



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. Rusma Yul Anwar, M.Pd**
Jabatan : Bupati Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 20 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
BUPATI PESISIR SELATAN**


(Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd)

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**


(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)
Nip. 19750101 200003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pemerintahan Yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP BKPSDM	A (90)
2	Meningkatnya Daya Saing ASN	Indeks Profesionalitas ASN	80 (sedang)
		Indeks Merit Sistem	300 (baik)
3	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Nilai Kematangan Inovasi BKPSDM	92 (sangat tinggi)

No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.274.784.383,-	APBD 6 Kegiatan 20 Sub Kegiatan
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 684.475.819,-	APBD 3 Kegiatan 10 Sub Kegiatan
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 392.803.646,-	APBD 1 Kegiatan 1 Sub Kegiatan
Jumlah		Rp. 7.352.063.848,-	

PIHAK KEDUA
BUPATI PESISIR SELATAN



(Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd)

Painan, 20 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)
Nip. 19750101 200003 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan * manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Yendrizar, S.Si., M.Pd**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)
Nip. 19750101 200003 1 003

PIHAK PERTAMA
Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

(YENDRIZAL, S.Si., M.Pd)
NIP. 19711030 200012 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan BKPSDM	Persentase Penyusunan Dokumen Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan yang tepat waktu	90 - 100 %
		Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Kinerja dan Anggaran BKPSDM	10 kali
2	Meningkatnya Inovasi BKPSDM	Jumlah Inovasi BKPSDM	3 Inovasi
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	75 - 90 %
		Persentase kehadiran ASN tepat waktu	95 - 100 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.274.784.383.-	APBD 1 Program 6 Kegiatan 20 Sub Kegiatan
Jumlah		Rp. 6.274.784.383.-	

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



(Handwritten Signature)
(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)
 Nip. 19750101 200003 1 003

PIHAK PERTAMA
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



(YENDRIZAL, S.Si., M.Pd)
 NIP. 19711030 200012 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FERA NOFITA SARI, S.IP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **YENDRIZAL, S.Si., M.Pd**
Jabatan : Sekretraris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS


(YENDRIZAL, S.Si., M.Pd)
NIP. 19711030 200012 1 002

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN


(FERA NOFITA SARI, S.IP)
Nip. 19770224 200604 2 012


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi dan Operasional Perkantoran	Presentase Tingkat Kepuasan Pegawai terhadap Pelayanan	75 - 90 %
		Presentase Laporan Kinerja Kepegawaian yang di Susun	95 - 100 %
2.	Penyediaan Alat dan Bahan Operasional Kantor	Presentase Pemenuhan Alat dan Bahan Operasional Kantor	85 %
3.	Terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah (BKPSDM)	Persentase Kehadiran ASN BKPSDM yang hadir tepat waktu	95 - 100 %
		Jumlah ASN BKPSDM Yang KGB Tepat Waktu	17 ASN
4.	Pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12 Bulan

No	Program	Anggaran	Keterangan

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS


(YENDRIZAL, S.Si, M.Pd)
 NIP. 19711030 200012 1 002

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN


(FERA NOFITA SARI, S.IP)
 Nip. 19770224 200604 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LENDRA WATI, A.Md**
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **FERA NOFITA SARI ,S.IP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Pesisir Selatan


Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN


(FERA NOFITA SARI, S.IP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


(LENDRA WATI, A.Md)
Nip. 19810219 200904 2002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian dan Pelaksanaan Kegiatan	Jumlah Data Kinerja ASN	36 ASN
		Jumlah Data Absensi BKPSDM	12 Laporan
		Jumlah Data Laporan TPP BKPSDM	12 Laporan

No	Program	Anggaran	Keterangan

Palnan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



(FERA NOFITA SARI, S.IP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI



(LENDRA WATIA, A.Md.)
Nip. 19810219 200904 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LINNA**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **FERA NOFITA SARI, SIP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

(FERA NOFITA SARI, SIP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

(LINNA)
NIP. 19790208 200701 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian dan Pelaksanaan Kegiatan	Jumlah ASN yang KGB tepat waktu	17 ASN
		Jumlah Surat Masuk yang telah di administrasikan	100 Surat
		Jumlah Surat Keluar yang telah di administrasikan	50 Surat
		Jumlah administrasi bahan dan alat operasional Kantor	20 Dokumen

No	Program	Anggaran	Keterangan

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



(FERA NOFITA SARI, SIP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN



(LINNA)
NIP. 19790208 200701 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WIWIK MURNIATI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **FERA NOFITA SARI, SIP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

(FERA NOFITA SARI, SIP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

(WIWIK MURNIATI)
NIP. 19790208 200701 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian dan Pelaksanaan Kegiatan	Jumlah Surat Masuk yang telah di administrasikan	100 Surat
		Jumlah Surat Keluar yang telah di administrasikan	50 Surat

No	Program	Anggaran	Keterangan

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



(FERA NOFITA SARI, SIP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN



(WIWIK MURNIATI)
NIP. 19790208 200701 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SATRIA NOPIT**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Fera Nofita Sari, S.IP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

