



**INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Jl. Pahlawan No. 1 Painan

Telp/Fax. (0756) 21601 | Pos. El.: Inspektoratpessel@yahoo.co.id.

LAPORAN HASIL REVIU

Laporan Kinerja (LKj)

KECAMATAN BASA AMPEK BALAI TAPAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

Tahun Anggaran 2024

Nomor : 700.1.2.8/719/INSP/2025

Tanggal : 26 Februari 2025



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH**

Jln.Pahlawan No. 1Painan, KabupatenPesisir Selatan, Sumatera Barat 25651

Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

PERNYATAAN TELAH DIREVIU

LAPORAN KINERJA (LKj)

**KECAMATAN BASA AMPEK BALAI TAPAN KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN ANGGARAN 2024**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan untuk Tahun Anggaran 2024 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan KabupatenPesisir Selatan Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.



Painan, 26 Februari 2025

Inspektur

Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak., M.Ec.Dev

Pembina Tk.I/ IV.b

NIP. 19780528 200501 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651
Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: Inspektoratpessel@yahoo.co.id

Nomor	: 700.1.2.8/719/INSP/2025	Pesisir Selatan, 26 Februari 2025
Sifat	: Penting	
Lampiran	: 1 (satu) berkas	
Perihal	: Penyampaian Hasil Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan	

Yth. Bupati Pesisir Selatan
di
Painan

Sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan reviu atas Laporan Kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2024, sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Semua informasi yang dimuat dalam Laporan Hasil Reviu (LHR) adalah penyajian manajemen dan substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan

Reviu dilaksanakan pada tanggal 17 s.d. 19 Februari 2025 (tiga hari kerja) sesuai dengan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 800.1.11.1/449/ST/Insp-PS/2025 tanggal 7 Februari 2025.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data/informasi kinerja perangkat daerah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas.

Ruang lingkup pelaksanaan reviu yaitu Reviu dilakukan terhadap metode pengumpulan data/informasi untuk menguji keandalan dan akurasi data dan informasi kinerja. Reviu dilakukan atas keselarasan perencanaan strategis antar tingkat di dalam perangkat daerah, terutama dalam hal keselarasan sasaran, indikator kinerja, program dan kegiatan.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan atas Laporan Kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan tahun anggaran 2024, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Penyusunan Laporan Kinerja (LKj).

Berdasarkan hasil pengujian atas dokumen data dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan telah lengkap.

2. Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Standar pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014.

Berdasarkan hasil pengujian LKj Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan belum menyajikan Aspek Strategis Organisasi pada BAB I dan Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi.

3. Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan PK tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengujian terdapat kesesuaian Indikator Sasaran pada PK dan LKj dengan Sasaran dan Indikator Renstra Rasionalisasi 2021-2026.

4. Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja pada LKj dengan Target pada Renstra dan PK tahun 2024.

Berdasarkan hasil pengujian LKj belum menyajikan cara menetapkan target.

5. Pengujian Atas Kesesuaian Capaian Kinerja Dengan Data Kinerja Dan Telah Diuraikan Secara Rinci/Analisa Yang Memadai Dalam LKj.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal-hal sebagai berikut :

- a. LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan;
- b. LKj belum menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra;
- c. LKj belum menyajikan data dukung (sumber data);
- d. LKj telah menyajikan perhitungan persentase capaian kinerja dengan benar;
- e. Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja telah memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai;

6. Pengujian atas Kelengkapan Penyajian LKj OPD dengan Data Pembanding yang dibutuhkan.

Berdasarkan hasil pengujian, ditemui hal-hal sebagai berikut :

- a. LKj telah menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai;
- b. LKj belum menyajikan analisis data pembanding capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra);

- c. LKj belum menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja).

7. Pengujian Atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Sudah Disajikan Secara Memadai Dalam LKj

Berdasarkan hasil pengujian ditemui LKj telah menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta telah menyajikan alternative solusi yang dilakukan.

8. Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada LKj.

LKj belum menyajikan efisiensi sumber daya pada LKj untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan.

9. Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran

Berdasarkan hasil pengujian ditemui Analisa LKj sudah menyajikan realisasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.

