



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

PERJANJIAN KERJA TAHUN 2026

**DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN
MENENGAH, TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI**

PAINAN - 2026



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH, TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **GUNAWAN, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Pesisir Selatan**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **H. HENDRAJONI, S.H., M.H.**

Jabatan : **Bupati Pesisir Selatan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 28 Januari 2026



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel dan Berdaya Saing untuk Meningkatkan Kesempatan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja, Kontribusi Koperasi dan UMKM serta Kawasan Transmigrasi Lunang Silaut Menjadi Pusat Pertumbuhan Ekonomi Lokal terhadap Perekonomian Daerah	Rasio Kewirausahaan Daerah (%)	4,64
		Kontribusi UMKM terhadap PDRB (%)	13,76
		Rasio Volume Usaha Koperasi Terhadap PDRB (%)	0.079
		Pendapatan Perkapita Masyarakat Transmigrasi (Rp. Juta)	21,76
	- Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai AKIP Perangkat Daerah (Angka)	88 (A)
		Nilai Kematangan Inovasi Perangkat Daerah (Angka)	90
	- Meningkatnya Kualitas dan Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) (%)	66,07
		Persentase Pekerja Lulusan Pendidikan Menengah Tinggi Bekerja di Bidang Keahlian Menengah Tinggi (%)	76
	- Meningkatnya Kualitas dan Daya Saing Koperasi	Persentase peningkatan volume usaha koperasi (%)	11,65
	- Meningkatnya UMKM Naik Kelas	Persentase Usaha Mikro Menjadi Wirausaha (%)	81
	- Terlaksananya Pengembangan Ekonomi yang Inklusif dan Pemberdayaan Masyarakat yang Terintegrasi di Kawasan Transmigrasi	Indeks Transformasi Kawasan Transmigrasi (%)	0,60

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 4.157.521.147	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 663.151.108	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 24.648.500	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 422.750.400	APBD
5.	Program Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi	Rp. 49.975.166	APBD
6.	Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi	Rp. 203.655.856	APBD
7.	Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil dan Usaha Mikro (UMKM)	Rp. 165.749.650	APBD
8.	Program Pengembangan UMKM	Rp. 15.000.300	APBD
9.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 87.000.250	APBD
Jumlah		Rp. 5.789.452.377	

PIHAK KEDUA
BUPATI PESIR SELATAN



H. HENDRAJONI, S.H., M.H.

Painan, 28 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
BUPATI PESIR SELATAN



GUNAWAN, S.Sos., M.Si
NIP. 197002011991011002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASRUL SANI, ST. M.Si**

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **GUNAWAN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS


GUNAWAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19700204 199101 1 002

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
SEKRETARIS


HASRUL SANI, ST. M.Si
NIP. 19740202 200604 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Peningkatan Nilai AKIP Perangkat Daerah (%)	0,57
		Persentase Kinerja Bidang/Sekretariat yang dicapai (%)	68
		Jumlah Inovasi (Inovasi)	2

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 4.157.521.147	APBD
	Jumlah	Rp. 4.157.521.147	

PIHAK KEDUA,
 Plt. KEPALA DINAS


GUNAWAN, S.Sos, M.Si
 NIP. 197002041991011 002

Painan, 29 Januari 2026
 PIHAK PERTAMA,
 SEKRETARIS


HASRUL SANI, ST, M.Si
 NIP. 19740202 200604 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.**
Jabatan : Kepala Bidang Koperasi dan Usaha Mikro

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **GUNAWAN, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Dinas

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS


GUNAWAN, S.Sos, M.Si
NIP. 197002011991011002

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
USAHA MIKRO


Ns. WELDEWITA, S.Kep, MM
NIP. 197606162006042025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pembinaan dan Pengawasan Koperasi	Persentase koperasi yang menindaklanjuti rekomendasi pengawasan (%)	30
2.	Meningkatnya Produktivitas Koperasi	Persentase meningkatnya koperasi yang berkualitas (%)	35,23
3.	Meningkatnya Kapasitas UMKM yang Tangguh dan Mandiri	Persentase usaha mikro yang bertransformasi dari informal ke formal (%)	1
		Pertumbuhan Wirausaha (%)	2,66
4.	Meningkatnya Daya Saing UMKM	Proporsi UKM Menjalin Kemitraan dan Ekspor (%)	0,03

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	PROGRAM PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI	Rp. 49.975.166	APBD
2.	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Rp. 203.655.856	APBD
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Rp. 165.749.650	APBD
4.	PROGRAM PENGEMBANGAN UMKM	Rp. 15.000.300	APBD
Total Anggaran		Rp. 434.380.972	

