



INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

LAPORAN HASIL REVIU

Laporan Kinerja (LKj)

DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

Tahun Anggaran 2024

Nomor : 700.1.2.8/723/INSP/2025

Tanggal : 26 Februari 2025



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH**

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: inspektoratpessel@yahoo.co.id

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA (LKj)
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2024**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan untuk Tahun Anggaran 2024 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Pesisir Selatan, 26 Februari 2025
Inspektur

Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak., M.Ec.Dev
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19780528 200501 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

Nomor : 700.1.2.8/723/INSP/2025 Pesisir Selatan, 26 Februari 2025
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Hasil Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir
Selatan

Yth. Bupati Pesisir Selatan
di
Painan

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2024, sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu (LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan

Reviu dilaksanakan pada tanggal 17 s.d. 19 Februari 2025 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 800.1.11.1/449/ST/Insp-PS/2025 tanggal 7 Februari 2025.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja perangkat daerah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Ruang lingkup pelaksanaan reviu yaitu Reviu dilakukan terhadap metode pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. Reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam perangkat daerah, terutama dalam hal keselarasan sasaran, indikator kinerja, program dan kegiatan.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2024, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj).

Berdasarkan hasil pengujian atas kelengkapan dokumen perencanaan sebagai dasar penyusunan LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan sudah lengkap.

2. Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Standar pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014.

Berdasarkan hasil pengujian, LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan belum menyajikan Aspek Strategis Organisasi pada BAB I.

3. Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut :

- a. Tidak adanya indikator tujuan dan target tujuan akhir pada Renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan;
- b. Terdapat ketidaksesuaian Indikator Sasaran pada PK dan LKj dengan Indikator Sasaran pada Renstra Rasionalisasi 2021-2026 yaitu Nilai RB Perangkat Daerah;

4. Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja pada LKj dengan Target pada Renstra dan PK tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengujian, terdapat Penetapan target kinerja tahun 2024 pada LKj dan PK tidak sama dengan Renstra pada Indikator Kinerja Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata.

5. Pengujian atas Kesesuaian Capaian Kinerja dengan Data Kinerja secara rinci/analisa yang memadai dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut :

- a. Tidak adanya formula pada IKU terhadap indikator kinerja Persentase Cagar Budaya teregister yang menjadi Tujuan Wisata dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata;
- b. LKj belum menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra.

6. Pengujian atas Kelengkapan Penyajian LKj OPD dengan Data Pembanding yang dibutuhkan.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui hal-hal sebagai berikut :

- a. LKj sudah menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan tahun sebelumnya;
- b. LKj belum menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra);
- c. LKj sudah menyajikan data pembanding dengan kinerja nasional/regional/atau daerah lain dengan indikator yang sama.

7. Pengujian Atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Sudah Disajikan Secara Memadai Dalam Lkj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan telah menyajikan analisa penyebab keberhasilan/kegagalan secara memadai dan sudah menyajikan upaya perbaikan kedepan.

8. Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui LKj sudah menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.

9. Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran

Berdasarkan hasil pengujian ditemui LKj telah menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.

10. Pengujian atas Tindak Lanjut atas Rekomendasi APIP atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui Laporan Kinerja tahun 2024 telah menginformasikan analisis dan evaluasi efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja pada setiap sasaran.

Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut:

1. Agar menyajikan Informasi Aspek Strategis Organisasi pada outline BAB I;
2. Agar membuat indikator tujuan dan target tujuan akhir pada Renstra;
3. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj, atas indikator sasaran "Nilai RB Perangkat Daerah" yang tidak dimuat di dalam dokumen PK;
4. Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj atas perbedaan penetapan target kinerja tahun 2024 pada LKJ dan PK dengan Renstra pada Indikator Kinerja Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Jumlah

- siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata;
5. Agar IKU menyajikan formula terhadap indikator kinerja Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata;
 6. Agar LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/ periode renstra;
 7. Agar LKj menyajikan analisis data perbandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra).

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan Reviu Laporan Kinerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2024.

Demikian hasil Reviu ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Inspektur

Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak. M.Ec. Dev.
Pembina Tk. I/ IVb
NIP. 19780528 200501 2 004

Tembusan:

1. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan di Painan.

**CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN 2024**

DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dokumen perencanaan sebagai dasar penyusunan LKj Dinas Pendidikan dan Kebudayaan telah lengkap.	-	-	Sudah lengkap
2	Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Lampiran II Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah			
a.	Pada BAB I belum menyajikan : 1. Aspek Strategis Organisasi	Outline BAB I: BAB I Pendahuluan 1. Gambaran Umum Organisasi 2. Aspek Strategis Organisasi 3. Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi	Agar menambahkan Penyajian BAB I untuk Aspek Strategis Organisasi.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
b.	Pada BAB II telah menyajikan uraian ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.	-	-	Sudah sesuai
c.	Pada BAB III Akuntabilitas Kinerja telah menyajikan metodologi pengukuran yang digunakan.	-	-	Sudah sesuai
d.	Pada BAB IV Penutup	-	-	Sudah sesuai
3	Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024			
	Tidak adanya indikator tujuan pada Renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan;	Renstra seharusnya mempunyai indikator tujuan.	Agar membuat indikator tujuan pada Renstra.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti

Terdapat ketidaksesuaian Indikator Sasaran pada PK dan LKj dengan Sasaran dan Indikator Renstra Racionalisasi 2021-2026 antara lain :			Indikator Sasaran pada PK dan LKj sesuai dengan indikator sasaran pada Renstra	Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj, atas indikator sasaran "Nilai RB Perangkat Daerah" yang tidak dimuat di dalam dokumen PK.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
Renstra Racionalisasi 2021-2026	PK 2024	LKj 2024			
Sasaran 1 :					
Terwujudnya Pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja	Terwujudnya Pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja	Terwujudnya Pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja			
Indikator Sasaran 1.1.					
Nilai RB Perangkat Daerah	-	-			
Indikator Sasaran 1.2.					
Nilai AKIP Perangkat Daerah	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Nilai AKIP Perangkat Daerah			
Sasaran 2 :					
Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah			
Indikator Sasaran 2					
Nilai Kematangan Inovasi Perangkat Daerah	Nilai Kematangan Inovasi Perangkat Daerah	Nilai Kematangan Inovasi Perangkat Daerah			
Sasaran 3 :					
Meningkatnya Akses Pendidikan	Meningkatnya Akses Pendidikan	Meningkatnya Akses Pendidikan			
Indikator Sasaran 3.1 :					
Harapan Lama Sekolah	Harapan Lama Sekolah	Harapan Lama Sekolah			
Indikator Sasaran 3.2 :					
Rata-rata lama sekolah	Rata-rata lama sekolah	Rata-rata lama sekolah			
Sasaran 4 :					
Meningkatnya Daya Saing Pendidikan	Meningkatnya Daya Saing Pendidikan	Meningkatnya Daya Saing Pendidikan			
Indikator Sasaran 4.1 :					
Jumlah guru berprestasi tingkat provinsi atau nasional	Jumlah guru berprestasi tingkat provinsi atau nasional	Jumlah guru berprestasi tingkat provinsi atau nasional			

	Indikator Sasaran 4.2: Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional	Indikator Sasaran 5 : Meningkatnya Pemajuan Kebudayaan Daerah Meningkatnya Pemajuan Kebudayaan Daerah Meningkatnya Pemajuan Kebudayaan Daerah			
	Indikator Sasaran 5 : Persentase Cagar Budaya teregister yang menjadi Tujuan Wisata Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata	Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata	Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata		
4	Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja Pada. LKj dengan Target pada Renstra dan PK Tahun 2024				
	Terdapat Penetapan target kinerja tahun 2024 pada LKJ dan PK tidak sama dengan Renstra pada Indikator Kinerja Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata.	Penetapan target tahun 2024 pada LKJ dan PK sama dengan Renstra.	Agar diberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj atas perbedaan penetapan target kinerja tahun 2024 pada LKJ dan PK dengan Resntra pada Indikator Kinerja Harapan Lama Sekolah, Rata-rata lama sekolah, Jumlah siswa berprestasi tingkat provinsi atau nasional, Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata.	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti.	
5	Pengujian Atas Kesesuaian Capaian Kinerja Dengan Data Kinerja Dan Telah Diuraikan Secara Rinci/Analisa Yang Memadai Dalam LKj				
	Tidak adanya formula pada IKU terhadap indikator kinerja Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata	IKU mempunyai formula terhadap masing-masing indikator kinerja	Agar IKU menyajikan formula terhadap indikator kinerja Persentase Cagar Budaya teregister yg menjadi Tujuan Wisata	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti	

			dan Persentase WBTB yang dipatenkan menjadi Tujuan Wisata.	
	LKj belum menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra.	LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra.	Agar LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/ periode renstra	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
6	Pengujian Atas Penyajian LKj OPD Sudah Dilengkapi Data Pembanding Yang Dibutuhkan			
	LKj sudah menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan tahun sebelumnya	-	-	Sudah Sesuai
	LKj belum menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra)	LKj menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra)	Agar LKj menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra)	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
	LKj sudah menyajikan data pembanding dengan kinerja nasional/regional/atau daerah lain dengan indikator yang sama	-	-	Sudah Sesuai
7	Pengujian Atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Sudah Disajikan Secara Memadai Dalam LKj			
	Lkj telah menyajikan analisa penyebab keberhasilan/kegagalan secara memadai dan sudah menyajikan upaya perbaikan kedepan	-	-	Sudah sesuai
8	Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada LKj			
	LKj sudah menyajikan efisiensi sumber daya untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	-	-	Sudah sesuai
9	Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran			
	LKj telah menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.	-	-	Sudah sesuai

10	Pengujian Atas Tindak Lanjut Atas Rekomendasi APIP Atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya			Sudah sesuai
	Laporan Kinerja tahun 2024 telah menginformasikan analisis dan evaluasi efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja pada setiap sasaran.			

**) Tanggung jawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan*

Pesisir Selatan, 20 Februari 2025
Wakil Penanggung Jawab

Rina Deswalti, S.E
Penata Tk. I/ III d
NIP.19691225 199311 2 001