



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

**RANCANGAN PERUBAHAN  
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH  
TAHUN 2025**

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN  
2025

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kita ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberi rahmat kesehatan dan kesempatan sehingga Penyusunan Rancangan Perubahan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Tujuan disusunnya Rancangan Perubahan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 adalah untuk menggambarkan menyeluruh tentang Rancangan Perubahan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang meliputi Evaluasi Pelaksanaan Renja tahun lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah serta Tujuan dan Sasaran Program Kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2025. Rencana Kerja Perubahan Perubahan disusun dan dibuat dengan memperhatikan prioritas dan sasaran pembangunan tahunan direncanakan berdasarkan tingkat urgensi dan kesinambungan program tahun sebelumnya, disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan pendanaan.

Penyusunan Rancangan Perubahan Rencana Kerja Perubahan Perubahan (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan waktu, Intensitas kerja serta kemampuan yang tersedia. Untuk itu saran dan masukan yang membangun sangat diharapkan dari pembaca. Tidak lupa ucapan terima kasih kepada

semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan Rancangan Perubahan Rencana Kerja Perubahan Perubahan ini.

Akhirnya kami berharap semoga Rancangan Perubahan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan kedepan.

Painan, 23 Mei 2025

Kepala Badan Pengembangan dan  
Sumber Daya Manusia  
Kabupaten Pesisir Selatan



**Yozki Wandri, S.Pi., M.Si**

NIP. 19730101 200003 1 003

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum .....	3
1.3 Maksud dan Tujuan .....	5
1.4 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2025 .....</b>	<b>8</b>
2.1 Evaluasi Renja sampai dengan triwulan II BKPSDM .....	8
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	30
<b>BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM.....</b>	<b>94</b>
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>116</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1	Rekapitulasi Evaluasi Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2025 .....	12
Tabel 2.2	Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kab Pesisir Selatan .....	31
Tabel 2.3	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025 Kabupaten Pesisir Selatan.....	40
Tabel 2.4	Usulan Program dan Kegiatan Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025.....	66
Tabel 3.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BKPSDM Pesisir Selatan .....	68
Tabel 3.2	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKPSDM Tahun 2025 dan Perkiraan Maju Tahun 2025 .....	71
Tabel 4.1	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKPSDM Tahun 2024 .....	95

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan sebagai salah satu Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mempunyai tugas pokok membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan urusan pemerintahan dan tugas pembantuan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia, serta dituntut untuk terus meningkatkan kinerjanya dari tahun ke tahun.

Keberhasilan penyelenggaraan otonomi daerah sangat ditentukan oleh kualitas dan kemampuan sumber daya manusia aparaturnya. Pengembangan sumber daya aparatur sebagai penyelenggara daerah ditentukan oleh saling keterkaitan antara faktor-faktor penentu, yaitu organisasi kelembagaan, mekanisme kerja, SDM aparatur dan tersedianya sarana dan prasarana pendukung lainnya.

Dalam upaya membangun aparatur pemerintah daerah sesuai dengan jiwa otonomi daerah dan prinsip-prinsip pemerintahan yang baik (Good Governance), maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan mengupayakan pengembangan kepegawaian yang dilaksanakan dengan penyempurnaan

manajemen dibidang kepegawaian, peningkatan penyelenggaraan administrasi kepegawaian serta pengawasan dan pengendalian kepegawaian dengan harapan tersedianya aparatur yang cakap, adaptif dan mampu menjabarkan serta menjalankan agenda pembangunan secara terencana, efektif, efisien, terstruktur dan komprehensif. Dalam menyatukan persepsi dan arah pelaksanaan tugas dan fungsi harus dilandasi dengan tujuan serta rencana yang jelas dirumuskan dalam Rencana Kerja Perubahan Perubahan Perangkat Daerah.

Diawali dengan Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian Negara yang mengacu pada Rencana Strategis Badan Kepegawaian Negara, berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Badan Kepegawaian Negara menyelenggarakan fungsi:

- a. Pembinaan dan penyelenggaraan manajemen ASN;
- b. Penyelenggaraan manajemen ASN dalam bidang pertimbangan teknis formasi, pengadaan, perpindahan antar instansi, persetujuan kenaikan pangkat, pensiun; dan
- c. Penyimpanan informasi pegawai ASN yang telah dimutakhirkan oleh instansi Pemerintah serta bertanggungjawab atas pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi ASN.

Dalam menyelenggarakan fungsinya Badan Kepegawaian Negara mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. Mengendalikan seleksi calon pegawai ASN;
- b. Membina dan menyelenggarakan penilaian kompetensi serta mengevaluasi pelaksanaan penilaian kinerja pegawai ASN oleh Instansi Pemerintah;
- c. Membina jabatan fungsional di bidang kepegawaian;

- d. Mengelola dan mengembangkan sistem informasi kepegawaian ASN berbasis kompetensi didukung oleh sistem informasi kearsipan yang komprehensif;
- e. Menyusun norma, standar, dan prosedur teknis pelaksanaan kebijakan manajemen ASN.

Rencana Kerja Perubahan Perubahan BKPSDM mengacu pada Rencana Strategis BKPSDM yang diselaraskan dengan rencana strategis dan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Badan Kepegawaian Negara serta Rencana Kerja Perubahan Perubahan BKD Provinsi Sumatera Barat, yang kemudian dituangkan kedalam RKPD Kabupaten Pesisir Selatan dan RKA OPD sebagai usulan pembiayaan program dan kegiatan yang disampaikan kepada Tim Anggaran Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan untuk penyusunan Peraturan Daerah tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah / Ranperda APBD.

## **1.2 Landasan Hukum**

Yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);

4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Pemerintah Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Pemerintah Daerah Tahun 2022
10. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2005-2025
11. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 7 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2010-2030; sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten

- Pesisir Selatan Nomor 7 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2010-2030
12. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 14 Tahun 2011 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah
  13. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
  14. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
  15. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 3 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
  16. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 33 Tahun 2024 tanggal 09 Juli 2024 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Tata Kerja dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
  17. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 5 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2025 Tanggal 31 Desember 2024;
  18. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2025 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025. Tanggal 15 Oktober 2025;
  19. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 56 Tahun 2024 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2025 Tanggal 31 Desember 2024;

20. Peraturan Bupati Pesisir selatan nomor 20 tahun 2025 tentang penjabaran perubahan APBD tahun anggaran 2025. Tanggal 15 oktober 2025;
21. Rancangan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 12 Tahun 2025 tentang Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025 tanggal 01 Juli 2025.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Tahun 2025 adalah untuk memberi acuan dan pedoman bagi seluruh jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan sehingga tercipta kesatuan gerak dan akuntabilitas kinerja organisasi yang sekaligus dapat memberikan dorongan, motivasi, pengembangan inisiatif dan kreativitas untuk mencapai keberhasilan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya dan pemerintah daerah umumnya.