10. Pengujian atas Tindak Lanjut atas Rekomendasi APIP atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya.

Berdasarkan hasil pengujian ditemui hal- hal sebagai berikut:

- a. Laporan Kinerja Tahun 2024 telah menginfokan kualitas atas keberhasilan/ kegagalan dalam mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan hambatannya.
- b. Laporan kinerja Tahun 2024 belum menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja memadai

Disarankan kepada Bupati Pesisir Selatan agar memerintahkan Camat Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan sebagai berikut:

- 1. Agar menambahkan Penyajian BAB I untuk Aspek Strategis Organisasi dan Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi;
- 2. Agar dalam LKj menyajikan cara menetapkan target;
- 3. Agar LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra;
- 4. Agar LKj menyajikan data dukung (sumber data);
- 5. Agar LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra);
- 6. Agar LKj menyajikan data pembandingan dengan kinerja nasional/regional Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja);

7. Agar LKj menyajikan efisiensi sumber daya pada LKj untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan;

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari semua pihak sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh kegiatan Reviu Laporan Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2024.

Demikian hasil Reviu ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak. M.Ec. Dev.
Pembina Tk. I/ IV
NIP. 19780528 200501 2 004

Tembusan:

1. Camat Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan di Tapan.

CATATAN HASIL REVIU LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH

**DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN 2024**

KECAMATAN BASA AMPEK BALAI TAPAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KONDISI/PERMASALAHAN	KONDISI SEHARUSNYA	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT									
1	Pengujian atas Kelengkapan Dokumen Penyusunan Laporan Kinerja (LKj)												
	Dokumen perencanaan sebagai dasar penyusunan LKj Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan telah lengkap	Data Dukung Capaian Kinerja yang disajikan dalam LKj OPD telah lengkap	Sesuai										
2	Pengujian atas Kesesuaian Outline LKj Perangkat Daerah dengan Lampiran II Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah												
a.	Pada BAB I belum menyajikan Informasi Aspek Strategi Organisasi dan Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi	Outline BAB I: BAB I Pendahuluan 1.Gambaran Umum Organisasi 2.Aspek Strategis Organisasi 3.Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi	Agar menambahkan Penyajian BAB I untuk Aspek Strategis Organsasi dan .Permasalahan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti									
b.	Pada BAB II telah diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.	Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan	Sesuai	Sesuai									
c.	Pada BAB III telah menyajikan Akuntabilitas yang terdiri dari Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran.	Akuntabilitas Kinerja A. Capaian Kinerja Organisasi B. Realisasi Anggaran	Sesuai	Sesuai									
3	Pengujian atas Kesesuaian Tujuan Sasaran pada LKj OPD dengan Renstra dan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024												
	Terdapat kesesuaian Indikator Sasaran pada PK dan LKj dengan Sasaran dan Indikator Renstra Rasionalisasi 2021-2026 antara lain :		Indikator Sasaran pada PK dan LKj telahsuuai dengan indikator pada Renstra	Sesuai									
	<table><tr><th>Renstra Rasionalisasi 2021-2026</th><th>PK 2024</th><th>LKj 2024</th></tr><tr><td>Sasaran1 :</td><td>Sasaran1 :</td><td>Sasaran1 :</td></tr><tr><td>Terwujudnya Pemerintahan yang</td><td>Terwujudnya Pemerintahan yang</td><td>Terwujudnya Pemerintahan yang</td></tr></table>	Renstra Rasionalisasi 2021-2026	PK 2024	LKj 2024	Sasaran1 :	Sasaran1 :	Sasaran1 :	Terwujudnya Pemerintahan yang	Terwujudnya Pemerintahan yang	Terwujudnya Pemerintahan yang			Sesuai
Renstra Rasionalisasi 2021-2026	PK 2024	LKj 2024											
Sasaran1 :	Sasaran1 :	Sasaran1 :											
Terwujudnya Pemerintahan yang	Terwujudnya Pemerintahan yang	Terwujudnya Pemerintahan yang											

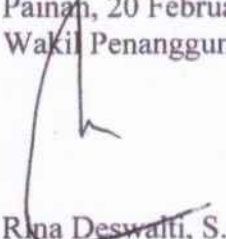
	Akuntabel dan Berkinerja	Akuntabel dan Berkinerja	Akuntabel dan Berkinerja			
	Indikator Sasaran 1	Indikator Sasaran 1	Indikator Sasaran 1			
	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan	Nilai AKIP Kecamatan			
	Sasaran 2:	Sasaran 2:	Sasaran 2:			
	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah			
	Indikator Sasaran 2	Indikator Sasaran 2	Indikator Sasaran 2			
	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			
	Sasaran 3 :	Sasaran 3 :	Sasaran 3 :			
	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah			
	Indikator Sasaran 3	Indikator Sasaran 3	Indikator Sasaran 3			
	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan			
	Sasaran 4	Sasaran 4	Sasaran 4			
	Meningkatnya Pemberdayaan masyarakat dan pembinaan pemerintahan nagari	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan			
	Indikator Sasaran 4.1	Indikator Sasaran 4.1	Indikator Sasaran 4.1			
	Persentase Nagari Yang Memiliki Administrasi Baik	Persentase Nagari Yang Memiliki Administrasi Baik	Persentase Nagari Yang Memiliki Administrasi Baik			
	Indikator Sasaran 4.2	Indikator Sasaran 4.2	Indikator Sasaran 4.2			
	Angka Kemiskinan Ekstrim	Angka Kemiskinan Ekstrim	Angka Kemiskinan Ekstrim			
	Indikator Sasaran 4.3	Indikator Sasaran 4.3	Indikator Sasaran 4.3			
	Prevelensi Stunting (EPPGBM)	Prevelensi Stunting (EPPGBM)	Prevelensi Stunting (EPPGBM)			
	Sasaran 5	Sasaran 5	Sasaran 5			
	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas Kecamatan	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas Kecamatan	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas Kecamatan			
	Indikator Sasaran 5	Indikator Sasaran 5	Indikator Sasaran 5			
	Persentase Konflik yang diselesaikan	Persentase Konflik yang diselesaikan	Persentase Konflik yang diselesaikan			

