

**LAPORAN AKHIR**  
**KEGIATAN PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**  
**“SUB. KEGIATAN PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA**  
**APARATUR”**



**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN**  
**PENILAIAN KINERJA ASN**  
**BKPSDM**

**KABUPATEN PESISIR SELATAN**  
**TAHUN 2025**

## DAFTAR ISI

		Hal
Kata Pengantar		
BAB I	Pendahuluan .....	3
	1.1. Latar Belakang .....	3
	1.2. Landasan Hukum .....	3
	1.3. Maksud dan Tujuan .....	3
	1.4. Sasaran .....	3
	1.5. Lokasi .....	4
	1.6. Ruang Lingkup .....	4
	1.7. Pembiayaan .....	4
BAB II	Pelaksanaan Pekerjaan .....	5
	A. Penilaian dan Evaluasi .....	5
	Kinerja Aparatur	
	B. Pengusulan Tanda .....	5
	Kehormatan Satya	
	Lencana Karya Satya	
BAB III	Hasil Kegiatan .....	6
BAB IV	Pembiayaan .....	7
BAB V	Penutup .....	8



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)**



**LAPORAN AKHIR PELAKSANAAN SUB. KEGIATAN PENILAIAN EVALUASI DAN  
PENILAIAN KINERJA ASN**

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT atas terlaksananya Penyusunan Laporan Akhir Sub. Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Tahun Anggaran 2025 Rekening Kegiatan: 5.03.02.2.04.0002 Anggaran Kegiatan sebesar Rp.15.073.361,- (Lima Belas Juta Tujuh Puluh Tiga Ribu Tiga Ratus Enam Puluh Satu Rupiah ) pada Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan.

Laporan akhir kegiatan ini berisi laporan tentang pelaksanaan Sub.Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur yaitu pelaksanaan Penerapan Aplikasi E-Kinerja dan Pengusulan Satya Lancana Karya Satya PNS Tahun anggaran 2025.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan kegiatan ini. Wassalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh.

**Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama**

**SURYANTO MUCHLIS, S.A.P**

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang

Sesuai dengan Peraturan Daerah Kab. Pesisir Selatan Nomor 180 Tahun 2021 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Lembaga Teknis Kabupaten Pesisir Selatan, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan mempunyai tugas pokok menyelenggarakan urusan Pemerintahan Daerah di Bidang Kepegawaian, salah satunya Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN.

## 1.2. Landasan Hukum

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 1994 tentang Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya.
2. Surat Edaran Kementerian Dalam Negeri Nomor : 861.1/3476/SJ Tanggal 20 Juni 2022 tentang Prosedur Usulan Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil sebagai pengganti peraturan pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil
4. Permen RB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.

## 1.3. Maksud Dan Tujuan

Maksud dan tujuan pelaksanaan sub kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN untuk Tahun 2025 adalah untuk melaksanakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur dan memberikan penghargaan kepada PNS yang memenuhi syarat Pemberian penghargaan kepada Pegawai Negeri Sipil merupakan apresiasi yang diberikan oleh Pemerintah kepada Pegawai Negeri Sipil atas pencapaian kinerja yang sangat baik dan untuk kemajuan pembangunan Daerah.

## 1.4. Sasaran

Sasaran yang diharapkan dari pelaksanaan kegiatan ini adalah terwujudnya Pengelolaan kinerja ASN mulai dari penyusunan SKP dan tindak lanjut penilaian bawahan menjadi lebih mudah, efektif, efisien dan akuntabel. Percepatan dalam monitoring capaian kinerja dan memudahkan atasan dalam mengevaluasi kinerja bawahan dan diri sendiri serta dapat meningkatkan kerja PNS dan dapat memotivasi dan meningkatkan semangat kerja PNS dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

### 1.5. Lokasi

Kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur dilaksanakan di Kantor BKPSDM Kab. Pesisir Selatan Jl. H.Ilyas Yacub Painan, termasuk pendampingan ASN tentang akses aplikasi e-kinerja pada Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN.