PIHAK KEDUA,
 Plt. KEPALA DINAS

GUNAWAN, S.Sos, M.Si
 NIP. 19700204 199101 1 002

Painan, 29 Januari 2026
 PIHAK PERTAMA
 KEPALA BIDANG KOPERASI
 DAN USAHA MIKRO

Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
 NIP. 19760616 200604 2 025



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AFRIZAL, SE.
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : GUNAWAN, S.Sos, M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Dinas

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS**

GUNAWAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19700204 199101 1 002

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

AFRIZAL, SE
NIP. 19730418 200801 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESIRIS SELATAN

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja di Sektor Prioritas yang Meningkatkan Produktivitasnya (%)	34,25
		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi (%)	1,22
		Persentase Pekerja Informal (%)	63,66
		Persentase Penduduk Bersertifikat Keahlian (%)	18,44
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Proporsi Penciptaan Lapangan Kerja Formal (%)	36,30
		Persentase Disabilitas Bekerja di Sektor Formal (%)	9,16
3.	Meningkatnya Pekerja Indonesia yang Terlindungi	Jumlah Pekerja Pada Perusahaan yang Menerapkan Perlindungan hak - hak Pekerja dan Dialog Sosial (Orang)	3.331
		Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (%)	27,65

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp. 663.151.108	APBD
2.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp. 24.648.500	APBD
3.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 422.750.400	APBD
Total Anggaran		Rp. 1.110.550.008	

PIHAK KEDUA
Plt. KEPALA DINAS


GUNAWAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19700204 199101 1 002

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA


AFRIZAL, SE.
NIP. 197304 18 200801 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOVI IRAWAN, ST, MT**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **GUNAWAN, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Dinas
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS


GUNAWAN, S.Sos, M.Si
NIP. 197003041991011002

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 197711112007011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESIRIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pemberdayaan dan Kapasitas Transmigran dalam Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase Transmigran yang Dibina dan Diberdayakan (%)	0,12
		Jumlah Tenaga kerja produktif di Kawasan Transmigrasi (%)	88,65
		Pertumbuhan jumlah unit usaha ekonomi di Kawasan Transmigrasi (%)	0,5

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 87.000.250	APBD
	Jumlah	Rp. 87.000.250	

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS


GUNAWAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19700204 199101 1 002

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULWIDYA ISFA PUTRA, SE, M.Si

Jabatan : KEPALA UPTD BLK PAINAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : GUNAWAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : Plt. Kepala Dinas

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
KEPALA UPTD BLK PAINAN


GUNAWAN, S.Sos, M.Si
NIP. 197002041991011002


YULWIDYA ISFA PUTRA, SE, M.Si
NIP. 198307262010011028

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Pesentase peserta pelatihan bersertifikat kompetensi (%)	80

No.	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		
a.	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 400.000.000	APBD
	Total Anggaran	Rp. 250.000.000	

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA DINAS


GUNAWAN S. Sos, M.Si
 NIP. 197002041991011002

Painan, 29 Januari 2026
 PIHAK PERTAMA
 KEPALA UPTD BLK PAINAN


YULWIDYA ISFA PUTRA, SE, M.Si
 NIP. 198307262010011028



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EFITRI YENI, SE. MM.

Jabatan : Kasubag. Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HASRUL SANI, ST. MSi.

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS**


HASRUL SANI, ST. MSi.
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
Kasubag. Perencanaan, Keuangan dan
Pelaporan


EFITRI YENI, SE. MM.
NIP. 19731028 200701 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan, Pengendalian, Evaluasi Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Persentase Kualitas Dokumen Perencanaan, Pengendalian, Evaluasi Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja dan Transmigrasi (%)	92

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS



HASRUL SANI, ST, M.Si
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
Kasubag. Perencanaan, Keuangan dan
Pelaporan



EFITRI YENI, SE. MM
NIP. 19731028 200701 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DERISKA AFNI, S.K.M.**
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASRUL SANI, ST. M.Si**
Jabatan : Sekretaris
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
SEKRETARIS**

HASRUL SANI, ST. M.Si.
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
Kasubag. Umum dan Kepegawaian

DERISKA AFNI, S.K.M.
NIP. 19860915 201001 2 032

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Internal Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Persentase pengaduan/ saran yang ditindaklanjuti (%)	80
		Persentase dokumen publik dan dipublish (%)	85
		Persentase pelayanan kepegawaian dan perkantoran (%)	95
		Persentase sarana dan prasarana kantor yang berkondisi baik (%)	70

