

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
REVIEW RENAKSI KINERJA TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Per Triwulan				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Hambatan / Permasalahan	Tindak Lanjut	Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			Per TRW	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian	Langkah / Aktivitas	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4							
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Meningkatnya Kualitas dan Partisipasi Angkatan Kerja	1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	TRW 1	66,02	70,40	106,63 %	Melaksanakan sosialisasi peraturan ketenagakerjaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	Persetujuan Rancangan Kegiatan dan Penganggaran (RKP) masih dalam pembahasan dengan Kemenkeu RI di TW II sehingga belum bisa di realisasikan bantuan iuran BPJS tsb pada TW I Kadangkala mantan pekerja tidak memiliki Surat keterangan/Pengalaman Kerja dari Perusahaan ybs	Menunggu jadwal pembahasan dari BPKAD Provinsi Sumbar Mantan Pekerja/Ahli Waris meminta kembali Surat Keterangan/Pengalaman Kerja	PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA Sasaran: Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja Target: 13/40 (persen)	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah paket pelatihan berbasis kompetensi yang dilaksanakan	7 (paket)	
			TRW 2	66,04	70,40	106,60 %	Melakukan pembinaan hubungan industrial	5 perusahaan	5 perusahaan	5 perusahaan	5 perusahaan				Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPKS yang memenuhi standar penyelenggaraan pelatihan kerja	64 (persen)	
			TRW 3	66,06			Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	0 kasus	2 kasus	2 kasus	1 kasus			PENEMPATAN TENAGA KERJA Sasaran: Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja Target: 36,30 (Persen)	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah informasi pasar kerja yang tersedia melalui aplikasi SiapKerja	220 (informasi)	
			TRW 4	66,07			Monev pelaksanaan hubungan industrial	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan			HUBUNGAN INDUSTRIAL Sasaran: Meningkatnya Pekerja Indonesia yang Terlindungi Target: 3.331 (orang)	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan	3 (PP)	
							Monev pelaksanaan hubungan industrial	0	3 perusahaan	3 perusahaan	3 perusahaan				Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan hubungan industrial	10 (perusahaan)	
							Mendorong perusahaan mendaftarkan pekerjanya sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan							
							Fasilitasi bantuan iuran BPJS Ketenagakerjaan bagi pekerja rentan dan sektor informal yang bergerak di perkebunan sawit	1.202 pekerja	1.202 pekerja	1.202 pekerja	1.202 pekerja							
							Pendampingan klaim (JKK, JKM, JHT, dll)	3 pekerja	3 pekerja	3 pekerja	3 pekerja							

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Per Triwulan				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Hambatan / Permasalahan	Tindak Lanjut	Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			Per TRW	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian	Langkah / Aktivitas	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4							
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		2. Persentase Pekerja Lulusan Pendidikan Menengah Tinggi Bekerja di Bidang Keahlian Menengah Tinggi	TRW 1	50	34	68,00 %	Memanfaatkan media sosial untuk penyebarluasan informasi pelaksanaan pelatihan (instagram, whatsApp, radio langkisau FM)	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali	Masih banyak pencari kerja yang belum mendapatkan informasi terkait jadwal pelaksanaan pelatihan Minat masyarakat/pencari kerja kurang Penginapan/asrama pelatihan tidak tersedia, sehingga yang mengikuti pelatihan pada umumnya yang berdomisili di sekitar ibu kota kabupaten Terdapat beberapa alumni yang tidak merespon chat dari admin pelatihan Keterbatasan SDM	Memanfaatkan wag Camat dan Wali Nagari se Kabupaten Pesisir Selatan Memberikan pemahaman kepada masyarakat terkait manfaat mengikuti pelatihan Sudah beberapa kali diajukan telaah staf untuk pembangunan asrama pelatihan, namun sampai saat ini belum terealisasi Membuat suatu kebijakan bahwa untuk pengambilan sertifikat kompetensi, diwajibkan untuk mengisi status kebekerjaan Nihil					
			TRW 2	60	49	81,67 %	Penyusunan kurikulum berdasarkan SKKNI		4	3								
			TRW 3	70			Melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi pencari kerja		64 orang	48 orang								
			TRW 4	76			Melaksanakan monitoring dan evaluasi bagi peserta pasca pelatihan melalui media sosial	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali							
							Melakukan pembinaan terhadap Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	2 LPKS	2 LPKS	2 LPKS	2 LPKS							
							Menerbitkan surat rekomendasi LPKS		1 LPKS	2 LPKS	2 LPKS							
							Melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi masyarakat miskin		10 orang									
							Melaksanakan pendidkan dan pelatihan bagi tenaga kerja mandiri		110 orang									

