



**INSPEKTORAT DAERAH  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: [Inspektoratpessel@yahoo.co.id](mailto:Inspektoratpessel@yahoo.co.id).

# **LAPORAN HASIL REVIU**

**Laporan Kinerja (LKj)**

**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**Tahun Anggaran 2024**

Nomor : 700.1.2.8/730/Insp/2025

Tanggal : 26 Februari 2025



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN  
INSPEKTORAT DAERAH**

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651  
Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: [Inspektoratpessel@yahoo.co.id](mailto:Inspektoratpessel@yahoo.co.id)

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU  
LAPORAN KINERJA (LKJ)  
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
TAHUN ANGGARAN 2024**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan untuk tahun anggaran 2024 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.



Painan, 26 Februari 2025  
Inspektur

Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak. M.Ec. Dev.  
Pembina Tk. I/IVb  
NIP. 19780528 200501 2 004



## PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: [Inspektoratpessel@yahoo.co.id](mailto:Inspektoratpessel@yahoo.co.id)

Pesisir Selatan, 26 Februari 2025

Nomor : 700.1.2.8/730/Insp /2025

Lampiran : 1 (satu) berkas

Perihal : Penyampaian Hasil Reviu Laporan Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan

Yth. Bupati Pesisir Selatan  
di  
Tempat

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2024 sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu dilaksanakan pada tanggal 17 s.d 19 Februari 2025 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 800.1.11.1/450/ST/Insp-PS/2025 tanggal 7 Februari 2025.

Reviu bertujuan untuk membantu penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja perangkat daerah dan memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja perangkat daerah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Reviu dilakukan terhadap metode pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. Reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam perangkat daerah, terutama dalam hal keselarasan sasaran, indikator kinerja, program dan kegiatannya.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2024, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj).  
Berdasarkan hasil pengujian, ditemui LKj belum dilengkapi dengan data dukung (sumber data) capaian kinerja Perangkat Daerah
2. Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Standar pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014.  
Berdasarkan hasil pengujian, ditemui BAB III Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya.
3. Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2023  
Berdasarkan hasil pengujian, ditemui sasaran dan indikator kinerja yang dimuat di dalam dokumen PK dan LKj belum semuanya selaras dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra.
4. Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja pada LKj dengan Target pada Renstra dan PK tahun 2024.  
Berdasarkan hasil pengujian, ditemui target kinerja pada dokumen Renstra yang tidak dimuat dalam dokumen PK dan LKj yaitu "Nilai RB Perangkat Daerah B (65)".
5. Pengujian atas Kesesuaian Capaian Kinerja dengan Data Kinerja secara rinci/analisa yang memadai dalam LKj.  
Berdasarkan hasil pengujian, ditemui LKj belum menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan.
6. Pengujian atas Kelengkapan Penyajian LKj OPD dengan Data Pembanding yang dibutuhkan.  
Berdasarkan hasil pengujian, ditemui :
  - a. LKj sudah menyajikan data pembanding realisasi dan capaian kinerja, tapi belum menyajikan analisis data pembanding terget dengan tahun sebelumnya
  - b. LKj belum menyajikan data pembanding dengan kinerja nasional/regional/propinsi dengan indikator yang sama.
7. Pengujian atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui LKj telah menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

8. Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada LKj.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui LKj sudah menyajikan analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya secara memadai untuk masing-masing indikator kinerja.

9. Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran.

Berdasarkan hasil pengujian, LKj telah menyajikan realisasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran

10. Pengujian atas Tindak Lanjut atas Rekomendasi APIP atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui Rekomendasi LHE AKIP Tahun 2023 sudah ditindaklanjuti

Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut:

1. Melengkapi Data Dukung setiap Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD
2. Melengkapi BAB III dengan penyajian Informasi tentang perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya
3. Menyelaraskan sasaran dan indikator sasaran pada Perjanjian Kinerja (PK) dan LKj dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra. Agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Jika terdapat ketidaksesuaian antara PK dengan dokumen renstra.
4. Memberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj Jika terdapat target Renstra yang tidak sesuai di dalam dokumen PK.
5. Melampirkan dokumen sumber data capaian kinerja pada lampiran LKj
6. Menyajikan analisis data pembanding terget dengan tahun sebelumnya
7. Menyajikan Informasi tentang perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan Reviu Laporan Kinerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2024.

Demikian hasil Reviu ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak. M.Ec. Dev.  
Pembina Tk. I/IVb  
NIP. 19780528 200501 2 004

Tembusan:

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan di Painan.

**CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN  
TAHUN ANGGARAN 2024**

**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	<b>Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj)</b>			
	Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan dokumen reviu Laporan Kinerja (LKj), ditemui Dokumen LKj belum dilengkapi dengan data dukung capaian kinerja	Reviu LKj dilengkapi dengan dokumen pendukung yang digunakan untuk penyusunan LKj Perangkat Daerah, yaitu: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Renstra Perangkat Daerah.</li> <li>2. RKT 2024</li> <li>3. IKU OPD</li> <li>4. Dokumen Penjelasan IK Ka OPD</li> <li>5. PK Ka OPD dan pejabat lainnya</li> <li>6. Laporan Kinerja Tahun 2024</li> <li>7. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD.</li> <li>8. Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Th sebelumnya</li> <li>9. Rencana Aksi Ka OPD Tahun 2024</li> <li>10. Realisasi Rencana Aksi Kepala OPD Tahun 2024 (Tw I s.d. IV)</li> <li>11. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 2024</li> <li>12. Form Rekap DPA 2.2. SKPD TA 2024</li> <li>13. Cascading Tahun 2024</li> <li>14. Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesisir Selatan</li> <li>15. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada tahun 2024</li> </ol>	<b>Lengkapi Data Dukung setiap Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD</b>	<b>Telah disampaikan dan akan ditindaklanjuti</b>
2	<b>Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Standar pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014.</b>			

