PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH
Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
P A I N A N

LAPORAN HASIL EVALUASI

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

TAHUN 2022

PADA

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN PESISIR SELATAN

Nomor : 713/648/LHE-AKIP/III/2023
Tanggal : 24 Maret 2023

Dipindai dengan CamScanner

PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH
Jln. Pahlawan, Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

Pada Unit Kerja	:	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor	:	713/648/LHE-AKIP/Insp-PS/III/2023
Tanggal	:	24 Maret 2023

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Hukum Evaluasi:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan;
6. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 127 Tahun 2022 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Keputusan Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/654/Kpts/BPT-PS/2022 tentang Penetapan Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko pada Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2023, tanggal 27 Desember 2022;
8. Keputusan Inspektur Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/23/Kpts/Insp-PS/2022 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan

Dipindai dengan CamScanner

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 6 Februari 2023;

9. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/438/Insp-PS/III/2023, tanggal 23 Februari 2023.

B. Latar Belakang Evaluasi

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP.

Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah dalam hal ini Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

C. Tujuan Evaluasi:

1. Tujuan Umum untuk mengetahui sejauh mana AKIP dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada Instansi Pemerintah.
2. Tujuan Khusus
   a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
   b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
   c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
   d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP;
   e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang Lingkup evaluasi meliputi :

a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;

Dipindai dengan CamScanner

b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja; dan
e. Penilaian capaian kinerja atas output dan outcome serta kinerja lainnya.
f. Periode Evaluasi Tahun 2022.

E. Jangka Waktu Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 28 Februari s.d 2 Maret 2023 (3 hari kerja).

F. Susunan Tim Evaluasi:

1. Rusdiyanto, S.H.,M.Hum. : Penanggung Jawab
2. Harry Kurniawan, S.E., Ak., M.Ec.Dev : Wakil Penanggung Jawab
3. Yandri, S.H.,M.M. : Pengendali Teknis
4. Desrrianti, S.S.T., M.Si. : Ketua Tim
5. Rio Syandra, S.S.T., S.T. : Anggota
6. Arwen Chandra, S.E. : Anggota
7. Donis Prianto, S.H. : Anggota
8. Rici Isnanda, S.A.P. : Anggota
9. Zulbakri, S.T. : Anggota
10. Ariq Nurawza, S.E. : Anggota

G. Periode yang Dievaluasi:

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2022.

H. Objek yang Dievaluasi:

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan

Dipindai dengan CamScanner

I. **Metodologi Evaluasi:**

Tingkat Evaluasi yang akan dilakukan adalah Evaluasi secara Terbatas yaitu evaluasi dengan melakukan penelaahan dokumen atau informasi yang tersedia, konfirmasi, pengujian dan analisis terbatas pada komponen akuntabilitas kinerja

Sedangkan metodologi yang digunakan dalam evaluasi adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan teknik :

a. Checklist Pengumpulan Data dan Informasi
b. Komunikasi melalui Tanya Jawab Sederhana
c. Observasi
d. Studi Dokumentasi

J. **Gambaran Umum Perangkat Daerah:**

1. **Dasar Hukum Pembentukan Organisasi**

   Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati Pesisir Selatan.

2. **Tugas Pokok dan Fungsi**

   Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan mempunyai tugas pokok membantu Pimpinan Daerah mewujudkan visi dan misi daerah dengan fungsi:

   a. Perumusan kebijakan teknis di Bidang Kesatuan Bangsa dan Politik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
   b. Pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan ideologi Pancasila dan wawasan kebangsaan, penyelenggaraan politik dalam negeri dan kehidupan demokrasi, pemeliharaan ketahanan ekonomi, sosial dan budaya, pembinaan kerukunan antar suku dan intra suku, umat beragama, ras dan golongan lainnya, pembinaan dan pemberdayaan organisasi kemasyarakatan, serta pelaksanaan kewaspadaan nasional dan penanganan konflik sosial, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;

Dipindai dengan CamScanner

c. Pelaksanaan koordinasi di bidang pembinaan ideologi Pancasila dan wawasan kebangsaan, penyelenggaraan politik dalam negeri dan kehidupan demokrasi, pemeliharaan ketahanan ekonomi, sosial dan budaya, pembinaan kerukunan antar suku dan intra suku, umat beragama, ras dan golongan lainnya, fasilitasi organisasi kemasyarakatan, serta pelaksanaan kewaspadaan nasional dan penanganan konflik sosial, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
d. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pembinaan ideologi Pancasila dan wawasan kebangsaan, penyelenggaraan politik dalam negeri dan kehidupan demokrasi, pemeliharaan ketahanan ekonomi, sosial dan budaya, pembinaan kerukunan antar suku dan intra suku, umat beragama, ras dan golongan lainnya, fasilitasi organisasi kemasyarakatan, serta pelaksanaan kewaspadaan nasional dan penanganan konflik sosial di wilayah provinsi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
e. Pelaksanaan fasilitasi Forum Koordinasi Pimpinan Daerah;
f. Pelaksanaan administrasi kesekretariatan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten; dan
g. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati.

K. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

L. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya:

Penilaian evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2021 telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Nomor 713/947/LHE-AKIP/Insp-PS/III/2022 tanggal 28 Maret 2022, terhadap semua rekomendasi evaluator **belum semua** ditindaklanjuti oleh Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan.

Dipindai dengan CamScanner

M. Komponen dan Predikat Penilaian

Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen dasar manajemen kinerja, yang meliputi:

Komponen	Sub Komponen			Total Bobot
	Sub Komponen 1 Keberadaan	Sub Komponen 2 Kualitas	Sub Komponen 3 Pemanfaatan	
	20%	30%	50%	
Perencanaan Kinerja	6	9	15	30
Pengukuran Kinerja	6	9	15	30
Pelaporan Kinerja	3	4,5	7,5	15
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	5	7,5	12,5	25
Nilai Akuntabilitas Kinerja	**20**	**30**	**50**	**100**

Nilai hasil akhir dari penjumlahan komponen-komponen memberikan gambaran tingkat AKIP, dengan kategori predikat sebagai berikut:

Predikat	Interpretasi
AA (Nilai > 90 - 100)	Sangat Memuaskan Telah terwujud Good Governance. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang yang dinamis, adaptif, dan efisien (Reform). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.
A (Nilai > 80 - 90)	Memuaskan Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator.
BB (Nilai > 70 - 80)	Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kinerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan

Dipindai dengan CamScanner

	sampai ke level eselon 3 koordinator.
B (Nilai > 60 - 70)	Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2 /unit kerja.
CC (Nilai > 50 - 60)	Cukup (Memadai) Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.
C (Nilai > 30 - 50)	Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
D (Nilai > 0 - 30)	Sangat kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.

II. HASIL EVALUASI

A. Berdasarkan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2022 pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan memperoleh nilai 80,26 dengan kategori A dengan pengertian Memuaskan, dimana Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator, dengan rincian nilai sebagai berikut :

Dipindai dengan CamScanner

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai 2022
1	Perencanaan Kinerja	30,00	29,53
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,51
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,51
4	Evaluasi Internal	25,00	17,71
	Jumlah Hasil Evaluasi Kinerja	100,00	
	Nilai Hasil Evaluasi SAKIP.		80,26
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja (Kategori)		A

Dengan rincian hasil evaluasi sebagai berikut:

1. **Perencanaan Kinerja**

   Hasil Evaluasi terhadap perencanaan kinerja sebesar 29,53 (98,44%) dengan uraian sebagai berikut :

   a. Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia

   b. Aktivitas yang dilaksanakan belum mendukung Kinerja yang ingin dicapai sehingga target yang telah ditetapkan belum tercapai dengan baik karna belum sepenuhnya dipantau, dilakukan perbaikan, peduli dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

   c. Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

2. **Pengukuran Kinerja**

   Hasil Evaluasi terhadap pengukuran kinerja sebesar 22,51 (75,02%) dengan uraian sebagai berikut :

   a. Pengumpulan data kinerja sudah dikembangkan menggunakan tekhnologi informasi

   b. Capaian kinerja tahun sebelumnya tidak dapat dibandingkan dengan tahun berjalan.

   c. Efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja telah dilaksanakan namun belum terhadap seluruh indikator kinerja.

3. **Pelaporan Kinerja**

   Hasil Evaluasi terhadap pelaporan kinerja sebesar 10,51 (70,09%) dengan uraian sebagai berikut :

   a. Dokumen laporan kinerja telah disusun dan diformalkan

   b. Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan

Dipindai dengan CamScanner

c. Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi tahun-tahun sebelumnya.

d. Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).

