviu Laporan Kinerja Sekretariat Daerah
Kabupaten Pesisir Selatan

Yth.Bupati Pesisir Selatan

di

Painan

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2025 sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu (LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu dilaksanakan pada tanggal 2 s.d.4 Maret 2026 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 000.8.3/38/INSP/38/2026 tanggal 27 Februari 2026.

Reviu bertujuan untuk membantu penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja perangkat daerah dan memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja perangkat daerah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Ruang lingkup pelaksanaan reviu dilakukan terhadap metode pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. Reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam perangkat daerah, terutama dalam hal keselarasan sasaran, indikator kinerja, program dan kegiatannya.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2025, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas kelengkapan dokumen pendukung penyusunan Laporan Kinerja (LKj).

Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan dokumen pendukung penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ditemui dokumen reviu LKj belum dilengkapi sebagai berikut.:

- a. Data dukung capaian kinerja yang disajikan dalam LKj OPD.
- b. *Crosscutting* (jika ada).

2. Pengujian atas kesesuaian outline LKj perangkat daerah dengan standar pada Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan hasil pengujian atas kesesuaian outline LKj perangkat daerah dengan standar pada Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Outline pada BAB II telah sesuai.
- b. Outline pada BAB II telah sesuai.
- c. Outline pada BAB III telah sesuai.
- d. Pada Lampiran LKj belum melampirkan dokumen Perjanjian Kinerja Individu.

3. Pengujian atas kesesuaian tujuan sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2025

Berdasarkan hasil pengujian atas kesesuaian tujuan sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2025 ditemui ketidaksesuaian sasaran dan indikator kinerja yang dimuat di dalam dokumen PK dan LKj tidak selaras dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra.

4. Pengujian atas kesesuaian target kinerja pada LKj dengan Target pada Renstra dan PK tahun 2025.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. Cara penetapan target Indikator Kinerja pada LKj dan PK tidak mengacu kepada Renstra
- b. LKj sudah menyajikan cara menetapkan target namun tidak selaras dengan dokumen Renstra

c. Seluruh target kinerja yang dijanjikan telah disajikan dalam LKj namun tidak selaras dengan dokumen Renstra.

5. Pengujian atas kelengkapan penyajian LKj OPD dengan data pembanding yang dibutuhkan.

Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan penyajian LKj OPD dengan data pembanding yang dibutuhkan ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan namun belum selaras dengan Renstra.
- b. LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra namun belum selaras dengan Renstra.
- c. LKj belum dilengkapi dengan dokumen sumber data pendukung capaian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan pada IKU sehingga belum dapat diyakini kebenaran dari perhitungan realisasi dan capaian kinerja.

6. Pengujian atas penyajian LKj OPD dengan data pembanding yang dibutuhkan

Berdasarkan hasil pengujian atas penyajian LKj OPD dengan data pembanding yang dibutuhkan ditemui hal-hal sebagai berikut:

- a. LKj telah menyajikan analisis data pembanding target, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai.
- b. LKj telah menyajikan analisis data pembanding realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai.
- c. LKj telah menyajikan informasi data pembanding dengan kinerja Nasional/Regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja).

7. Pengujian Atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Dalam LKj

Berdasarkan hasil pengujian LKj telah menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

8. Pengujian atas penyajian efisiensi penggunaan sumber daya pada LKj.

Berdasarkan hasil pengujian atas penyajian efisiensi penggunaan sumber daya pada LKj telah menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, namun perhitungan efisiensi terhadap capaian kinerja belum memadai.

9. Pengujian atas penyajian realisasi anggaran

Berdasarkan hasil Pengujian atas penyajian realisasi anggaran LKJ sudah menyajikan informasi realisasi anggaran yang terkait dengan capaian kinerja.

10. Pengujian atas tindak lanjut atas rekomendasi APIP atas kekurangan LKj tahun sebelumnya.

Berdasarkan hasil Pengujian atas tindak lanjut atas rekomendasi APIP atas kekurangan LKj tahun sebelumnya Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024 telah ditindaklanjuti pada LKj 2025.

Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Sekretaris Daerah Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut:

1. Melengkapi dokumen pendukung LKj sebagai berikut:

- a. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD.
- b. *Crosscutting* (jika ada).

2. Pengujian atas kesesuaian outline LKj perangkat daerah dengan standar pada Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada outline LKj agar melengkapi penyajian sebagai berikut:

- a. Agar melampirkan Perjanjian Kinerja Individu dan Penghargaan/inovasi (jika ada).

3. Pengujian atas kesesuaian tujuan sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2025.

Dalam menetapkan sasaran dan indikator kinerja pada dokumen perjanjian kinerja agar mengacu dan menyelaraskannya dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra. Jika terdapat perbedaan agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Bab II.

4. Pengujian atas kesesuaian target kinerja pada LKj dengan target pada Renstra dan PK Tahun 2025 sebagai berikut:

Dalam membuat target indikator kinerja pada dokumen PK agar mengacu dan menyelaraskannya dengan target indikator sasaran yang ada di dalam dokumen renstra jika terdapat perbedaan agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Bab II..

5. Kesesuaian capaian kinerja pada LKj dengan data kinerja sebagai berikut:



- a. Lengkapi LKj dengan menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan yang selaras dengan IKU dan Renstra.

- b. Lengkapi LKj dengan menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra yang selaras dengan IKU dan Renstra.
 - c. Lengkapi LKj dengan menyajikan informasi sumber data pendukung atas realisasi kinerja sesuai dengan sumber data yang telah ditetapkan pada IKU.
6. Pengujian atas penyajian efisiensi penggunaan sumber daya pada LKj.
Sajikan pada LKj perhitungan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, secara memadai

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terimakasih atas bantuan dan kerja sama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan Reviu Laporan Kinerja Perangkat Daerah pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2025.

Demikian hasil reviu ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Inspektur,



Evafauza Yuliasman, S.E., MSi.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP19670712 199202 1 001

Tembusan:

1. Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan di Painan.

**CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2025**

SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	<p>Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj)</p> <p>Reviu terhadap dokumen pendukung LKj belum lengkap. Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan dokumen reviu Laporan Kinerja (LKj), ditemui Dokumen reviu LKj yang belum lengkap sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OP 2. Crosscutting (jika ada) 	<p>Reviu LKj dilengkapi dengan dokumen pendukung yang digunakan untuk penyusunan LKj Perangkat Daerah, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Renstra Perangkat Daerah. 2. RKT 2025 3. IKU OPD 4. Dokumen Penjelasan IK Ka OPD 5. PK Ka OPD dan pejabat lainnya 6. Laporan Kinerja Tahun 2025 7. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD. 8. Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektoriat Th sebelumnya 9. Rencana Aksi Ka OPD Tahun 2025 10. Realisasi Rencana Aksi Kepala OPD Tahun 2025 (Twi s.d. IV) 11. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 12. a Form Rekap DPA 2.2. SKPD TA 2025 12. b Form Keselarasan anggaran 13. a Cascading Tahun 2025 13. b Crosscutting (kalau ada) 14. Surat Penyiampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan beserta tanda terima 15. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025 	<p>Agar melengkapi dokumen pendukung sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OP 2. Crosscutting (jika ada) 	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti</p>
2	<p>Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah</p>			

a.	Outline Bab I telah sesuai dengan Lampiran Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014.	<p>Outline BAB I:</p> <p>BAB I Pendahuluan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gambaran Umum Organisasi 2. Aspek Strategic Organisasi 3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi 	Telah sesuai	Telah sesuai
b.	Outline pada BAB II telah sesuai.	<p>Outline BAB II:</p> <p>BAB II Perencanaan Kinerja</p> <p>Uraikan ringkasan/khtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.</p>	Telah sesuai	Telah sesuai
c.	Outline pada BAB III telah sesuai.	<p>Outline BAB III:</p> <p>BAB III Akuntabilitas Kinerja</p> <p>A. Capaian Kinerja Organisasi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir. 3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi. 4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan kinerja nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya (benchmark kinerja). 5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan 6. Analisis atas efisiensi penggunaan 	Telah sesuai	Telah sesuai