(FERA NOFITA SARI, S.IP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

(SATRIA-NOPIT)
Nip. 19791121 201407 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya Pengadministrasi Aset dan Barang Inventaris Kantor.	Menyiapkan Bahan Rekonsiliasi Aset	Bulanan/Triwulan/Tahunan
		Menyiapkan Laporan Aset	Bulanan/Triwulan/Tahunan
		Menyiapkan Bahan untuk Pengadaan Barang dan jasa	12 Bulan

No	Program	Anggaran	Keterangan

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



(FERA NOFITA SARI, S.IP)
NIP. 19770224 200604 2 012

PIHAK PERTAMA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



(SATRIA NOPIT)
Nip. 19791121 201407 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ifo Nira Siska, S.Sos**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yendrizar, S.Si., M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

(YENDRIZAL, S.Si., M.Pd)
NIP. 19711030 200012 1 002


PIHAK PERTAMA
KASUBBAG PERENCANAAN,
KEUANGAN DAN PELAPORAN

(IFO NIRA SISKA, S. Sos)
Nip. 19750101 200003 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN


No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengelolaan dokumen perencanaan, keuangan, pengendalian dan evaluasi	Jumlah Dokumen Perencanaan, Keuangan, Pengendalian dan Evaluasi BKPSDM	30 dokumen

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


(YENDRIZAL, S.Si., M.Pd)
NIP. 19711030 200012 1 002

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
KASUBBAG PERENCANAAN,
KEUANGAN DAN PELAPORAN


(IFO NIRA SISKA, S. Sos)
Nip. 19750101 200003 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ratna Sari Dewi, S.AP**
Jabatan : Penelaah Tenis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Ifo Nira Siska, S.Sos**
Jabatan : Subbag Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KASUBBAG PERENCANAAN, KEUANGAN DAN
PELAPORAN

(IFO NIRA SISKA, S. Sos)
Nip. 19851012 200501 2 001


PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN

(RATNA SARI DEWI, S.AP)
Nip. 19730901 200504 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengelolaan Administrasi keuangan	Jumlah verifikasi Kelengkapan dokumen keuangan yang sesuai dengan aturan	12 kegiatan 29 Sub. Kegiatan
		Jumlah Sosialisasi/Zoom Meeting/Bintek/Lokakarya yang diikuti	12 kali

PIHAK KEDUA
KASUBBAG PERENCANAAN, KEUANGAN DAN
PELAPORAN


(IFO NIRA SISKA, S. Sos)
Nip. 19851012 200501 2 001

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


(RATNA SARI DEWI, S.AP)
Nip. 19730901 200504 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NOFRIYENTI, S.Sos**
Jabatan : Penelaah Tenis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Ifo Nira Siska, S.Sos**
Jabatan : Subbag Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KASUBBAG PERENCANAAN, KEUANGAN DAN
PELAPORAN


(IFO NIRA SISKA, S. Sos)
Nip. 19851012 200501 2 001

PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


(NOFRIYENTI, S.Sos)
Nip. 19771125 200701 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengelolaan keuangan	Membuat Permintaan Pembayaran SPP UP, SPP GU, SPP LS, SPP TU	10 Kegiatan 31 Sub. Kegiatan
		Melakukan Pembayaran SPP UP, SPP GU, SPP LS, SPP TU	10 Kegiatan 31 Sub. Kegiatan
		Menandatangani SPJ yang telah lengkap dan melakukan pembayaran melalui transfer NCM Bank Nagari	10 Kegiatan 31 Sub. Kegiatan
		Jumlah Surat Perintah Pembayaran yang ditindaklanjuti	10 Kegiatan 31 Sub. Kegiatan
		Menerbitkan Laporan Keuangan	12 Bulan
		Jumlah Laporan Setoran Pajak sesuai ketentuan yang berlaku	12 Bulan

No	Program	Anggaran	Keterangan

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KASUBBAG PERENCANAAN, KEUANGAN DAN
PELAPORAN

(IFO NIRA SISKA, S. Sos)
Nip. 19851012 200501 2 001

PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

(NOFRIYENTI, S.Sos)
Nip. 19771125 200701 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Afrianto, S.E, M.M**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BKPSDM**

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI ASN**



(YOZKI WANDRI, S.PI, M.SI)
NIP. 19750101 200003 1 003

(AFRIANTO, S.E , M.M)
NIP. 19780205 200604 1 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pengadaan ASN	Nilai sistem Merit dari aspek pengadaan	80
2	Meningkatnya kualitas sistem pelayanan kepegawaian (e-Pensiun)	Persentase peningkatan kompetensi ASN dalam pelayanan pensiun (e-pensiun)	100%
3	Tersedianya sistem informasi pelayanan kepegawaian yang terintegrasi dengan SIMPEG	Nilai sistem merit pada aspek : 7, sistem informasi,	70
4	Meningkatnya kualitas data kepegawaian	Persentase optimalisasi kualitas data ASN (karis/karsu elektronik)	100%