4. **Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

Hasil Evaluasi terhadap pelaporan kinerja sebesar 17,71 (70,83%) dengan uraian sebagai berikut :

a. Pemantauan Capaian kinerja Belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai

b. Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja

c. Tidak ada SOP Pemantauan Capaian Kinerja Internal

B. REKOMENDASI ATAS CATATAN KEKURANGAN UNTUK PERBAIKAN

Terhadap hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Perangkat Daerah (OPD) direkomendasikan sebagai berikut:

1. **Perencanaan Kinerja**

a. Agar aktivitas yang dilaksanakan mendukung kinerja yang ingin dicapai dipantau, dilakukan perbaikan untuk capaian kinerja yang lebih baik

b. Agar setiap pegawai memehami dan peduli atas pengukuran kinerja

2. **Pengukuran Kinerja**

a. Agar capaian kinerja tahun sebelumnya di muat dalam capaian kinerja sebagai perbandingan dengan tahun berjalan

b. Agar Efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja dilaksanakan terhadap seluruh indikator kinerja.

3. **Pelaporan Kinerja**

a. Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi tahun-tahun sebelumnya.

b. Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).

Dipindai dengan CamScanner

4. **Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

   a. Agar Pemantauan Capaian kinerja dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai

   a. Agar membuat SOP Pemantauan Capaian Kinerja Internal

   b. Agar hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efesiensi kinerja.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambatnya 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih.

INSPEKTUR,

PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH

USDIYANTO, S.H.,M.Hum
Pembina Utama Muda
NIP. 19641112 199203 1 008

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR KERJA EVALUASI
(LKE)

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Tahun 2022

Pada

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN PESISIR SELATAN

EVALUATOR IRBAN V:

RICI ISNANDA, S.A.P

NIP. 19850606 200501 1 001

Dipindai dengan CamScanner

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
TAHUN 2022

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria 2021	Bobot 2021	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2021	Komponen/Sub Komponen/Kriteria 2022	Bobot 2022	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1	Perencanaan Kinerja	30,00	27,12	Perencanaan Kinerja	30,00	29,53
2	Pengukuran Kinerja	25,00	20,76	Pengukuran Kinerja	30,00	22,51
3	Pelaporan Kinerja	15,00	12,76	Pelaporan Kinerja	15,00	10,51
4	Evaluasi Internal	10,00	6,19	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	17,71
5	Capaian Kinerja	20,00	10,32			
	Nilai Akuntabilitas Kinerja	100,00	77,15		100,00	80,26
			BB			A

No	Catatan
1	Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia
2	Aktivitas yang dilaksanakan belum mendukung Kinerja yang ingin dicapai sehingga target yang telah ditetapkan belum ter
3	Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.
4	Pengumpulan data kinerja sudah dikembangkan menggunakan tekhnologi informasi
5	Capaian kinerja tahun sebelumnya tidak dapat dibandingkan dengan tahun berjalan.
6	Efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja telah dilaksanakan namun belum terhadap seluruh indikator
7	Dokumen laporan kinerja telah disusun dan diformalkan
8	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan
9	Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi tahun-tahun sebelumnya.
10	Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).
11	Pemantauan Capaian kinerja Belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai
12	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja
13	Tidak ada SOP Pemantauan Capaian Kinerja Internal
11	

No	Rekomendasi
1	Agar aktivitas yang dilaksanakan mendukung kinerja yang ingin dicapai dipantau, dilakukan perbaikan untuk capaian kiner
2	Agar setiap pegawai memehami dan peduli atas pengukuran kinerja
3	Agar capaian kinerja tahun sebelumnya di muat dalam capaian kinerja sebagai perbandingan dengan tahun berjalan
4	Agar Efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja dilaksanakan terhadap seluruh indikator kinerja.
5	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi tahun-tahun sebelum
6	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasion
7	Agar Pemantauan Capaian kinerja dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai
8	Agar membuat SOP Pemantauan Capaian Kinerja Internal
9	Agar hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efesiensi kinerja.
10	

Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD JAWABAN	SKPD NILAI	KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
1	2		3	4	5	10.
I. PERENCANAAN KINERJA (30%)		**30,00**	**98,44%**	**29,53**		
I.a	**Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia (20%)**	**6,00**	**100,00%**	**6,00**		
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja		Y	1		
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah		Y	1		
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.		Y	1	OK	
4	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja		Y	1	OK	
5	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja		Y	1		
6	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.		Y	1	OK	
1.b	**Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) (30%)**	**9,00**	**100,00%**	**9,00**		
1	Dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan		A	1	OK	
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan		A	1	OK	
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.		A	1		KKE1.B3-4
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai		A	1		KKE1.B3-4
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART		A	1		KKE1B5
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis)		A	1		KKE1B6-7
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis		A	1		KKE1B6-7
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading)		A	1	OK	
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)		Y	1	OK	
10	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.		A	1	OK	
1.c	**Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan (50%)**	**15,00**	**96,88%**	**14,53**		
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.		A	1	OK	
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.		A	1	OK	
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*		B	0,75		KKE1C3-4
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala		A	1	OK	
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya		A	1	OK	
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik		A	1	OK	
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		A	1	OK	
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan		A	1	OK	
II. PENGUKURAN KINERJA (30%)		**30,00**	**75,02%**	**22,51**		
II.a	**Pengukuran Kinerja telah dilakukan (20%)**	**6,00**	**83,33%**	**5,00**		
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja		A	1		
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja		B	0,75		
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.		B	0,75	OK	
II.b	**Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan (30%)**	**9,00**	**100,00%**	**9,00**	**BB**	
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan *(decision maker)* dalam mengukur capaian kinerja		Y	1		
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan		A	1	OK	
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.		A	1	OK	
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.		A	1		
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		A	1		KKE1C3-4
6	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang		A	1	OK	
7	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)		Y	1	OK	

