

**MATRIKS TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024  
KANTOR CAMAT LUNANG KABUPATEN PESISIR SELATAN  
TAHUN 2025**

No	Indikator Penilaian	Rekomendasi LHE 2024	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggungjawab	Status/Progres Penyelesaian	Keterangan
1	Perencanaan Kinerja	a. Melengkapi Nomor, Tanggal dan Stempel pada dokumen perencanaan kinerja (PK, IKU, dst)	Memeriksa dokumen tersebut dan melengkapinya sesuai dengan syarat formal	1 Bulan setelah LHE AKIP 2024 di terima	Mei 2025	Kasubbag PKP	Selesai	Telah diselesaikan sesuai target waktu yang ditentukan
		b. Mempublikasikan Seluruh dokumen perencanaan	Memeriksa kelengkapan dokumen dan memublikasikannya	Triwulan III Tahun 2025	Juli s.d September 2025	Admin PPID Kec. Lunang	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Triwulan III 2025
		c. Menyediakan Indikator kinerja pada Renstra	Menyediakan indikator yang relevan dan sesuai dengan RPJMD pada Renstra Tahun 2025-2029	Triwulan III Tahun 2025	Juli s.d September 2025	Kasubbag PKP	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Triwulan III 2025
		d. Melakukan pemantauan atas rencana aksi secara periodik	Melakukan pemantauan atas rencana aksi per triwulan	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Camat dan Sekcam	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
2	Pengukuran Kinerja	a. Memanfaatkan website <a href="http://esakip.pesisirselatankab.go.id">http://esakip.pesisirselatankab.go.id</a>	Input dokumen perencanaan dan Capaian Kinerja pada website tersebut	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Kasubbag PKP	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		b. Menyediakan/Melengkapi notulen hasil monitoring pencapaian kinerja/realisasi rencan aksi	Menyediakan/Melengkapi notulen hasil monitoring pencapaian kinerja/realisasi rencan aksi yang di tandatangani oleh camat	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Camat, Sekcam dan Kasubbag Umum dan Kepegawaian	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		c. Menelaah kembali target pada Perjanjian Kinerja	Konsultasi dan sinkronisais dengan Bappeda	Setelah Renstra 2025-2029 ditetapkan	Triwulan III s.d IV tahun 2025	Camat, Sekcam dan Kasubbag PKP	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		d. Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya tidak hanya sampai dengan eselon IV	Monitoring kinerja pegawai oleh camat yang dibuktikan dengan notulen/dokumentasi	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Camat dan Sekcam	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
3	Pelaporan Kinerja	a. Lkj menyediakan analisis dan evaluasi realisasi kinerja degan realisasi kinerja tingkat nasional	Menyediakan analisis dan evaluasi realisasi kinerja degan realisasi kinerja tingkat nasional pada LKj Tahun 2025 mendatang	Triwulan I Tahun 2026	Awal tahun 2026	Kasubbag PKP	belum diproses	belum memasuki waktu pengerjaan
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	a. Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja sesuai dengan SOP hingga level staf, optimalisasi penggunaan aplikasi E-SAKIP dan E-KINERJA	Evaluasi terhadap E-KINERJA dan E-SAKIP	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Camat dan Sekcam	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		b. Agar melakukan Pemantauan Capaian Kinerja Internal hingga jenjang staf, dipantau oleh SDM yang memadai. Dibuktikan dengan SK TIM Evaluasi Internal.	Menyusun SK TIM Evaluasi Internal	1 Bulan setelah LHE AKIP 2024 di terima	Mei 2025	Camat dan Sekcam	Selesai	Telah diselesaikan sesuai target waktu yang ditentukan

Lunang, 10 Juli 2025





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KECAMATAN LUNANG  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
Jabatan : Camat Lunang  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd**  
Jabatan : Bupati Pesisir Selatan  
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 20 Januari 2025

