



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

**Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. HENDRAJONI, S.H., M.H**

Jabatan : Bupati Pesisir Selatan

**Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Oktober 2025

**PIHAK KEDUA  
BUPATI PESISIR SELATAN**

**(H. HENDRAJONI, S.H., M.H)**

**PIHAK PERTAMA  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)**

Nip. 19750101 200003 1 003

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pemerintahan Yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP BKPSDM	A (90)
2	Meningkatnya Daya Saing ASN	Indeks Profesionalitas ASN	80 (sedang)
		Indeks Merit Sistem	300 (baik)
3	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Nilai Kematangan Inovasi BKPSDM	92 (sangat tinggi)

No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.666.236.872,-	APBD 6 Kegiatan 20 Sub Kegiatan
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 732.156.274,-	APBD 3 Kegiatan 10 Sub Kegiatan
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 289.101.610,-	APBD 1 Kegiatan 1 Sub Kegiatan
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 5.687.494.756,-</b>	

Painan, 15 Oktober 2025

**PIHAK KEDUA  
BUPATI PESISIR SELATAN**

**PIHAK PERTAMA  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**(H. HENDRAJONI, S.H., M.H)**

**(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)**

Nip. 19750101 200003 1 003



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Yendrizar, S.Si., M.Pd**  
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

**Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA**

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

**Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Painan, 15 Oktober 2025**

**PIHAK KEDUA**  
**Badan Kepegawaian dan**  
**Pengembangan Sumber Daya Manusia**

(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)  
Nip. 19750101 200003 1 003

**PIHAK PERTAMA**  
**Sekretaris Badan Kepegawaian dan**  
**Pengembangan Sumber Daya Manusia**

(YENDRIZAL, S.Si., M.Pd)  
NIP. 19711030 200012 1 002

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan BKPSDM	Persentase Penyusunan Dokumen Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan yang tepat waktu	90 - 100 %
		Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Kinerja dan Anggaran BKPSDM	10 kali
2	Meningkatnya Inovasi BKPSDM	Jumlah Inovasi BKPSDM	3 Inovasi
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	75 - 90 %
		Persentase kehadiran ASN tepat waktu	95 - 100 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.666.236.872.-	APBD 1 Program 6 Kegiatan 20 Sub Kegiatan
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 4.666.236.872.-</b>	

Painan, 15 Oktober 2025

**PIHAK KEDUA**  
**Badan Kepegawaian dan**  
**Pengembangan Sumber Daya Manusia**

(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)  
Nip. 19750101 200003 1 003

**PIHAK PERTAMA**  
**Sekretaris Badan Kepegawaian dan**  
**Pengembangan Sumber Daya Manusia**

(YENDRIZAL, S.Si., M.Pd)  
NIP. 19711030 200012 1 002



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Afrianto, S.E, M.M**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pe,berhentian dan Informasi ASN

**Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA**

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

**Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Oktober 2025

**PIHAK KEDUA  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)  
NIP. 19750101 200003 1 003

**PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PENGADAAN,  
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN**

(AFRIANTO, S. E., M.M)  
NIP. 19780205 200604 1 016

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PESIRIR SELATAN**


No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pengadaan ASN	Nilai Sistem Merit dari aspek pengadaan	80
2	Meningkatnya kualitas system pelayanan kepegawaian (e-pensiun)	Persentase peningkatan kompetensi ASN dalam pelayanan pension (e-pensiun)	100 %
3	Tersedianya sistem informasi pelayanan kepegawaian yang terintegrasi	Nilai sistem merit pada aspek : 7 sistem informasi	70
4	Meningkatnya kualitas data kepegawaian	Persentase optimalisasi kualitas data ASN (karis/karsu elektronik)	100 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<b>Program Kepegawaian Daerah</b> Kegiatan pengadaan, pemberhentian dan sistem informasi kepegawaian ASN	<b>Rp. 132.753.350,-</b>	APBD 1 Kegiatan 4 Sub Kegiatan
	a. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 115.000.150,-	
	b. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 6.753.100,-	
	c. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 11.000.100,-	
	d. Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp. 0,-	
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 132.753.350,-</b>	

