



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN**  
**INSPEKTORAT DAERAH**  
Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420  
PAINAN

## **LAPORAN HASIL EVALUASI**

### **AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

**TAHUN 2022**

**PADA**

**DINAS KESEHATAN  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Nomor : 713/651/LHE-AKIP/III/2023  
Tanggal : 24 Maret 2023



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN**  
**INSPEKTORAT DAERAH**

Jln. Pahlawan, Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420  
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

---

**LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS**  
**AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

Pada Unit Kerja : Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan  
Nomor : 713/651/LHE-AKIP/Insp-PS/III/2023  
Tanggal : 24 Maret 2023

**I. PENDAHULUAN**

**A. Dasar Hukum Evaluasi:**

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan;
6. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 127 Tahun 2022 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Keputusan Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/654/Kpts/BPT-PS/2022 tentang Penetapan Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko pada Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2023, tanggal 27 Desember 2022;
8. Keputusan Inspektur Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/23/Kpts/Insp-PS/2022 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Perangkat Daerah

Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 6 Februari 2023;

9. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/447/Insp-PS/III/2023, tanggal 27 Februari 2023.

## **B. Latar Belakang Evaluasi**

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP.

Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah dalam hal ini pemerintah daerah atau perangkat daerah dalam hal ini Dinas Kesehatan untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

## **C. Tujuan Evaluasi:**

1. Tujuan Umum untuk mengetahui sejauh mana AKIP dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada Instansi Pemerintah.
2. Tujuan Khusus
  - a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
  - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
  - c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
  - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP;
  - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

## **D. Ruang Lingkup Evaluasi**

Ruang Lingkup evaluasi meliputi :

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;

- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja; dan
- e. Penilaian capaian kinerja atas output dan outcome serta kinerja lainnya.
- f. Periode Evaluasi Tahun 2022.

#### **E. Jangka Waktu Evaluasi**

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 28 Februari s.d 2 Maret 2023 (3 hari kerja).

#### **F. Susunan Tim Evaluasi:**

- |                                   |                          |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. Rusdiyanto, S.H.,M.Hum.        | : Penanggung Jawab       |
| 2. Amrizal, S.E.,M.M.             | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yudha Herawan, S.E.            | : Pengendali Teknis      |
| 4. Irma Yulia, S.Kom.,M.M.        | : Ketua Tim              |
| 5. Yeni Oktavera Basri, S.E.,M.M. | : Anggota                |
| 6. Junaidi, S.E.                  | : Anggota                |
| 7. Syafrianto, S.E., M.M.         | : Anggota                |
| 8. Endang Kos Lendra, A.Md.       | : Anggota                |

#### **G. Periode yang Dievaluasi:**

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2022.

#### **H. Objek yang Dievaluasi:**

Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan

## **I. Metodologi Evaluasi:**

Tingkat Evaluasi yang akan dilakukan adalah Evaluasi secara Terbatas yaitu evaluasi dengan melakukan penelaahan dokumen atau informasi yang tersedia, konfirmasi, pengujian dan analisis terbatas pada komponen akuntabilitas kinerja.

Sedangkan metodologi yang digunakan dalam evaluasi adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan teknik :

- a. Checklist Pengumpulan Data dan Informasi
- b. Komunikasi melalui Tanya Jawab Sederhana
- c. Observasi
- d. Studi Dokumentasi

## **J. Gambaran Umum Perangkat Daerah:**

### **1. Dasar Hukum Pembentukan Organisasi**

Dinas Kesehatan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah. Dinas Kesehatan dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

### **2. Tugas Pokok dan Fungsi**

Dinas Kesehatan mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan dan tugas pembantuan bidang kesehatan.

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut Dinas Kesehatan mempunyai fungsi:

- a. Perumusan kebijakan dibidang kesehatan.
- b. Pelaksanaan kebijakan dibidang kesehatan.
- c. Melaksanakan evaluasi dan pelaporan dibidang kesehatan.
- d. Pelaksanaan administrasi dinas dibidang kesehatan.
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

#### K. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

#### L. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya:

Penilaian evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2021 telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Nomor 713/945/LHE-AKIP/Insp-PS/III/2022 tanggal 28 Maret 2022, terhadap semua rekomendasi evaluator sudah ditindaklanjuti oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan.

