



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

LAPORAN HASIL REVIU

Laporan Kinerja (LKj)

DINAS PERTANIAN

KABUPATEN PESISIR SELATAN

Tahun Anggaran 2024

Nomor : 700.1.2.8/721/INSP/2025

Tanggal : 26 Februari 2025



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

PERNYATAAN TELAH DIREVIU LAPORAN KINERJA (LKj) DINAS PERTANIAN KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN ANGGARAN 2024

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan untuk Tahun Anggaran 2024 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.



Pesisir Selatan, 26 Februari 2025

Inspektur

Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak., M.Ec. Dev
Pembina Tk.I/ IV.b

NIP. 19780528 200501 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

Nomor : 700.1.2.8/721/INSP/2025 Pesisir Selatan, 26 Februari 2025
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Hasil Reviu
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
pada Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan

Yth: Bupati Pesisir Selatan
di
Painan

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2024,sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu (LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu dilaksanakan pada tanggal 17 s.d. 19 Februari 2025 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 800.1.11.1/449/ST/Insp-PS/2025 tanggal 7 Februari 2025.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan dan keabsahan data/informasi kinerja dalam laporan kinerja Perangkat Daerah,sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Ruang lingkup pelaksanaan reviu dilakukan terhadap metoda pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. Reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam instansi pemerintah, terutama dalam hal keselarasan, indikator kinerja, program dan kegiatan.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj).

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui Dokumen perencanaan sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan telah lengkap.

2. Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Standar pada Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui Outline pada BAB I Aspek Strategis Organisasi dan Permasalahan Utama (Strategis Issued) belum dijabarkan di laporan Kinerja (LKj) secara rinci dan memadai.

3. Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui ketidaksesuaian indikator sasaran pada PK, LKj dengan Renstra Rasionalisasi Dinas Pertanian Tahun 2021-2026 pada Indikator Sasaran Nilai Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah.

4. Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja pada LKj dengan Target pada Renstra dan PK tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui ketidaksesuaian target kinerja pada PK, LKj dengan Renstra Dinas Pertanian Tahun 2021-2026 pada Indikator Sasaran Nilai Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah.

5. Pengujian atas Kesesuaian Capaian Kinerja dengan Data Kinerja secara rinci/analisa yang memadai dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui Pengujian atas Kesesuaian Capaian Kinerja dengan Data Kinerja telah sesuai dan diuraikan secara rinci serta analisa yang memadai dalam Laporan Kinerja (LKj).

6. Pengujian atas Kelengkapan Penyajian LKj OPD dengan Data Pembanding yang dibutuhkan.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui Analisa Laporan Kinerja (LKj) telah menyajikan data pembanding dengan capaian kinerja tahun sebelumnya, beberapa tahun sebelumnya selama periode Renstra serta kinerja nasional atau daerah lain.

7. Pengujian atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Dalam LKj. Berdasarkan hasil pengujian, ditemui Laporan Kinerja (LKj) telah menyajikan analisa penyebab keberhasilan/kegagalan secara memadai pada Laporan Kinerja (LKj) dan sudah menyajikan upaya perbaikan kedepan.

8. Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada LKj. Berdasarkan hasil pengujian, ditemui Laporan Kinerja (LKj) sudah menyajikan efisiensi sumber daya pada Laporan Kinerja (LKj) untuk pencapaian seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Dinas Pertanian.

9. Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran. Berdasarkan hasil pengujian, ditemui Laporan Kinerja (LKj) telah menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.

10. Pengujian atas Tindak Lanjut atas Rekomendasi APIP atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya. Berdasarkan hasil pengujian, ditemui hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024 oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, rekomendasi hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023 telah selesai ditindaklanjuti.

Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Kepala Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan untuk:

1. Melengkapi BAB I dengan penyajian Informasi tentang Aspek Strategis Organisasi dan Permasalahan Utama (Strategis Issued) secara rinci dan memadai;
2. Memberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj, atas indikator sasaran "Nilai RB Perangkat Daerah" yang tidak dimuat di dalam dokumen PK;
3. Memberikan penjelasan secara memadai pada dokumen Laporan Kinerja (LKj), atas ketidaksesuaian target kinerja pada indikator sasaran "Nilai Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah" yang tidak dimuat di dalam dokumen PK.

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan Reviu Laporan Kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2024.

Demikian hasil Reviu ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Inspektur
Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak., M.Ec.Dev
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19780528 200501 2 004

Tembusan:

1. Kepala Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan di Painan;

DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PESIR SELATAN
TAHUN 2024

DINAS PERTANIAN KABUPATEN PESIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	<p>Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dokumen perencanaan sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pertanian Kabupaten Pesir Selatan telah lengkap</p>	<p>Reviu LKj dilengkapi dengan dokumen pendukung yang digunakan untuk penyusunan LKj Perangkat Daerah, yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Renstra Perangkat Daerah.2. RKT 20243. IKU OPD4. Dokumen Penjelasan IK Ka OPD5. PK Ka OPD dan pejabat lainnya6. Laporan Kinerja Tahun 20247. Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD.8. Matriks Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Th sebelumnya9. Rencana Aksi Ka OPD Tahun 202410. Realisasi Rencana Aksi Kepala OPD Tahun 2024 (Tw I s.d. IV)11. Pengukuran Kinerja Kepala OPD Tahun 202412. Form Rekap DPA 2.2. SKPD TA 202413. Cascading Tahun 202414. Surat Penyampaian LKj ke Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pesir Selatan beserta tanda terima15. Dokumen bukti dukung penghargaan yang diperoleh pada Tahun 2024	- Sesuai	-

Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Lampiran II Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah					
2	a.	<p>Outline BAB I Aspek Strategis Organisasi dan Permasalahan Utama (Strategic Issued) belum dijabarkan di laporan Kinerja (LKj) secara rinci dan memadai</p>	<p>Outline BAB I: BAB I Pendahuluan</p> <ol style="list-style-type: none"> Gambaran Umum Organisasi Aspek Strategic Organisasi Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi 	<p>Agar melengkapi BAB I dengan penyajian Informasi tentang Aspek Strategis Organisasi dan Permasalahan Utama (Strategic Issued) secara rinci dan memadai.</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti</p>
	b.	<p>Outline BAB II telah menggambarkan dengan jelas ikhtisar perjanjian kinerja.</p>	<p>Outline BAB II: BAB II Perencanaan Kinerja uraian ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.</p>	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>
	c.	<p>Pada BAB III Metodologi Pengukuran Capaian Kinerja, skala pengukuran Capaian Sasaran Kinerja Tahun 2024 telah sesuai</p>	<p>Outline BAB III: BAB III Akuntabilitas Kinerja</p> <p>A. Capaian Kinerja Organisasi</p> <ol style="list-style-type: none"> Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan kinerja nasional, provinsi atau kabupaten/kota lainnya (benchmark kinerja). 	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>
	d.	<p>BAB III Akuntabilitas Kinerja telah menyajikan metodologi pengukuran yang digunakan.</p>		<p>Sesuai</p>	<p>-</p>

	<p>5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan</p> <p>6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya</p> <p>7. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja</p> <p>B. Realisasi Anggaran</p> <p>Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.</p>	<p>Sesuai</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti</p>
<p>e.</p>	<p>Bab IV Penutup LKj telah dilengkapi dengan Lampiran berupa penghargaan dan prestasi tahun 2024.</p>	<p>Outline BAB IV: Bab IV Penutup Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya. Lampiran: 1) Perjanjian Kinerja 2) Lain-lain yang dianggap perlu</p>	<p>-</p>
<p>3</p>	<p>Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan Renstra Rasio</p> <p>Terdapat ketidaksesuaian indikator sasaran pada PK,LKj dengan Renstra Rasio pada Indikator Tahun 2021-2026 pada Indikator Sasaran Nilai Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah</p>	<p>Pengujian Kinerja (PK) Tahun 2024</p> <p>Indikator sasaran pada PK,LKj dengan Renstra Rasio Rasio Dinas Pertanian Tahun 2021-2026 harus selaras</p>	<p>Agar memberikan penjelasan secara memadai pada dokumen LKj, atas indikator sasaran "Nilai RB Perangkat Daerah" yang tidak dimuat di dalam dokumen PK.</p>

4	<p>Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja Pada LKj dengan Target pada Renstra dan PK Tahun 2024</p> <p>Terdapat ketidaksesuaian target kinerja pada PK, LKj dengan Renstra Dinas Pertanian Tahun 2021-2026 pada Indikator Sasaran Nilai Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah</p>	<p>Target kinerja pada PK, LKj dengan Renstra Dinas Pertanian Tahun 2021-2026 harus selaras</p>	<p>Agar memberikan penjelasan secara memadai pada dokumen Laporan Kinerja (LKj), atas ketidaksesuaian target kinerja pada indikator sasaran "Nilai Reformasi Birokrasi (RB) Perangkat Daerah" yang tidak dimuat di dalam dokumen PK.</p>	<p>Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti</p>
5	<p>Pengujian Atas Kesesuaian Capaian Kinerja Dengan Data Kinerja Dan Telah Diuraikan Secara Rinci/Analisa Yang Memadai Dalam LKj</p>			
	<p>Pengujian atas Kesesuaian Capaian Kinerja dengan Data Kinerja telah sesuai dengan diuraikan secara rinci dan analisa yang memadai dalam Laporan Kinerja (LKj)</p>	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
6	<p>Pengujian Atas Penyajian LKj OPD Sudah Dilengkapi Data Perbandingan Yang Dibutuhkan</p>			
	<p>Analisa Laporan Kinerja (LKj) telah menyajikan data perbandingan dengan capaian kinerja tahun sebelumnya, beberapa tahun sebelumnya selama periode Renstra serta kinerja nasional atau daerah lain</p>	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
7	<p>Pengujian Atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Sudah Disajikan Secara Memadai Dalam LKj</p>			
	<p>Laporan Kinerja (LKj) telah menyajikan analisa penyebab keberhasilan/kegagalan secara memadai pada Laporan Kinerja (LKj) dan sudah menyajikan upaya perbaikan kedepan</p>	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
8	<p>Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada LKj</p>			
	<p>Laporan Kinerja (LKj) sudah menyajikan efisiensi sumber daya pada Laporan Kinerja (LKj) untuk pencapaian seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Dinas Pertanian</p>	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
9	<p>Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran</p>			
	<p>Laporan Kinerja (LKj) telah menyajikan realisasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran</p>	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
10	<p>Pengujian Atas Tindak Lanjut Atas Rekomendasi APIP Atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya</p>			
	<p>Berdasarkan hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024 oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, rekomendasi hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023 telah selesai ditindaklanjuti</p>	<p>Sesuai</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

Tanggung jawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Dinas Pertanian Kabupaten Pesisir Selatan

Pesisir Selatan, 20 Februari 2025
Wakil Penanggung Jawab

Rina Deswati, S.E
Penata Tk. I
NIP.19691225 199311 2 001