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Per Triwulan				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Hambatan / Permasalahan	Tindak Lanjut	Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			Per TRW	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian	Langkah / Aktivitas	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4							
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
2	Meningkatnya Kualitas dan Daya Saing Koperasi	1. Persentase Peningkatan Volume Usaha Koperasi	TRW 1	10,56	10,24	96,97 %	Meningkatkan pembinaan dan pengawasan koperasi	10 koperasi	20 koperasi	10 koperasi	10 koperasi	Banyaknya koperasi yang tidak aktif, sehingga menyulitkan untuk melakukan pembinaan dan pengawasan Untuk meningkatkan nilai kesehatan koperasi, diantaranya dengan melengkapi aturan tertulis, buku-buku administrasi, kerjasama antar koperasi dan lembaga keuangan lainnya serta peningkatan permodalan, aset dan volume usaha koperasi. Sementara masih banyak koperasi yang belum memenuhi hal diatas, sehingga nilainya pada umumnya kategori CUKUP SEHAT Rendahnya kesadaran anggota koperasi dalam membayar kewajibannya termasuk meningkatkan simpanan masing-masing anggota Selain KPRI, koperasi kesulitan dalam memenuhi agunan pinjaman Terbatasnya kualitas SDM Pembina	Melibatkan pemuka masyarakat dan stakeholders lainnya dalam melakukan pembinaan dan pengawasan koperasi Melakukan sosialisasi, diklat serta bimtek penilaian kesehatan koperasi Memberikan pemahaman kepada anggota melalui sosialisasi, bimtek maupun diklat tentang perkoperasian Agar anggota meningkatkan simpanan sehingga tidak perlu melakukan pinjaman ke lembaga keuangan bank/non bank	PELAYANAN IZIN USAHA SIMPAN PINJAM Sasaran: Meningkatkan kualitas layanan Izin Usaha Simpain Pinjam Target: 40,27 (Persen)	Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah KSP/USP-Koperasi yang memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam	52 (persen)	
			TRW 2	11,34	11,29	99,56 %	Melakukan penilaian kesehatan KSP/USP-Koperasi	20 kop		20 kop				PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI Sasaran: Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Koperasi Target: 30 (persen)	Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase kepatuhan koperasi terhadap hasil pemeriksaan	37 (persen)	
			TRW 3	11,74			Mendorong agar anggota koperasi meningkatkan kesadarannya dalam membayar kewajibannya sebagai anggota koperasi	20 kop	30 kop	5 kop				PENILAIAN KESEHATAN KSP/USP KOPERASI Sasaran: Meningkatkan kinerja pengelolaan koperasi Target: 62,16 (Persen)	Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaanya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase KSP/USP-Koperasi dengan kategori sehat	18 (Persen)	
			TRW 4	11,90			Pertumbuhan koperasi baru		2 kop	2 kop	2 kop			PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN Sasaran: Meningkatkan kualitas SDM perkoperasian Target: 16,36 (Persen)	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase koperasi yang mengimplementasikan hasil pelatihan	77 (persen)	
							Melaksanakan pendidikan dan pelatihan akuntansi koperasi		60 kop					PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI Sasaran: Meningkatkan Produktivitas Koperasi Target: 35,23 (Persen)	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase koperasi aktif yang melaksanakan RAT	60 (Persen)	
							Memfasilitasi koperasi untuk akses pembiayaan ke lembaga keuangan bank/non bank	2 kop	2 kop	2 kop								

