

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PESISIR SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YETRI YANTI, SE		1	NAMA	GUSTIN YULIA ROZA, SE, MM
2	NIP	197508042007012017		2	NIP	197408212008012008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	ANALIS PERENCANA		4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA		5	UNIT KERJA	BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
HASIL KERJA						
NO		RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS		RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen Karir ASN	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan PNS		Kuantitas	Jumlah Rekomendasi Izin Belajar PNS Yang Terbitkan	50 Rekon
				Kualitas	Terlaksananya Rekomendasi Izin Belajar PNS yang diterbitkan	80-100%
2	Meningkatnya Kualitas Manajemen Karir ASN	Terlaksananya Pengelolaan Lanjutan PNS		Kuantitas	Jumlah Pengelolaan Administrasi Keuangan	1 Kegiatan
				Kualitas	Membuat Administrasi Keuangan	80-100%
3	Meningkatnya Kualitas SDM ASN	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pembinaan Disiplin Bagi ASN		Kuantitas	Jumlah Rekomendasi Pembekalan Pranikah ASN	120 ASN
				Kualitas	Membuat Rekomendasi Pembekalan Pranikah ASN	80-100%
4	Meningkatnya Kualitas SDM ASN	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pembinaan Disiplin ASN		Kuantitas	Jumlah Pengelolaan Administrasi Keuangan	1 Kegiatan
				Kualitas	Membuat Administrasi Keuangan	1 Kegiatan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Meningkatnya Pengelolaan Inovasi Bidang Pengembangan Kompetensi dan penilaian kinerja ASN	Terlaksananya Pendampingan E-Kinerja ASN	Kuantitas	Jumlah Pengelolaan Administrasi Keuangan	1 Kegiatan
			Kualitas	Membuat Adminitrasi Keuangan	1 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:

PERILAKU KERJA

7 Kolaboratif

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Painan, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai



YETRI YANTI, SE
197508042007012017



GUSTIN YULIA ROZA, SE, MM
197408212008012008

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. PESISIR SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

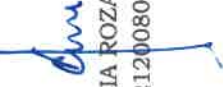
DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	dibutuhkan dukungan rekan kerja yang kompeten
2.	fasilitas kerja yang memadai
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	laporan akan dievaluasi secara periodik
KONSEKUENSI	
1.	jika SKP sesuai harapan maka akan diperhitungkan untuk diiklat
2.	jika SKP tidak sesuai harapan maka akan dievaluasi oleh pimpinan

Pegawai yang Dimilai



YETRI YANTI, SE
197508042007012017

Painan, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



GUSTIN YULIA ROZA, SE, MM
197408212008012008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

PEMERINTAH KAB. PESISIR SELATAN

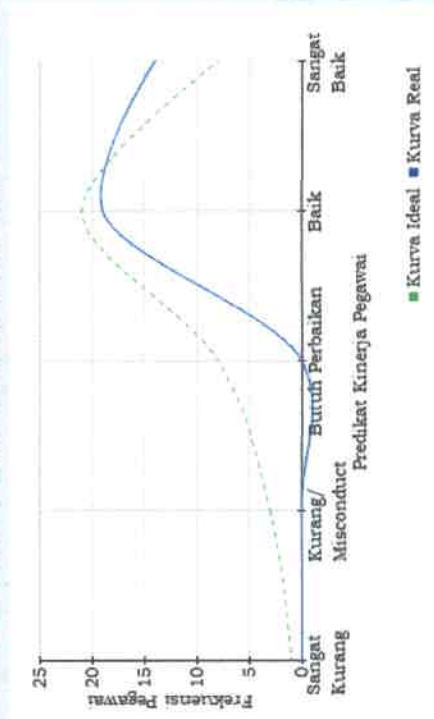
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

NO	NAMA	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	NAMA	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	YETRI YANTI, SE		1	GUSTIN YULIA ROZA, SE, MM	
2	197508042007012017		2	197408212008012008	
3	Penata Muda Tingkat I / III/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	ANALIS PERENCANA		4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
5	BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA		5	UNIT KERJA	BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen Karir ASN	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan PNS	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi Izin Belajar PNS Yang Terbitkan	50 Rekon	14 Rekomendasi berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
			Kualitas	Terlaksananya Rekomendasi Izin Belajar PNS yang diterbitkan	80-100%	80-100% berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
2	Meningkatnya Kualitas Manajemen Karir ASN	Terlaksananya Pengelolaan Lanjutan PNS	Kuantitas	Jumlah Pengelolaan Administrasi Keuangan	1 Kegiatan	1 SPJ berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
			Kualitas	Membuat Administrasi Keuangan	80-100%	80-100% berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
3	Meningkatnya Kualitas SDM ASN	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pembinaan Disiplin Bagi ASN	Kuantitas	Jumlah Rekomendasi Pembekalan Pranikah ASN	120 ASN	30 Rekomendasi berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
			Kualitas	Membuat Rekomendasi Pembekalan Pranikah ASN	80-100%	80-100% berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
4	Meningkatnya Kualitas SDM ASN	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pembinaan Disiplin ASN	Kuantitas	Jumlah Pengelolaan Administrasi Keuangan	1 Kegiatan	4 SPJ berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
			Kualitas	Membuat Administrasi Keuangan	1 Kegiatan	80-100% berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
5	Meningkatnya Pengelolaan Inovasi Bidang Pengembangan Kompetensi dan penilaian kinerja ASN	Terlaksananya Pendampingan E-Kinerja ASN	Kuantitas	Jumlah Pengelolaan Administrasi Keuangan	1 Kegiatan	2 Spj berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
			Kualitas	Membuat Administrasi Keuangan	1 Kegiatan	80-100% berdasarkan Data Dukung Yang Teridentifikasi	Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan sangat baik
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Prilaku sangat baik 📌
<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	
2 Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Prilaku sangat baik 📌
<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	
3 Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Prilaku sangat baik 📌
<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	
4 Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Prilaku sangat baik 📌
<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	
5 Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Prilaku sangat baik 📌
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	
6 Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Prilaku sangat baik 📌
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	
7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: Prilaku sangat baik 📌
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



YETRI YANTI, SE
197508042007012017

Painan, 14 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja



GUSTIN YULIA ROZA, SE, MM
197408212008012008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. PESISIR SELATAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: YETRI YANTI, SE
NIP	: 197508042007012017
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
JABATAN	: ANALIS PERENCANA
UNIT KERJA	: BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: GUSTIN YULIA ROZA, SE, MM
NIP	: 197408212008012008
PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
JABATAN	: KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
UNIT KERJA	: BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: YOZKI WANDRI, SP., M.SI
NIP	: 197501012000031003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
UNIT KERJA	: BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
CATATAN/REKOMENDASI	

Painan, 15 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai

YETRI YANTI, SE
197508042007012017

Painan, 14 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

GUSTIN YULIA ROZA, SE, MM
197408212008012008