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS


HASRUL SANI, ST. M.Si
 NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
 PIHAK PERTAMA
 Kasubag. Umum dan Kepegawaian


DERISKA AFNI, S.K.M
 NIP. 19860915 201001 2 032



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOPA NASTI, SE.**

Jabatan : Pengawas Koperasi Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.**

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi dan Usaha Mikro

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI
DAN USAHA MIKRO**

Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENGAWAS KOPERASI AHLI MUDA**

NOPA NASTI, SE.
NIP. 19780201 200701 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pemberdayaan dan Perlindungan Usaha Koperasi	Persentase koperasi yang diberikan dukungan fasilitasi pendampingan kelembagaan dan usaha untuk koperasi dengan wilayah keanggotaan dalam daerah kabupaten/ kota (%)	20

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI
DAN USAHA MIKRO



Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENGAWAS KOPERASI AHLI MUDA



NOPA NASTI, SE.
NIP. 19780201 200701 2 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MISNURMALIYANTI, SE.

Jabatan : Pengawas Koperasi Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi dan UKM

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN UKM

Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENGAWAS KOPERASI AHLI
MUDA

MISNURMALIYANTI, SE.
NIP. 19710228 200604 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Efektivitas Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi	Persentase pemeriksaan dan pengawasan yang dilakukan untuk koperasi dengan wilayah keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota (%)	20
2.	Meningkatnya Penilaian Kesehatan KSP/USP-Koperasi	Persentase usaha simpan pinjam oleh koperasi yang dinilai kesehatannya untuk koperasi dengan wilayah keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota (%)	20

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
UKM



Ns. WELDEWITA, S.Kep, MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENGAWAS KOPERASI AHLI MUDA



MISNURMALIYANTI, SE.
NIP. 19710228 200604 2 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WENDRIYANTO, S.P**
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIZAL, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**


AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL**


WENDRIYANTO, S.P
NIP. 19800725 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAEGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pencegahan dan Penyelesaian Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial (%)	80

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL



WENDRIYANTO, S.P
NIP. 19800725 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARVIN DEFRIWEL. DY, SE.**

Jabatan : Pengantar Kerja Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIZAL, SE.**

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**


AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENGANTAR KERJA MUDA**


ARVIN DEFRIWEL. DY, SE.
NIP. 197310031994031002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase pencari kerja yang di tempatkan (%)	6

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENGANTAR KERJA MUDA



ARVIN DEFRIWEL. DY, SE.
NIP. 197310031994031002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REFINALDI ANWAR, SP.**

Jabatan : Penggerak Swadaya Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIZAL, SE.**

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENGGERAK SWADAYA MUDA**

REFINALDI ANWAR, SP.
NIP. 19710731 199403 1 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESIRIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAEGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	Persentase LPK yang dibina (%)	40

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENGGERAK SWADAYA MUDA



REFINALDI ANWAR, SP.
NIP. 19710731 199403 1 024



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FIFI NOFRIANTI**

Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **EFITRI YENI, SE. MM.**

Jabatan : Kasubag. Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 29 Januari 2026

Pihak Pertama

PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

FIFI NOFRIANTI

NIP. 19841114 201212 2 002

Pihak Kedua

**KASUBAG. PERENCANAAN,
KEUANGAN DAN PELAPORAN**

EFITRI YENI, SE. MM.

NIP. 19731028 200701 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya penatausahaan keuangan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Persentase penatausahaan keuangan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	9 program dan 29 sub kegiatan
	- Terlaksananya pengelolaan uang/surat berharga sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk bahan pertanggungjawaban	Jumlah pengelolaan uang/surat berharga	800 Lembar
	- Terlaksananya pengajuan surat permintaan pembayaran ke BPKPAD berdasarkan surat perintah untuk mengurus keuangan	Jumlah pengajuan surat permintaan pembayaran ke BPKPAD berdasarkan surat perintah untuk mengurus keuangan	300 Lembar
	- Terlaksananya pengurusan surat perintah membayar uang SPM giro berdasarkan prosedur	Jumlah pengurusan surat perintah membayar uang SPM giro	200 Lembar
	- Terlaksananya pembayaran atas tagihan-tagihan berdasarkan surat dinas untuk kelancaran pelaksanaan tugas secara non tunai	Jumlah pembayaran atas tagihan-tagihan	1500 Berkas
	- Terlaksananya pencatatan, penyusunan penerimaan dan pengeluaran uang didalam BKU yang telah ditetapkan sesuai prosedur yang berlaku untuk bahan lampiran laporan	Jumlah pencatatan, penyusunan penerimaan dan pengeluaran uang didalam BKU	900 Berkas
	- Terlaksananya pembuatan laporan mengenai permintaan, pengeluaran dan keadaan kas berdasarkan penerimaan dan pengeluaran sebagai bahan pertanggungjawaban	Jumlah laporan mengenai permintaan, pengeluaran dan keadaan kas	500 Lembar
	- Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah tugas kedinasan lain	150 Lembar