**PIHAK KEDUA  
BUPATI PESISIR SELATAN**



**(Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd)**

**PIHAK PERTAMA  
CAMAT LUNANG**



**(SUNARDI, S.Pd. M.TPd)**  
NIP. 19751128 200604 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KECAMATAN LUNANG  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terwujudnya Pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Tanpa Satuan	BB (79,2)
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Tanpa Satuan	87
3.	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	Tanpa Satuan	75
4.	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Dan Pembinaan Pemerintahan Nagari	- Persentase Nagari yang Memiliki Administrasi Baik	Persen	100%
		- Angka Kemiskinan Ekstrem	Persen	0%
		- Prevalensi Stunting (EPPGM)	Persen	5,00%
5.	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan	Persentase Konflik yang Diselesaikan	Persen	100%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Ket.
1.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 22.500.000,-	APBD
2.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 33.860.000,-	APBD
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 40.940.000,-	APBD
4.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 1.736.889.154	APBD
	<b>J U M L A H</b>	<b>Rp. 1.834.189.154</b>	<b>APBD</b>

Painan, 20 Januari 2025

**PIHAK KEDUA  
BUPATI PESISIR SELATAN**



(Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd)

**PIHAK PERTAMA  
PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN  
KECAMATAN LUNANG**



(SUNYARDI S.Pd, M.TPd)  
0751128 200604 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 SEKRETARIS KECAMATAN ESELON III-b

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.**

Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SUNARDI, S.Pd. M.TPd**

Jabatan : Camat Lunang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK PERTAMA,  
SEKRETARIS KECAMATAN**

**(ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.)**  
NIP. 19811019 200501 1 005

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**

**SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
NIP. 19751128 200604 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SEKRETARIS KECAMATAN  
ESELON III-b**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP Kecamatan	Tanpa Satuan	BB (79,2)
2	Meningkatnya Koordinasi Internal dan Eksternal Kecamatan	Jumlah Rapat Koordinasi yang Dilaksanakan	Kali	4
3	Meningkatnya Tata Kelola Administrasi Kecamatan	Persentase Penyelesaian Administrasi Tepat Waktu	Persen	80%
4	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Keuangan	Persentase Laporan Keuangan yang Tepat Waktu	Persen	80%
5	Meningkatnya Kinerja Pegawai Kecamatan	Jumlah Evaluasi dan Pembinaan Pegawai	Kali	4

Lunang, 22 Januari 2025


**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



**SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
NIP. 19751128 200604 1 005



**PIHAK PERTAMA,  
SEKRETARIS KECAMATAN**



**(ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.)**  
NIP. 19811019 200501 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN  
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JASRIALDI, S.Pd**  
Jabatan : Kepala Seksi Pemerintahan  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
Jabatan : Camat Lunang  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



**SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**



**(JASRIALDI, S.Pd)**  
NIP. 19700115 199103 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN  
ESELON IV-a**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP Kecamatan	Tanpa Satuan	BB (79,2)
2	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat dan Pembinaan Pemerintahan Nagari	Persentase Nagari yang Memiliki Administrasi Baik	Persen	100%
3	Meningkatnya Pembinaan Administrasi Pemerintahan Nagari	Jumlah Pelatihan dan Pembinaan Administrasi Pemerintahan Nagari	Kegiatan	4
4	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Transparan dan Akuntabel	Persentase Penyelesaian Laporan Administrasi Pemerintahan	Persen	100%
5	Meningkatnya Kualitas Koordinasi dengan Pemerintah Daerah	Jumlah Rapat Koordinasi	Kali	8

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



**SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
NIP. 19751128 200604 1 005



**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN**



**(JASRIALDI S.Pd)**  
NIP. 19700115 199103 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL  
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PALMI, A.Md.**  
Jabatan : Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
Jabatan : Camat Lunang  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



(**SUNARDI, S.Pd. M.TPd**)  
NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI  
KESEJAHTERAAN SOSIAL**