Dipindai dengan CamScanner

II.c	**Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien (50%)**	15,00	56,70%	8,51		
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pembenan/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.		B	0,5	OK	
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.		B	0,5		
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.		B	0,5		
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.		B	0,5		
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.		B	0,67	OK	
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		B	0,75	OK	
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		B	0,75	OK	
III. PELAPORAN KINERJA (15%)		**15,00**	**70,09%**	**10,51**		
III.a	**Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja (20%)**	**3,00**	**100,00%**	**3,00**		
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.		Y	1		
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.		Y	1		
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.		Y	1	OK	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.		Y	1	OK	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.		Y	1	OK	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.		Y	1	OK	
III.b	**Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya (30%)**	**4,50**	**65,78%**	**2,96**		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.		Y	1	OK	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.		A	1	OK	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target tahunan.		A	1	OK	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah.		E	0	OK	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.		D	0,25	OK	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).		E	0	OK	
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.		A	1	OK	
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.		B	0,67	OK	
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).		Y	1	OK	
III.c	**Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya (50%)**	**7,50**	**60,71%**	**4,55**		
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).		A	1		
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.		B	0,75	OK	
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.		B	0,5	OK	
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.		B	0,5	OK	
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.		B	0,5	OK	
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.		B	0,5	OK	
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.		B	0,5	OK	
IV. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL (25%)		**25,00**	**70,83%**	**17,71**		
IV.a	**Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan (20%)**	**5,00**	**66,67%**	**3,33**		
1	Terdapat SOP Pemantauan Capain Kinerja Internal.		C	0		
2	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.		A	1		
3	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.		A	1		
IV.b	**Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai (30%)**	**7,50**	**75,00%**	**5,63**		
1	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai SOP.		Y	1	OK	
2	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.		Y	1	OK	
3	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.		C	0	OK	

Dipindai dengan CamScanner

4	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah		B	0,75	OK	
5	Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)		Y	1	OK	
IV.c	**Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja (50%)**	**12,50**	**70,00%**	**8,75**		
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntablitas kinerja OPD telah ditindaklanjuti.		B	0,75	OK	
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntablitas Kinerja OPD		B	0,5	OK	
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja		B	0,75	OK	
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja		B	0,75		
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntablitas kinerja OPD		B	0,75	OK	
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		**100,00**		**80,26**	**A**	

KETERANGAN:
TULIS NAMA INSTANSI/UNIT KERJA PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU SESUAI DENGAN KONTEKS
KETIK 'Y' ATAU 'T' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "Y/T"
KETIK 'A' ATAU 'B' ATAU 'C' ATAU 'D' ATAU 'E' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "A/B/C/D/E"

Dipindai dengan CamScanner

KERTAS KERJA EVALUASI
(KKE)

Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah
Tahun 2022

Pada

BADAN KESATUAN BANGSA
DAN POLITIK
KABUPATEN PESISIR SELATAN

EVALUATOR IRBAN V :

RICI ISNANDA, S.A.P

NIP. 19850606 200501 1 001

Dipindai dengan CamScanner

KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI

NO	TUJUAN	TUJUAN MENGGAMBARKAN ISU STRATEGIS		TUJUAN BERORIENTASI HASIL		INDIKATOR TUJUAN
	RENSTRA SKPD					
1	Terciptanya kondisi masyarakat pesisir selatan yang aman dan dinamis	Y	1	Y	1	Indeks kebahagiaan masyarakat
2		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
3	Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang baik kinerja tinggi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Indeks Reformasi Birokrasi
4		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
5		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	

