

**MATRIKS TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
KANTOR CAMAT LENGAYANG KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN 2025**

No	Indikator Penilaian	Rekomendasi LHE 2024	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggungjawab	Status/Progres Penyelesaian	Keterangan
1	Perencanaan Kinerja	a. Agar seluruh indikator kinerja memenuhi kriteria (spesific, Measurable, Achievable, Relevant, Time Based) dan menjelaskan pada LKJ tentang perbedaan indikator pada Renstra dan PK serta IKU.	Akan mnyelaraskan indikator pada renstra dengan indikator pada PK dan IKU.	Tahun 2025	Mei 2025	Sekretaris Kecamatan	Selesai	
		b. Agar capaian kinerja rencana aksi sepenuhnya dipantau secara memadai dan berkala.	Melakukan pemantau capaian kinerja secara berkala.	Triwulan III Tahun 2025	Juli s.d September 2025	Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Triwulan III 2025
		c. Agar melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik berdasarkan hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya secara memadai.	Melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik berdasarkan hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya secara memadai	Triwulan III Tahun 2025	Juli s.d September 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Triwulan III 2025
		d. Agar setiap unit/satuan kerja dan seluruh pegawai untuk dapat memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	Melakukan pembinaan dan monitoring untuk mencapai kinerja.	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
2	Pengukuran Kinerja	a. Agar mekanisme pengumpulan data kinerja jelas dan dapat diandalkan.	Menyajikan pengumpulan data kinerja berdasarkan sumber yang berwenang.	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		b. Agar data kinerja yang dikumpulkan sepenuhnya relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	Data yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja.	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		c. Agar data kinerja yang dikumpulkan mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	Data sesuai dengan capaian kinerja.	Setelah Renstra 2025-2029 ditetapkan	Triwulan III s.d IV tahun 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		d. Agar capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya.	Melengkapi data lebih akurat.	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		e. Agar setiap level organisasi sepenuhnya melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	Melakukan pemantauan capaian kinerja secara berjenjang	Setiap Triwulan Tahun 2025		Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		f. Agar setiap unit/satuan kerja dan seluruh pegawai sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	Melakukan rapat evaluasi pencapaian kinerja.	Setiap Triwulan Tahun 2025		Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
3	Pelaporan Kinerja	a. Agar laporan kinerja menginfokan analisis dan evaluasi realiasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).	Menyediakan analisis dan evaluasi realisasi kinerja degan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)	Triwulan I Tahun 2026	Awal tahun 2026	Kasubag Perencanaan	belum diproses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		b. Agar penyajian informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai.	Melakukan penyajian informasi dalam laporan kinerja sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai.	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		c. Agar informasi dalam laporan kinerja digunakan dalam penyesuaian-penyesuaian penggunaan anggaran, perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya, evaluasi pencapaian keberhasilan dan perubahan budaya kinerja organisasi	Menyediakan informai kinerja digunakan dalam penyesuaian-penyesuaian penggunaan anggaran, perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya, evaluasi pencapaian keberhasilan dan perubahan budaya kinerja organisasi.	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025

		secara memadai.						
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	a. Agar evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.	Evaluasi terhadap E-KINERJA dan E-SAKIP	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		b. Agar evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.	Penyusunan SK TIM Evaluasi Internal	Triwulan I Tahun 2025	Mei 2025	Kasubag Perencanaan	Selesai	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		c. Agar rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja seluruhnya ditindaklanjuti.	Rekomendasi yang dikeluarkan akan di tindak lanjuti	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Kasubag Perencanaan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		d. Agar hasil evaluasi akuntabilitas kinerja PD dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	hasil evaluasi akuntabilitas kinerja PD dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		e. Agar hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025
		f. Agar hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.	hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	Setiap Triwulan Tahun 2025	Per Triwulan selama tahun 2025	Sekretaris Kecamatan	dalam proses	dalam waktu pelaksanaan Tahun 2025



Lengayang, 12 Juli
2025

CAMAT LENGAYANG

ALPRIYENDRI, SP

NIP. 19720615 200501 1 003