#### M. Komponen dan Predikat Penilaian

Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen dasar manajemen kinerja, yang meliputi:

| Komponen                                | Sub Komponen              |                         |                            | Total Bobot |
|-----------------------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------|
|                                         | Sub Komponen 1 Keberadaan | Sub Komponen 2 Kualitas | Sub Komponen 3 Pemanfaatan |             |
|                                         | 20%                       | 30%                     | 50%                        |             |
| Perencanaan Kinerja                     | 6                         | 9                       | 15                         | 30          |
| Pengukuran Kinerja                      | 6                         | 9                       | 15                         | 30          |
| Pelaporan Kinerja                       | 3                         | 4,5                     | 7,5                        | 15          |
| Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 5                         | 7,5                     | 12,5                       | 25          |
| <b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>      | <b>20</b>                 | <b>30</b>               | <b>50</b>                  | <b>100</b>  |

Nilai hasil akhir dari penjumlahan komponen-komponen memberikan gambaran tingkat AKIP, dengan kategori predikat sebagai berikut:

| Predikat                 | Interpretasi                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AA<br>(Nilai > 90 - 100) | Sangat Memuaskan<br>Telah terwujud Good Governance. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (Reform). Pengukuran kinerja telah |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | dilakukan sampai ke level individu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| A<br>(Nilai > 80 - 90)  | <p>Memuaskan</p> <p>Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator.</p>                                                                                                                                                                                  |
| BB<br>(Nilai > 70 - 80) | <p>Sangat Baik</p> <p>Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kinerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3 koordinator.</p> |
| B<br>(Nilai > 60 - 70)  | <p>Baik</p> <p>Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2 /unit kerja.</p>                                                                                                                                 |
| CC<br>(Nilai > 50 - 60) | <p>Cukup (Memadai)</p> <p>Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.</p>                                                                                                                                                                                                                                           |
| C<br>(Nilai > 30 - 50)  | <p>Kurang</p> <p>Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       | mendasar di level pusat.                                                                                                                                                                                                                                     |
| D<br>(Nilai > 0 - 30) | Sangat kurang<br>Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP. |

## II. HASIL EVALUASI

A. Berdasarkan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2022 pada Dinas Kesehatan memperoleh nilai **86,16** dengan kategori **“Memuaskan”** dengan pengertian *“Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator”*, dengan rincian nilai sebagai berikut :

| No | Komponen Yang Dinilai                    | Bobot  | Nilai 2022   |
|----|------------------------------------------|--------|--------------|
| 1  | Perencanaan Kinerja                      | 30,00  | 26,21        |
| 2  | Pengukuran Kinerja                       | 30,00  | 25,36        |
| 3  | Pelaporan Kinerja                        | 15,00  | 12,09        |
| 4  | Evaluasi Internal                        | 25,00  | 22,50        |
|    | Jumlah Hasil Evaluasi Kinerja            | 100,00 |              |
|    | Nilai Hasil Evaluasi SAKIP.              |        | <b>86,16</b> |
|    | Tingkat Akuntabilitas Kinerja (Kategori) |        | <b>A</b>     |

Dengan rincian hasil evaluasi sebagai berikut:

### 1. Perencanaan Kinerja

Hasil Evaluasi terhadap perencanaan kinerja sebesar 26,21 dengan uraian sebagai berikut :

- Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia.
- Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART,

menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).

- c. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan

## **2. Pengukuran Kinerja**

Hasil Evaluasi terhadap pengukuran kinerja sebesar 25,36 dengan uraian sebagai berikut :

- a. Pengukuran Kinerja telah dilakukan. Hal ini didukung dengan pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja oleh Dinas Kesehatan.
- b. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan. Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala. Rata-rata capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya.
- c. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

## **3. Pelaporan Kinerja**

Hasil Evaluasi terhadap pelaporan kinerja sebesar 12,09 dengan uraian sebagai berikut :

- a. Telah terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja.
- b. Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya memenuhi Standar yang menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya. Terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian yaitu:
  - Pada Laporan Kinerja belum menginformasikan analisis yang membandingkan evaluasi realisasi kinerja OPD dengan realiasi kinerja di level nasional.
  - Belum semua indikator tujuan/sasaran menginfokan kualitas atas keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.