No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan pengadaan, pemberhentian dan sistem informasi kepegawaian ASN	Rp. 249.999.764,-	APBD 1 Kegiatan 4 Sub Kegiatan
	a. Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 207.001.000,-	
	b. Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	Rp. 9.999.030,-	
	c. Pengelolaan sistem informasi kepegawaian	Rp. 23.000.000,-	
	d. Pengelolaan data kepegawaian	Rp. 9.999.734	
Jumlah		Rp. 249.999.764-	

**PIHAK KEDUA
KEPALA BKPSDM**



(**YOZKI WANDRI, S.PI, M.SI**)
NIP. 19750101 200003 1 003

**Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI ASN**



(**AFRIANTO, S.E, M.M**)
NIP. 19780205 200604 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEWI LISTYAWATI, S.Kom., M.I.KoM**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIANTO, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN, DAN INFORMASI
ASN**

(**AFRIANTO, S.E., M.M**)
NIP. 19750101 200003 1 003

**PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MADYA**

(**DEWI LISTYAWATI, S.Kom., M.I.Kom**)
NIP. 19810102 201001 2 019


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Rencana Pengadaan ASN	Jumlah usulan pengadaan ASN berdasarkan Anjab ABK	1 dok
2	Terlaksananya Fasilitasi dan Koordinasi Pengadaan ASN	Poin sistem merit sub Aspek Pengadaan	32

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN, DAN INFORMASI
ASN**

(AFRIANTO, S.E., M.M)
NIP. 19750101 200003 1 003

**Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MADYA**


(DEWI LISTYAWATI, S.Kom., M.I.Kom)
NIP. 19810102 201001 2 019



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Winda Dwi Gusti, S.AP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Afrianto, S.E., M.M**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN**


(AFRIANTO, S.E., M.M)
NIP. 19780205 200604 1 016

**PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
AHLI PERTAMA**


(WINDA DWI GUSTI, S.AP)
NIP. 19940802 201903 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen
2	Terlaksananya pemberkasan dan Penetapan NI PPPK dan NIP CPNS	Jumlah Berkas Penetapan NI PPPK dan NIP CPNS	445 berkas
3	Terkelolanya Data Kepegawaian (Karis/Karsu)	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian (Karis/Karsu)	1 Dokumen

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN**

(AFRIANTO, S.E, M.M)
NIP. 19780205 200604 1 016

**Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
AHLI PERTAMA**

(WINDA DWI GUSTI, S.AP)
NIP. 19940802 201903 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Muhaimin Zurna, SE., M.CIO**

Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Afrianto, S.E, M.M**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN

(**AFRIANTO, SE., MM**)
NIP. 197802052006041016

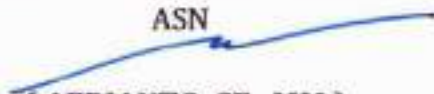
PIHAK PERTAMA
ANALISIS SDM APARATUR AHLI MUDA

(**MUHAIMIN ZURNA, SE., M.CIO**)
NIP. 198401162006042003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya system informasi layanan kepegawaian yang terintegrasi	Persentase akurasi data kepegawaian yang valid	95%
2	Terlaksananya Layanan publik yang efektif dan efisien	Indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan kepegawaian	3,26 (Sangat Baik)
3	Terkelolanya informasi kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	3 Dokumen

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN


(**AFRIANTO, SE., MM**)
NIP. 197802052006041016

Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA


(**MUHAIMIN ZURNA, SE., M.CIO**)
NIP. 198401162006042003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Brahmana Adiputra, S.Kom**
Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Afrianto, S.E, M.M**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN

(**AFRIANTO, S.E, M.M**)
NIP. 19750101 200003 1 003

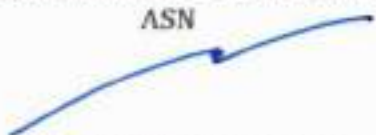
PIHAK PERTAMA,
Pranata Komputer Ahli Pertama

(**BRAHMANA ADIPUTRA, S.Kom**)
NIP. 19941119 201903 1 001


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengelolaan pada Website Elektronik Sistem Informasi Kepegawaian (ESIMPEG)	Terkelolanya Website Elektronik Sistem Informasi Kepegawaian (ESIMPEG)	12 Laporan
2	Terlaksananya Pengelolaan pada Website pada Pengusulan Pegawai Pensiun	Terkelolanya Website pada Pengusulan Pegawai Pensiun	6 Laporan

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN


(AFRIANTO, S.E , M.M)
NIP. 19750101 200003 1 003

Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
Pranata Komputer Ahli Pertama


(BRAHMANA ADIPUTRA, S.Kom)
NIP. 19941119 201903 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NOPRI NALDI SAPUTRA, A.Md**
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIANTO, SE., MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN


Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI ASN**


(AFRIANTO, SE., MM)
Nip. 19780205 200604 1 016


**PIHAK PERTAMA
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI**


(NOPRI NALDI SAPUTRA, A.Md)
Nip. 19941121 202203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya manajemen informasi data kepegawaian berbasis teknologi informasi	Jumlah data ASN yang di update	4000 data

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI ASN


(AFRIANTO, SE., MM)
Nip. 19780205 200604 1 016

Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


(NOPRI NALDI SAPUTRA, A.Md)
Nip. 19941121 202203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ELI ERMI, SE**
Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Afrianto, SE., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN

PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

(AFRIANTO, SE., MM)
Nip. 197802052006041016

(ELI ERMI, SE)
Nip. 196802102006042003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah ASN yang menerima SK Pensiun tepat waktu	300 ASN
		Jumlah Data Pensiun yang diusulkan ke Aplikasi SIASN	300 ASN
		Jumlah Usulan Pensiun yang divalidasi dari aplikasi Simpeg Tahun 2025	200 ASN

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN


(AFRIANTO. SE., MM)
Nip. 197802052006041016

Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


(ELI ERMI SE)
Nip. 196802102006042003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JONI YANBASTIAN, SE**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **AFRIANTO, SE, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN**

(AFRIANTO, SE, MM)
Nip. 197802052006041016

**PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIK KEBIJAKAN**

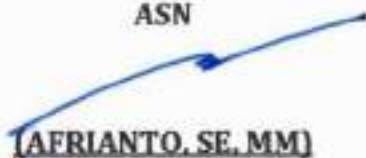
(JONI YANBASTIAN, SE)
Nip. 19850128 201407 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Surat Pernyataan Hukuman Disiplin yang diterbitkan Tahun 2025	250 Dokumen
		Jumlah Dokumen Surat Pernyataan Tidak Sedang Menjalani Proses Pidana atau Dipidana Penjara yang diterbitkan Tahun 2025	250 Dokumen
		Jumlah data Usul pensiun yang diinput ke aplikasi SIASN	50 Data
		Jumlah Usulan Pensiun yang divalidasi dari aplikasi Simpeg Tahun 2025	100 ASN
		Jumlah surat pengantar pensiun untuk ditandatangani PPK	10 Surat

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
ASN



(AFRIANTO, SE, MM)
Nip. 197802052006041016

PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN



(JONI YANBASTIAN, SE)
Nip. 19850128 201407 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. H. Ilyas Yacub, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25611 Telepon (0756) 22014,
Laman : <https://bkpsdm.pesisirselatankab.go.id/> Pos-el : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**

SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**

YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si
NIP. 19750101 200003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Jumlah Inovasi pada Bidang Mutasi dan Promosi ASN	2 inovasi
2.	Manajemen karir ASN yang berkualitas	Nilai Merit System pada aspek Pengembangan Karir dan Promosi & Mutasi	105 Poin
		Regulasi manajemen ASN	1 Perbup
3.	Database kepegawaian yang berkualitas	Jumlah Aplikasi yang terintegrasi dengan simpeg	1 aplikasi

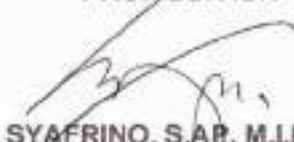
No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Kepegawaian Daerah	Rp.350.000.005	APBD
A	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 235.199.939	APBD
B	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN (Sub Kegiatan: Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN)	Rp. 114.800.066	APBD
Jumlah		Rp. Rp.350.000.005	

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


YOZKI WANDRI, S.P., M.Si
NIP. 19750101 200003 1 003

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN


SYAFRINO, S.A.P., M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. H. Ilyas Yacub, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25611 Telepon (0756) 22014,
Laman : <https://bkpsdm.pesisirselatankab.go.id/> Pos-el : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Septria Nevita, S.E., M.I.Kom**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Kabupaten Pesisir Selatan**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI
DAN PROMOSI ASN

SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002


Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

SEPTRIA NEVITA, S.E., M.I.Kom
NIP. 19860913 201101 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN


NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mengembangkan Aplikasi Manajemen Talenta dan Semut ASN	Persentase Pengembangan Aplikasi	100%
2.	Mengimplementasikan Aplikasi Manajemen Talenta dan Semut ASN	Persentase Implementasi aplikasi	100%
3.	Tersusunnya regulasi tentang Manajemen Talenta ASN	Regulasi Manajemen Talenta ASN	1 Perbub
4.	Meningkatnya Kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ASN yang menduduki jabatan dengan nilai terbaik sesuai kompetensi dan potensi	85 %
5.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan di Bidang Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ASN yang mendapat layanan mutase sesuai SOP	90%

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**


SYARIFINO, S.A.P. M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**


SEPTRIA NEVITA, S.E., M.I.Kom
NIP. 19860913 201101 2 017



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. H. Ilyas Yacub, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25611 Telepon (0756) 22014,
Laman : <https://bkpsdm.pesisirselatankab.go.id/> Pos-el : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Afta Metrindo, S.Kom.**

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**

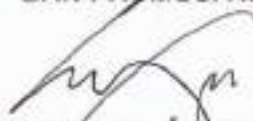
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

