

RENCANA AKSI TAHUN 2025
RSUD Dr. MUHAMMAD ZEIN PAINAN
KABUPATEN PESIRIS SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2025

NO	SASARAN				PROGRAM	KEGIATAN																Penanggung Jawab	Ket																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET INDIKATOR KINERJA				Kegiatan	sub kegiatan	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGE T	ANGGARAN	RENCANA AKSI	Rencana												Realisasi																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
			TW I	TW II		TW III								TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III			TW IV																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1	Terwujudnya Pemerintah an yang Akuntabel dan berkinerja	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	85 (A)	85 (A)	85 (A)	85 (A)	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji ASN dan calon ASN yang dibayarkan gaji dan tunjangan	orang/bulan	3852	34.361.632.755	1. Menetapkan kriteria Penerima Program																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										