### 1.6. Ruang Lingkup

#### Pengusulan Satya Lancana Karya Satya PNS

- Mengumumkan jadwal satya lancana karya satya.  
Surat pengusulan satya lancana karya satya periode November 2026 diumumkan tanggal 10 Oktober 2025 dan diterima paling lambat di BKPSDM Kab. Pesisir Selatan tanggal 31 Oktober 2025.
- Mengumpulkan bahan satya lancana karya satya  
Berkas yang diterima dalam bentuk hard 1 ( satu) rangkap dan soft copy (1 file maksimal 1 MB)
- Menginput usulan satya lancana karya satya melalui aplikasi si.ola  
Pengusulan satya lancana karya satya periode November 2026 dimulai 1 November 2025 sampai 15 Januari 2026 melalui aplikasi Si.ola Mendagri.
- Memantau verifikasi bahan satya lancana karya satya
- Menginformasikan kepada PNS yang menerima piagam satya lancana karya satya.

#### Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN

- Kegiatan Pendampingan pengisian aplikasi e-kinerja dilaksanakan pada setiap triwulan di Aula BKPSDM Kab. Pesisir Selatan. Mengundang kasubbag umum dan kepegawaian dan Kasubbag Perencanaan pada masing-masing OPD.
- Monitoring dan evaluasi penilaian kinerja ASN.

### 1.7. Pembiayaan

Sumber dana/pembiayaan pelaksanaan Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur berasal dari APBD (Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Anggaran 2025, dengan jumlah sebesar Rp.15.073.361,- (Lima Belas Juta Tujuh Puluh Tiga Ribu Tiga Ratus Enam Puluh Satu Rupiah )

## BAB II

### PELAKSANAAN PEKERJAAN

Pelaksanaan Sub. Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur tahun 2025 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan melaksanakan beberapa tugas sebagai berikut :

#### A. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur telah melaksanakan kegiatan Sosialisasi Penerapan Aplikasi E-Kinerja yang telah mengundang Kasubbag Umum dan Kepegawaian dan Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan setiap OPD, acara dilaksanakan setiap minggu ke- 3 setiap akhir Triwulan kepada 41 OPD. Kegiatan Rekon dilaksanakan selama 2 (dua) sesi pagi dan siang hari di aula BKPSDM Kab. Pesisir Selatan. Melakukan pendampingan kepada OPD yang ingin belajar tata cara pengisian e-kinerja di masing-masing instansi. Realisasi data jumlah ASN yang telah mengakses e-kinerja per 31 Desember 2025 adalah 8.995 orang dan yang belum mengakses aplikasi e-kinerja sebanyak 105 orang (data terlampir).

#### B. Pengusulan Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya

Satyalancana Karya Satya adalah tanda kehormatan yang diberikan oleh Pemerintah Republik Indonesia kepada para Pegawai Negeri Sipil yang telah melaksanakan tugasnya dengan menunjukkan kesetiaan, pengabdian, kecakapan, kejujuran, kedisiplinan, serta telah bekerja terus-menerus dalam jangka waktu tertentu. Satyalancana ini dibentuk dengan tujuan untuk menghargai jasa-jasa serta sebagai pendorong untuk meningkatkan pengabdian dan prestasi kerja sehingga dapat dijadikan teladan bagi Pegawai Negeri Sipil yang lain.

Piagam satyalancana karya satya PNS Periode November 2024 baru selesai (memenuhi syarat) tahun 2025 ini sebanyak 208 orang dan tidak memenuhi syarat (TMS) sebanyak 83 orang. Rincian periode November 2024 yang memenuhi syarat sebagai berikut :

- a) X Tahun : 171 orang
- b) XX Tahun : 15 orang
- c) XXX Tahun : 22 orang

Piagam satyalancana karya satya PNS Periode Agustus 2025 selesai pada akhir tahun 2025 ini sebanyak 81 orang yang memenuhi syarat dan tidak memenuhi syarat (TMS) sebanyak 27 orang. Rincian periode Agustus 2025 yang memenuhi syarat sebagai berikut :

- a) X Tahun : 67 orang
- b) XX Tahun : 4 orang
- c) XXX Tahun : 10 orang

Pengusulan satya lancana karya satya tahun 2024 untuk periode Agustus 2025 sebanyak 108 orang. Masa kerja X Tahun 69 orang, masa kerja XX Tahun 17 orang dan masa kerja XXX Tahun 22 orang.