(**PALMI, A.Md**)  
NIP. 19790710 200901 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL  
ESELON IV-a**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat dan Pembinaan Pemerintahan Nagari	Angka Kemiskinan Ekstrim	Persen	0%
		Prevalensi Stunting (EPPGM)	Persen	5,00%
2	Meningkatnya Bantuan dan Perlindungan Sosial	Persentase Bantuan Sosial yang Tersalurkan	Persen	85%
3	Meningkatnya Fasilitasi Pelayanan Kesehatan dan Pendidikan	Jumlah Kegiatan fasilitasi yang dilaksanakan	Kegiatan	4
4	Meningkatnya Kesejahteraan Lansia dan Penyandang Disabilitas	Jumlah Program Sosial yang Dilaksanakan	Kegiatan	5

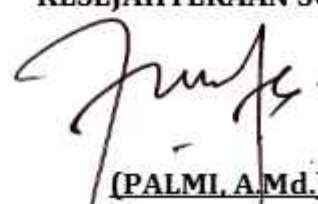
Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



**(SUNARDI, S.Pd. M.TPd)**  
NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI  
KESEJAHTERAAN SOSIAL**



**(PALMI, A.Md.)**  
NIP. 19790710 200901 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KEPALA SEKSI PELAYANAN ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRINAMURNI, S.E**  
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

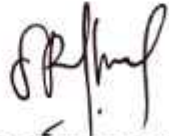
Nama : **SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
Jabatan : Camat Lunang  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

  
**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**  
**(SUNARDI, S.Pd. M.TPd)**  
NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI PELAYANAN**  
  
**(SRINAMURNI, S.E)**  
NIP. 19810109 201407 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI PELAYANAN  
ESELON IV-a**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Tanpa Satuan	87
2	Meningkatnya Kecepatan dan Ketepatan Layanan Administrasi	Persentase Pelayanan Administrasi yang Selesai Tepat Waktu	Persen	90%
3	Meningkatnya Digitalisasi dan Inovasi Pelayanan Publik	Jumlah Inovasi Pelayanan yang Diterapkan	Kegiatan	1
4	Meningkatnya Akses dan Keterjangkauan Pelayanan Publik	Persentase Warga yang Terjangkau Layanan	Persen	90%
5	Meningkatnya Transparansi Pelayanan	Jumlah Aduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti	Persen	90%

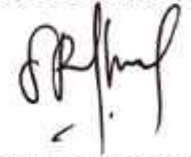
Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



**(SUNARDI S.Pd. M.TPd)**  
NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI PELAYANAN**



**(SRINAMURNI, S.E)**  
NIP. 19810109 201407 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN  
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARADIS, S.Pd.**  
Jabatan : Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
Jabatan : Camat Lunang  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



**(SUNARDI, S.Pd. M.TPd)**

NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI KETENTRAMAN  
DAN KETERTIBAN**

**(MARADIS, S.Pd)**

NIP. 19701231 200801 1 154



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN  
ESELON IV-a**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan	Persentase Konflik yang Diselesaikan	Persen	100%
2	Meningkatnya Pengawasan Keamanan dan Ketertiban Umum	Jumlah Kunjungan Lapangan ke Nagari	Kegiatan	12
3	Meningkatnya Penegakan Peraturan Daerah	Jumlah Pelanggaran yang Ditindak	Kasus	100%
4	Meningkatnya Kesadaran Masyarakat terhadap Ketertiban Umum	Jumlah Sosialisasi dan Edukasi kepada Masyarakat	Kegiatan	6
5	Meningkatnya Koordinasi dengan Aparat Penegak Hukum	Jumlah Rapat Koordinasi	Kali	4

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**

**(SUNARDI, S.Pd. M.TPd)**

NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI KETENTRAMAN  
DAN KETERTIBAN**