Dengan adanya Rencana Kerja Perubahan Perubahan maka setiap kegiatan yang dijalankan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang ditetapkan, dapat dievaluasi tingkat keberhasilan dan kegagalannya sehingga memudahkan dalam pengambilan kebijakan selanjutnya.

### **1.4 Sistematika Penulisan**

Dalam penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Perangkat Daerah Tahun 2025 dilakukan dengan menghimpun data dari setiap bidang/struktur yang ada. Kemudian masing-masing bidang merumuskan bersama sub

bidangnya berdasarkan hasil analisa dan evaluasi pelaksanaan rencana tahun sebelumnya serta menginventarisir setiap kebutuhan organisasi, kebutuhan masyarakat yang dilayani dan kepentingan/kebijakan pemerintah daerah secara keseluruhan. Hasil berbagai rumusan bidang kemudian ditelaah dan dirumuskan dalam bentuk Rencana Kerja Perubahan Perubahan organisasi sebagai satu kesatuan yang utuh dan berhubungan satu sama lain.

Untuk memudahkan dalam memahami maksud dan tujuan penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perubahan Perubahan Tahun 2025, maka disusun dalam sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I	Pendahuluan	
	1.1.	Latar Belakang Berisikan tentang dasar-dasar penyusunan dokumen Renja yang berkaitan dengan latar belakang penyusunan dokumen perencanaan.
	1.2.	Landasan Hukum Berisikan tentang dasar-dasar hukum atau peraturan dan perundang-undangan yang dipakai sebagai landasasn dan acuan dalam penyusunan Renja
	1.3.	Maksud dan Tujuan Berisikan tentang tujuan dan sasaran pembangunan BKPSDM sebagai acuan dan pedoman dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi ASN BKPSDM
	1.4.	Sistematika Penulisan Berisikan tentang isi dan bagian-bagian dalam Renja BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 sehingga memudahkan dalam mendalami penyusunan dokumen Renja ini
BAB II	Hasil Evaluasi Renja Sampai Dengan Triwulan II Tahun	

	2025
	<p>2.1. Evaluasi Renja sampai dengan Triwulan II Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia tahun 2025 Berisikan tentang evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja sampai dengan Triwulan II BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025</p> <p>2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Berisikan tentang analisis kinerja pelayanan perangkat daerah kondisi triwulan II Tahun Anggaran 2025</p>
BAB III	<p>Rencana Kerja Pendanaan BKPSDM Berisikan tentang Rencana Kerja dan pendanaan BKPSDM</p>
BAB V	<p>Penutup Berisikan tentang kondisi BKPSDM dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran Tahun 2025</p>

## **BAB II**

### **EVALUASI RENCANA KERJA BKPSDM SAMPAI TRIWULAN II TAHUN 2025**

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.**

Selama Tahun 2025 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan telah menetapkan dan melaksanakan program dan kegiatan prioritas guna menjalankan tugas pokok dan fungsinya. Program dan kegiatan yang telah ditetapkan dan dilaksanakan tersebut yakni :

##### **1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**

- a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- b. Administrasi Umum Perangkat Daerah
- c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
- d. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- e. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
- f. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- g. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

##### **2. Program Kepegawaian Daerah**

- a. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
- b. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- c. Pengembangan Kompetensi ASN
- d. Mutasi dan Promosi ASN

### **3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia**

- a. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan.

Sampai dengan akhir Maret Tahun 2025 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan telah melaksanakan 3 Program 12 Kegiatan dan 31 Sub Kegiatan. Program dan semua sub kegiatan tersebut didukung dengan jumlah anggaran awal sebesar Rp. 7.352.063.848,- dan setelah pergeseran Rp. 7.231.281.981 dengan penyerapan anggaran sampai periode 31 Juli 2025 sebesar Rp. 2.917.365.231,- atau mencapai 40.35%. Gambaran evaluasi hasil pelaksanaan Renja dan pencapaian Renstra BKPSDM sampai dengan Maret 2025 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 2.1 (T-C.29)**

**Rekapitulasi Evaluasi Renja BKPSDM dan  
Capaian Kinerja BKPSDM sampai dengan Triwulan II (31 Juli) Tahun 2025**

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan 2025	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Realisasi Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2025			
					Target Renja Perangkat Daerah 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
5	03											
5	03	01										
5	03	01	2	01								
5	03	01	2	01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Ketersediaan dokumen perencanaan dan keuangan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%
5	03	01	2	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah						
5	03	01	2	06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Ketersediaan makan dan minum pegawai, rapat	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%



5	03	01	2	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Ketersediaan operasional untuk rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah Ketersediaan operasional untuk rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	100%
5	03	01	2	08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya Alat Tulis Kantor								
5	03	01	2	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Ketersediaan jasa kebersihan kantor	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	100%
5	03	01	2	08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Ketersediaan air, listrik dan jasa komunikasi	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100%	12 bulan	12 bulan	100%
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>				<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>									
5	03	02	2	01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN									
5	03	02	2	01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Calon PPPK yang akan menjadi PPPK Jumlah formasi yang diusul Jumlah pelamar umum yang lulus pengadaan CPNS	654	650	-	-	-	-	650	99%
5	03	02	2	01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah PNS yang melakukan MPP Jumlah PNS yang pensiun APS Jumlah PNS yang pensiun BUP Jumlah PNS yang pensiun janda/ duda	345	343	-	-	-	-	343	99%

5	03	02	2	01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah data kepegawaian yang diperbaharui (update) Pengembangan aplikasi SIMPEG dan SAPK	-	-	-	-	-	-	-	-
5	03	02	2	01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah berkas PNS yang diproses untuk usulan karpeg, karis/karsu								
5	03	02	2	04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah peserta yang mengikuti diklat teknis manajemen ASN	160 orang	50 orang	-	-	-	-	50 orang	31%
5	03	02	2	04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah pns yang dinilai dan dievaluasi kinerjanya								
5	03	02	2	04	07	Pembinaan Disiplin ASN	jumlah dilakukan sidang MPP Jumlah pasangan PNS yang mendapatkan pembekalan pra nikah PNS Jumlah PNS yang melanggar disiplin dan masalah perceraian yang diberikan rekomendasi								
5	03	02	2	03		Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Peserta yang Mengikuti Diklat Fungsional	15 orang	5 orang	-	-	-	-	5 orang	33%
5	03	02	2	03	02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang mengikuti pemetaan potensi Nilai Indeks Profesionalitas ASN								