- c. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

#### **4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

Hasil Evaluasi terhadap pelaporan kinerja sebesar 22,50 dengan uraian sebagai berikut :

- a. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan. Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja dan Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.
- b. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai.
- c. Implementasi SAKIP secara rata-rata telah meningkat dengan manfaat dari hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD tahun yang lalu sehingga memberikan dampak dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.

### **B. REKOMENDASI ATAS CATATAN KEKURANGAN UNTUK PERBAIKAN**

Terhadap hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Kesehatan, direkomendasikan sebagai berikut:

#### **1. Perencanaan Kinerja**

- a. Agar Kepala Dinas meningkatkan pemantauan dan evaluasi terhadap monitoring rencana aksi secara berkala, yang menggambarkan penilaian atas seluruh aksi yang dilaksanakan sehingga dapat mendeteksi secara dini risiko dan hambatan yang akan terjadi dan alternatif yang diberikan.

#### **2. Pengukuran Kinerja**

- a. Agar Kepala Dinas meningkatkan pengawasan dan pemantauan secara berkala terhadap pengukuran kinerja unit, dengan harapan mewujudkan Kinerja yang lebih Efektif dan Efisien.

#### **3. Pelaporan Kinerja**

- a. Pada Laporan Kinerja agar menginformasikan analisis yang membandingkan evaluasi realisasi kinerja OPD dengan realiasi kinerja di level nasional.

- b. Agar semua indikator tujuan/sasaran pada Laporan Kinerja memberikan informasi mengenai kualitas atas keberhasilan/kegagalan dalam mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.

#### **4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

- a. Agar Kepala Dinas meningkatkan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan menjadikan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD sebagai perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja sehingga memberikan dampak lebih dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambatnya 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih

  
INSPEKTUR,  
**RUSDIYANTO, S.H.,M.Hum**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19641112 199203 1 008

**LEMBAR KERJA EVALUASI  
(LKE)**

**Akuntabilitas Kinerja  
Instansi Pemerintah  
Tahun 2022**

**Pada**

**DINAS KESEHATAN  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**EVALUATOR IRBAN III :  
YUDHA HERAWAN, S.E.  
NIP. 19870711 201001 1 003**

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA**  
**Dinas Kesehatan**  
**TAHUN 2022**

| No                          | Komponen/Sub<br>Komponen/Kriteria 2021 | Bobot<br>2021 | Nilai<br>Akuntabilitas<br>Kinerja 2021 | Komponen/Sub<br>Komponen/Kriteria 2022  | Bobot<br>2022 | Nilai<br>Akuntabilitas<br>Kinerja 2022 |
|-----------------------------|----------------------------------------|---------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|----------------------------------------|
| 1                           | Perencanaan Kinerja                    | 30,00         | 28,55                                  | Perencanaan Kinerja                     | 30,00         | 26,21                                  |
| 2                           | Pengukuran Kinerja                     | 25,00         | 21,11                                  | Pengukuran Kinerja                      | 30,00         | 25,36                                  |
| 3                           | Pelaporan Kinerja                      | 15,00         | 12,41                                  | Pelaporan Kinerja                       | 15,00         | 12,09                                  |
| 4                           | Evaluasi Internal                      | 10,00         | 6,19                                   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25,00         | 22,50                                  |
| 5                           | Capaian Kinerja                        | 20,00         | 17,75                                  |                                         |               |                                        |
| Nilai Akuntabilitas Kinerja |                                        | 100,00        | 86,01                                  |                                         | 100,00        | 86,16                                  |
|                             |                                        |               | A                                      |                                         |               | A                                      |