**(MARADIS, S.Pd)**

NIP. 19701231 200801 1 154



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT DAN PEREKONOMIAN  
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MURNIATI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat & Perekonomian  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **SUNARDI, S.Pd. M.TPd**

Jabatan : Camat Lunang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



**(SUNARDI, S.Pd. M.TPd)**  
NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT & PEREKONOMIAN**



**(MURNIATI, S.Sos)**  
NIP. 19800120 200701 2 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT  
DAN PEREKONOMIAN  
ESELON IV-a**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat dan Pembinaan Pemerintahan Nagari	Jumlah Nagari yang mengikuti Musrenbang Kecamatan	Nagari	10
2	Meningkatkan kapasitas kelembagaan masyarakat dalam pembangunan	Persentase lembaga masyarakat yang aktif dalam pembangunan	%	5
3	Mengoptimalkan pengelolaan dana desa untuk kesejahteraan masyarakat	Persentase realisasi dana desa sesuai peruntukan	%	80
4	Meningkatkan efektivitas program pemberdayaan masyarakat	Jumlah program pemberdayaan yang berhasil diimplementasikan	Program	1
5	Memperkuat koordinasi antara pemerintah kecamatan, desa/nagari, dan pemangku kepentingan	Jumlah forum koordinasi yang dilaksanakan dalam setahun	Kegiatan	5

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
CAMAT LUNANG**



(SUNARDI, S.Pd. M.TPd)

NIP. 19751128 200604 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT & PEREKONOMIAN**

(MURNIATI, S.Sos)

NIP. 19800120 200701 2 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**Plt. KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,**  
**KEUANGAN DAN PELAPORAN**  
**ESELON IV-b**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUFEGI DINASTI SUTRISNO, S.M.**

Jabatan : Plt. Kepala Sub Bagian Perencanaan, Keuangan & Pelaporan  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.**

Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
SEKRETARIS KECAMATAN**

**(ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.)**  
NIP. 19811019 200501 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,  
KEUANGAN & PELAPORAN**

**(YUFEGI DINASTI SUTRISNO, S.M.)**  
NIP. 19980223 202203 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**Plt. KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,**  
**KEUANGAN DAN PELAPORAN**  
**ESELON IV-b**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Perencanaan Program Kecamatan	Jumlah Dokumen Perencanaan yang Disusun	Dokumen	4
2	Meningkatnya Pengelolaan Anggaran Kecamatan	Persentase Penyerapan Anggaran	Persen	80%
3	Meningkatnya Pelaporan Keuangan dan Kinerja	Jumlah Laporan Keuangan dan Kinerja yang Tepat Waktu	Dokumen	12
4	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan Kecamatan	Persentase Laporan yang Sesuai dengan Standar Akuntansi	Persen	100%
5	Meningkatnya Evaluasi dan Monitoring Program	Jumlah Evaluasi Program yang Dilaksanakan	Kegiatan	4

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,**  
**SEKRETARIS KECAMATAN**

**(ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.)**  
NIP. 19811019 200501 1 005

**PIHAK PERTAMA,**  
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,**  
**KEUANGAN & PELAPORAN**

**(YUFEGI DINASTI SUTRISNO, S.M.)**  
NIP. 19980223 202203 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN  
ESELON IV-b**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUNIATI, A.Md. PK.**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.**  
Jabatan : Sekretaris Kecamatan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
SEKRETARIS KECAMATAN**

**(ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.)**  
NIP. 19811019 200501 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SUB BAGIAN  
UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

**(YUNIATI, A.Md. PK.)**  
NIP. 19880601 201101 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN  
ESELON IV-b**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Sarana dan Prasarana Kantor	Jumlah Pemeliharaan Sarana Prasarana	Kegiatan	4
2	Meningkatnya Efisiensi Pengelolaan Arsip dan Dokumen	Persentase Arsip yang Tertata dan Terdata	Persen	80%
3	Meningkatnya Pelayanan Internal Kecamatan	Jumlah Layanan Internal yang Diberikan	Kegiatan	12
4	Meningkatnya Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan Kantor	Jumlah Pengawasan dan Pengecekan Keamanan	Kegiatan	12
5	Meningkatnya Kedisiplinan dan Kehadiran Pegawai	Persentase Pegawai yang Memenuhi Jam Kerja	Persen	90%