	<p>7. Analisis program/kegiatan yang menunjung keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja</p> <p>B. Realisasi Anggaran</p> <p>Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.</p>		
<p>d. Pada Lampiran LKJ belum melampirkan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu.</p>	<p>Pada Lampiran: Lampiran Perjanjian Kinerja Individu</p>	<p>Pada Lampiran: Agar melampirkan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>
<p>3 PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TUJUAN SASARAN PADA LKJ OPD DENGAN RENSTRA DAN PK TAHUN 2025</p> <p>Masih terdapat ketidaksesuaian Sasaran dan indikator kinerja yang dimuat di dalam dokumen PK dan LKJ tidak selaras dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Antara dokumen Renstra, PK dan LKJ selaras dalam menetapkan Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Sasaran Strategis, dan Indikator Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. • Seluruh tujuan, sasaran pada PK disajikan dalam LKJ OPD 	<p>Dalam menetapkan sasaran dan indikator kinerja pada dokumen perjanjian kinerja agar mengacu dan menyelarasannya dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra. Jika terdapat perbedaan agar penjabarannya secara memadai pada dokumen LKJ Bab II.</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>
<p>4 PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TARGET KINERJA PADA LKJ DENGAN TARGET PADA PK dan RENSTRA TAHUN 2025</p> <p>1. Cara penetapan target Indikator Kinerja pada LKJ dan PK tidak mengacu kepada Renstra</p> <p>2. LKJ sudah menyajikan cara menetapkan target namun tidak selaras dengan dokumen Renstra</p> <p>3. Seluruh target kinerja yang dijanjikan telah disajikan dalam LKJ namun tidak selaras</p>	<p>1. Antara dokumen Renstra, PK dan LKJ selaras dalam menetapkan Target Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai.</p> <p>2. Pada LKJ memuat cara dalam menetapkan Target.</p> <p>3. Seluruh target kinerja yang diperjanjikan</p>	<p>Dalam membuat target indikator kinerja pada dokumen PK agar mengacu dan menyelarasannya dengan target indikator sasaran yang ada di dalam dokumen renstra jika terdapat perbedaan agar</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>

	dengan dokumen Renetra	pada dokumen PK disajikan dalam LKJ.	diberikan penjelasannya secara memadai pada Dokumen LKJ Bab II.		
5	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN CAPAIAN KINERJA DENGAN DATA KINERJA SECARA RINCI/ANALISA YANG MEMADAI DALAM LKJ	<ol style="list-style-type: none"> 1. LKJ telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan namun belum selaras dengan Renstra. 2. LKJ telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra namun belum selaras dengan Renstra. 3. LKJ belum dilengkapi dengan dokumen sumber data pendukung capaian kinerja sebagai mana yang telah ditetapkan pada IKU sehingga belum dapat diyakini kebenaran dari perhitungan realisasi dan capaian kinerja. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. LKJ menyajikan formula dalam mencapai kinerja dan selaras dengan formula yang ditetapkan dalam IKU. 2. LKJ menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan. 3. LKJ menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra. 4. LKJ menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan. 5. Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai 	<ol style="list-style-type: none"> 1. LKJ dengan menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan yang selaras dengan IKU dan Renstra. 2. LKJ dengan menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra yang selaras dengan IKU dan Renstra. 3. LKJ dengan menyajikan informasi sumber data pendukung atas realisasi kinerja sesuai dengan sumber data yang telah ditetapkan pada IKU. 	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
6	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN LKJ OPD DENGAN DATA PEMBANDING YANG DIBUTUHKAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. LKJ telah menyajikan analisis data pembandingan target, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai. 2. LKJ telah menyajikan analisis data pembandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai. 3. LKJ telah menyajikan informasi data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. LKJ menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai. 2. LKJ menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra) secara memadai. 3. LKJ menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai. 	Telah sesuai	Telah sesuai
7	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN DALAM LKJ				

**CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2025**

SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	<p>Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj)</p> <p>Reviu terhadap dokumen pendukung LKj belum lengkap. Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan dokumen reviu Laporan Kinerja (LKj), ditemui Dokumen reviu LKj yang belum lengkap sebagai berikut: 1. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OP 2. Crosscutting (jika ada)</p>	<p>Reviu LKj dilengkapi dengan dokumen pendukung yang digunakan untuk penyusunan LKj Perangkat Daerah, yaitu: 1. Renstra Perangkat Daerah. 2. RKT 2025 3. IKU OPD 4. Dokumen Penjelasan IK Ka OPD 5. PK Ka OPD dan pejabat lainnya 6. Laporan Kinerja Tahun 2025 7. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD. 8. Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Th sebelumnya 9. Rencana Aksi Ka OPD Tahun 2025 10. Realisasi Rencana Aksi Kepala OPD Tahun 2025 (Tw I s.d. IV) 11. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2025 12. a Form Rekap DPA 2.2. SKPD TA 2025 12. b Form keselarasan anggaran 13. a Cascading Tahun 2025 13. b Crosscutting (kalau ada) 14. Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan beserta tanda terima 15. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2025</p>	<p>Agar melengkapi dokumen pendukung sebagai berikut: 1. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OP 2. Crosscutting (jika ada)</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti</p>
2	<p>Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah</p>			

<p>a. Outline Bab I telah sesuai dengan Lampiran Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014.</p>	<p>Outline BAB I: BAB I Pendahuluan 1. Gambaran Umum Organisasi 2. Aspek Strategic Organisasi 3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi</p>	<p>Telah sesuai</p>	<p>Telah sesuai</p>
<p>b. Outline pada BAB II telah sesuai.</p>	<p>Outline BAB II: BAB II Perencanaan Kinerja Uraikan ringkasan/khtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.</p>	<p>Telah sesuai</p>	<p>Telah sesuai</p>
<p>c. Outline pada BAB III telah sesuai.</p>	<p>Outline BAB III: BAB III Akuntabilitas Kinerja A. Capaian Kinerja Organisasi 1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir. 3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi. 4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan kinerja nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya (benchmark kinerja). 5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan 6. Analisis atas efisiensi penggunaan</p>	<p>Telah sesuai</p>	<p>Telah sesuai</p>

	<p>7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja</p> <p>B. Realisasi Anggaran</p> <p>Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.</p>		
<p>d. Pada Lampiran LKj belum melampirkan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu.</p>	<p>Pada Lampiran: Lampiran Perjanjian Kinerja Individu</p>	<p>Pada Lampiran: Agar melampirkan Dokumen Perjanjian Kinerja Individu</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>
<p>3</p> <p>PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TUJUAN SASARAN PADA LKJ OPD DENGAN RENSTRA DAN PK TAHUN 2025</p> <p>Masih terdapat ketidaksesuaian Sasaran dan indikator kinerja yang dimuat di dalam dokumen PK dan LKj tidak selaras dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Sasaran Strategis, dan Indikator Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai. • Seluruh tujuan, sasaran pada PK disajikan dalam LKj OPD 	<p>Dalam menetapkan sasaran dan indikator kinerja pada dokumen perjanjian kinerja agar mengacu dan menyelaraskannya dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra. Jika terdapat perbedaan agar penjabarannya secara memadai pada dokumen LKj Bab II.</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>
<p>4</p> <p>PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TARGET KINERJA PADA LKJ DENGAN TARGET PADA PK dan RENSTRA TAHUN 2025</p> <p>1. Cara penetapan target Indikator Kinerja pada LKj dan PK tidak mengacu kepada Renstra</p> <p>2. LKj sudah menyajikan cara menetapkan target namun tidak selaras dengan dokumen Renstra</p> <p>3. Seluruh target kinerja yang dijanjikan telah disajikan dalam LKj namu tidak selaras</p>	<p>1. Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Target Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai.</p> <p>2. Pada LKj memuat cara dalam menetapkan Target.</p> <p>3. Seluruh target kinerja yang diperjanjikan</p>	<p>Dalam membuat target indikator kinerja pada dokumen PK agar mengacu dan menyelaraskannya dengan target indikator sasaran yang ada di dalam dokumen renstra jika terdapat perbedaan agar</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>

