



E-KINERJA

MANUAL BOOK

APLIKASI KINERJA PNS

KABUPATEN PESISIR SELATAN

DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PESISIR SELATAN
2018



KATA PENGANTAR

Aplikasi *eKinerja* merupakan salah satu aplikasi berbasis web yang digunakan oleh Pemerintah Kabupaten/Kota untuk menganalisis kebutuhan jabatan, beban kerja jabatan dan beban kerja unit/satuan kerja organisasi sebagai dasar perhitungan prestasi kerja dan pemberian insentif kerja dengan memedomani Permendagri Nomor 4 Tahun 2005 tentang Analisis Jabatan dan Permendagri Nomor 12 tahun 2008 tentang ABK

Pembuatan buku panduan ini tentunya masih jauh dari sempurna, baik secara konteks maupun konten, untuk itu kami membuka diri untuk saran dan kritik demi perbaikan ke depan. Terima kasih kami ucapkan kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan buku panduan ini.

Painan, November 2018

Diskominfo Pessel

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	2
Daftar isi.....	3
1. Pendahuluan.....	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Manfaat	4
1.3 Tujuan	4
2. Memulai Aplikasi E-Kinerja	5
2.1 User Admin.....	6
2.2 Riwayat Hasil Pekerjaan.....	8
2.3 Daftar pejabat yang Belum Mengikuti Penilaian Kinerja	9
2.4 Daftar Pejabat yang Sudah Mengikuti Penilaian Kinerja.....	9
2.5 Menu Nominatif.....	10
2.6 Menu PNS Objek	11
2.7 Menu PNS Responden	14
2.8 Kuis Objek	16
2.9 Menu Kuis Responden	17
2.10 Menu Input Jawaban kuesioner	20
2.11 Menu Rekap	21
2.12 Menu Tabulasi	23
2.13 Menu Pemetaan.....	24
2.14 Menu Ganti Password	25

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi mengubah pekerjaan sehari-hari menjadi efektif dan efisien termasuk di dalam instansi/lembaga. Tidak heran hampir semua aspek pekerjaan yang ada saat ini ditopang oleh teknologi informasi .

Aplikasi ini dikembangkan untuk memudahkan aparatur dalam meng-input kegiatan/pekerjaan dan membuat Laporan Kerja Harian (LKH). Di samping itu aplikasi ini diharapkan mampu menjadi salah satu instrumen pendukung bagi pimpinan dalam mengambil keputusan terkait kinerja pegawai, unit dan satuan kerja.

1.2 Manfaat

1. Meningkatkan kinerja organisasi dan aparatur;
2. Menjadi salah satu instrumen dalam penataan dan penyempurnaan organisasi;
3. Menjadi alat ukur prestasi kerja organisasi dan aparatur;
4. Meningkatkan motivasi kerja PNS
5. Meningkatkan disiplin kerja PNS

1.3 Tujuan

1. Untuk meningkatkan kesejahteraan aparatur dengan mengacu pada prinsip keadilan "equal job for equal pay";
2. Mendorong terciptanya kompetisi yang sehat diantara aparatur;
3. Meningkatkan kompetensi SDM;
4. Menumbuhkan kreatifitas dan inovasi kerja yang lebih tinggi;
5. Merekam pekerjaan harian aparatur sesuai dengan jabatan dan beban kerja;

2. MEMULAI APLIKASI E-KINERJA

Aplikasi E-Kinerja adalah sistem penilaian kinerja yang juga dapat dijadikan dasar pemberian insentif kepada seluruh pegawai Pemda Pesisir Selatan, dan terintegrasi dengan Sistem Informasi Kepegawaian dan absensi pegawai.

Berikut merupakan langkah-langkah untuk mengakses aplikasi E-Kinerja, dan aplikasi E-Kinerja merupakan penilaian kinerja berbasis website yang dapat diakses secara online melalui halaman **<http://kinerja.pesisirselatankab.go.id>** dengan menggunakan Browser (Mozilla Firefox, Internet Explorer, dan Lain-Lain) pada komputer atau perangkat mobile lain yang dapat terhubung dengan internet.