Pihak Kedua
**KASUBAG. PERENCANAAN,
 KEUANGAN DAN PELAPORAN**


EFITRIYENI, SE. MM.
 NIP. 19731028 200701 2 006

Painan, 29 Januari 2026
 Pihak Pertama
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


FIFI NOFRIANTI
 NIP. 19841114 201212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARNILA**

Jabatan : Pengadministrasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **DERISKA AFNI, S.K.M.**

Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
Kasubag. Umum dan Kepegawaian

DERISKA AFNI, S.K.M.
NIP. 19860915 201001 2 032

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
Pengadministrasi

HARNILA
NIP. 19841205 202521 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TTAARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD (Dokumen)	12

PIHAK KEDUA
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian



DERISKA AFNI, S.K.M
NIP. 19860915 201001 2 032

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
Pengadministrasi



HARNILA
NIP. 19841205 202521 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FITRI ROZA, SE.**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.**
Jabatan : Kepala Bidang Koperasi dan Usaha Mikro
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
USAHA MIKRO


Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN


FITRI ROZA, SE.
NIP. 19830315201101 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelaksanaan proses Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Koperasi yang telah dilakukan Pemeriksaan dan Pengawasan (Unit Usaha)	25

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
USAHA MIKRO



Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN



FITRI ROZA, SE.
NIP. 19830315201101 2 014



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WELLI KISMA, SE.**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.**

Jabatan : **Kabid Bidang Koperasi dan Usaha Mikro**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
USAHA MIKRO**


Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN**


WELLI KISMA, SE.
NIP. 19861017 202012 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1	2	3	4
1.	Peningkatan iklim usaha Koperasi melalui aspek kelembagaan, produksi, pemasaran, keuangan, dan inovasi teknologi bagi Koperasi dengan Keanggotaan Daerah Kabupaten/Kota	Pertumbuhan Koperasi dengan Keanggotaan Daerah Kabupaten/Kota (Unit Usaha)	3
2.	Meningkatnya Produktivitas Koperasi	Jumlah koperasi yang meningkat kualitasnya (Unit Usaha)	50

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
USAHA MIKRO



Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN



WELLI KISMA, SE.
NIP. 19861017 202012 1 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAYKEL JAYA SUMDA, S.IP.**

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIZAL, SE.**

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA

AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN

HAYKEL JAYA SUMDA, S.IP.
NIP. 19821028 201001 1 033

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina (Lembaga)	10

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN



HAYKEL JAYA SUMDA, S.IP.
NIP. 19821028 201001 1 033



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **REZZA SISKI, SH.**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIZAL, SE.**

Jabatan : **Kepala Bidang Tenaga Kerja**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

REZZA SISKI, SH.
NIP. 19880320 201903 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (SIAPKerja) (Orang)	2.230

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN



REZZA SISKI, SH.
NIP. 19880320 201903 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AFDY MULYADI SYAFAR, SH.**

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIZAL, SE.**

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**


AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**


AFDY MULYADI SYAFAR, SH.
NIP. 19910405 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1	2	3	4
1.	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan (Perkara)	6
2.	Terlaksananya Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja (Orang)	1202

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA


AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


AFDY MULYADI SYAFAR, SH.
NIP. 19910405201903 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INDRA GUSMADI, ST**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **NOVI IRAWAN, ST, MT**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI**


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA,
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN**


INDRA GUSMADI, ST
NIP. 19760810 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya peningkatan SDM yang terintegrasi di Kawasan Transmigrasi	Jumlah tenaga kerja bersertifikat ahli dan terampil di kawasan transmigrasi	10
		Jumlah Pendampingan SDM Trans	20

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


INDRA GUSMADI, ST
NIP. 19760810 200604 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBRA MELDA, SE**
Jabatan : Penata Layanan Operasional
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NOVI IRAWAN, ST, MT**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI**


