

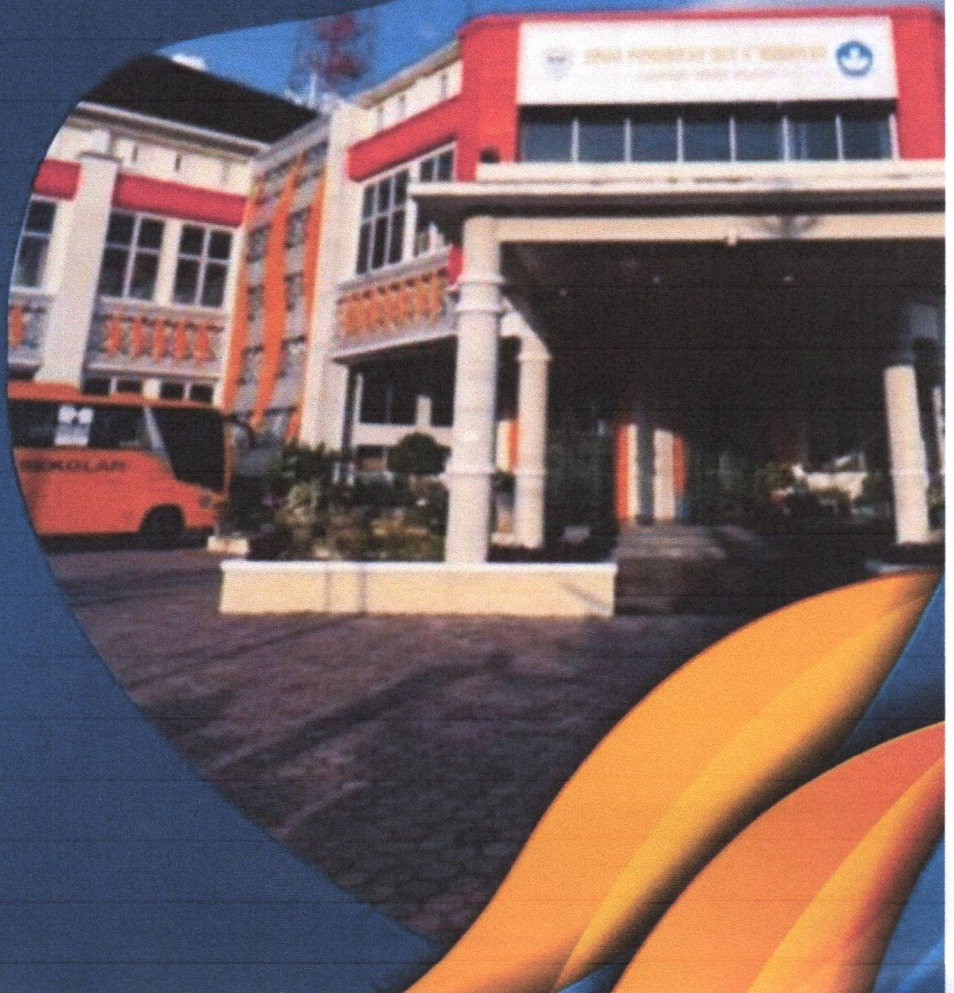
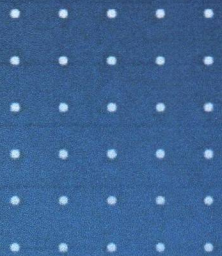


LAPORAN

TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI LHE LKJ TAHUN 2024

DISUSUN OLEH :

DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN
PESISIR SELATAN



Uraian Rekomendasi LHE LKJ

a. Berdasarkan hasil evaluasi LHE LKj tahun 2024, untuk indikator perencanaan kinerja direkomendasikan:

1. Agar tujuan dalam Renstra dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (Indikator Kinerja tujuan) serta target kinerja yang memenuhi kriteria SMART (Specific, measurable, achievable, relevance, Time Bound).
2. Agar setiap dokumen perencanaan kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara antara kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)

Tindak Lanjut yang Dilakukan

Langkah Tindak Lanjut	Keterangan
Revisi Tujuan dalam Renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan 2021-2025	Tujuan dalam Renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan diperbaiki sehingga memenuhi kriteria SMART (Specific, measurable, achievable, relevance, Time Bound).
Revisi Cascading Dinas Pendidikan dan Kebudayaan 2021-2025	Melakukan perbaikan Cascading Dinas Pendidikan dan Kebudayaan 2021-2025 agar selaras antara antara kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan

b. Untuk indikator pengukuran kinerja, tim merekomendasikan:

1. Agar IKU memuat formulasi atau cara mengukur indikator kinerja atas indikator sasaran yang akan dicapai untuk semua indikator sasaran kinerja.
2. Agar pengukuran kinerja dilakukan secara berkala. Pengukuran kinerja (Notulen hasil monitoring pencapaian kinerja/realisasi rencana aksi), memuat informasi tentang realisasi, capaian, hambatan dan saran/Solusi perbaikan atas pencapaian rencana aksi.

Tindak lanjut yang dilakukan :

Langkah Tindak Lanjut	Keterangan
Revisi formulasi IKU Dinas Pendidikan dan Kebudayaan 2021-2025	Melakukan revisi formulasi IKU Dinas Pendidikan dan Kebudayaan 2021-2025 agar memuat formulasi atau cara mengukur indikator kinerja atas indikator sasaran yang akan dicapai untuk semua indikator sasaran kinerja
Melaksanakan pengukuran kinerja secara berkala	Melakukan pengukuran kinerja dilakukan secara berkala. Pengukuran kinerja dilengkapi dengan dokumen Notulen hasil monitoring pencapaian kinerja/realisasi rencana aksi yang memuat informasi tentang realisasi, capaian, hambatan dan saran/Solusi perbaikan atas pencapaian rencana aksi.

c. Untuk kinerja Pelaporan Kinerja, tim merekomendasikan:

Agar Informasi dalam laporan kinerja dapat mempengaruhi perubahan budaya kerja organisasi yang lebih baik pada periode berikutnya

Tindak lanjut yang dilakukan :

Dilakukan pemantauan kinerja secara bulanan terhadap seluruh indikator yang telah ditetapkan. Jika ditemukan deviasi antara realisasi dan target, dilakukan analisis penyebab serta dirumuskan solusi melalui koordinasi lintas bidang guna memastikan perbaikan tepat sasaran dan capaian kinerja tetap terjaga.

- d. Untuk Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, tim merekomendasikan:

Agar pemantauan capaian kinerja dilakukan pendalaman yang memadai pada unit kerja/individu dengan menyajikan target kinerja, realisasi kinerja, faktor pendorong, faktor hambatan dan rekomendasi dan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja PD sepenuhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan Akuntabilitas Kinerja.

Tindak lanjut yang dilakukan :

Telah menetapkan notulen rapat monitoring rencana aksi disusun secara sistematis dengan memuat analisa faktor hambatan dalam pencapaian target kinerja, serta mencatat langkah tindak lanjut yang telah dilaksanakan maupun yang direncanakan untuk mengatasi permasalahan tersebut. Dokumentasi ini digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan perbaikan kinerja selanjutnya.

Painan, April 2025

KEPALA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN



SALIM MUHAIMIN, S.Pd.M.Si
NIP. 19701107 199702 1 003