

BERITA ACARA

RASIONALISASI RENCANA STRATEGI (RENSTRA) PERANGKAT DAERAH

Nomor : 800/838 /BKPSDM-2023

Pada hari ini jum'at, tanggal dua puluh, bulan januari, tahun dua ribu dua puluh tiga, kami Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan berdasarkan hasil Rasionalisasi Target Indikator Kinerja Utama Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026 telah melakukan rasionalisasi target Capaian Kinerja Renstra Pada **BAB IV Tujuan dan Sasaran** tentang target kinerja sebagai berikut :

Sebelum Perubahan

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Terwujudnya manajemen ASN yang Profesional dan Berkinerja Tinggi	Meningkatnya Indeks Profesionalitas ASN	Indeks Profesionalisme ASN	56	57	57	58	58	58
2.		Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	Tingkatkepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	75%	80%	85%	90%	90%	90%
			Inovasi BKPSDM	1	1	1	1	1	1
3.		Meningkatnya manajemen sistem karir ASN berdasarkan merit system	% jabatan yang terisi sesuai dengan kompetensi jabatan dan ANJAB	25%	35%	50%	65%	85%	95%
4.		Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDM	Hasil Penilaian AKIP oleh Inspektorat	A	A	A	A	A	A

Setelah Perubahan

PEJABAT : ESSELON II

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang berkinerja Tinggi	Terwujudnya Pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Nilai RB BKPSDM	B (60)	B (60)	65 (B)	66 (B)	67 (B)	68 (B)
			Nilai AKIP BKPSDM	A	A	A	A	A	A
		Meningkatnya Daya Saing ASN	Indeks Profesionalitas ASN	57	57	58	61	66	71
			Indeks Merit Sistem	126	184	250	252	254	255
		Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah	Nilai Kematangan Inovasi BKPSDM	80	80	100	100	100	100

PEJABAT : ESSELON III

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja	1. Persentase Kelengkapan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi	-	-	100%	100%	100%	100%

	2. Ketepatan Waktu Pelaporan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi	-	-	0 Delay Pelaporan	0 Delay Pelaporan	0 Delay Pelaporan	0 Delay Pelaporan
	3. Persentase Kinerja Bidang yang tercapai			91%-100% (sangat baik)	91%-100% (sangat baik)	91%-100% (sangat baik)	91%-100% (sangat baik)
1. Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	1. Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	25%	30%	80%	82%	85%	90%
2. Meningkatnya Manajemen sistem Karir ASN berdasarkan Merit system	1. Persentase Merit Sistem Yang Tercapai	32%	46%	63%	63%	64%	64%
3. Meningkatnya Inovasi BKPSDM	1. Jumlah Inovasi BKPSDM	1	1	1	1	1	1

KINERJA OPERASIONAL

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1. Meningkatnya Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran	1. Jumlah Dokumen Perencanaan yang Disusun	2	2	2	2	2	2
	2. Jumlah rencana kerja anggaran dan dokumen pelaksanaan anggaran yang di susun	4	4	4	4	4	4
	3. Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang disusun tepat	2	2	2	2	2	2

	waktu						
2. Meningkatnya Pelaksanaan dan Penyusunan Pelaporan Keuangan	1. Jumlah laporan keuangan SKPD yang disusun tepat waktu	2	2	2	2	2	2
3. Meningkatnya Inovasi Bidang BKPSDM	1. Jumlah Inovasi Bidang BKPSDM	1	1	1	1	1	1
4. Meningkatnya Kualitas layanan Internal BKPSDM	1. Jumlah Pemenuhan ASN BKPSDM yang sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja	91	91	91	91	91	91
	2. Jumlah ASN BKPSDM Yang Hadir Tepat Waktu	45	45	45	45	45	45
	3. Jumlah Pengurusan KGB ASN BKPSDM Yang Tepat Waktu	20	20	20	20	20	20
	4. Jumlah Sarana dan Prasarana	20	20	20	55	29	24
	5. Jumlah pengaduan/saran yang ditindaklanjuti	2	2	2	10	10	10
	6. Jumlah dokumen publik dan dipublish	10	10	10	10	10	10
5. Meningkatnya Pelayanan Kepegawaian	1. Jumlah pengembangan Modul pada Aplikasi Sistem Pengelolaan Data Kepegawaian	1	1	1	1	1	1
	2. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat Kenaikan Pangkat	1400	1400	1400	1100	1100	1000
	3. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat Pensiun	345	313	314	346	381	384
	4. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat Karpeg	225	300				
	5. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat	225	300	250	150	150	150