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN
OPERASIONAL**


FEBRA MELDA, SE
NIP. 19821110 202521 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya peningkatan SDM yang terintegrasi di Kawasan Transmigrasi	Jumlah Pendampingan SDM Trans	20

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN
OPERASIOANAL


FEBRA MELDA, SE
NIP. 19821110 202521 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. SAKTI TEGAR EKA PUTRA, SH.**

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **YULI FITRIANI, SM.**

Jabatan : Kasubag. Tata Usaha UPTD BLK Painan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KASUBAG TATAUSAHA UPTD BLK
PAINAN**

YULI FITRIANI, SM.
NIP. 19850723 201001 2 019

Painan, 29 Januari 2026
**Pihak Pertama
PENALAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

M. SAKTI TEGAR EKA PUTRA, SH.
NIP. 19960506 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESIRIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n (Orang)	90

PIHAK KEDUA
KASUBAG TATAUSAHA UPTD BLK
PAINAN



YULI FITRIANI, SM.
NIP. 19850723 201001 2 019

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENALAAH TEKNIS KBIJAKAN



M. SAKTI TEGAR EKA PUTRA, SH.
NIP. 19960506 201903 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EDI HENDRA**
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **YULI FITRIANI, SM**
Jabatan : Kasubag. Tata Usaha UPTD BLK Painan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KASUBAG TATAUSAHA UPTD BLK
PAINAN**

YULI FITRIANI, SM.
NIP. 19850723 201001 2 019

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI UMUM**

EDI HENDRA
NIP. 19730414 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja (Unit)	2

PIHAK KEDUA
KASUBAG TATAUSAHA UPTD BLK
PAINAN



YULI FITRIANI, SM.
NIP. 19850723 201001 2 019

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI UMUM



EDI HENDRA
NIP. 19730414 200701 1 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NOFRIDA, A.Md
Jabatan : Pengelola Data dan Informasi
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : NOVI IRAWAN, ST, MT
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA DATA DAN
INFORMASI


NOFRIDA, A.Md
NIP. 19830410 201407 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya peningkatan SDM yang terintegrasi di Kawasan Transmigrasi	Jumlah UMKM potensial di Kawasan Transmigrasi	40
		Jumlah Lembaga ekonomi yang bermitra dengan Perguruan Tinggi/Lembaga/ BUMN/BUMD/ Swasta dalam upaya peningkatan kualitas SDM Masyarakat Transmigrasi	3

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
 NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
 PIHAK PERTAMA,
 PENGELOLA DATA DAN
 INFORMASI


NOFRIDA, A.Md
 NIP. 19830410 201407 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBRA MELDA, SE**
Jabatan : Penata Layanan Operasional
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **NOVI IRAWAN, ST, MT**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI**


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN
OPERASIONAL**


FEBRA MELDA, SE
NIP. 19821110 202521 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	25

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 49771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN
OPERASIONAL


FEBRA MELDA, SE
NIP. 19821110 202521 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELNO VARA, SE**
Jabatan : Penata Layanan Operasional
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **NOVI IRAWAN, ST, MT**
Jabatan : Kabid. Transmigrasi
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TENAGA
TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111 200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


ELNO VARA, SE
NIP. 19740711 202521 2 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tertib pengelolaan dan pengarsipan data transmigrasi	Jumlah Data Transmigrasi yang diarsipkan	6

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


NOVI IRAWAN, ST, MT
NIP. 19771111200701 1 004

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


ELNO VARA, SE
NIP. 19880906 202521 1 100



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ADRIANTO**

Jabatan : Pengadministrasi

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.**

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi dan UKM

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
USAHA MIKRO**


Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

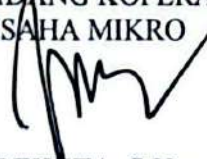
Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN**


ADRIANTO
NIP. 19810318 202521 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN
5

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1	2	3	4
1.	Terfasilitasinya Pemberdayaan Melalui Kemitraan Usaha Mikro	Jumlah Unit Usaha yang Telah Melaksanakan Kemitraan Usaha Mikro (Unit Usaha)	20
	Terfasilitasinya Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, Sumber Daya Manusia, Serta Desain dan Teknologi	Jumlah Unit Usaha UMKM yang Mendapatkan Fasilitas Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, Sumber Daya Manusia, Serta Desain dan Teknologi (Unit Usaha)	12