5	03	02	2	03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS ijin belajar yang mendapatkan bantuan skripsi S1 Jumlah PNS ijin belajar yang mendapatkan bantuan wisuda S1 Jumlah PNS mendapatkan bantuan kerjasama Bappenas Jumlah PNS Tugas Belajar yang mendapatkan bantuan tesis Jumlah PNS tugas belajar yang mendapatkan bantuan wisuda S.2 Jumlah rekomendasi ijin belajar yang disetujui Jumlah rekomendasi tugas belajar yang disetujui									
5	03	02	2	03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang mengikuti sosialisasi/bimtek Jumlah aturan yang disosialisasikan									
5	03	02	2	02		Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah peserta yang mengikuti Achievement Motivation Training (AMT)	400 orang	200 orang	-	-	-	-	200 orang	50%	
5	03	02	2	02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah berkas PNS yang diproses untuk usulan kenaikan pangkat dan pemakaian gelar									



**TABEL T-C. 30**  
**PENCAPAIN KINERJA BKPSDM**  
**KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	INDIKATOR	Target Renstra BKPSDM				Realisasi Capaian Kinerja				Proyeksi	
		Tahun 2022 (Tahun n-3)	Tahun 2023 (Tahun n-2)	Tahun 2024 (Tahun n-1)	Tahun 2025 (Tahun n)	Tahun 2022 (Tahun n-3)	Tahun 2023 (Tahun n-2)	Tahun 2024 (Tahun n-1)	Tahun 2025 (Tahun n)	Tahun 2025 (Tahun n-1)	Tahun 2026 (Tahun n+1)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Nilai AKIP Perangkat Daerah	A (90)	A (90)	A (90)	A (90)	A (89.94)	A (89.94)	A (89,54)	Belum keluar	A (90)	A (90)
2	Nilai Kematangan Inovasi BKPSDM	90 (sangat tinggi)	100 (Sangat tinggi)	100 (Sangat tinggi)	92 (Sangat tinggi)	85 (tinggi)	85 (tinggi)	90 (sangat baik)	90 (sangat baik)	90 (sangat baik)	90 (sangat baik)
3	Indeks Profesionalitas ASN	57 (sangat rendah)	58 (sangat rendah)	70 (sedang)	80 (sedang)	51.89 (sangat rendah)	66.09 (rendah)	79.26 (sedang)	79.64 (sedang)	81.00 (tinggi)	81.50 (tinggi)
4	Indeks Merit Sistem	240 (kurang)	250 (baik)	255 (baik)	300 (baik)	167 (buruk)	243.5 (kurang)	265.5 (baik)	Belum keluar	300 (baik)	325 (sangat baik)

**Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.**

**1. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**

**Keluaran :**

Ketersediaan dokumen perencanaan dan keuangan : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 2.417.670,-

Setelah Pergeseran : Rp. 5.487.960,-

Realisasi Keuangan : Rp. 1.025.500,- atau 18.69 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**2. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah**

**Keluaran :**

Ketersediaan komponen instalasi listrik/penerangan : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp.1.526.736 ,-

Setelah Pergeseran : Rp. 1.537.786,-

Realisasi Keuangan : Rp. 824.000,- atau 53.58 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

3. **Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN**

**Keluaran :**

Pembayaran gaji, tunjangan dan tambahan penghasilan : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 5.604.664.525,-

Realisasi Keuangan : Rp. 2.518.608.223,- atau 44.94 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

4. **Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN**

**Keluaran :**

Ketersediaan layanan administrasi keuangan : 12 bulan.

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 91.680.000,-

Realisasi Keuangan : Rp. 32.580.000,- atau 35.54%

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

5. **Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD**

**Keluaran :**

Ketersediaan layanan administrasi keuangan : 12 bulan.

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 500.000,-

Realisasi Keuangan : Rp. 0,- atau 0 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**6. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan Semester SKPD**

**Keluaran :**

Ketersediaan layanan administrasi keuangan : 12 bulan.

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 1.322.607,-

Realisasi Keuangan : Rp. 0,- atau 0 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**7. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Monitoring Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai**

**Keluaran :**

Ketersediaan layanan administrasi keuangan : 12 bulan.

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 1.100.000,-

Realisasi Keuangan : Rp. 0,- atau 0 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

8. **Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor**

**Keluaran :**

Ketersediaan komponen instalasi listrik/penerangan : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 983.659,-

Realisasi Keuangan : Rp. 573.000,- atau 58.25 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

9. **Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor**

**Keluaran :**

Jumlah perlengkapan dan peralatan gedung kantor yang dibeli: 2 jenis

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 126.410.050,-

Setelah Pergeseran : Rp. 106.929.550,-

Realisasi Keuangan : Rp. 0,- atau 0%

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**10. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  
Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan: Penyediaan Bahan Logistik Kantor**

**Keluaran :**

Ketersediaan alat tulis : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 3.860.580,-

Setelah Pergeseran : Rp. 4.365.630,-

Realisasi Keuangan : Rp. 927.000,- atau 21.23 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**11. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  
Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan**

**Keluaran :**

Ketersediaan barang cetak dan penggandaan : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 7.200.229,-

Setelah Pergeseran : Rp. 7.207.278,-

Realisasi Keuangan : Rp. 1.739.000,- atau 24.13 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**12. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan: Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD**

**Keluaran :**

Ketersediaan operasional untuk rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 111.707.500,-

Setelah Pergeseran : Rp. 55.332.500,-

Realisasi Keuangan : Rp. 29.040.032,- atau 52.48 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**13. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Fasilitasi Kunjungan Tamu**

**Keluaran :**

Ketersediaan makan dan minum pegawai, rapat dan tamu : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 495.000,-

Realisasi Keuangan : Rp. 0,- atau 0 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**14. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Administrasi Umum Perangkat Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan Rumah Tangga**

**Keluaran :**

Ketersediaan peralatan rumah tangga: 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 5.274.164,-

Realisasi Keuangan : Rp. 1.275.500,- atau 24.18 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**15. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik**

**Keluaran :**

Ketersediaan air, listrik dan jasa komunikasi : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 95.400.000,-

Realisasi Keuangan : Rp. 40.071.638,- atau 42.00 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**16. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor**

**Keluaran :**

Ketersediaan jasa kebersihan kantor : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 123.449.000,-

Setelah Pergeseran : Rp. 78.334.500,-

Realisasi Keuangan : Rp. 42.000.000- atau 53.62 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**17. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan**

**Keluaran :**

Terpeliharanya kendaraan dinas operasional : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : 40.100.304,-

Setelah Pergeseran : 40.100.304,-

Realisasi Keuangan : 720.600,- atau 1.79%

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**18. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang  
Urusan Pemerintahan Daerah**

**Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya  
Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau  
Kendaraan Dinas Jabatan**

**Keluaran :**

Terpeliharanya kendaraan dinas operasional : 12 bulan

**Hasil :**

Jumlah Dana : 40.742.359,-

Setelah Pergeseran : Rp. 75.742.359,-

Realisasi Keuangan : 52.796.356,- atau 69.70 %

Target Kinerja : 100 %

Realisasi Kinerja : 100 %

**19. Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  
Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang  
Urusan Pemerintahan Daerah**

**Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan  
Bangunan Lainnya**

**Keluaran :**

Terpeliharanya gedung kantor : 1 jenis

**Hasil :**

Jumlah Dana : Rp. 12.400.000,-

Setelah Pergeseran : Rp. 11.160.000,-

Realisasi Keuangan : Rp. 8.083.000,- atau 72.43 %

Target Kinerja : 100%

Realisasi Kinerja : 100 %

20. **Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

**Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

**Sub Kegiatan : Pemeliharaan Peralatan dan mesin Lainnya**

**Keluaran :**

Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 3.550.000,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 1.450.000,- atau 40.84 %

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja :** 100 %

21. **Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN**

**Sub Kegiatan : Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian**

**Keluaran :**

Jumlah PNS yang melakukan MPP : 0 orang

Jumlah PNS yang pensiun APS : 2 orang

Jumlah PNS yang pensiun BUP : 120 orang

Jumlah PNS yang pensiun Janda/duda : 12 orang

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 9.999.030,-

**Setelah Pergeseran :** Rp. 6.753.100,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 0,- atau 0 %

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja :** 100 %

**22. Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN**

**Sub Kegiatan : Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian Keluaran :**

Jumlah data kepegawaian yang diperbaharui (update): 3000 data

Pengembangan aplikasi SIMPEG dan SAPK : 1 aplikasi

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 11.000.100,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 0,- atau 0 %

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja :** 100 %

**23. Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN**

**Sub Kegiatan : Pengelolaan Data Kepegawaian**

**Keluaran :**

Jumlah berkas PNS yang diproses untuk usulan karpeg,

karis/karsu : 75 berkas, target 1 tahun 100 berkas

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 0,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 0,- atau 0 %

**Target Kinerja :** 0%

**Realisasi Kinerja :** 0 %

**24. Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN**

**Sub Kegiatan : Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK**

**Keluaran :**

Jumlah Calon PPPK yang akan menjadi PPPK : 211 orang

Jumlah formasi yang diusul : 411 formasi

Jumlah pelamar umum yang lulus pengadaan CPNS : 43 orang

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 207.001.000,-

**Setelah Pergeseran :** Rp. 115.000.150,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 59.243.335,- atau 51.52%

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja :** 100 %

**25. Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN**

**Sub Kegiatan : Pengelolaan Mutasi ASN**

**Keluaran :**

Jumlah pelantikan dan sumpah PNS : 0 kali Proyeksi 1 tahun 3 kali

Jumlah PNS yang mutasi : 7 orang

Jumlah rekomendasi melepas : 4 surat target 1 tahun 30 surat

Jumlah rekomendasi menerima : 5 surat, proyeksi 1 tahun 30 surat

Jumlah pengangkatan dan pemberhentian Jabatan Fungsional 0 orang, proyeksi 1 tahun 120 orang

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 60.571.325,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 0,- atau 33.33 %

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja : 100 %**

**26. Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN**

**Sub Kegiatan : Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN**

**Keluaran :**

Jumlah berkas PNS yang diproses untuk usulan kenaikan pangkat dan pemakaian gelar : 80 berkas, proyeksi 1 tahun 800 berkas

Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas Tk I : 0 orang

Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas Tk II : 0 orang

Jumlah PNS yang penyesuaian ijazah: 0 orang

**Hasil :**

**Jumlah Dana : Rp. 64.857.606,-**

**Realisasi Keuangan : Rp. 2.820.000,- atau 33.33 %**

**Target Kinerja : 100%**

**Realisasi Kinerja : 100 %**

**27. Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN**

**Sub Kegiatan : Pengelolaan Promosi ASN**

**Keluaran :**

Jumlah PPT Pratama yang dilakukan Uji Kompetensi : 0 orang, proyeksi 1 tahun 30 orang

**Hasil :**

**Jumlah Dana : Rp. 109.771.008,-**

**Realisasi Keuangan : Rp. 4.257.900,- atau 33.33 %**

**Target Kinerja : 100%**

**Realisasi Kinerja : 100 %**

28. **Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN**

**Sub Kegiatan : Pembinaan Disiplin ASN**

**Keluaran :**

Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan, Cerai : 5 orang

Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan, Hukuman Disiplin : 3 orang

Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan Pranikah : 40 Pasang

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 54.464.948,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 6.749.950,- atau 33.33 %

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja :** 100 %

29. **Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**

**Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**

**Keluaran :**

Jumlah PNS yang dinilai dan dievaluasi kinerjanya : 8.850 orang

Yang sudah Akses SKP : 7.964 orang

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 30.011.102,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 2.737.100,- atau 33.33 %

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja :** 100 %

30. **Program : Kepegawaian Daerah**

**Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN**

**Sub Kegiatan : fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN**

**Keluaran :**

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 114.800.066 ,-

**Realisasi Keuangan :** Rp.0,- atau 33.33 %

**Target Kinerja :** 100 %

**Realisasi Kinerja :** 100 %

**31. Program : Pengembangan Sumber Daya Manusia**

**Kegiatan : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**

**Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan**

**Keluaran :**

Jumlah calon PNS yang mengikuti pelatihan dasar : -

Jumlah PNS yang mengikuti PIM II : -

Jumlah PNS yang mengikuti PIM III : -

**Hasil :**

**Jumlah Dana :** Rp. 392.803.646,-

**Realisasi Keuangan :** Rp. 1.105.500- atau 33.33 %

**Target Kinerja :** 100%

**Realisasi Kinerja :** 100 %

**2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut :

**Tabel 2.2**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan**  
**Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan**

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Ctt	
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2024	Tahun 2025		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	Ketersediaan dokumen perencanaan dan keuangan	-	Jumlah PNS yang mendapatkan pelayanan kepegawaian	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
2	Ketersediaan makan dan minum pegawai, rapat dan tamu	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
3	Terpeliharanya peralatan kantor	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	

4	Terpeliharanya gedung kantor	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
5	Terpeliharanya kendaraan dinas operasional	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
6	Ketersediaan layanan administrasi keuangan	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
7	Ketersediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
8	Ketersediaan alat tulis	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
9	Ketersediaan barang cetak dan penggandaan	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	

10	Pembayaran gaji, tunjangan dan tambahan penghasilan	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
11	Ketersediaan komponen instalasi listrik/penerangan	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
12	Jumlah perlengkapan dan peralatan gedung kantor yang dibeli	-		20 Unit	20 Unit	20 Unit	20 Unit	20 Unit	20 Unit	20 Unit	20 Unit	
13	Ketersediaan operasional untuk rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah Ketersediaan operasional untuk rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	-		7 Jenis	7 Jenis	7 Jenis	7 Jenis	7 Jenis	7 Jenis	7 Jenis	7 Jenis	
14	Tersedianya Alat Tulis Kantor	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	

