

CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Realisasi	Capaian %	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Capaian	Crosscutting OPD antar Sekretariat dan Bidang
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Nilai AKIP BKPSDM	A (memuaskan) (90)			Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	6,274,784,383	1,135,890,451	18.10%	
						Program Kepegawaian Daerah	684,475,819	18,984,950	2.77%	
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	392,803,646	1,105,500	0.28%	
2	Meningkatnya Daya Saing ASN	Indeks Profesionalitas ASN	80 (sedang)	74,31 (sedang) per 21 Maret 2025	92.89	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	6,274,784,383	1,135,890,451	18.10%	Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN
						Program Kepegawaian Daerah	684,475,819	18,984,950	2.77%	
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	392,803,646	1,105,500	0.28%	
		Indeks Merit Sistem	300 (baik)	265.5 (baik) per 17 Mei 2024	104.12	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	6,274,784,383	1,135,890,451	18.10%	
						Program Kepegawaian Daerah	684,475,819	18,984,950	2.77%	
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	392,803,646	1,105,500	0.28%	
3	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Nilai Kematangan Inovasi BKPSDM	92 (sangat tinggi)	90 (tinggi) per 30 Desember 2024	90.00	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	6,274,784,383	1,135,890,451	18.10%	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
						Program Kepegawaian Daerah	684,475,819	18,984,950	2.77%	
						Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	392,803,646	1,105,500	0.28%	

Paiman, 27 Maret 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PESISIR SELATAN


YOZKY WANDRI, S.Pi., M.Si
 NIP. 19750101 200003 1 003