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG KOPERASI DAN
USAHA MIKRO


Ns. WELDEWITA, S.Kep. MM.
NIP. 19760616 200604 2 025

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


ADRIANTO
NIP. 19810318 202521 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSMANITA**
Jabatan : Operator Layanan Operasional
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **AFRIZAL, SE**
Jabatan : Kabid. Tenaga Kerja
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA,
OPERATOR LAYANAN
OPERASIONAL**

RUSMANITA
NIP. 19710713 202521 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tertib pengelolaan administrasi dan pengarsipan dokumen serta surat menyurat	Jumlah Dokumen Bidang Tenaga Kerja yang di arsipkan	12
		Jumlah dokumen Surat Masuk dan Surat Keluar yang diarsipkan	24

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA


AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
OPERATOR LAYANAN
OPERASIONAL


RUSMANITA
NIP. 19710713 202521 2 008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELVIARITA YENTI, SE**
Jabatan : **Penata Layanan Operasional**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **AFRIZAL, SE**
Jabatan : **Kabid. Tenaga Kerja**
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

AFRIZAL, SE.
NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
**PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL**

ELVIARITA YENTI, SE
NIP. 19740711 202521 2 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan pengelolaan informasi pasar kerja serta penempatan tenaga kerja	Jumlah Laporan Informasi Pasar Kerja	12
		Jumlah Data CPMI yang diverifikasi	70
		Jumlah Rekomendasi Paspor CPMI	70
		Jumlah Kartu Pencari Kerja	1.000

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA


AFRIZAL, SE.
 NIP. 19730418 200801 1 008

Painan, 29 Januari 2026
 PIHAK PERTAMA,
 PENATA LAYANAN OPERASIONAL


ELVIARITA YENTI, SE
 NIP. 19740711 202521 2 024



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NEVIA MUTIA RESISTI, S.Pd**

Jabatan : **Penata Layanan Oerasional**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASRUL SANI, ST, M.Si**

Jabatan : **Sekretaris**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS**

HASRUL SANI, ST. M.Si
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026

**PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN
OPERASIOANAL**

NEVIA MUTIA RESISTI, S.Pd
NIP. 19930621 202521 2 138

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tertib administrasi perencanaan pengadaan barang/jasa	Jumlah Dokumen RUP yang di entry	4
2.	Meningkatnya kualitas dan ketepatan waktu pelaporan fisik dan keuangan Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Jumlah Laporan Fisik dan Keuangan Dinas yang dikoordinir di Aplikasi e-simbangda	12
3.	Meningkatnya tertib pengelolaan dan pengarsipan dokumen perencanaan dan pelaporan	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang diarsipkan	20

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS


HASRUL SANI, ST. M.Si
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN
OPERASIOANAL


NEVIA MUTIA RESISTL, S.Pd
NIP. 19930621 202521 2 138



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DELVI DWI KURNIATI, SE.**

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **HASRUL SANI, ST, M.Si**

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS


HASRUL SANI, ST. M.Si
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


DELVI DWI KURNIATI, SE
NIP. 19880503 202521 2 175

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya laporan fisik dan keuangan yang akurat dan tepat waktu	Jumlah Laporan Fisik dan Keuangan Sekretariat yang dientry ke Aplikasi e-simbangda	12
2.	Meningkatnya tertib administrasi pengadaan barang/jasa melalui Inaproc	Jumlah Surat Pesanan di Akun Inaproc	10

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS



HASRUL SANI, ST. M.Si
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



DELVI DWI KURNIATI, SE
NIP. 19880503 202521 2 175



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NISPI RAHMADANI, S.Ikom

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : HASRUL SANI, ST, M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS


HASRUL SANI, ST. M.Si
NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
PIHAK PERTAMA,
PENATA LAYANAN OPERASIONAL


NISPI RAHMADANI, S.Ikom
NIP. 19940411 202521 2 149

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PESIRIS SELATAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pengelolaan dan penyebarluasan informasi publik	Jumlah dokumen yang di upload	30
		Jumlah berita yang di upload	60
		Jumlah dokumentasi yang di upload	75
		Jumlah pengumuman yang di upload	5
2.	Meningkatnya kepatuhan administrasi keuangan	Jumlah Dokumen SPJ yang diperiksa dan ditata	12

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS


HASRUL SANI, ST. M.Si
 NIP. 19740202 200604 1 011

Painan, 29 Januari 2026
 PIHAK PERTAMA,
 PENATA LAYANAN OPERASIONAL


NISPI RAHMADANI, S.Ikom
 NIP. 19940411 202521 2 149