

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2024
SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN 2025**

NO	Rekomendasi LHE 2024	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian	Eviden
1.	PERENCANAAN KINERJA						
	a. Agar Capaian Kinerja Rencana Aksi Sepenuhnya dipantau secara memadai dan berkala;	Melakukan Pemantauan Capaian Kinerja Rencana Aksi.	Rapat Internal Triwulan	April, Juli, Oktober 2025	Kepala Bagian Keuangan dan Bina Program	Terlaksana	Dokumentasi Rapat
	b. Agar melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik berdasarkan hasil analisis perbaikan kinerja;	Studi banding terkait dengan dokumen perencanaan kinerja agar memiliki hasil yang lebih baik berdasarkan hasil analisis perbaikan kinerja.	Studi Banding	Februari	Kepala Bagian Keuangan dan Bina Program	Terlaksana	Dokumentasi Studi Banding
	c. Agar setiap unit/satuan kerja dan seluruh pegawai untuk dapat memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan apabila terdapat permasalahan agar dilakukan analisa dan solusi atau permasalahan yang ditemukan;	Rapat Internal terkait dengan Analisis Capaian Kinerja serta solusi dari permasalahan dalam capaian kinerja.	Rapat Internal Triwulan	April, Juli, Oktober	Kepala Bagian Keuangan dan Bina Program	Terlaksana	Dokumentasi Rapat
2.	PENGUKURAN KINERJA						
	a. Agar terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja;	Membuat SOP pengumpulan data kinerja;	Dokumen SOP Pengumpulan Data Kinerja	Agustus	Fungsional Perencana Ahli Muda	Terlaksana	Dokumen SOP
	b. Agar capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya. dan indikator kinerja tersebut sesuai dengan level jabatannya;	Rapat Internal terkait dengan peningkatan capaian kinerja dan indikator kinerja sesuai dengan level jabatan;	Rapat Internal Triwulan	April, Juli, Oktober	Kepala Bagian Keuangan dan Bina Program	Terlaksana	Dokumentasi Rapat
	c. Agar setiap level organisasi sepenuhnya melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang;	Melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang;	Rapat Internal Triwulan	April, Juli, Oktober	Sekretaris DPRD	Terlaksana	Dokumentasi Rapat
	d. Agar setiap unit/ satuan kerja dan seluruh pegawai sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja;	Melakukan rapat internal terkait dengan pengukuran kinerja;	Rapat Internal	Juni	Kasubag Umum dan Kepegawaian	Terlaksana	Dokumentasi Rapat
3.	PELAPORAN KINERJA						

a. Agar laporan kinerja menginformasikan kualitas atas keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata perbaikan atas hambatannya beserta efisiensi atas penggunaan sumber daya secara memadai;	Menambahkan kualitas atas keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata perbaikan atas hambatannya beserta efisiensi atas penggunaan sumber daya secara memadai pada laporan kinerja;	Update laporan kinerja keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata perbaikan atas hambatannya beserta efisiensi atas penggunaan sumber daya secara memadai pada laporan kinerja	Desember	Fungsional Perencana Ahli Muda	Terlaksana	Dokumen Laporan Kinerja
b. Agar penyajian informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya menjadi kebutuhan seluruh pegawai;	Sosialisasi laporan kinerja kepada seluruh pegawai;	Rapat Internal	Juni	Kasubag Umum dan Kepegawaian	Terlaksana	Dokumentasi Rapat
c. Agar informasi laporan kinerja berkala sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran, perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya, evaluasi pencapaian keberhasilan dan perubahan budaya kinerja organisasi secara memadai;	Menggunakan informasi laporan kinerja berkala sebagai panduan dalam penyesuaian penggunaan anggaran, perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya, evaluasi pencapaian keberhasilan dan perubahan budaya kinerja organisasi secara memadai;	Rapat Internal Triwulan	April, Juli, Oktober	Sekretaris DPRD	Terlaksana	Dokumentasi Rapat
4.	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL					
Agar Hasil Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai pada seluruh unit kerja/perangkat daerah dan dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, efektifitas dan efisiensi kinerja serta melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja;	Penggunaan Hasil Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, efektifitas dan efisiensi kinerja serta melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja;	Rapat Internal	Juni	Sekretaris DPRD	Terlaksana	Dokumentasi Rapat

Painan, 31 Desember 2025



**Sekretaris DPRD
Kabupaten Pesisir Selatan**

**IKHSAN BUSRA, S.H.
NIP. 19671231 199402 1 007**