■ Pada bagian Browser masukkan address url alamat aplikasi E-Kinerja seperti berikut :



■ Halaman Depan Aplikasi E-Kinerja

Pada setiap user dapat melakukan login untuk dapat memasuki aplikasi E-Kinerja. Username adalah NRK dari setiap pegawai, dan password adalah kombinasi telah ditentukan yang akan diberikan ketika sosialisasi berjalan. Username dan password di inputkan pada tempat yang telah disediakan. Hak akses pada aplikasi E-Kinerja dibedakan menjadi 4 macam yaitu : Staff, Kepala Seksi, Kepala Bidang, dan Kepala Dinas. Setiap hak akses mempunyai menu dan fasilitas yang berbeda disesuaikan dengan hak aksesnya.

e-KINERJA
Sistem Informasi Penilaian Kinerja PNS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan H. Ilyas Yakup Painan 25611, Kec. IV Jurai, Telp. 0756-22014 / Fax. 0756-22245
Website : bkpsdm.pesisirselatankab.go.id , e-Mail : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

Home | PNS Objek | PNS Responden | Kuis Objek | Kuis Responden | Input Jawaban

Login Pengguna

User id :

Password :

2018 © Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan

2.1 USER ADMIN

Admin dapat melakukan login dengan memasukan username dan password untuk melihat data-data, Master PNS Objek, PNS Responden, Kuis Responden, Input Jawaban, Rekap, Tabulasi, Pemetaan, User, Ganti Password. Jika username dan password mengisikan dengan benar maka akan menampilkan gambar sebagai berikut :



e-KINERJA

Sistem Informasi Penilaian Kinerja PNS

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Ilyas Yakup Paiman 25611, Kec. IV Jurai, Telp. 0756-22014 / Fax. 0756-22245
Website : bkpsdm.pesisirselatankab.go.id , e-Mail : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

[Home](#)
[PNS Objek](#)
[PNS Responden](#)
[Kuis Objek](#)
[Kuis Responden](#)
[Input Jawaban](#)
[Rekap](#)
[Tabulasi](#)
[Pemetaan](#)
[User](#)
[Ganti Password](#)
[Log Out](#)

Pilih PNS Objek

Input nama atau NIP :

Input Jawaban Kuisiener

Masukkan Nomor Register:

Pencarian PNS

Riwayat Hasil Kinerja

Nominatif

Nominatif PNS Objek

[Daftar PNS Objek dan Seluruh Responden](#)

[Daftar PNS Objek dan Seluruh Responden Terpilih](#)

[Daftar PNS Objek dan Seluruh Responden \(Sudah+belum dientri\)](#)

Nominatif PNS Responden

[Daftar PNS Responden](#)

[Daftar PNS Responden dan Objek](#)

Rekapitulasi

[Rekapitulasi PNS Objek Per Golongan](#)

Halaman Home user admin dapat melihat beberapa Menu dan sub menú pada aplikasi ekinerja seperti yang ditampilkan pada gambar sebagai berikut :

Riwayat Hasil Kinerja

- [Riwayat Hasil Penilaian Kinerja](#)
- [Daftar Pejabat yang belum mengikuti penilaian kinerja](#)
- [Daftar Pejabat yang sudah mengikuti penilaian kinerja](#)

Pemetaan Potensi

- [Rekapitulasi Hasil Pemetaan Potensi](#)
- [Komparasi Nilai Pemetaan Potensi dengan Penilaian Kinerja](#)
- [Grade Nilai Pemetaan Potensi dan Penilaian Kinerja](#)
- [Nominatif untuk pertimbangan Baperjakat](#)
- [Nominatif PNS yang belum Tes Pemetaan Potensi](#)