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

  
**(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)**  
 NIP. 19750101 200003 1 003

**Painan, 15 Oktober 2025**  
**PIHAK PERTAMA**  
**KEPALA BIDANG PENGADAAN,**  
**PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN**

  
**(AFRIANTO, S. E., M.M)**  
 NIP. 19780205 200604 1 016



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Gustin Yulia Roza, S.E., M.M**  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian  
Kinerja Aparatur Sipil Negara

**Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA**

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

**Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Painan, 15 Oktober 2025**

**PIHAK KEDUA  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

  
**(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)**  
NIP. 19750101 200003 1 003

**PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA ASN**

  
**(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M)**  
NIP. 19740821 200801 2 008

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan Inovasi Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN	Persentase Pengelolaan Inovasi Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN	80 Persen
2	Meningkatnya kualitas SDM ASN	Indeks Profesionalitas ASN dari Komponen Kompetensi	28.66
		Indeks Profesionalitas ASN dari Komponen Kinerja	24.95
		Indeks Profesionalitas ASN dari Komponen Disiplin	4.96
3	Meningkatnya Kualitas Manajemen Karir ASN	Nilai Merit Sistem dari Aspek Pengadaan (Point)	4 Poin
		Nilai Merit Sistem dari Aspek Pengembangan Karir (Point)	32.5 Poin
		Nilai Merit Sistem dari Aspek Manajemen Kinerja (Point)	67.5 Poin
		Nilai Merit Sistem dari Aspek Penghargaan dan Disiplin (Point)	30 Poin

No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.</b> Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, JPT, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan Sub. Keg. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 289.101.610,-	APBD 2 Program 2 Kegiatan 3 Sub Keg
2	<b>Program Kepegawaian.</b> Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Sub. Keg. Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 15.073.361,-	
3	<b>Program Kepegawaian.</b> Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Sub. Keg. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 53.889.800,-	
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 358.064.771,-</b>	

Painan, 15 Oktober 2025

**PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA ASN**

  
**(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)**  
 NIP. 19750101 200003 1 003

  
**(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M)**  
 NIP. 19740821 200801 2 008



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Septria Nevita, SE., M.I.Kom**  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

**Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA**

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

**Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Oktober 2025

**PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PENGADAAN,  
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN**

**PIHAK KEDUA  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)**  
NIP. 19750101 200003 1 003

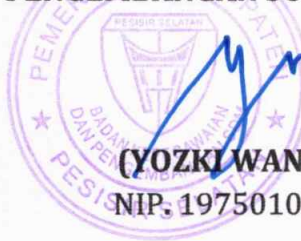
**(SEPTRIA NEVITA, SE., M.I.KOM)**  
NIP. 19860913 201101 2 017

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Inovasi BKPSDM	Jumlah Inovasi pada Bidang Mutasi dan Promosi ASN	2 Inovasi
2	Manajemen Karir ASN yang berkualitas	Nilai Merit Sistem pada aspek Pengembangan Karir, Promosi dan Mutasi	105 Poin
		Regulasi Manajemen ASN	1 Perbup
3	Database Kepegawaian yang Berkualitas	Jumlah Aplikasi yang terintegrasi dengan Simpeg	1 Aplikasi

No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<b>Program Kepegawaian Daerah</b> Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	<b>Rp. 398.679.086,-</b>	APBD 2 Kegiatan 4 Sub Kegiatan
	a. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp. 38.657.606,-	
	b. Pengelolaan Mutasi ASN	Rp. 32.439.350,-	
	c. Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 327.582.130,-	
2	<b>Program Kepegawaian Daerah</b> Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	<b>Rp. 131.760.807,-</b>	
	d. Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Rp. 131.760.807,-	
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 530.439.763,-</b>	

**PIHAK KEDUA**  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



**(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)**  
NIP. 19750101 200003 1 003

**Painan, 15 Oktober 2025**  
**PIHAK PERTAMA**  
**KEPALA BIDANG PENGADAAN,**  
**PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN**

**(SEPTRIA NEVITA, SE., M.I.KOM)**  
NIP. 19860913 201101 2 017