| No | Catatan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2  | Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3  | Pengukuran Kinerja telah dilakukan. Hal ini didukung dengan pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja oleh Dinas Kesehatan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4  | Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan. Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala. Rata-rata capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5  | Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 6  | Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya memenuhi Standar yang menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya. Terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian yaitu:<br>a. Pada Laporan Kinerja belum menginformasikan analisis yang membandingkan evaluasi realisasi kinerja OPD dengan realiasi kinerja di level nasional.<br>b. Belum semua indikator tujuan/sasaran menginfokan kualitas atas keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan. |
| 7  | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan. Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja dan Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| No | Rekomendasi                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Agar Kepala Dinas meningkatkan pemantauan dan evaluasi terhadap monitoring rencana aksi secara berkala, yang menggambarkan penilaian atas seluruh aksi yang dilaksanakan sehingga dapat mendeteksi secara dini risiko dan hambatan yang akan terjadi dan alternatif yang diberikan. |
| 2  | Agar Kepala Dinas meningkatkan pengawasan dan pemantauan secara berkala terhadap pengukuran kinerja unit, dengan harapan mewujudkan Kinerja yang lebih Efektif dan Efisien.                                                                                                         |
| 3  | Pada Laporan Kinerja agar menginformasikan analisis yang membandingkan evaluasi realisasi kinerja OPD dengan realiasi kinerja di level nasional.                                                                                                                                    |
| 4  | Agar semua indikator tujuan/sasaran pada Laporan Kinerja memberikan informasi mengenai kualitas atas keberhasilan/ kegagalan dalam mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.                                                                                |
| 5  | Agar Kepala Dinas meningkatkan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan menjadikan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD sebagai perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja sehingga memberikan dampak lebih dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja                     |

**LEMBAR KERJA EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
Dinas Kesehatan**

| NO                                                                                                                                                                                                                                                                    | KOMPONEN/SUB KOMPONEN                                                                                                                                                                                 | SKPD         |                | KONTROL<br>KERANGKA LOGIS | REF       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|---------------------------|-----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                       | JAWABAN      | NILAI          |                           |           |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2                                                                                                                                                                                                     | 3            | 4              | 5                         | 10        |
| <b>I. PERENCANAAN KINERJA (30%)</b>                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       | <b>30,00</b> | <b>87,38%</b>  | <b>26,21</b>              |           |
| <b>I.a Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia (20%)</b>                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                       | <b>6,00</b>  | <b>100,00%</b> | <b>6,00</b>               |           |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.                                                                                                                                                          | Y            | 1              |                           |           |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.                                                                                                                                                 | Y            | 1              |                           |           |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.                                                                                                                                                   | Y            | 1              | OK                        |           |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.                                                                                                                                        | Y            | 1              | OK                        |           |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.                                                                                                                                         | Y            | 1              |                           |           |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                     | Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.                                                                                                                               | Y            | 1              | OK                        |           |
| <b>I.b Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) (30%)</b> |                                                                                                                                                                                                       | <b>9,00</b>  | <b>92,50%</b>  | <b>8,33</b>               |           |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                     | Dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan                                                                                                                                                         | A            | 1              | OK                        |           |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                     | Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan                                                                                                                                                      | A            | 1              | OK                        |           |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                     | Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.                                                                                                 | B            | 0,75           |                           | KKE1.B3-4 |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                     | Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.                                                                                                  | A            | 1              |                           | KKE1.B3-4 |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.                                                                                                                                | B            | 0,75           |                           | KKE1B5    |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                     | Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis). | A            | 1              |                           | KKE1B6-7  |
| 7                                                                                                                                                                                                                                                                     | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.                                                                                                | B            | 0,75           |                           | KKE1B6-7  |
| 8                                                                                                                                                                                                                                                                     | Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).                            | A            | 1              | OK                        |           |
| 9                                                                                                                                                                                                                                                                     | Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).               | Y            | 1              | OK                        |           |
| 10                                                                                                                                                                                                                                                                    | Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.                                                                                                                                         | A            | 1              | OK                        |           |
| <b>I.c Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan (50%)</b>                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                       | <b>15,00</b> | <b>79,25%</b>  | <b>11,89</b>              |           |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                     | Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.                                                                                                                               | B            | 0,75           | OK                        |           |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                     | Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.                                                                                                                               | B            | 0,75           | OK                        |           |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                     | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .                                                                         | B            | 0,75           |                           | KKE1C3-4  |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                     | Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.                                                                                                    | B            | 0,75           | OK                        |           |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.                                                                        | B            | 0,67           | OK                        |           |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.                                                                                          | B            | 0,67           | OK                        |           |
| 7                                                                                                                                                                                                                                                                     | Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.                                                                                       | A            | 1              | OK                        |           |
| 8                                                                                                                                                                                                                                                                     | Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.                                                                                                 | A            | 1              | OK                        |           |
| <b>II. PENGUKURAN KINERJA (30%)</b>                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       | <b>30,00</b> | <b>84,54%</b>  | <b>25,36</b>              |           |
| <b>II.a Pengukuran Kinerja telah dilakukan (20%)</b>                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                       | <b>6,00</b>  | <b>91,67%</b>  | <b>5,50</b>               |           |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.                                                                                                                              | A            | 1              |                           |           |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.                                                                                                            | A            | 1              |                           |           |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                     | Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.                                                                                                                | B            | 0,75           | OK                        |           |
| <b>II.b Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan (30%)</b>                                                                                              |                                                                                                                                                                                                       | <b>9,00</b>  | <b>92,86%</b>  | <b>8,36</b>               |           |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                     | Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan ( <i>decision maker</i> ) dalam mengukur capaian kinerja                                                                                         | Y            | 1              |                           |           |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                     | Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.                                                                                                           | B            | 0,75           | OK                        |           |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                     | Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.                                                                                                                        | B            | 0,75           | OK                        |           |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                     | Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.                                                                                                                                                    | A            | 1              |                           |           |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                     | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya                                                                                                                                                      | A            | 1              |                           | KKE1C3-4  |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                     | Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.                                                                                       | A            | 1              | OK                        |           |
| 7                                                                                                                                                                                                                                                                     | Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).                                                                                            | Y            | 1              | OK                        |           |