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
SEKRETARIS KECAMATAN**

**(ETRI CANDRA, SKM.M.Kes.)**  
NIP. 19811019 200501 1 005

**PIHAK PERTAMA,  
KEPALA SUB BAGIAN  
UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

**(YUNIATI, A.Md. PK.)**  
NIP. 19880601 201101 2 006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUFEGI DINASTI SUTRISNO, S.M**

Jabatan : Analis Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MURNIATI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat & Perekonomian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT & PEREKONOMIAN**

**(MURNIATI, S.Sos)**

NIP. 19800120 200701 2 020

**PIHAK PERTAMA,  
ANALIS PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT**

**(YUFEGI DINASTI SUTRISNO, S.M)**

NIP. 19980123 202203 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Pendampingan dan Pembinaan terhadap Nagari sehingga Memiliki Administrasi dan Kinerja Baik	Jumlah Nagari yang dibina Administrasinya	Nagari	10
2	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan di Kecamatan dan Nagari	Jumlah Nagari yang melaksanakan Musrenbang Nagari	Nagari	10
3	Mendorong pengembangan ekonomi lokal berbasis potensi wilayah	Jumlah usaha mikro yang mendapatkan pendampingan dan fasilitasi	Tanpa Satuan	4
4	Meningkatkan kualitas administrasi pemerintahan Nagari/Desa	Persentase Nagari/desa dengan administrasi yang sesuai standar	Persen	90%
5	Memperkuat koordinasi antar pemangku kepentingan dalam pembangunan masyarakat	Memperkuat koordinasi antar pemangku kepentingan dalam pembangunan masyarakat	Kegiatan	4

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT & PEREKONOMIAN**

**(MURNIATL, S.Sos)**

NIP. 19800120 200701 2 020

**PIHAK PERTAMA,  
ANALIS PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT**

**(YUFEGI DINASTI SUTRISNO, S.M)**

NIP. 19980223 202203 2 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAKMUR RASYAD, S.H**  
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **YUNIATI, A.Md. PK.**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
KEPALA SUB BAGIAN  
UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

**(YUNIATI, A.Md. PK.)**  
NIP. 19880601 201101 2 006

**PIHAK PERTAMA,  
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

**(MAKMUR RASYAD, S.H)**  
NIP. 19680819 199703 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terwujudnya kegiatan ketatalaksanaan kepegawaian di Kantor Camat Lunang	Jumlah pegawai yang difasilitasi kebutuhan dokumen kepegawaiannya	14
2.	Terwujudnya kegiatan pelayanan terkait arsip kepegawaian di Kantor Camat Lunang	Persentase surat yang didistribusikan tepat waktu ke seluruh seksi dan sub bagian	80%

Lunang, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,  
KEPALA SUB BAGIAN  
UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

**(YUNIATI, A.Md. PK.)**  
NIP. 19880601 201101 2 006

**PIHAK PERTAMA,  
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

**(MAKMUR RASYAD, S.H)**  
NIP. 19680819 199703 1 002



# PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

## KECAMATAN LUNANG

Jln. Lintas Padang – Bengkulu, Lunang Selatan, Lunang,  
Pesisir Selatan, Sumatera Barat, Kode Pos 25674,  
Laman <https://lunangkec.pesisirselatankab.go.id>