4	Pengujian atas Kesesuaian Target Kinerja Pada. LKj dengan Target pada Renstra dan PK Tahun 2024			
	LKj belum menyajikan cara menetapkan target.	LKj menyajikan cara menetapkan target.	Agar dalam LKj menyajikan cara menetapkan target	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
5	Pengujian Atas Kesesuaian Capaian Kinerja Dengan Data Kinerja Dan Telah Diuraikan Secara Rinci/Analisa Yang Memadai Dalam LKj			
a	LKj telah menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan.	LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target tahunan.	Sesuai	Sesuai
b	LKj belum menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra	LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra	Agar LKj menyajikan analisis dan evaluasi kinerja dengan target jangka menengah/periode renstra	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
c	LKj belum menyajikan data dukung (sumber data)	LKj menyajikan data dukung (sumber data)	Agar LKj menyajikan data dukung (sumber data)	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
d	LKj telah menyajikan perhitungan persentase capaian kinerja dengan benar	LKj menyajikan perhitungan persentase Capaian Kinerja yang benar	Sesuai	Sesuai
e	Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja telah memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai	Seluruh tujuan, sasaran dan indikator kinerja telah memuat capaian kinerja dan telah memuat analisa yang memadai	Sesuai	Sesuai
6	Pengujian Atas Penyajian LKj OPD Sudah Dilengkapi Data Pembandingan Yang Dibutuhkan			
a	LKj telah menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai.	LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya secara memadai.	Sesuai	Sesuai
b	LKj belum menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra).	LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra).	Agar LKj menyajikan analisis data pembandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun sebelumnya (minimal selama periode renstra).	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti

c	LKj belum menyajikan analisis data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja)	LKj menyajikan data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama	Agar LKj menyajikan data pembandingan dengan kinerja nasional/regional/Provinsi/Kabupaten Kota dengan indikator yang sama (benchmark kinerja)	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
7	Pengujian Atas Penyajian Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Sudah Disajikan Secara Memadai Dalam LKj			
	Lkj telah menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja tetapi belum menyajikan alternative solusi yang dilakukan.	Lkj menyajikan penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja dan menyajikan alternative solusi yang dilakukan.	Sesuai	Sesuai
8	Pengujian Atas Penyajian Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada LKj			
	Lkj belum menyajikan efisiensi sumber daya pada LKj untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Lkj menyajikan efisiensi sumber daya pada LKj untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Agar Lkj menyajikan efisiensi sumber daya pada LKj untuk seluruh indikator kinerja yang dijanjikan dalam PK Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti
9	Pengujian Atas Penyajian Realisasi Anggaran			
	Analisa LKJ sudah menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.	LKJ menyajikan realiasi anggaran yang terkait dengan kinerja berdasarkan form keselarasan anggaran.	Sesuai	Sesuai
10	Pengujian Atas Tindak Lanjut Atas Rekomendasi APIP Atas Kelemahan LKj Tahun Sebelumnya			
	Berdasarkan hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024 oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, rekomendasi hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023 belum selesai ditindaklanjuti Laporan kinerja belum menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja secara memadai	Seluruh rekomendasi untuk perbaikan laporan kinerja sudah ditindaklanjuti dalam LKj OPD tahun 2024	Lengkapi LKj dengan menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja secara memadai	Telah dikonfirmasi dan akan ditindaklanjuti

**) Tanggung jawab tim terbatas pada dokumen yang diserahkan oleh Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan*

Painan, 20 Februari 2025
Wakil Penanggung Jawab


Rina Deswanti, S.E.
Penata Tk. I/III d
NIP.19691225 199311 2 001