|       |                                                                                                                                                                                        |       |         |       |    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-------|----|
| II.c  | Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien (50%)                       | 15,00 | 76,70%  | 11,51 |    |
| 1     | Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.                                                                        |       | A       | 1     | OK |
| 2     | Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.                                                                         |       | B       | 0,5   |    |
| 3     | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.                                                                                                             |       | A       | 1     |    |
| 4     | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.                                                                                                     |       | B       | 0,5   |    |
| 5     | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.                                                                                                    |       | A       | 1     |    |
| 6     | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.                                                                                                    |       | A       | 1     |    |
| 7     | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.                                                                                                     |       | B       | 0,5   |    |
| 8     | Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.                                                                                                                    |       | B       | 0,67  | OK |
| 9     | Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.                                                                                                            |       | B       | 0,75  | OK |
| 10    | Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.                                                                                                                      |       | B       | 0,75  | OK |
| III.  | PELAPORAN KINERJA (15%)                                                                                                                                                                | 15,00 | 80,57%  | 12,09 |    |
| III.a | Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja (20%)                                                                                                                              | 3,00  | 100,00% | 3,00  |    |
| 1     | Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.                                                                                                                                                 |       | Y       | 1     |    |
| 2     | Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.                                                                                                                                  |       | Y       | 1     |    |
| 3     | Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.                                                                                                                                             |       | Y       | 1     | OK |
| 4     | Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi.                                                                                                                                                |       | Y       | 1     | OK |
| 5     | Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.                                                                                                                                          |       | Y       | 1     | OK |
| 6     | Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.                                                                                                                                 |       | Y       | 1     | OK |
| III.b | Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya (30%) | 4,50  | 76,89%  | 3,46  |    |
| 1     | Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.                                                                                                              |       | Y       | 1     | OK |
| 2     | Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.                                                                                                 |       | B       | 0,75  | OK |
| 3     | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target tahunan.                                                                          |       | B       | 0,75  | OK |
| 4     | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah.                                                                  |       | B       | 0,75  | OK |
| 5     | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.                                                |       | A       | 1     | OK |
| 6     | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).                   |       | D       | 0,25  | OK |
| 7     | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.                                  |       | B       | 0,75  | OK |
| 8     | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.                                                                           |       | B       | 0,67  | OK |
| 9     | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).                                                     |       | Y       | 1     | OK |
| III.c | Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya (50%)                                                      | 7,50  | 75,00%  | 5,63  |    |
| 1     | Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).                                                                                           |       | A       | 1     |    |
| 2     | Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.                                                                                                          |       | B       | 0,75  | OK |
| 3     | Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.                                                                            |       | B       | 0,5   | OK |
| 4     | Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.                                                                  |       | B       | 0,5   | OK |
| 5     | Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.                                                                                        |       | B       | 0,5   | OK |
| 6     | Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.                                                                   |       | A       | 1     | OK |
| 7     | Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.                                                                                               |       | A       | 1     | OK |
| IV.   | EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL (25%)                                                                                                                                          | 25,00 | 90,00%  | 22,50 |    |
| IV.a  | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan (20%)                                                                                                                       | 5,00  | 100,00% | 5,00  |    |
| 1     | Terdapat SOP Pemantauan Capaian Kinerja Internal.                                                                                                                                      |       | A       | 1     |    |
| 2     | Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.                                                                                       |       | A       | 1     |    |
| 3     | Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.                                                                                                              |       | A       | 1     |    |
| IV.b  | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai (30%)                                                                    | 7,50  | 100,00% | 7,50  |    |
| 1     | Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai SOP.                                                                                                                     |       | Y       | 1     | OK |
| 2     | Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.                                                                                                          |       | Y       | 1     | OK |
| 3     | Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.                                                                                                 |       | A       | 1     | OK |
| 4     | Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.                                                                                       |       | A       | 1     | OK |
| 5     | Pemantauan Capaian Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).                                                                                     |       | Y       | 1     | OK |