	dengan dokumen Renetra	pada dokumen PK disajikan dalam LKJ.	diberikan penjelasannya secara memadai pada Dokumen LKJ Bab II.	
5	PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN CAPAIAN KINERJA DENGAN DATA KINERJA SECARA RINCI/ANALISA YANG MEMADAI DALAM LKJ			
	<ol style="list-style-type: none"> LKJ telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan namun belum selaras dengan Renstra. LKJ telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra namun belum selaras dengan Renstra. LKJ belum dilengkapi dengan dokumen sumber data pendukung capaian kinerja sebagai mana yang telah ditetapkan pada IKU sehingga belum dapat diyakini kebenaran dari perhitungan realisasi dan capaian kinerja. 	<ol style="list-style-type: none"> LKJ menyajikan formula dalam mencapai kinerja dan selaras dengan formula yang ditetapkan dalam IKU. LKJ menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan. LKJ menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra. LKJ menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan. Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai 	<ol style="list-style-type: none"> Lengkap LKJ dengan menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan yang selaras dengan IKU dan Renstra. Lengkap LKJ dengan menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra yang selaras dengan IKU dan Renstra. Lengkap LKJ dengan menyajikan informasi sumber data pendukung atas realisasi kinerja sesuai dengan sumber data yang telah ditetapkan pada IKU. 	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
6	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN LKJ OPD DENGAN DATA PEMBANDING YANG DIBUTUHKAN			
	<ol style="list-style-type: none"> LKJ telah menyajikan analisis data perbandingan target, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir secara memadai. LKJ telah menyajikan analisis data perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah/renstra secara memadai. LKJ telah menyajikan informasi data perbandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) 	<ol style="list-style-type: none"> LKJ menyajikan analisis data perbandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai. LKJ menyajikan analisis data perbandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra) secara memadai. LKJ menyajikan analisis data perbandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai. 	Telah sesuai	Telah sesuai
7	PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN DALAM LKJ			

LKJ telah menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan	LKJ menyajikan penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.	Telah sesuai	Telah sesuai
8 PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA PADA LKJ			
LKJ telah menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, namun perhitungan efisiensi terhadap capaian kinerja belum memadai	LKJ menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK OPD	Sajikan pada LKJ perhitungan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya pada masing-masing indikator kinerja, secara memadai	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
9 PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN REALISASI ANGGARAN			
LKJ sudah menyajikan informasi realisasi anggaran yang terkait dengan capaian kinerja.	LKJ menyajikan realisasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran	Telah sesuai	Telah sesuai
10 PENGUJIAN ATAS TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI APIP ATAS KEKURANGAN LKJ TAHUN SEBELUMNYA			
Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023 telah ditindaklanjuti pada LKJ 2025.	Seluruh rekomendasi untuk perbaikan laporan kinerja tahun sebelumnya ditindaklanjuti dalam LKJ OPD tahun 2025 secara optimal.	Telah sesuai	Telah sesuai

*) Tanggungjawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan

Painan, 4 Maret 2026
WAKIL PEMANGGUNG JAWAB,


RIO SYANDRA, S.S.T., S.T.
 NIP. 19810707 200501 1 010