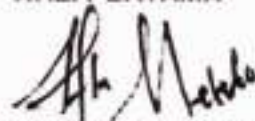
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI
DAN PROMOSI ASN


SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER
AHLI PERTAMA


AFTA METRINDO, S.Kom.
NIP. 19930109 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengembangan aplikasi Manajemen talenta & Semut ASN	Persentase Pengembangan Aplikasi	100%
2.	Terimplementasinya inovasi aplikasi Manajemen Talenta ASN	Nilai Kematangan Inovasi Manajemen Talenta	90%
3.	Terimplementasinya Inovasi aplikasi Semut ASN	Nilai Kematangan Inovasi Semut ASN	90 %
4.	Terlaksananya layanan Mutasi sesuai SOP	Persentase ASN yang mendapatkan layanan mutasi sesuai SOP yang ditetapkan	90 %
5.	Terlaksananya integrasi Aplikasi manajemen Talenta dengan Simpeg	persentase modul aplikasi manajemen talenta yang terintegrasi dengan simpeg	100%

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN


SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
 NIP. 19840430200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER
AHLI PERTAMA


AFTA METRIDO, S.Kom.
 NIP. 19930109 201903 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. H. Ilyas Yacub Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651
Telepon/Faksimile (0756) 22245

Laman : <https://bkpsdm.pesisirselatankab.go.id> Pos-el : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Rosmaniar, S.H**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**

SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025

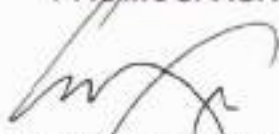
**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**

ROSMANIAR, S.H
NIP. 19670719 198702 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN


NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan di Bidang Mutasi dan Promosi ASN	1. Pelaksanaan pelayanan kenaikan pangkat 2. Pelaksanaan ujian dinas 3. Pelayanan peninjauan masa kerja 4. Pelaksanaan penyesuaian pemakaian gelar	90 % 20 orang 20 berkas 30 berkas
2.	Tersusunnya Regulasi tentang Manajemen Talenta	1. Tersusunnya Regulasi tentang Manajemen Talenta ASN	1 Perbup

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN


SYAFRINO, S.A.P. M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA


ROSMANIAR, S.H
NIP. 19670719 198702 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. IlyasYakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Harry Yusman, S.A.P**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**
Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN**
Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN

SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA

HARRY YUSMAN, S.A.P
NIP. 19830511 200701 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengembangan Terstandar Aspek Karir	Nilai Sistem Merit Aspek Pengembangan Karir	70 Poin
2	Terlaksananya Promosi dan Mutasi terstandar Aspek Mutasi	Nilai Sistem Merit Aspek Promosi & Mutasi	35 Poin
3	Terlaksananya layanan pangkat sesuai standar	Persentasi ASN yang mendapatkan layanan kenaikan pangkat tepat waktu dan tepat gaji.	90 %
4	Terlaksananya ujian dinas dan UPKP PNS sesuai SOP	Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat (UPKP)	20 PNS
5	Terlaksananya PMK dan Penyesuaian Gelar PNS	Jumlah ASN yang mendapatkan SK Penyesuaian Masa Kerja dan surat rekomendasi pemakaian gelar akademik	50 PNS

**PIHAK KEDUA,
 KEPALA BIDANG MUTASI DAN
 PROMOSI ASN**



SYAFRINO, S.A.P. M.L.Kom
 NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK PERTAMA,
 ANALIS SDM APARATUR
 AHLI PERTAMA**



HARRY YUSMAN, S.A.P
 NIP. 19830511 200701 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. IlyasYakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Desi Wahyuni Syaf,S.AP**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Syafrino,S.AP,M.I.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN


SYAFRINO, S. AP, M.I. Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI
PERTAMA


DESI WAHYUNI SYAF, S. AP
NIP. 19821202 201001 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Terlaksananya Layanan Pangkat sesuai standar	Persentase ASN yang mendapatkan Layanan Kenaikan Pangkat tepat waktu dan tepat gaji	90%
2	Terlaksananya Ujian Dinas dan UPKP PNS sesuai SOP	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	20 PNS
3	Terlaksananya Aspek Pengembangan Karir Terstandar	Nilai Sistem Merit Aspek Pengembangan Karir	70 Poin
4	Terlaksananya Aspek Promosi dan Mutasi Terstandar	Nilai Sistem Merit Aspek Promosi dan Mutasi	35 Poin

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**



SYAFRINO, S.AP. M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI
PERTAMA**



DESI WAHYUNI SYAE, S.AP
NIP. 19821202 201001 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. H. Ilyas Yacub Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651
Telepon/Faximile (0756) 22245

Laman : <https://bkpsdm.pesisirselatankab.go.id> Pos-el : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Riswan Jonedi, S.IP**

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, ²¹ Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**

SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

**PIHAK PERTAMA,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

RISWAN JONEDI, S.IP
NIP. 19820101 201001 1 024

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Aspek Promosi dan Mutasi Terstandar	Nilai Sistem Merit Aspek Promosi dan Mutasi ASN	35 Poin
2.	Terlaksananya Layanan Pangkat Sesuai Standar	Presentase ASN yang mendapat layanan kenaikan pangkat tepat waktu dan tepat gaji	90 %
3.	Terlaksananya Aspek Pengembangan Karir Terstandar	Nilai Sistem Merit Aspek Pengembangan Karir	70 Poin
4.	Terlaksananya mutasi sesuai SOP	Presentase ASN yang mendapatkan layanan mutase sesuai SOP yang di tetapkan	90 %

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**



SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430-200501 1 002

**PIHAK PERTAMA,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**



RISWAN JONEDI, S.IP
NIP. 19820101 201001 1 024



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. IlyasYakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ricky Saputra, S.E. M.M**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN

SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200801 1 002

PIHAK PERTAMA,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

RICKY SAPUTRA, S.E. M.M
NIP. 19960225 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terimplementasinya Inovasi Aplikasi Semut ASN	Nilai Kematangan Inovasi Semut ASN	90%
2	Terlaksananya Layanan Pangkat sesuai standar	Persentase ASN yang mendapatkan Layanan Kenaikan Pangkat tepat waktu dan tepat gaji	90%
3	Terlaksananya Ujian Dinas dan UPKP PNS sesuai SOP	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	20 PNS
4	Terlaksananya Aspek Pengembangan Karir Terstandar	Nilai Sistem Merit Aspek Pengembangan Karir	70 Poin
5	Terlaksananya Aspek Promosi dan Mutasi Terstandar	Nilai Sistem Merit Aspek Promosi dan Mutasi	35 Poin
6	Jumlah ASN yang mendapatkan SK Penyesuaian Masa Kerja dan Surat Rekomendasi Pemakaian Gelar Akademik	Jumlah ASN yang Mendapatkan SK Penyesuaian Masa Kerja dan Surat Rekomendasi Pemakaian Gelar Akademik	50 PNS

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**



SYAFRINO, S.A.P. M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

**PIHAK PERTAMA,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**



RICKY SAPUTRA, S.E. M.M
NIP. 19960225 201903 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jln. H. Ilyas Yacub, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25611 Telepon (0756) 22014,
Laman : <https://bkpsdm.pesisirselatankab.go.id/> Pos-el : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizki Hanafi, S.STP

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Syafrino, S.AP, M.I.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI
DAN PROMOSI ASN

SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025
PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA

RIZKI HANAFI, S.STP
NIP. 19930611 201708 1 004


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mengembangkan Aplikasi Manajemen Talenta dan Semut ASN	Persentase Pengembangan Aplikasi	100%
2.	Mengimplementasikan Aplikasi Manajemen Talenta dan Semut ASN	Persentase Implementasi aplikasi	100%
3.	Tersusunnya regulasi tentang Manajemen Talenta ASN	Regulasi Manajemen Talenta ASN	1 Perbub
4.	Meningkatnya Kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ASN yang menduduki jabatan dengan nilai terbaik sesuai kompetensi dan potensi	85 %
5.	Terlaksananya Integrasi Aplikasi bidang Mutasi dan Promosi dengan Simpeg	Persentase integrasi aplikasi manajemen talenta dengan simpeg	100%

Painan,²¹ Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**


SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19940430 200501 1 002


RIZKI HANAFI, S.STP
NIP. 19930611 201708 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. H.Ilyas Yacub Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651
Telepon/Faximile (0756) 22245

Laman : <https://bkpsdm.pesisirselatankab.go.id> Pos-el : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Yusri Japriska, S.E**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**


Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**


SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025

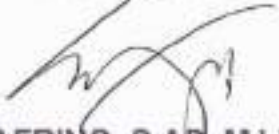
**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA**


YUSRI JAPRISKA, S.E
NIP. 19850107 200801 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN


NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Aspek Promosi dan Mutasi Terstandar	Nilai Sistem Merit Aspek Promosi dan Mutasi ASN	35 Poin
2.	Terimplementasinya Inovasi Aplikasi Manajemen Talenta ASN	Nilai kematangan inovasi manajemen talenta ASN	90 %
3.	Terlaksananya Aspek Pengembangan Karir Terstandar	Nilai sistem merit aspek pengembangan karir ASN	70 Poin

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**


SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA**


YUSRI JAPRISKA, S.E
NIP. 19850107 200801 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Gustin Yulia Roza, S.E., M.M,**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja
Aparatur Sipil Negara

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yozki Wandri, S.Pi, M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 21 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**