	Karis/Karsu					
	6. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat tugas belajar	117	60	50	50	50
	7. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat pindah dalam kabupaten	40	54	50	48	46
	8. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat pindah keluar kabupaten	40	54	50	48	46
	9. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat pindah masuk kabupaten	40	54	50	48	46
	10. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat Pembekalan Pranikah	50	50	55	60	65
	11. Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat Proses Perceraian	30	30	25	20	18
1. Terlaksananya Penyusunan Dan Pengadaan Formasi ASN Berdasarkan Anjab dan ABK	1. Jumlah Formasi Pegawai yang dibutuhkan di Daerah Berdasarkan Anjab dan ABK	345	313	314	346	381
	2. Jumlah Pelamar Yang Lulus CPNS dan PPPK	654	205	1269	2900	250
	3. Persentase Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah (%) (PNS tidak termasuk Guru dan Tenaga Kesehatan)	75	75	77	78	83
	4. Persentase Pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk Guru dan Tenaga Kesehatan)	25	25	30	35	40
	5. Persentase Jabatan Fungsional Bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak	1	5	10	25	50
						75

	termasuk Guru dan Tenaga Kesehatan)						
2. Meningkatnya Pengembangan Karir ASN	1. Jumlah Peserta yang Lulus Administrasi dalam Pengisian JPT	15		15		40	40
	2. Jumlah PNS yang telah mengikuti pemetaan potensi			40	45	47	50
	3. Jumlah PNS yang melakukan ujian dinas		200	200	100	100	100
	4. Jumlah Tugas Belajar yang diterbitkan	61	55	60	65	68	70
	5. Jumlah PNS yang dipromosi	200	200	40	45	46	50
3. Meningkatnya Kompetensi ASN	1. Jumlah PNS yang Diklat PKN, PKA, PKP	10	10	6	30	30	30
	2. Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat Fungsional (ujian kompetensi, kenaikan jenjang)		3	34	40	60	80
	3. Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat Teknis	10	10	200	240	280	320
	4. Jumlah PNS yang Mengikuti Latsar	143	29			250	200
	5. Jumlah Pembekalan Dasar PPPK			446	1269	2900	100
	6. Jumlah Bimbingan Teknis, Coaching clinic, Sosialisasi		2	4	6	10	15
4. Meningkatnya Manajemen Kinerja	1. Jumlah PNS yang telah dilakukan penilaian kinerja	6000	6000	5700	5400	5100	4800
	2. Jumlah PNS Yang dilakukan pemutakhiran data pada Sistem Informasi	6000	6000	5700	5400	5100	4800
	3. Jumlah Penurunan Pelanggaran Disiplin	17	9	8	7	7	6
	4. Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan		400	200	100	100	100

Dan Juga pada BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA

PENDANAAN

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

CASCADING BKPSDM KABUPATEN PESISIR SELATAN

Painan, 20 Januari 2023

Kepala Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan



TAMSIR, S.H., M.M
NIP. 19670312 198803 1 003

DIKETAHUI

Kepala Badan Perencanaan
Penelitian dan Pengembangan
Kabupaten Pesisir Selatan



HADI SUSILO, SSTP, M.Si.
NIP. 19770522 199703 1 001

Inspektur Daerah
Kabupaten Pesisir Selatan



RUSDIYANTO, SH.
NIP. 19641112 199203 1 008

Sekretaris Daerah
Kabupaten Pesisir Selatan



Mawardi Roska, S.IP
NIP. 19670907 198902 1 001