



LAPORAN MONITORING RENCANA AKSI TRIWULAN 2



DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL TAHUN 2025

LAPORAN MONITORING RENCANA AKSI

I. Pendahuluan

Pemerintahan yang akuntabel merupakan suatu keharusan yang perlu dilaksanakan dalam upaya mewujudkan visi dan misi pembangunandaerah, aspirasi dan cita-cita masyarakat dalam mencapai masa depan yang lebih baik. Berkenaan dengan hal itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara efektif, efisien, akuntabel serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme

Monitoring dan evaluasi dalam kaitannya dengan manajemen kinerja adalah Evaluasi Rencana Aksi Kinerja untuk memantau setiap perubahan perubahan dan perbaikan atas rencana aksi pencapaian kinerja yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian Kinerja (PK) sehingga dapat mendeteksi secara lebih dini tentang hasil capaian kinerja secara berkala, faktor penghambat serta faktor pendukung sehingga dapat ditemukan upaya- upaya perbaikan sehingga capaian kinerja dapat dicapai lebih optimal

Rencana aksi merupakan dokumen yang mencantumkan langkah-langkah yang harus diambil untuk mencapai tujuan tertentu . Rencana aksi menguraikan tujuan menjadi langkah-langkah yang dapat ditindaklanjuti dan mudah diikuti

Rencana Aksi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 merupakan penjabaran lebih lanjut atas rencana pelaksanaan Perjanjian Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 yang dituangkan secara berkala Adapun Rencana Aksi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Badung Tahun 2025 seperti tabel berikut ini :

Tabel 1
Target Rencana Aksi untuk Pencapaian Sasaran Startegis
Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Pesisir Selatan
Tahun 2025

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahunan	Target Triwulan			
				I	II	III	IV
VISI : MEWUJUDKAN PESISIR SELATAN LEBIH SEJAHTERA, MAJU, DAN BERMARTABAT DIDUKUNG PEMERINTAHAN YANG AKUNTABEL DAN PROFESIONAL							
Misi : Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan							
Tujuan : Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang Berkinerja Tinggi							
1	Terwujudnya Pemerintahan Yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP Perangkat Daerah	A (90)	A(90)			
2	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Nilai Kematangan Inovasi Perangkat Daerah	80				100
3	Meningaktnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	91,50		91		
		Cakupan Layanan Adminduk dan Capil	93%	92,40%	92,50%	92,70%	93%

Berdasarkan tabel 1 diatas bahwa Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil mendukung Misi Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan dengan tujuan Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang Berkinerja Tinggi.

II. Hasil Monitoring Rencana Aksi

Untuk mencapai misi dan tujuan tersebut Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan memiliki 3 sasaran kinerja dengan empat indikator kinerja. Adapun realisasi dari ke empat indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel 2 dibawah ini :

Tabel 2
Realisasi Kinerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	2025		
				Target	Realisasi	Capaian %
Misi : Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan						
Tujuan : Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang Berkinerja Tinggi						
1	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	1. Nilai AKIP Perangkat Daerah	angka	A (90)	A (84.38)	93,76
2	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	1. Nilai kematangan inovasi Daerah	Angka	100	-	-
3	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	1. Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	Angka	29	93.38	101,99
		2. Cakupan layanan Adminduk dan Capil	persen	93	92,42	99,38
Rata-rata capaian Indikator 3 sasaran strategis dengan 4 indikator :					73,78	

Berdasarkan tabel 2 diatas bahwa rata-rata capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan pada triwulan ke dua Tahun 2025 yaitu 73,78 dengan predikat **Sangat Baik**. Adapun faktor penunjang keberhasilan/kegagalan dalam mencapai target indikator kinerja dapat dilihat pada tabel 3 dibawah ini

Tabel. 3
Faktor Penunjang Keberhasilan/Kegagalan

No	Indikator Kinerja	Faktor Penunjang Keberhasilan/kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Keberhasilan 1. Dilakukannya rapat perencanaan kinerja diawal tahun 2. Adanya SOP Evaluasi Kinerja 3. Adanya tingkat kepedulian seluruh pegawai dalam melaporkan capaian kinerja Kegagalan Dalam Perencanaan Kinerja Renja sudah sesuai dengan Renstra namun karena keterbatasan anggaran maka RKPD tidak sesuai dengan Renja dan Renstra	1. Menyesuaikan RKPD dengan Renstra dan Renja
2	Nilai kematangan inovasi Daerah	Sampai akhir triwulan 2 tahun 2025 telah terdapat 2 inovasi dinas Dukcapil yang tertuang pada sk inovasi Dinas Dukcapil yang di tandatangan oleh kepala dinas	Melakukan pengentrian Inovasi pada aplikasi IGA
3	Meningkatnya	Tercapainya Indeks Kepuasan	Aparatur masih perlu bimbingan teknis

	Indeks Kepuasan Masyarakat	Masyarakat dengan melakukan peningkatan pelayanan kepada masyarakat dan peningkatan kualitas Aparatur	terkait aturan-aturan tentang Adminduk
4	Cakupan layanan Adminduk dan Capil	<p>Keberhasilan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dilakukan inovasi berupa layanan terintegrasi untuk meningkatkan kemudahan layanan kepada masyarakat. 2. Meningkatnya Kesadaran Aparatur dalam budaya kerja dengan dilaksanakannya apel setiap hari 3. Dilakukannya layanan identitas kependudukan digital <p>Kegagalan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Masyarakat memiliki Smartphone yang bisa mengakses aplikasi IKD 2. Masih banyak masyarakat yang belum melaporkan peristiwa kematian anggota keluarganya ke Dinas Dukcapil, salah satu penyebabnya karena yang meninggal menerima bantuan sosial dari pemerintah. 3. Masih banyak penduduk yang belum melaporkan peristiwa perceraian ke Pengadilan Agama, sehingga disaat mereka menikah kembali dan memiliki anak, status anak tersebut adalah anak seorang ibu, disebabkan orang tua mereka belum mengurus dokumen yang sah secara hukum 	Meningkatkan peyebaran Informasi kepada masyarakat pentingnya memiliki dokumen kependudukan melalui media sosial dan Radio Langkisau.

III. PENUTUP

Dari hasil monitoring terhadap Rencana Aksi indikator kinerja telah dilakukan sesuai dengan rencana aksi yang dibuat diawal tahun

Painan, 1 Juli 2025



BERISKHAN, S.Sos.M.Si
NIP.197203021993021001