(YOZKI WANDRI, S.PI, M.Si)
NIP. 19750101 200003 1 003

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA
ASN**


(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
NIP. 19740821 200801 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan Inovasi Bidang pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN	Persentase Pengelolaan Inovasi Bidang pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN	80 Persen
2	Meningkatnya Kualitas SDM ASN	Indeks Profesionalitas ASN dari Komponen Kompetensi	28,66
		Indeks Profesionalitas ASN dari Komponen Kinerja	24,95
		Indeks Profesionalitas ASN dari Komponen Disiplin	4,96
3	Meningkatnya Kualitas Manajemen Karir ASN	Nilai Merit Sistem Dari Aspek Pengadaan (Point)	4 poin
		Nilai Merit Sistem Dari Aspek Pengembangan Karir (Point)	32,5 Poin
		Nilai Merit Sistem Dari Aspek Manajemen Kinerja (Point)	67,5 Poin
		Nilai Merit Sistem Dari Aspek Penghargaan dan Disiplin	30 Poin

No	Program	Anggaran	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, JPT, jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp. 392.803.646,-	APBD
2	Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 54.464.948,-	APBD
3	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 30.011.102,-	APBD
Jumlah		Rp. 477.279.696,-	

Painan, 21 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA


(YOZKI WANDRI, S.Pi, M.Si)
 NIP. 19750101 200003 1 003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA
ASN


(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
 NIP. 19740821 200801 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YULWIDYA ISFA PUTRA, S.E., M.Si
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

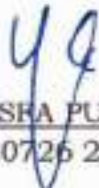
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
BUPATI PESISIR SELATAN


(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M)
NIP. 19740821 200801 2 008

Painan, 22 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA


(YULWIDYA ISFA PUTRA, S.E., M.Si)
NIP. 19830726 201001 1 028

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Kompetensi ASN	Jumlah pelatihan manajerial dn pelatihan teknis dan fungsional bagi ASN	7 Kali
2	Terlaksananya Kegiatan Pendidikan Lanjutan bagi PNS	Jumlah PNS yang diberikan rekomendasi untuk tugas belajar	50 PNS
3	Terlaksananya penerapan merit sistem dari aspek pengembangan karir	Jumlah komponen merit sistem yang diakomodir	1 Aspek

PIHAK KEDUA
BUPATI PESISIR SELATAN



(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M)
NIP. 19740821 200801 2 008

Painan, Januari 2025
PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



(YULWIDYA ISFA PUTRA, S.E., M.Si)
NIP. 19830726 201001 1 028



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **YETRI YENTI, SE**
Jabatan : Penelaan Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **GUSTIN YULIA ROZA, SE.MM**
Jabatan : Kepala bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN**


[GUSTIN YULIA ROZA, SE.MM.]
NIP. 19740821 200801 2 008

**PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**


[YETRI YENTI, SE.]
NIP. 19750804 200701 2017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Pelatihan Manajerial dan Teknis Bagi ASN	Jumlah Kegiatan Pelatihan Manajerial Dan Pelathan Keknis Bagi ASN	4 Kegiatan
		Jumlah Pengelolaan Adminitrasi Keuangan	1 Kegiatan
2.	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pembinaan Disiplin Bagi ASN	Jumlah Rekomendasi Pembekalan Pranikah ASN	120 ASN
		Jumlah Pengelolaan Adminitrasi Keuangan	1 Kegiatan
3.	Terlaksananya Pendampingan E-Kinerja ASN	Jumlah Pengelolaan Adminitrasi Keuangan	1 Kegiatan

Painan, Januari 2025

PIHAK KEDUA,
KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN


GUSTIN YULIA ROZA, SE.MM
 NIP. 19740821 200801 2 008

PIHAK PERTAMA,
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN


YETRIYENTI, SE
 NIP. 19750804 200701 2017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KARMILA SARI, S.Sos**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **GUSTIN YULIA ROZA, S.E., .M.M**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja
ASN**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**

**PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**

**[GUSTIN YULIA ROZA, S.E. M.M]
Nip. 19740821 200801 2 008**

**[KARMILA SARI, S.Sos]
Nip. 19860420 201001 2 029**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Proses Implementasi Inovasi Bidang PKPK dengan Baik	Jumlah Inovasi Bidang PKPK	1 Inovasi
2	Terlaksananya Pemantauan Implementasi E-kinerja ASN secara berkala	Jumlah ASN yang dipantau dalam melakukan penilaian kinerja	8000 ASN
3	Terlaksananya Pengusulan Bahan Satyalancana PNS sesuai Prosedur	Jumlah PNS yang diusulkan bahan Satyalancana PNS sesuai Prosedur	100 PNS
4	Terlaksananya Penerapan merit system dari aspek Manajemen Kinerja dan Penghargaan PNS	Jumlah Komponen merit sisten yang diakomodir	2 aspek

Painan, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN

PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



(GUSTIN YULIA ROZA, S.E. M.M)
Nip. 19740821 200801 2 008



(KARMILA SARI, S.Sos)
Nip. 19860420 201001 2 029



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Suryanto Muchlis, S.A.P**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Gustin Yulia Roza, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja
Aparatur Sipil Negara**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**


(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
NIP. 19740821 200801 2 008

**PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI PERTAMA**


(SURYANTO MUCHLIS, S.A.P.)
NIP. 19960520 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pendampingan E-Kinerja ASN	Jumlah Kegiatan Pendampingan atau Monitoring Implementasi E-Kinerja ASN	4 Kali
2	Terverifikasinya usul SLKS melalui Aplikasi SUSANNA pada Perangkat Daerah secara periodik	Jumlah usul SLKS yang diverifikasi melalui Aplikasi SUSANNA	60 PNS
3	Terlaksananya Pelatihan Manajerial dan Teknis Bagi ASN	Jumlah Kegiatan Pelatihan Manajerial dan Pelatihan Teknis bagi ASN	4 Kegiatan
4	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan PNS	Jumlah Rekomendasi Tugas Belajar PNS Yang diterbitkan	12 Rekomendasi
5	Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Kompetensi sebagai ASN	Jumlah seminar/ lokakarya/ sosialisasi yang telah diikuti sebagai peserta dengan baik	6 Laporan Seminar/ lokakarya/ sosialisasi

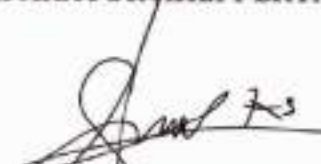
Painan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN



(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
NIP. 19740821 200801 2 008

PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI PERTAMA



(SURYANTO MUCHLIS, S.A.P.)
NIP. 19960520 201903 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADE MARLINA**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**


[GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M]
NIP. 19740821 200801 2 008

**PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**


[ADE MARLINA]
NIP. 19830329 200902 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Disiplin bagi ASN	Jumlah kegiatan pembinaan disiplin yang dilaksanakan	60 Pemeriksaan ASN
		Jumlah pembinaan ASN dalam bentuk ASN yang menerima Surat keputusan Hukuman Disiplin Sedang dan Berat	6 dokumen
		Jumlah Rekomendasi Pemberian Izin Perceraian ASN	20 dokumen
		Jumlah Rapat MPP yang dilaksanakan	6 Kali
2.	Terlaksananya sosialisasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS dan aturan terkait lainnya.	Jumlah Perangkat Daerah yang mendapatkan Sosialisasi Peraturan Disiplin	26 Perangkat Daerah
3.	Terlaksananya Penerapan Merit Sistem dari Aspek Manajemen Disiplin ASN	Jumlah Komponen Merit Sistem yang diakomodir	1 aspek

Painan, 22 Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN



(GUSTIN YULIA ROZA, S.E. M.M)
NIP. 19740821 200801 2 008

PIHAK PERTAMA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



(ADE MARLINA)
NIP. 19830329 200902 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Arib Zhafran Amzan, S.Tr.IP.**

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Gustin Yulia Roza, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja
Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 22 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**

(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
NIP. 19740821 200801 2 008

**PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

(ARIB ZHAFRAN AMZAN, S.Tr.IP.)
NIP. 20000510 202208 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan Manajerial dan Teknis Bagi ASN	Jumlah Kegiatan Pelatihan Manajerial dan Pelatihan Teknis bagi ASN	4 Kegiatan
2	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan PNS	Jumlah Rekomendasi Tugas Belajar PNS Yang diterbitkan	16 Rekomendasi
3	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pembinaan Disiplin Bagi ASN	Jumlah Surat Keputusan Rekomendasi Pemberian Izin Perceraian ASN Yang Dikelola	20 Surat
		Jumlah ASN Yang Menerima Surat Keterangan Tidak Sedang Menjalani Hukuman Disiplin Tingkat Sedang Atau Berat	30 Surat
4	Terlaksananya Pendampingan E-Kinerja ASN	Jumlah Kegiatan Pendampingan atau Monitoring Implementasi E-Kinerja ASN	4 Kali

Painan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN



(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
 NIP. 19740821 200801 2 008

PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN



(ARIB ZHAFRAN AMZAN, S.Tr.IP.)
 NIP. 20000510 202208 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Alfian Huda, S.M.**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Gustin Yulia Roza, S.E., M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja
Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 22 Januari 2025

**PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN**

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**


(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
NIP. 19740821 200801 2 008


(ALFIAN HUDA, S.M.)
NIP. 19960825 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelatihan Manajerial dan Teknis Bagi ASN	Jumlah Kegiatan Pelatihan Manajerial dan Pelatihan Teknis bagi ASN	4 Kegiatan
2.	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan PNS	Jumlah Rekomendasi Tugas Belajar PNS Yang diterbitkan	18 Rekomendasi
3.	Terlaksananya Pendampingan E-Kinerja ASN	Jumlah Kegiatan Pendampingan atau Monitoring Implementasi E-Kinerja ASN	4 Kali
4.	Terlaksananya Pengelolaan komponen Sistem Merit dalam manajemen ASN	Jumlah Komponen Sistem Merit dalam manajemen ASN yang diakomodir	4 Aspek

Painan, Januari 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN



(GUSTIN YULIA ROZA, S.E., M.M.)
NIP. 19740821 200801 2 008

PIHAK PERTAMA
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN



(ALFIAN HUDA, S.M.)
NIP. 19960825 201903 1 001