15	Ketersediaan jasa kebersihan kantor	-	Persentase jabatan yang terisi sesuai dengan kompetensi	3 orang	4 orang	4 orang	4 orang	4 orang	4 orang	4 orang	4 orang		
16	Ketersediaan air, listrik dan jasa komunikasi	-		12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
17	Jumlah Calon PPPK yang akan menjadi PPPK Jumlah formasi yang diusul Jumlah pelamar umum yang lulus pengadaan CPNS	-		150 orang	148 orang	654 orang	654 orang	654 orang	650 orang	674 orang	680 orang		
18	Jumlah PNS yang melakukan MPP Jumlah PNS yang pensiun APS Jumlah PNS yang pensiun BUP Jumlah PNS yang pensiun janda/ duda	-		60 orang	12 orang	-	345 orang	-	343 orang	350 orang	370 orang		

19	Jumlah data kepegawaian yang diperbaharui (update) Pengembangan aplikasi SIMPEG dan SAPK	-		2110 orang	1666 orang	210 orang	277 orang	242 orang	132 orang	2188 orang	4089 orang	
20	Jumlah berkas PNS yang diproses untuk usulan karpeg, karis/karsu	-		30 buku	-	-	-	-	-	-	-	
21	Jumlah peserta yang mengikuti diklat teknis manajemen ASN	-	Persentase jabatan yang terisi sesuai dengan kompetensi	129 orang	275 orang	400 orang	530 orang	482 orang	530 orang	640 orang	600 orang	
22	Jumlah pns yang dinilai dan dievaluasi kinerjanya	-		190 orang	190 orang	190 orang	190 orang	190 orang	190 orang	190 orang	190 orang	190 orang

23	jumlah dilakukan sidang MPP Jumlah pasangan PNS yang mendapatkan pembekalan pra nikah PNS Jumlah PNS yang melanggar disiplin dan masalah perceraian yang diberikan rekomendasi	-		15 orang	20 orang	30 orang	35 orang	25 orang	30 orang	35 orang	40 orang	
24	Jumlah Peserta yang Mengikuti Diklat Fungsional Pol PP	-		-	-	-	-	-	-	-	-	
25	Jumlah ASN yang mengikuti pemetaan potensi Nilai Indeks Profesionalitas ASN	-		946 berkas	1050 berkas	-	-	-	-	-	-	
26	Jumlah PNS ijin belajar yang mendapatkan bantuan skripsi S1 Jumlah PNS ijin belajar yang mendapatkan bantuan wisuda S1 Jumlah PNS	-		208 berkas	225 berkas	119 berkas	305 berkas	236 berkas	305 berkas	305 berkas	345 berkas	

	mendapatkan bantuan kerjasama Bappenas Jumlah PNS Tugas Belajar yang mendapatkan bantuan tesis Jumlah PNS tugas belajar yang mendapatkan bantuan wisuda S.2 Jumlah rekomendasi ijin belajar yang disetujui Jumlah rekomendasi tugas belajar yang disetujui											
27	Jumlah ASN yang mengikuti sosialisasi/bimtek Jumlah aturan yang disosialisasikan	-		7178 data	7150 data	5000 data	2000 data	5000 data	2000 data	2700 data	2700 data	
28	Jumlah peserta yang mengikuti Achievement Motivation Training (AMT)	-		13 orang	8 orang	27 orang	28 orang	27 orang	28 orang	74 orang	100 orang	
29	Jumlah berkas PNS yang diproses untuk usulan kenaikan pangkat dan pemakaian gelar Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas dan penyesuaian ijazah	-		-	-	16 orang	19 orang	14 orang	1 orang	237 orang	5 kali	

30	Jumlah pelantikan dan sumpah PNS Jumlah PNS yang mutasi Jumlah rekomendasi melepas Jumlah rekomendasi menerima	-	Persentase jabatan yang terisi sesuai dengan kompetensi	-	41 orang	235 orang	-	30 orang	-	235 orang	6 jabatan	
31	Jumlah jabatan JPT Pratama yang akan diseleksi Jumlah peserta yang mengikuti seleksi JPT Pratama	-		13 orang	8 orang	27 orang	28 orang	27 orang	28 orang	74 orang	100 orang	
32	Jumlah kegiatan yang diikuti dalam rangka Penyebarluasan Informasi Pembangunan	-	Persentase jabatan yang terisi sesuai dengan kompetensi	-	41 orang	235 orang	-	30 orang	-	235 orang	6 jabatan	
33	Jumlah calon PNS yang mengikuti pelatihan dasar Jumlah PNS yang mengikuti PIM II Jumlah PNS yang mengikuti PIM II	-		803 Orang	450 Orang	-	420 orang	-	-	-	185 orang	

Pada kegiatan rutin di sekretariat, target Renstra pada tahun 2025, realisasi capaian dan proyeksi tahun 2024 dan Semester I Tahun 2025 cenderung tetap dan tidak ada perubahan. Terdapat beberapa indikator kegiatan yang hanya dilakukan pada tahun 2024 atau 2025 saja antara lain jumlah peserta yang mengikuti Sosialisasi Jabatan fungsional, jumlah peserta yang mengikuti Pelatihan Government Transformation Academy (GTA), dan jumlah peserta yang mengikuti pembekalan Pra-Nikah, tercapainya kegiatan penyusunan rencana karir PNS, DUK dan Bazetting, serta jumlah PNS yang mengikuti pembekalan ASN yang memasuki purnabakti.

Untuk indikator yang wajib dilaksanakan seperti Jumlah berkas PNS yang diproses untuk usulan kenaikan pangkat dan pemakaian gelar, Jumlah PNS yang melakukan Mutasi Pindah dan Mutasi Jabatan Fungsional, Jumlah berkas PNS yang di proses untuk usulan Karpeg, Karis/Karsu dan Taspen, Jumlah sidang yang dilakukan oleh MPP, Jumlah sidang yang dilakukan oleh tim Baperjakat, dan lain-lain, target Renstra dan realisasi capaian dapat terpenuhi.