### SURAT KEPUTUSAN CAMAT LUNANG KABUPATEN PESISIR SELATAN NOMOR : 900.1/160.1/CL/2025

#### TENTANG PEMBENTUKAN TIM EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA KECAMATAN LUNANG TAHUN 2025

#### CAMAT LUNANG,

- Menimbang** :
- a. bahwa dalam pelaksanaan perencanaan kinerja Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan, perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi secara berkala guna mewujudkan tercapainya target-target kinerja yang telah ditetapkan setiap tahun;
  - b. bahwa dalam rangka melaksanakan evaluasi kinerja pada Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan perlu dibentuk Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Lunang;
  - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan b, perlu menetapkan Keputusan Camat Lunang;
- Mengingat** :
1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
  2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
  3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
  4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
  5. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2012 tentang Pangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 227, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5360); 7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
7. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 9 Tahun 2007 tentang Pedoman Umum Indikator Kinerja Utama (IKU);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021

### **MEMUTUSKAN**

**Menetapkan** :

**KESATU** : a. Membentuk Tim Evaluasi Kinerja Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan dengan susunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini;

**KEDUA** : Tim sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas antara lain :

1. Mengkoordinasikan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, meliputi : Perencanaan Strategis, Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja dan Pelaporan Kinerja di lingkungan Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan;
2. Mengumpulkan dan menganalisa data sebagai bahan penyusunan dokumen Perencanaan Strategis, Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, dan Pelaporan Kinerja;
3. Melaksanakan pengukuran kinerja sesuai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam lembar/dokumen perjanjian kinerja setiap akhir tahun selambat-lambatnya bulan Januari pada tahun berikutnya atau sesuai ketentuan yang berlaku;
4. Menyusun dokumen Perencanaan Strategis, Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Pelaporan Kinerja sesuai ketentuan yang berlaku;

5. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan;

**KETIGA** : Seluruh biaya yang timbul akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD); Dokumen Pelaksanaan dan Anggaran (DPA) Tahun 2025 Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan;

**KEEMPAT** : Keputusan Camat Lunang ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan; dan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Lunang  
Pada tanggal 21 April 2025



CAMAT LUNANG,

**SUNARDI, S.Pd. M.TPd**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19751128 200604 1 005

Lampiran I Surat Keputusan Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan

Nomor : 900.1/160.1/CL/2025

Tanggal : 21 April 2025

Perihal : Pembentukan Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Lunang Tahun 2025

**SUSUNAN TIM EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
KECAMATAN LUNANG TAHUN 2025**

NO.	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	KET.
1.	SUNARDI, S.Pd. M.TPd.	Camat Lunang	Penanggungjawab	Bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan evaluasi kinerja di Kecamatan Lunang
2.	ETRI CANDRA, S.KM. M.Kes.	Sekcam	Ketua	Bertanggung jawab terhadap seluruh pelaksanaan tugas Tim
3.	YUFEGI DINASTI SUTRISNO, S.M.	Kasubbag PKP	Anggota	Bertanggung jawab sesuai bidang tugasnya
4.	YUNIATI, A.Md. PK.	Kasubbag Umum & Kepeg.	Anggota	Bertanggung jawab sesuai bidang tugasnya
5.	JASRIALDI, S.Pd.	Kasi Pem.	Anggota	Bertanggung jawab sesuai bidang tugasnya
6.	SRINAMURNI, SE	Kasi Pelayanan	Anggota	Bertanggung jawab sesuai bidang tugasnya
7.	MARADIS, S.Pd.	Kasi Trantib	Anggota	Bertanggung jawab sesuai bidang tugasnya
8.	MURNIATI, S.Sos	Kasi PMP	Anggota	Bertanggung jawab sesuai bidang tugasnya
9.	PALMI, A.Md.	Kasi Kesos	Anggota	Bertanggung jawab sesuai bidang tugasnya

Ditetapkan di Lunang  
Pada tanggal 21 April 2025

CAMAT LUNANG,



**SUNARDI, S.Pd. M.TPd**

Pembina (IV/a)

NIP. 19751128 200604 1 005