

PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target Kinerja				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4	Langkah / Aktivitas Pencapaian IKU	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4					
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Meningkatnya Kualitas dan Partisipasi Angkatan Kerja	1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	66,02	66,04	66,06	66,07	Melaksanakan sosialisasi peraturan ketenagakerjaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA Sasaran: Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja Target: 13/40 (persen)	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah paket pelatihan berbasis kompetensi yang dilaksanakan	7 (paket)	
							Melakukan pembinaan hubungan industrial	5 perusahaan	5 perusahaan	5 perusahaan	5 perusahaan		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPKS yang memenuhi standar penyelenggaraan pelatihan kerja	64 (persen)	
							Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	0 kasus	2 kasus	2 kasus	1 kasus	PENEMPATAN TENAGA KERJA Sasaran: Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja Target: 36,30 (Persen)	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah informasi pasar kerja yang tersedia melalui aplikasi SiapKerja	220 (informasi)	
							Monev pelaksanaan hubungan industrial	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	HUBUNGAN INDUSTRIAL Sasaran: Meningkatkan Pekerja Indonesia yang Terlindungi Target: 3.331 (orang)	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan	3 (PP)	
							Monev pelaksanaan hubungan industrial	0	3 perusahaan	3 perusahaan	3 perusahaan		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan hubungan industrial	10 (perusahaan)	
							Mendorong perusahaan mendaftarkan pekerjaanya sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan					
							Fasilitasi bantuan iuran BPJS Ketenagakerjaan bagi pekerja rentan dan sektor informal yang bergerak di perkebunan sawit	1.202 pekerja	1.202 pekerja	1.202 pekerja	1.202 pekerja					
							Pendampingan klaim (JKK, JKM, JHT, dll)	3 pekerja	3 pekerja	3 pekerja	3 pekerja					
		2. Persentase Pekerja Lulusan Pendidikan Menengah Tinggi Bekerja di Bidang Keahlian Menengah Tinggi	50	60	70	76	Memfaatkan media sosial untuk penyebarluasan informasi pelaksanaan pelatihan (instagram, whatsApp, radio langkisau FM)	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali					
							Penyusunan kurikulum berdasarkan SKKNI		4	3						
							Melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi pencari kerja		64 orang	48 orang						
							Melaksanakan monitoring dan evaluasi bagi peserta pasca pelatihan melalui media sosial	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali					
							Melakukan pembinaan terhadap Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	2 LPKS	2 LPKS	2 LPKS	2 LPKS					
							Menerbitkan surat rekomendasi LPKS		1 LPKS	2 LPKS	2 LPKS					
							Melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi masyarakat miskin		10 orang							