**Tabel 2.3**  
**REVIEW TERHADAP RKPD TAHUN 2025**  
**KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>						<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>						
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>						<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>						
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kec. IV Jurai	Jumlah dokumen perencanaan OPD yang disusun	1 Dokumen	10.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kec. IV Jurai	Jumlah dokumen perencanaan OPD yang disusun	1 Dokumen	1.907.786		
2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	13.344.460	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	5.727.960		
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>						<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>						
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kec. IV Jurai	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	46 Orang/bu	4.264.547.362	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kec. IV Jurai	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	46 Orang/bu	5.604.664.525		

4	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kec. IV Jurai	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	20 Dokumen	85.510.903	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kec. IV Jurai	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	20 Dokumen	91.680.000	
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 Laporan	6.575.620	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 Laporan	1.322.607	
<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>						<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>					
6	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	12 Laporan	5.825.620	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	12 Laporan	725.0000	
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>						<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>					
7	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Kec. IV Jurai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	47 Dokumen	4.000.000	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Kec. IV Jurai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	47 Dokumen	1.100.000	
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>						<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>					
8	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	5.500.220	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	2.296.077	

9	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket	22.000.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket	120.536.807	
10	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	3 Paket	3.000.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	3 Paket	5.274.164	
11	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	36.713.006	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	4.365.630	
12	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket	31.500.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kec. IV Jurai	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket	7.218.878	
13	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	8.550.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	495.000	
14	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	150.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	55.332.500	
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>						<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>					
15	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	89.265.363	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	95.400.000	

16	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	48.712.807	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kec. IV Jurai	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	73.334.500	
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>						<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>					
17	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kec. IV Jurai	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	2 Unit	50.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kec. IV Jurai	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	2 Unit	75.742.359	
18	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	7 Unit	40.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	7 Unit	38.600.304	
19	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	40 Unit	19.764.964	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	40 Unit	5.700.000	
20	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kec. IV Jurai	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	78.292.737	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kec. IV Jurai	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	18.600.000	
<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>						<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>					
<b>Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN</b>						<b>Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN</b>					

21	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	200 Dokumen	100.000.000	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	200 Dokumen	115.000.150	
22	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	314 Dokumen	16.016.270	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	314 Dokumen	6.753.100	
23	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	6000 Dokumen	55.932.000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	6000 Dokumen	11.000.100	
24	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	250 Dokumen	17.790.400	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	250 Dokumen	0	
<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>						<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>					

25	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	200 Dokumen	60.000.000	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	200 Dokumen	32.439.350	
26	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	350 Dokumen	90.000.000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	350 Dokumen	38.657.606	
27	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	450 Dokumen	5.000.000	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	450 Dokumen	219.918.050	
<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>						<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>					
28	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Fasilitasi Sertifikasi yang terlaksana	0 Orang 50 Orang	114.800.066	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	0 Orang 50 Orang	239.424.757	
<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>						<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>					
29	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	6000 Dokum	62.265.400	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	6000 Dokum	15.073.361	

30	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	0 Orang 20 Orang	79.137.780	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	0 Orang 20 Orang	53.889.800	
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>						<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>					
<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>						<b>PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS</b>					
31	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	IV Jurai	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	40 Laporan	100.000.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	IV Jurai	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	40 Laporan	289.101.610	

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Pesisir Selatan menjalankan 3 program kegiatan yaitu program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota, program kepegawaian daerah, dan program pengembangan sumber daya manusia. Pada dasarnya, program dan kegiatan yang dilaksanakan merupakan kegiatan rutin yang harus dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan memiliki keterkaitan satu sama lain, di mulai dari kegiatan penyusunan formasi PNS & PPPK, seleksi CPNS & PPPK, Pelatihan Dasar bagi CPNS, sampai dengan kegiatan Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian yang diantaranya terdapat kegiatan-kegiatan wajib lain yang pasti dilalui oleh PNS seperti kenaikan pangkat, mutasi dan pomosi PNS, pendidikan lanjutan, serta pengelolaan data kepegawaian. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian se Kabupaten Pesisir Selatan menggunakan aplikasi SIMPEG dan dalam pelayanan kepegawaian menggunakan aplikasi terpusat yaitu SAPK.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia melakukan evaluasi terhadap PNS dan melaksanakan fungsi pembinaan PNS dengan memberikan reward & punishment yaitu pemberian tanda jasa bagi PNS yang memenuhi syarat dan penjatuhan hukuman disiplin bagi PNS yang melanggar aturan. Mewujudkan manajemen ASN yang profesional dan berkinerja tinggi adalah tujuan dari BKPSDM kabupaten Pesisir Selatan dengan indikatornya adalah nilai Indeks Profesionalitas (IP) ASN. Saat ini, nilai IP ASN BKPSDM kabupaten Pesisir Selatan dinilai sedang yaitu 80.46 (keadaan 21 Maret 2025) disebabkan oleh tersedianya pendidikan dan pelatihan yang dapat di ikuti oleh PNS, terutama untuk zoommeeting atau offline.

**BAB III**  
**RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN**  
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Rencana Kerja Perubahan Perubahan (RENJA) Tahun 2025 yang disusun oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan, merupakan rencana tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM). Rencana Kerja Perubahan Perubahan ini memberikan gambaran mengenai program, kegiatan, sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dilaksanakan dalam 1 (satu) Tahun Anggaran dan pada akhir Tahun Anggaran pelaksanaannya dapat diukur.

Dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2025 terdapat 3 Program, 13 Kegiatan dan 32 Sub Kegiatan, baik program utama yang merupakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam mendukung Visi dan Misi Daerah, maupun program dan kegiatan pendukung.

**ENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. PESISIR SELATAN**

**TAHUN 2025**

No	Kode	Urusan / Bidang / Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Targ et Akhir Periode Renstra OPD	Realisasi Capaian RENJA OPD Tahun 2023	Prakiraan Capaian Targ et RENJA OPD Tahun 2024	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan										Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		
							Target 2025		Pagu Indikatif (Rp)			Lokasi	Sumber Dana	Prioritas		Kelompok Sasaran	Targ et	Pagu Indikatif (Rp)	
							Sebelum	Sesudah	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD Perubahan 2025			Nasional	Daerah				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
		BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA								7.516.106.622,00	7.352.063.848,00	7.231.281.981,00							10.685.025.102,00
	5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN								7.516.106.622,00	7.352.063.848,00	7.231.281.981,00							10.685.025.102,00
	5	0							6.626.051.418,00	6.959.260.202,00	6.897.501.491,00							8.125.025.102,00	
1	5	0	0						5.016.106.622,00	6.274.784.383,00	6.191.167.822,00							6.823.025.102,00	
		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Hasil Penilaian Kinerja BKPSDM				A Index	A Index											

	5	0	0	2.		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-			90 %	90 %	43.016.620,00	3.944.406,00	3.944.406,00			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.	Kabupaten Pesisir Selatan		50.000.000,00
	5	0	0	2.	00	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah																
	3	3	1	01	01		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				8 Dokumen	8 Dokumen	12.203.900,00	1.526.736,00	1.537.786,00	Semua Kota/ Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan			25.000.000,00





						Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				45 Orang/bulan	45 Orang/bulan	4.185.662.930,00	5.604.664.525,00	5.604.664.525,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Retribusi Jasa Usaha Dan Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.			5.246.895.102,00	
	5	0	0	2.	00	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN															00	02
						Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN				12 Dokumen	12 Dokumen	95.680.000,00	91.680.000,00	91.680.000,00	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan			100.000.000,00	







						Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai				12 Dokumen	12 Dokumen	7.090.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.			15.000.000,00
	5	0	0	2.		Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-		-	-	297.993.059,00	255.931.182,00	255.931.182,00			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada	Kabupaten Pesisir Selatan		720.000.000,00





						Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				1 Paket	1 Paket	12.280.220,00	5.274.164,00	5.274.164,00	Kab. Pesisir Selatan, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	Dan a Alok asi Umu m (DA U)	-	Priorit as 1 : Pening katan kualita s sumbe r daya manus ia denga n fokus pada layana n keseha tan, layana n pendid ikan dan daya saing genera si muda.			20.000.000,00
	5	0	0	2.	00	Penyediaan Bahan Logistik Kantor															
		3	1	06	04					1 Paket	1 Paket	12.391.041,00	3.860.580,00	4.365.630,00	Kab. Pesisir Selatan, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	Dan a Alok asi Umu m (DA U)	-	Priorit as 1 : Pening katan kualita s sumbe r daya manus ia denga n			50.000.000,00





						Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				12 Laporan	12 Laporan	136.716.000,00	111.707.500,00	55.332.500,00	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.			225.000.000,00
	5	0	0	2.		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-	-	-	-	245.136.000,00	218.849.000,00	218.849.000,00			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada	Kabupaten Pesisir Selatan		361.130.000,00





	5	0	0	2.		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	-	127.342.6 63,00	96.792.66 3,00	96.792.66 3,00			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan dayasaing generasi muda.	Kabupaten Pesisir Selatan		300.000.0 00,00
	5	0	0	2.	00	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan																
	3	1	09	01		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				1 Unit	1 Unit	40.742.35 9,00	40.742.35 9,00	75.742.35 9,00	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan			40.000.00 0,00	





							Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	1 Unit	31.000.000,00	12.400.000,00	11.160.000,00	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.			200.000.000,00
2	5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase Persentase				70 %	70 %	1.609.944.796,00	684.475.819,00	706.333.669,00							1.302.000.000,00
	5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase	-			90 %	90 %	590.798.440,00	249.999.764,00	249.999.764,00			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia	Kabupaten Pesisir Selatan		225.000.000,00





						Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian				346 Dokumen	346 Dokumen	60.246.695,00	9.999.030,00	6.753.100,00	Kab. Pesisir Selatan, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	Dan a Alok asi Umu m (DA U)	-	Priorit as 1 : Pening katan kualita s sumbe r daya manus ia denga n fokus pada layana n keseha tan, layana n pendid ikan dan daya saing genera si muda.			75.000.000,00
	5	0	0	2.	00	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian															
		3	2	01	10	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian				2700 Dokumen	2700 Dokumen	99.949.303,00	23.000.000,00	11.000.100,00	Semu a Kota/ Kab, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	Dan a Alok asi Umu m (DA U)	-	Priorit as 1 : Pening katan kualita s sumbe r daya manus ia denga n			100.000.000,00





						Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah				250 Dokumen	250 Dokumen	97.006.490,00	60.571.325,00	36.201.850,00	Kab. Pesisir Selatan, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	Dan a Alok asi Umu m (DA U)	-	Priorit as 1 : Pening katan kualita s sumbe r daya manus ia denga n fokus pada layana n keseha tan, layana n pendid ikan dan daya saing genera si muda.			97.000.000,00
	5	0	0	2.	00	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN															
		3	2	02	02	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN				1100 Dokumen	1100 Dokumen	160.385.295,00	64.857.606,00	39.163.606,00	Kab. Pesisir Selatan, Semu a Kecamatan, Semu a Kel/D esa	Dan a Alok asi Umu m (DA U)	-	-			200.000.000,00

	5	0	0	2.	00	Pengelolaan Promosi ASN																			
		3	2	02	03		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN					2	2	249.999.9	109.771.0	111.064.9	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.			250.000.0		
												Dokumen	Dokumen	20,00	08,00	00,00									00,00
	5	0	0	2.		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase	-				40 %	40 %	167.250.0	114.800.0	114.800.0			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan	Kabupaten Pesisir Selatan			180.000.0	
		3	2	03										77,00	66,00	66,00								00,00	





						Jumlah ASN Fungsional yang Dibina				175 Orang	175 Orang	0,00	0,00	0,00	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Dana Alokasi Umum (DAU)	-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.			30.000.000,00
	5	0	0	2.		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase	-		40 %	40 %	344.504.574,00	84.476.050,00	84.476.050,00			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada	Kabupaten Pesisir Selatan		350.000.000,00





3	5	0	0		PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase				25 %	25 %	890.055.204,00	392.803.646,00	333.780.490,00					2.560.000.000,00	
	5	0	0	2.	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi melalui jalur pelatihan GTA Jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar (Latsar) Jumlah PNS yang mengikuti Pengembangan Kompetensi melalui jalur pelatihan PKA	-			25 %	100 orang 25 orang 2 orang	890.055.204,00	392.803.646,00	392.803.646,00			-	Prioritas 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan fokus pada layanan kesehatan, layanan pendidikan dan daya saing generasi muda.	Kabupaten Pesisir Selatan	2.560.000.000,00
	5	0	0	2.	00	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan														07

									12 Lapora n	12 Lapora n	890.055.2 04,00	392.803.6 46,00	333.780.4 90,00	Kab. Pesisir Selata n, Semu a Kecam atan, Semu a Kel/D esa	Dan a Alok asi Umum (DA U)	-	Priorit as 1 : Pening katan kualita s sumbe r daya manusi a denga n fokus pada layana n keseha tan, layana n pendid ikan dan daya saing genera si muda.			2.560.000. 000,00
									<b>J U M L A H</b>		<b>7.516.106 .622,00</b>	<b>7.352.063 .848,00</b>	<b>7.231.281 .981,00</b>							<b>10.685.02 5.102,00</b>

Disamping kegiatan rutin yang harus dilaksanakan, untuk mewujudkan manajemen ASN yang profesional dan berkinerja tinggi yang merupakan tujuan dari BKPSDM kabupaten Pesisir Selatan dengan indikatornya adalah nilai Indeks Profesionalitas (IP) ASN, BKPSDM merencanakan pendidikan dan pelatihan bagi PNS yaitu pelatihan kepemimpinan pengawas, pelatihan kepemimpinan administrator, pelatihan kepemimpinan Nasional Tk.II dan pendidikan dan pelatihan bagi PNS yang bekerja dalam bidang urusan wajib yang berkaitan dengan pelayanan dasar, yaitu bidang pendidikan, kesehatan, dan urusan pilihan yaitu bidang pariwisata, pertanian, kelautan dan perikanan, serta bidang lainnya.

Dengan melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan untuk aparatur di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, diharapkan kompetensi ASN lebih berkembang, bernilai saing, dan mampu membangun bidang pekerjaannya menjadi lebih baik dengan pola berfikir yang maju, sehingga tujuan BKPSDM untuk mewujudkan manajemen ASN yang profesional dan berkinerja tinggi dapat terwujud.