|                                                    |                                                                                                                                                                          |               |        |              |          |  |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------------|----------|--|
| IV.c                                               | Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja (50%) | 12,50         | 80,00% | 10,00        |          |  |
| 1                                                  | Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD telah ditindaklanjuti.                                                                                 |               | B      | 0,75         | OK       |  |
| 2                                                  | Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja OPD                                 |               | A      | 1            | OK       |  |
| 3                                                  | Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.                                                       |               | B      | 0,75         | OK       |  |
| 4                                                  | Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.                                                          |               | B      | 0,75         |          |  |
| 5                                                  | Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD                                                             |               | B      | 0,75         | OK       |  |
| <b>HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)</b> |                                                                                                                                                                          | <b>100,00</b> |        | <b>86,16</b> | <b>A</b> |  |

**KETERANGAN:**

TULIS NAMA INSTANSI/UNIT KERJA PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU SESUAI DENGAN KONTEKS

KETIK 'Y' ATAU 'T' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "Y/T"

KETIK 'A' ATAU 'B' ATAU 'C' ATAU 'D' ATAU 'E' PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU DENGAN PILIHAN "A/B/C/D/E"

# **KERTAS KERJA EVALUASI (KKE)**

**Akuntabilitas Kinerja  
Instansi Pemerintah  
Tahun 2022**

**Pada**

**DINAS KESEHATAN  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**EVALUATOR IRBAN III :  
YUDHA HERAWAN, S.E.  
NIP. 19870711 201001 1 003**

**KERTAS KERJA EVALUASI  
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

| NO | TUJUAN                                              | TUJUAN MENGGAMBARAKAN ISU STRATEGIS | TUJUAN BERORIENTASI HASIL | INDIKATOR TUJUAN                                                                                                                                  |
|----|-----------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | REHABITASI SAKIP<br>Meningkatkan usia harapan hidup | Y                                   | Y                         | Angka Kematian Ibu (AKI)<br>Angka Kematian Bayi (AKB)<br>Persentase Kepuasan Masyarakat<br>Persentase Nagari Ber-PHBS<br>Nilai Evaluasi SAKIP OPD |
| 2  |                                                     | Y/T                                 | Belum Dilai               |                                                                                                                                                   |
| 3  |                                                     | Y/T                                 | Belum Dilai               |                                                                                                                                                   |
| 4  |                                                     | Y/T                                 | Belum Dilai               |                                                                                                                                                   |
| 5  |                                                     | Y/T                                 | Belum Dilai               |                                                                                                                                                   |