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target Kinerja				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4	Langkah / Aktivitas Pencapaian IKU	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4					
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
							Melaksanakan pendidkan dan pelatihan bagi tenaga kerja mandiri		110 orang							
2	Meningkatnya Kualitas dan Daya Saing Koperasi	1. Persentase Peningkatan Volume Usaha Koperasi	10,56	11,34	11,74	11,90	Meningkatkan pembinaan dan pengawasan koperasi	10 koperasi	20 koperasi	10 koperasi	10 koperasi	PELAYANAN IZIN USAHA SIMPAN PINJAM Sasaran: Meningkatkan kualitas layanan Izin Usaha Simpain Pinjam Target: 40,27 (Persen)	Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah KSP/USP-Koperasi yang memiliki Izin Usaha Simpan Pinjam	52 (persen)	
							Melakukan penilaian kesehatan KSP/USP-Koperasi	20 kop		20 kop		PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI Sasaran: Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Koperasi Target: 30 (persen)	Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase kepatuhan koperasi terhadap hasil pemeriksaan	37 (persen)	
							Mendorong agar anggota koperasi meningkatkan kesadarannya dalam membayar kewajibannya sebagai anggota koperasi	20 kop	30 kop	5 kop		PENILAIAN KESEHATAN KSP/USP KOPERASI Sasaran: Meningkatkan kinerja pengelolaan koperasi Target: 62,16 (Persen)	Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase KSP/USP-Koperasi dengan kategori sehat	18 (Persen)	
							Pertumbuhan koperasi baru		2 kop	2 kop	2 kop	PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN Sasaran: Meningkatkan kualitas SDM perkoperasian Target: 16,36 (Persen)	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase koperasi yang mengimplementasikan hasil pelatihan	77 (persen)	
							Melaksanakan pendidikan dan pelatihan akuntansi koperasi		60 kop			PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI Sasaran: Meningkatkan Produktivitas Koperasi Target: 35,23 (Persen)	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Persentase koperasi aktif yang melaksanakan RAT	60 (Persen)	
							Memfasilitasi koperasi untuk akses pembiayaan ke lembaga keuangan bank/non bank	2 kop	2 kop	2 kop						
							Melakukan pembinaan kelembagaan dan usaha koperasi secara berkelanjutan	5 kop	5 kop	5 kop	5 kop					
3	Meningkatnya UMKM Naik Kelas	1. Persentase Usaha Mikro Menjadi Wirausaha	80,5	80,7	80,9	81	Mengidentifikasi usaha yang berpotensi naik kelas	2 pelaku usaha	2 pelaku usaha	2 pelaku usaha		PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM) Sasaran: Meningkatkan Kapasitas UMKM yang Tangguh dan Mandiri Target: 1 (persen)	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan Melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan	Persentase usaha mikro yang mendapatkan pendampingan dan pembinaan	14 (Persen)	
							Memberikan bantuan hibah uang bagi pelaku usaha yang terdampak bencana banjir		250 orang			PENGEMBANGAN UMKM Sasaran: Meningkatkan daya saing UMKM Target: 0,03 (Persen)	Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil	Persentase usaha mikro yang meningkat omset usahanya	30 (Persen)	
							Melaksanakan fasilitasi dan pembinaan UMKM dalam rangka pengembangan usaha	5 pelaku usaha	5 pelaku usaha	5 pelaku usaha	5 pelaku usaha					
4	Terlaksananya Pengembangan Ekonomi yang Inklusif dan Pemberdayaan Masyarakat yang Terintegrasi di Kawasan Transmigrasi	1. Indeks Transformasi Kawasan Transmigrasi	0,57	0,58	0,59	0,60	Peningkatan sarana dan prasarana infrastruktur di Kawasan Transmigrasi			1 paket		PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI Sasaran: Meningkatkan Pemberdayaan dan Kapasitas Transmigran dalam Pengembangan Kawasan Transmigrasi Target: 57 (Persen)	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Pemukiman Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi pengembangannya	2 (Satuan Pemukiman)	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target Kinerja				Pencapaian Target Indikator Kinerja Utama					Program	Kegiatan	Output	Target	Keterangan
			TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4	Langkah / Aktivitas Pencapaian IKU	TRW 1	TRW 2	TRW 3	TRW 4					
(1)	(2)	(3)	(4)				(5)					(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
							Digitalisasi kawasan transmigrasi				1 paket			Jumlah revitalisasi kelembagaan ekonomi	10 (Lembaga)	
							Melakukan koordinasi dan kolaborasi dengan Kementerian Transmigrasi, Bidang Koperasi dan Usaha Mikro, dan UPTD BLK		1 SK Tim							
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1. Nilai AKIP Perangkat Daerah	88 (A)	88 (A)			Konsistensi antar dokumen (RPJMD-Renstra-PK)	1 dokumen				PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA Sasaran: Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Target: 12 (dokumen)	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	95 (persen)	
							Penyelarasan dokumen perencanaan	3 dokumen						Tingkat kesesuaian program perencanaan	95,5 (Persen)	
							Pengumpulan data yang valid dan akurat	4 dokmen	4 dokmen	4 dokmen	4 dokmen		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase administrasi keuangan yang diselesaikan tepat waktu	87 (persen)	
							Monitoring dan evaluasi triwulanan/bulanan	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	9 (persen)	
							Penyusunan LKJIP berkualitas	1 dokumen					Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tingkat pemenuhan kebutuhan layanan administrasi perkantoran	79 (persen)	
		2. Nilai Kematangan Inovasi Perangkat Daerah	88	89	89,5	90	Mengidentifikasi dan merumuskan inovasi	1 inovasi					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang yang terselenggara dengan baik	82 (persen)	
							Penguatan regulasi dan kelembagaan inovasi		2 dokumen				Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase kondisi sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik	50 (Persen)	
							Digitalisasi dan dokumentasi inovasi			1 paket						
							Pelaporan ke sistem inovasi daerah				1 laporan					



Painan, 5 Januari 2026
P. Kepala Dinas,

GUNAWAN, S.Sos., M.Si.
NIP. 19700204 199101 1 002