

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

PEMERINTAH KAB. PESISIR SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RICKY SAPUTRA, SE, M.M.	1	NAMA	SYAFRINO, SAP. M.I.Kom
2	NIP	199602252019031001	2	NIP	198404302005011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA
5	UNIT KERJA	BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA	5	UNIT KERJA	BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

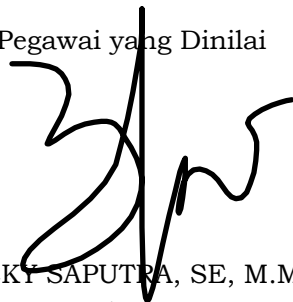


HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya indeks merit sistem pada aspek pengembangan karir dan aspek promosi dan Mutasi	Terlaksananya Aspek Pengembangan Karir terstandar	Kuantitas	Nilai Sistem Merit Aspek Pengembangan Karir	70 Poin	Tercapainya Nilai Sistem Merit pada triwulan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya indeks merit sistem pada aspek pengembangan karir dan aspek promosi dan Mutasi	Terlaksananya Aspek Promosi dan Mutasi Terstandar	Kuantitas	Nilai Sistem Merit Aspek Promosi & Mutasi	35 Poin	Tercapainya Nilai sistem Merit pada ASN berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya indeks merit sistem pada aspek pengembangan karir dan aspek promosi dan Mutasi	Terlaksananya Ujian Dinas dan UPKP PNS sesuai SOP	Kuantitas	Jumlah ASN Yang Mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat (UPKP)	20 PNS	ASN yang mengikuti Ujian Dinas berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya indeks merit sistem pada aspek pengembangan karir dan aspek promosi dan Mutasi	Terlaksananya PMK dan Penyesuaian Gelar PNS Sesuai SOP	Kuantitas	Jumlah ASN Yang Mendapatkan SK Penyesuaian Masa Kerja dan Surat Rekomendasi Pemakaian Gelar Akademik	50 PNS	Tercapainya SK PMK dan pemakaian gelar berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 📌
5	Kematangan inovasi pada bidang mutasi dan promosi ASN	Terimplementasinya Inovasi Aplikasi Semut ASN	Kualitas	Persentase Nilai Kematangan Inovasi Semut ASN	90%	Nilai Kematangan Aplikasi Semut berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Meningkatnya indeks merit sistem pada aspek pengembangan karir dan aspek promosi dan Mutasi	Terlaksananya Layanan Pangkat Sesuai Standar	Kualitas	Persentase ASN yang Mendapatkan Layanan Kenaikan Pangkat Tepat Waktu dan Tepat Gaji	90 %	ASN yang mendapatkan Pelayanan KP berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AXcNtSuCQpHbXAT27rjKWQMd5GdjhlRD/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>						
6	Adaptif						

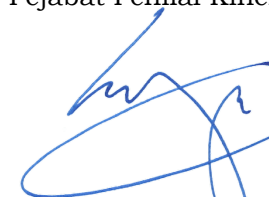
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>			
DIATAS EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



RICKY SAPUTRA, SE, M.M.  
199602252019031001

PAINAN, 2 Juli 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



SYAFRINO, SAP. M.I.Kom  
198404302005011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

PEMERINTAH KAB. PESISIR SELATAN

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RICKY SAPUTRA, SE, M.M.
	NIP	: 199602252019031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
	UNIT KERJA	: BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SYAFRINO, SAP. M.I.Kom
	NIP	: 198404302005011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA
	UNIT KERJA	: BIDANG MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: YOZKI WANDRI, SPi., M.Si
	NIP	: 197501012000031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	UNIT KERJA	: BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PAINAN, 2 Juli 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

RICKY SAPUTRA, SE, M.M.  
199602252019031001

PAINAN, 1 Juli 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

SYAFRINO, SAP. M.I.Kom  
198404302005011002