### **BAB III HASIL KEGIATAN**

Hasil kegiatan sub kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja aparatur adalah Terlaksananya Penilaian Evaluasi Kinerja kepada seluruh ASN dilingkungan pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan terlaksananya pengusulan tanda kehormatan satya lancana karya satya. Dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Telah terlaksananya kegiatan Monitoring dan Evaluasi aplikasi e-kinerja. Realisasi data jumlah ASN yang telah mengakses e-kinerja per 31 Desember 2025 adalah 8.995 orang dan yang belum mengakses aplikasi e-kinerja sebanyak 105 orang (data terlampir).
2. Terlaksananya pemberian penghargaan satyalancana karya satya kepada PNS tahun 2025 Pengusulan bahan tahun 2023 dan 2024, serta Pengusulan bahan SLKS untuk periode November 2026.

**BAB IV**  
**PEMBIAYAAN**

Sumber dana/pembiayaan pelaksanaan Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur berasal dari APBD (Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah) Badan Kepegawaian dan Perkembangan Sumber Daya Manusia Tahun Anggaran 2025, sub. Kegiatan Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur Rekening Kegiatan : 5.03.02.2.04.0002 Anggaran Kegiatan sebesar Rp. 15.073.361.- (Lima Belas Juta Tujuh Puluh Tiga Ribu Tiga Ratus Enam Puluh Satu Rupiah) pada Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan. Realisasi Anggaran untuk pelaksanaan kegiatan sub Kegiatan Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur 15.073.361.- (Lima Belas Juta Tujuh Puluh Tiga Ribu Tiga Ratus Enam Puluh Satu Rupiah) dan sisa anggaran Rp. ,- (Sembilan Ratus Sepuluh Ribu Delapan Ratus Dua Puluh Lima Rupiah).

Persentase capaian kegiatan dan anggaran Tahun 2025

No	Program Kegiatan	Rencana Kerja /Anggaran	Realisasi	Persentase
1	RKA 2025	15.073.361	13.941.600	92,52%
2	Satya lancana karya satya	250	289	115,6%
3	PNS yang mengakses e-kinerja	7.000	8.995	128,5%

## BAB V PENUTUP

Laporan Akhir Hasil Sub. Kegiatan Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur tahun 2025 yang disusun ini dibuat sebagai salah satu output dan dokumentasi dari sebuah sub. kegiatan yang berisikan rencana, proses/pelaksanaan dan hasil kegiatan selama satu tahun anggaran.

Sub. Kegiatan Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur pada Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan merupakan unit instansi dari Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dalam rangka pelaksanaan pelayanan kepegawaian terutama dalam bidang pengembangan kompetensi dan penilaian kinerja aparatur.

Painan, 30 Desember 2025

Disetujui oleh :

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi  
dan Penilaian Kinerja ASN  
BKPSDM Kab. Pesisir Selatan



GUSTIN YULIA ROZA, SE. MM

NIP. 19740821 200801 2 008

Penata Tk. I, III/d

Disusun oleh

Analisis Sumber Daya Aparatur  
BKPSDM Kab. Pesisir Selatan



SURYANTO MUCHLIS. S.A.P

NIP. 19960520 201903 1 001

Penata Muda Tk. I, III/b

Diketahui oleh

Kepala BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan



YOZKI WANDRI, S.Pi., M.Si.

NIP. 19750101 200003 1 003

Pembina Tk.I, IV/c