SASARAN	KINERJA UTAMA	SASARAN MENGGAMBARKAN ISU STRATEGIS		SASARAN BERORIENTASI HASIL		INDIKATOR SASARAN	IKU
RENSTRA SKPD							
Meningkatnya keamanan ketentraman dan ketertiban masyarakat	Y	Y	1	Y	1	Jumlah konflik yang terfasilitasi	Y
						Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
Meningkatnya kualitas demokrasi di Pesisir Selatan	Y	Y	1	Y	1	Persentase Pemilu aman, jujur dan adil	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T
Meningkatnya akuntabilitas kinerja organisasi	Y	Y	1	Y	1	Nilai akuntabilitas kinerja Badan kesbangpol	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T
Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi	Y	Y	1	Y	1	tingkat kepuasan terhadap pelayanan Badan Kesbangpol	Y
							Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T
	Y/T	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T
							Y/T
							Y/T
							Y/T

Dipindai dengan CamScanner

		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T
													Y/T
													Y/T
28		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T
													Y/T
													Y/T
													Y/T
													Y/T
29		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T
													Y/T
													Y/T
													Y/T
													Y/T
30		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T
													Y/T
													Y/T
													Y/T
													Y/T
			Isi Ttd		Isi Ttd				Isi Ttd		Isi Ttd		

Dipindai dengan CamScanner

KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/KINERJA

NO	SASARAN	SAMA DENGAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA	SAMA DENGAN RENSTRA	CAPAIAN	PERBANDINGAN CAPAIAN DG N-1
	IP					
	OUTCOME					
1	Meningkatnya keamanan ketentraman dan ketertiban masyarakat	SAMA	Jumlah konflik yang terfasilitasi	SAMA	130,00%	100,00%
			Inovasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik		0,00%	
2	Meningkatnya kualitas demokrasi di Pesisir Selatan	SAMA	Persentase Pemilu aman, jujur dan adil	SAMA	118,75%	118,75%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja organisasi	SAMA	Nilai akuntabilitas kinerja Badan kesbangpol	SAMA	107,13%	107,13%

Dipindai dengan CamScanner

4	Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi	SAMA	tingkat kepuasan terhadap pelayanan Badan Kesbangpol	SAMA	100,00%	100,00%
5		SAMA/TIDAK		SAMA/TIDAK		
6		SAMA/TIDAK		SAMA/TIDAK		

Dipindai dengan CamScanner

INDIKATOR KINERJA UTAMA IP

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	BERKELANJUTAN SELAMA PERIODE RENSTRA		MENGGAMBARKAN KONDISI		KUALITAS TARGET										JUMLAH	KUALITAS TARGET	
							SELARAS KPJMD		SELARAS RENSTRA		RELEVAN DENGAN INDIKATOR SMART		DASIS DATA MEMADAI		LOGIS				
	IKU SKPD																		
1	Meningkatnya keamanan ketentraman dan ketertiban masyarakat	Jumlah konflik yang terfasilitasi	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	5	Y	1
		Inovasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	5	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
2	Meningkatnya kualitas demokrasi di Pesisir Selatan	Persentase Pemilu aman, jujur dan adil	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	5	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja organisasi	Nilai akuntabilitas kinerja Badan kesbangpol	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	5	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
4	Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi	tingkat kepuasan terhadap pelayanan Badan Kesbangpol	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	5	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
5			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y	1	Y	1	2	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	0	Y/T	Belum Disi

Dipindai dengan CamScanner

			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
28			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
29			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
30			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	0	Y/T	Belum Diisi
				100,00%		100,00%			100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%			100,00%
				0%																

antara berkelanjutan-menggambarkan kondisi dan kualitas target, apa tidak lebih baik jika disamakan saja mekanisme pengukurannya? misal jika salah satu tidak terpenuhi, maka nilai menjadi T, sama pertakuannya

Dipindai dengan CamScanner

PETAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN dan SASARAN IP

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	PIJAK	KONTRAK (TUJUAN)		SPECIFIC		MEASURABLE		ACHIEVABLE		RELEVANCE		TIME BOUND		JUMLAH SKOR
[illegible]																
[illegible]	[illegible]															
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]															
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	PIJAK	KONTRAK (TUJUAN)		SPECIFIC		MEASURABLE		ACHIEVABLE		RELEVANCE		TIME BOUND		JUMLAH SKOR
[illegible]																
[illegible]	[illegible]															
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
		Indikator Tujuan [illegible]					Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	
[illegible]	[illegible]	Indikator Tujuan [illegible]		Belum Ada			Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada		Belum Ada	

Dipindai dengan CamScanner

Dipindai dengan CamScanner