a.	<p>Pada BAB I telah menyajikan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penjelasan Umum Organisasi</li> <li>2. Aspek Strategis Organisasi</li> <li>3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi</li> </ol>	<p>Outline BAB I:</p> <p>BAB I Pendahuluan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gambaran Umum Organisasi</li> <li>2. Aspek Strategic Organisasi</li> <li>3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi</li> </ol>		
b.	<p>Pada BAB II telah menyajikan:</p> <p>Uraian ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2024</p>	<p>outline BAB II:</p> <p>BAB II Perencanaan Kinerja</p> <p>uraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.</p>		
c.	<p>Pada BAB III Belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya</p>	<p>outline BAB III:</p> <p>BAB III Akuntabilitas Kinerja</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>A. Metodologi pengukuran capaian kinerja.</li> <li>B. Hasil Pengukuran Kinerja</li> <li>C. Capaian Kinerja Organisasi <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini</li> <li>2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.</li> <li>3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.</li> <li>4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan kinerja nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya (benchmark kinerja).</li> <li>5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan</li> <li>6. Analisis atas efisiensi penggunaan</li> </ol> </li> </ol>	<p>Agar melengkapi BAB III dengan penyajian Informasi tentang: perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>

		<p>sumber daya</p> <p>7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja</p> <p>D. Realisasi Anggaran</p> <p>Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.</p>		
		<p>Bab IV. Penutup</p> <p>Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya</p>		
<b>3</b>	<b>PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TUJUAN SASARAN PADA LKj OPD DENGAN RENSTRA DAN PK TAHUN 2023</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sasaran dan indikator kinerja yang dimuat di dalam dokumen PK dan LKj belum semuanya selaras dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra</li> <li>• tujuan, sasaran pada PK telah disajikan dalam LKj OPD.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Sasaran Strategis, dan Indikator Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai.</li> <li>• Seluruh tujuan, sasaran pada PK disajikan dalam LKj OPD</li> </ul>	<p>Dalam menetapkan sasaran dan indikator kinerja pada dokumen perjanjian kinerja agar mengacu dan menyelaraskannya dengan sasaran dan indikator sasaran yang dimuat di dalam dokumen renstra. Agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj jika terdapat ketidaksesuaian dengan dokumen renstra</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>
<b>4</b>	<b>PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN TARGET KINERJA PADA LKj DENGAN TARGET PADA PK dan RENSTRA TAHUN 2024</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terdapat target kinerja pada dokumen Renstra yang tidak dimuat dalam dokumen PK dan LKj yaitu "Nilai RB Perangkat Daerah B (65)".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antara dokumen Renstra, PK dan LKj selaras dalam menetapkan Target Kinerja. Jika terjadi perbedaan, agar disertakan dengan penjelasan yang memadai.</li> </ul>	<p>Agar diberikan penjelasannya secara memadai pada dokumen LKj Jika terdapat ketidaksesuaian dengan dokumen renstra .</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pada LKj memuat cara dalam menetapkan Target.</li> <li>• Seluruh target kinerja yang diperjanjikan pada dokumen PK disajikan dalam LKj.</li> <li>•</li> </ul>		
<b>5</b>	<b>PENGUJIAN ATAS KESESUAIAN CAPAIAN KINERJA DENGAN DATA KINERJA SECARA RINCI/ANALISA YANG MEMADAI DALAM LKj</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LKj belum menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LKj menyajikan formula dalam mencapai kinerja dan selaras dengan formula yang ditetapkan dalam IKU.</li> <li>• LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan.</li> <li>• LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra.</li> <li>• LKj menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan.</li> <li>• Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agar menyajikan data dukung (sumber data) atas kinerja yang disajikan,</li> </ul>	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.
<b>6</b>	<b>PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN LKj OPD DENGAN DATA PEMBANDING YANG DIBUTUHKAN</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LKj sudah menyajikan data pembandingan realisasi dan capaian kinerja, tapi belum menyajikan analisis data pembandingan target dengan tahun sebelumnya</li> <li>• LKj belum menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/ Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LKj menyajikan analisis data pembandingan target, realisasi dan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai.</li> <li>• LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra) secara memadai.</li> <li>• LKj menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sajikan analisis data pembandingan target dengan tahun sebelumnya</li> <li>• Agar menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/ Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja) secara memadai.</li> </ul>	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.

<b>7</b>	<b>PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN DALAM LKj</b>			
	LKj telah menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan	LKj menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.		
<b>8</b>	<b>PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA PADA LKj</b>			
	LKj telah menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK OPD	LKj menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK OPD		
<b>9</b>	<b>PENGUJIAN ATAS PENYAJIAN REALISASI ANGGARAN</b>			
	LKJ telah menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran	LKJ menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran		
<b>10</b>	<b>PENGUJIAN ATAS TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI APIP ATAS KEKURANGAN LKj TAHUN SEBELUMNYA</b>			
	Seluruh rekomendasi untuk perbaikan laporan kinerja tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti dalam LKj OPD tahun 2024 secara optimal.	Seluruh rekomendasi untuk perbaikan laporan kinerja tahun sebelumnya ditindaklanjuti dalam LKj OPD tahun 2024 secara optimal.		

\*) Tanggung jawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan


 Painan, 20 Februari 2025  
**WAKIL PENANGGUNG JAWAB,**  
  
**RIO SYANDRA, S.S.T., S.T.**  
 NIP. 19810707 200501 1 010