**Tabel 3.1**

**RUMUSAN RENCANA KERJA PERUBAHAN PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Tahun 2025				Catatan Penting	Perubahan Tahun 2025	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	5	6
5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				7.231.281.981				7.231.281.981
5	03	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				6.191.167.822				
5	03	01	2,01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				7.025.746				7.635.746
5	03	01	2,01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10.000.000	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	1 Dokumen	1.537.786	APBD		1 Dokumen	1.907.786
5	03	01	2,01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	13.344.460	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	4 Laporan	5.487.960	APBD		4 Laporan	5.727.960

<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2,02</b>		<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>				<b>5.697.667.132</b>				<b>5.157.667.132</b>
5	03	01	2,02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	38 Orang/bulan	5.604.664.525	APBD		37 Orang/bulan	5.604.664.525
5	03	01	2,02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	20 Dokumen	91.680.000	APBD		20 Dokumen	91.680.000
5	03	01	2,02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Laporan	1.322.607	APBD		12 Laporan	1.322.607
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2,03</b>		<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>				<b>500.000</b>				<b>725.000</b>
5	03	01	2,03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	1 Laporan	500.000	APBD		12 Laporan	725.000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2,05</b>		<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>				<b>1.100.000</b>				<b>1.100.000</b>
5	03	01	2,05	05	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Dokumen	1.100.000	APBD		47 Dokumen	1.100.000

5	03	01	2,06		Administrasi Umum Perangkat Daerah				268.268.171				195.519.056
5	03	01	2,06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Paket	983.659	APBD		12 Paket	2.296.077
5	03	01	2,06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 Laptop</li> <li>• 1 Laser pointer</li> <li>• 1 Keyboar External</li> <li>• 1 Mini PC</li> <li>• 1 Printer</li> <li>• 1 SSD</li> </ul>	106.929.550	APBD		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 Laptop</li> <li>• 1 Laser pointer</li> <li>• 1 Keyboar External</li> <li>• 1 Mini PC</li> <li>• 1 Printer</li> <li>• 1 SSD</li> <li>• 1 Speaker Aktif</li> </ul>	120.536.807
5	03	01	2,06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	3 Paket	5.274.164	APBD		3 Paket	5.274.164
5	03	01	2,06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Paket	4.365.630	APBD		12 Paket	4.365.630
5	03	01	2,06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Paket	7.207.278	APBD		12 Paket	7.218.878

5	03	01	2,06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	-	-	-	-	-	-	
5	03	01	2,06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	1 Laporan	495.000	APBD		1 Laporan	495.000
5	03	01	2,06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Laporan	55.332.500	APBD		12 Laporan	55.332.500
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2,08</b>		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>173.734.500</b>				<b>168.734.500</b>
5	03	01	2,08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Laporan	95.400.000	APBD		12 Laporan	95.400.000
5	03	01	2,08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	12 Laporan	78.334.500	APBD		12 Laporan	73.334.500
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2,09</b>		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>130.552.663</b>				<b>138.642.663</b>

5	03	01	2,09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	1 Unit	75.742.359	APBD		1 Unit	75.742.359
5	03	01	2,09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	1 Mobil 4 Motor	40.100.304	APBD		1 Mobil 4 Motor	38.600.304
5	03	01	2,09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	40 Unit	3.550.000	APBD		40 Unit	5.700.000
5	03	01	2,09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	1 Unit	11.160.000	APBD		1 Unit	18.600.000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>			<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>				<b>706.333.669</b>				
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2,01</b>		<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>				<b>132.753.350</b>				<b>132.753.350</b>
5	03	02	2,01	03	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	200 Dokumen	115.000.150	APBD		200 Dokumen	115.000.150
5	03	02	2,01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	314 Dokumen	6.753.100	APBD		314 Dokumen	6.753.100

5	03	02	2,01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	6000 Dokumen	11.00.100	APBD		6000 Dokumen	11.000.100
5	03	02	2,01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	-	-	-		-	-
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2,02</b>		<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>				<b>186.430.356</b>				<b>291.015.006</b>
5	03	02	2,02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	200 Dokumen	36.201.850	APBD		200 Dokumen	32.439.350
5	03	02	2,02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	350 Dokumen	39.163.606	APBD		350 Dokumen	38.657.606
5	03	02	2,02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	450 Dokumen	111.064.900	APBD		450 Dokumen	219.918.050
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2,03</b>		<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>				<b>334.009.616</b>				<b>239.424.757</b>
5	03	02	2,03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	-	0	APBD		-	-

5	03	02	2,03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	-	0	APBD	-	-
5	03	02	2,03	12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	-	0	APBD	-	-
5	03	02	2,03	13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	-	0	APBD	-	-
5	03.	02	2,03	06	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	200 orang	334.009.616	APBD	200 orang	239.424.757
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2,04</b>		<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>				<b>43.140.347</b>			<b>68.963.161</b>
5	03	02	2,04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	6000 Dokum	13.500.038	APBD	6000 Dokum	15.073.361
5	03	02	2,04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	-	0	-	-	-

5	03	02	2,04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	20 Orang	29.640.309	APBD		20 Orang	53.889.800			
5	03	02	2,04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	-	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	-	0	APBD		-	-			
5	03	02	2,04	09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	-	Kab. Pesisir Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	-	0	APBD		-	-			
<b>5</b>	<b>04</b>				<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>											
<b>5</b>	<b>04</b>	<b>02</b>			<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>								<b>333.780.490</b>			<b>307.946.610</b>
<b>5</b>	<b>04</b>	<b>02</b>	<b>2,02</b>		<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>								<b>333.780.490</b>			<b>307.946.610</b>
5	04	02	2,02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Pesisir Selatan, IV Jurai, Painan	40 Laporan	333.780.490	APBD		40 Laporan	307.946.610			
<b>TOTAL</b>									<b>7.231.281.981</b>				<b>7231.281.981</b>			

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Berdasarkan uraian pada bagian terdahulu dapat disimpulkan bahwa program dan kegiatan yang telah dilaksanakan dan yang sedang disusun sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan, kebutuhan pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan isu-isu strategis yang berkembang saat ini.

Rancangan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025 yang disusun oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan, ini memberikan gambaran mengenai program, kegiatan, sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dilaksanakan dalam 1 (satu) Tahun Anggaran dan Realisasi Anggaran serta Capaian Kinerja BKPSDM sampai dengan bulan Maret 2025. Diharapkan Program Kerja yang telah direncanakan dapat direalisasikan sesuai target dan penganggaran serta sesuai dengan jadwal kegiatan.

Demikianlah Perubahan Rencana Kerja Tahun 2025 ini disampaikan sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan.

Painan, 23 Mei 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kabupaten Pesisir Selatan



**YOZKI WANDRI, S.Pi., M.Si**  
NIP. 19750101 200003 1 003