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Per Triwulan				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Hambatan / Permasalahan	Tindak Lanjut	Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			Per TRW	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian	Langkah / Aktivitas	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4							
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
							Melakukan pembinaan kelembagaan dan usaha koperasi secara berkelanjutan	5 kop	5 kop	5 kop	5 kop							
3	Meningkatnya UMKM Naik Kelas	1. Persentase Usaha Mikro Menjadi Wirausaha	TRW 1	80,5	80,21	99,64 %	Mengidentifikasi usaha yang berpotensi naik kelas	2 pelaku usaha	2 pelaku usaha	2 pelaku usaha				PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM) Sasaran: Meningkatkan Kapasitas UMKM yang Tangguh dan Mandiri Target: 1 (persen)	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan Melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan	Persentase usaha mikro yang mendapatkan pendampingan dan pembinaan	14 (Persen)	
			TRW 2	80,7	80,6	99,88 %	Memberikan bantuan hibah uang bagi pelaku usaha yang terdampak bencana banjir		250 orang					PENGEMBANGAN UMKM Sasaran: Meningkatkan daya saing UMKM Target: 0,03 (Persen)	Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil	Persentase usaha mikro yang meningkat omset usahanya	30 (Persen)	
			TRW 3	80,9			Melaksanakan fasilitasi dan pembinaan UMKM dalam rangka pengembangan usaha	5 pelaku usaha	5 pelaku usaha	5 pelaku usaha	5 pelaku usaha							
			TRW 4	81														
4	Terlaksananya Pengembangan Ekonomi yang Inklusif dan Pemberdayaan Masyarakat yang Terintegrasi di Kawasan Transmigrasi	1. Indeks Transformasi Kawasan Transmigrasi	TRW 1	0,57	0,56	98,25 %	Peningkatan sarana dan prasarana infrastruktur di Kawasan Transmigrasi			1 paket		Kurangnya anggaran untuk perbaikan infrastruktur Minimnya SDM dan peralatan serta anggaran Kompleksnya birokrasi dan belum satu persepsi antar bidang dan belum tersedianya data yang komprehensif dan terintegrasi	Mengidentifikasi kebutuhan jalan dan jembatan di Kawasan Transmigrasi dan mengajukan proposal ke Kementrian PU melalui Dinas PU Kabupaten Digitalisasi peta di Kawasan Transmigrasi Tinjauan lapangan untuk identifikasi permasalahan dan potensi ekonomi di Kawasan Transmigrasi	PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI Sasaran: Meningkatkan Pemberdayaan dan Kapasitas Transmigran dalam Pengembangan Kawasan Transmigrasi Target: 57 (Persen)	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Permukiman Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi pengembangannya	2 (Satuan Permukiman)	
			TRW 2	0,58	0,56	96,55 %	Digitalisasi kawasan transmigrasi				1 paket					Jumlah revitalisasi kelembagaan ekonomi	10 (Lembaga)	
			TRW 3	0,59			Melakukan koordinasi dan kolaborasi dengan Kementerian Transmigrasi, Bidang Koperasi dan Usaha Mikro, dan UPTD BLK		1 SK Tim									
			TRW 4	0,60														
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1. Nilai AKIP Perangkat Daerah	TRW 1	88 (A)	87,20	99,09 %	Konsistensi antar dokumen (RPJMD-Renstra-PK)	1 dokumen				Keterbatasan jumlah SDM untuk menyelesaikan dokumen perencanaan yang jumlahnya cukup banyak serta waktu penyelesaiannya relatif singkat	Memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya bahkan lembur di hari libur serta memberdayakan PPPK Paruh Waktu	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA Sasaran: Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Target: 12 (dokumen)	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	95 (persen)	
			TRW 2	88 (A)	87,20	99,09 %	Penyelarasan dokumen perencanaan	3 dokumen								Tingkat kesesuaian program perencanaan	95,5 (Persen)	
			TRW 3				Pengumpulan data yang valid dan akurat	4 dokmen	4 dokmen	4 dokmen	4 dokmen				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase administrasi keuangan yang diselesaikan tepat waktu	87 (persen)	
			TRW 4				Monitoring dan evaluasi triwulanan/bulanan	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali				Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	9 (persen)	
							Penyusunan LKjIP berkualitas	1 dokumen							Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tingkat pemenuhan kebutuhan layanan administrasi perkantoran	79 (persen)	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Per Triwulan				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Hambatan / Permasalahan	Tindak Lanjut	Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			Per TRW	Target Kinerja	Realisasi	% Capaian	Langkah / Aktivitas	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4							
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		2. Nilai Kematangan Inovasi Perangkat Daerah	TRW 1	88	87	98,86 %	Mengidentifikasi dan merumuskan inovasi	1 inovasi							Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang yang terselenggara dengan baik	82 (persen)	
			TRW 2	89	87	97,75 %	Penguatan regulasi dan kelembagaan inovasi		2 dokumen						Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase kondisi sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	50 (Persen)	
			TRW 3	89,5			Digitalisasi dan dokumentasi inovasi			1 paket								
			TRW 4	90			Pelaporan ke sistem inovasi daerah				1 laporan							

Painan, 1 Juli 2026
Kepala Dinas



SYAMWIL, S.STP,MM
NIP.19820113 200112 1 003