

**MATRIKS TINDAK LANJUT REKOMENDASI LAPORAN HASIL EVALUASI LKJ TAHUN 2024
KECAMATAN BASA AMPEK BALAI TAPAN**

NO.	REKOMENDASI	RENCANA AKSI	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB	STATUS/PROGRES	KOORDINATOR	EVIDEN
1	Perencanaan Kinerja							
1	Agar seluruh indikator kinerja memenuhi kriteria SMART dan menjelaskan pada LKj tentang perbedaan indikator kinerja pada Renstra dan PK serta IKU.	1 Telah dijelaskan pada LKj tentang perbedaan indikator Kinerja pada Renstra, dan PK serta IKU.	Lapora LKj Tahun 2024	1 (satu) bulan	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah Selesai	Sekretaris Kecamatan	
2	Agar Capaian Kinerja Rencana Aksi sepenuhnya dipantau secara memadai dan berkala.	2 Dilakukan rapat staf oleh pimpinan setiap bulan untuk memantau capaian kinerja Rencana Aksi .	1 (satu) Tahun	Setiap bulan	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah Selesai	Sekretaris Kecamatan	
3	Agar melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik berdasarkan hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya secara memadai.	3 Telah dilakukan pembinaan dan monitoring terhadap dokumen perencanaan yang dihasilkan.	1 (satu) Tahun	Setiap bulan	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah Selesai	Sekretaris Kecamatan	
4	Agar setiap unit/satuan kerja dan seluruh pegawai untuk dapat memahami dan peduli	4 Selalu dilakukan evaluasi setiap bulannya kepada Kasi, Kasubag dan staf	1 (satu) Tahun	Setiap bulan	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah Selesai	Sekretaris Kecamatan	

		serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		realisasi dari target kinerja yang telah direncanakan.						
	2	Pengukuran Kinerja								
	1	Agar Data Kinerja yang dikumpulkan mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1	Seluruh data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja.	Laporan Data Kinerja Pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan	
	2	Agar Capaian Kinerja lebih baik dari Tahun Sebelumnya	2	Akan diusahakan capaian kinerja Tahun mendatang lebih baik dari tahun sebelumnya.	Laporan Capaian Kinerja	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan	
	3	Agar setiap level organisasi sepenuhnya melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	3	Telah dilaksanakan pemantauan berjenjang atas pengukuran Capaian Kinerja unit sampai ke bawahan oleh pimpinan.	Pelaksanaan rapat dan evaluasi capaian kinerja masing-masing pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan	
	4	Agar setiap unit/satuan kerja dan seluruh pegawai sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	4	Seluruh pegawai telah memahami dan peduli serta berperan aktif terhadap pengukuran kinerja	Seluruh pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan	
	3.	Pelaporan Kinerja								
	1	Agar laporan Kinerja meninfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional	1	Akan menjadi perhatian untuk laporan tahun mendatang.	Laporan kinerja Tahun 2025	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan	

		(Benchark Kinerja).							
	2	Agar penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	2	Seluruh pegawai berperan aktif dalam laporan kinerja	Laporan Kinerja pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan
	3	Agar informasi laporan kinerja berkala digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran, perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya, evaluasi pencapaian keberhasilan dan perubahan budaya kinerja organisasi secara memadai.	3	Telah dilakukan evaluasi berkala terhadap Laporan kinerja untuk menjadi pedoman untuk penyesuaian penggunaan anggaran.	Laporan kinerja dan DPA	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan
	4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal							
	1	Agar evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.	1	Telah dilakukan evaluasi terhadap laporan Akuntabilitas Kinerja Internal	Laporan Akuntabilitas Kinerja Internal	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan
	2	Agar evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan pada seluruh Unit kerja/perangkat daerah.	2	Telah dilakukan Evaluasi Akuntabilitas keseluruhan unit kerja/perangkat daerah	Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja In	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan
	3	Agar pemantauan Capaian Kinerja Internal dilaksanakan sesuai	3	Telah sesuai dengan SOP,	Seluruh Pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan

	SOP, SDM yang memadai.								
4	Agar rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja seluruhnya ditindaklanjuti.	4	Telah ditindaklanjuti	Seluruh Pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan	
5	Agar hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja PD dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan Akuntabilitas Kinerja.	5	Telah dilaksanakan	Seluruh Pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah selesai	Sekretaris Kecamatan	
6	Agar hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	6	Telah dilaksanakan	Seluruh Pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan		Sekretaris Kecamatan	
7	Agar hasil dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan Kinerja.		Telah dilaksanakan	Seluruh Pegawai	1 (satu) Tahun	Camat Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan		Sekretaris Kecamatan	