**KERTAS KERJA EVALUASI  
CAPAIAN SASARAN/KINERJA**

| NO | SASARAN                                               | SAMA DENGAN<br>RENSTRA | INDIKATOR KINERJA              | SAMA DENGAN<br>RENSTRA | CAPAIAN | PERBANDINGAN<br>CAPAIAN DG N-1 |
|----|-------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------------|---------|--------------------------------|
|    | <b>IP</b>                                             |                        |                                |                        |         |                                |
|    | <b>OUTCOME</b>                                        |                        |                                |                        |         |                                |
| 1  | Menurunkan Angka Kematian pada pada Kelompok Rentan   | SAMA                   | Angka Kematian Ibu (AKI)       | SAMA                   | 100,69% | 359,61%                        |
|    |                                                       |                        | Angka Kematian Bayi (AKB)      |                        | 133,33% | 118,52%                        |
|    |                                                       |                        | Inovasi Dinas Kesehatan        |                        | 100,00% | 100,00%                        |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
| 2  | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan                 | SAMA                   | Persentase Kepuasan Masyarakat | SAMA                   | 109,00% | 96,89%                         |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
| 3  | Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat | SAMA                   | Persentase Nagari ber-PHBS     | SAMA                   | 116,00% | 125,13%                        |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |
|    |                                                       |                        |                                |                        |         |                                |

|   |                                                    |      |                          |      |         |         |
|---|----------------------------------------------------|------|--------------------------|------|---------|---------|
| 4 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja Dinas Kesehatan | SAMA | Nilai Evaluasi SAKIP OPD | SAMA | 100,00% | 100,00% |
|   |                                                    |      |                          |      |         |         |
|   |                                                    |      |                          |      |         |         |
|   |                                                    |      |                          |      |         |         |
|   |                                                    |      |                          |      |         |         |
|   |                                                    |      |                          |      |         |         |
|   |                                                    |      |                          |      | 109,84% | 150%    |
|   |                                                    |      |                          |      |         |         |
|   |                                                    |      |                          |      |         |         |

KERTAS KERJA EVALUASI  
INDIKATOR KINERJA TUJUAN dan SASARAN IP[illegible]

INDIKATOR KINERJA UTAMA IP

| NO | TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA                                    | INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  | BERKELANJUTAN SELAMA PERIODE RENSTRA | MENGEMBARKAN KONDISI | KUALITAS TARGET |                 |                                |                    | Jumlah  | KUALITAS TARGET |            |            |
|----|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|--------------------------------|--------------------|---------|-----------------|------------|------------|
|    |                                                                 |                                |                                      |                      | Selaras RPJMD   | Selaras Renstra | Relevan dengan Indikator Smart | Basis Data Menadai |         | Logis           |            |            |
| 1  | IKU SKPD<br>Menurunkan Angka Kematian pada pada Kelompok Rentan | Angka Kematian Ibu (AKI)       | Y                                    | 1                    | Y               | 1               | Y                              | 1                  | Y       | 1               | Y          | 1          |
|    |                                                                 | Angka Kematian Bayi (AKB)      | Y                                    | 1                    | Y               | 1               | Y                              | 1                  | Y       | 1               | Y          | 1          |
|    |                                                                 | Inovasi Dinas Kesehatan        | T                                    | 0                    | Y               | 1               | Y                              | 1                  | Y       | 1               | Y          | 1          |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
| 2  | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan                           | Persentase Kepuasan Masyarakat | Y                                    | 1                    | Y               | 1               | Y                              | 1                  | Y       | 1               | Y          | 1          |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
| 3  | Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat           | Persentase Nagari ber-PHBS     | Y                                    | 1                    | Y               | 1               | Y                              | 1                  | Y       | 1               | Y          | 1          |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
| 4  | Nilai Evaluasi SAKIP OPD                                        |                                | Y                                    | 1                    | Y               | 1               | Y                              | 1                  | Y       | 1               | T          | 0          |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                | Y/T                                  | Belum Dili           | Y/T             | Belum Dili      | Y/T                            | Belum Dili         | Y/T     | Belum Dili      | Belum Dili | Belum Dili |
|    |                                                                 |                                |                                      |                      | 100,00%         | 100,00%         | 83,33%                         | 100,00%            | 100,00% | 83,33%          |            |            |
|    |                                                                 |                                |                                      |                      | 100,00%         | 100,00%         | 83,33%                         | 100,00%            | 100,00% | 83,33%          |            |            |

antara berkelanjutan-menggambarkan kondisi dan kualitas target, apa tidak lebih baik jika disamakan saja mekanismenya? misal jika salah satu tidak terpenuhi, maka nilai menjadi T, sama perlakuannya