Rekapitulasi

- [Rekapitulasi PNS Objek Per Golongan](#)
- [Rekapitulasi PNS Responden Per Eselon](#)
- [Rekapitulasi PNS Responden Per Golongan](#)
- [Rekapitulasi Berkas Jawaban Responden yang telah dientrikan](#)
- [Rekapitulasi Berkas Kuesioner telah dientrikan](#)
- [Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja](#)

2018 © Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan

2.2 RIWAYAT HASIL PEKERJAAN

Riwayat Hasil Kinerja

[Riwayat Hasil Penilaian Kinerja](#)

[Daftar Pejabat yang belum mengikuti penilaian kinerja](#)

[Daftar Pejabat yang sudah mengikuti penilaian kinerja](#)

Pada Sub Menu ini Menampilkan Riwayat Hasil Penilaian Kinerja yang telah dilakukan sebelumnya.

Cetak Riwayat

Kategori PNS yang dinilai:

Instansi:

Urut daftar berdasarkan :

CLOSE X



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan H. Ilyas Yaqub Telp. (0756) 22014 , Fax (0756) 22014 Painan
email : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

**DAFTAR RIWAYAT HASIL PENILAIAN KINERJA PNS
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN 2015 s/d 20**

SKPD/Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO.	NAMA PEGAWAI YANG DINILAI	NIP	JABATAN	HASIL PENILAIAN KINERJA
				2015
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	-

2.3 DAFTAR PEJABAT YANG BELUM MENGIKUTI PENILAIAN KINERJA

Pada bagian ini Admin dapat mengetahui daftar pejabat yang belum mengikuti penilaian kinerja beserta Instansi/Perangkat Daerahnya.



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Ilyas Yaqup Telp. (0756) 22014 , Fax (0756) 22014 Painan
email : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

DAFTAR PNS STRUKTURAL YANG BELUM MENGIKUTI PENILAIAN KINERJA

NO.	NAMA PEGAWAI	NIP	JABATAN	UNIT KERJA
1	AGNES DHENO ARNAS, S.STP,MM	19920415 201206 1 001	KASUBBAG PEMERINTAHAN UMUM pada BAGIAN PEMERINTAHAN DAN OTONOMI DAERAH	SEKRETARIAT DAERAH
2	H. ALWIS DARWIS, SH	19620918 198503 1 006	KABAG UMUM	SEKRETARIAT DAERAH
3	ANDI FITRIADI AMDAR, SH	19830721 201502 1 001	KASUBBAG PERUNDANG-UNDANGAN pada BAGIAN HUKUM	SEKRETARIAT DAERAH
4	ANDI SYAFINAL, S.Pi, M.Si	19761006 200312 1 003	KABAG KESEJAHTERAAN RAKYAT	SEKRETARIAT DAERAH
5	ARIF NURMAN FLORISA, ST	19830624 201001 1 023	KASUBBAG PEMBINAAN BARANG DAN JASA pada BAGIAN PENGADAAN BARANG DAN JASA	SEKRETARIAT DAERAH
6	DONGKI AGUNG PRIBUMI, S.STPMM	19901016 201206 1 002	KASUBBAG KETATAUSAHAAN PIMPINAN pada BAGIAN UMUM	SEKRETARIAT DAERAH

2.4 DAFTAR PEJABAT YANG SUDAH MENGIKUTI PENILAIAN KINERJA

Pada bagian ini Admin dapat mengetahui daftar pejabat yang sudah mengikuti penilaian kinerja beserta Instansi/Perangkat Daerahnya.



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Ilyas Yaqup Telp. (0756) 22014 , Fax (0756) 22014 Painan
email : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

DAFTAR PNS STRUKTURAL YANG SUDAH MENGIKUTI PENILAIAN KINERJA

NO.	NAMA PEGAWAI	NIP	JABATAN	UNIT KERJA
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

2.5 MENU NOMINATIF

Nominatif

Nominatif PNS Objek

[Daftar PNS Objek dan Seluruh Responden](#)

[Daftar PNS Objek dan Seluruh Responden Terpilih](#)

[Daftar PNS Objek dan Seluruh Responden \(Sudah+belum dientri\)](#)

Nominatif PNS Responden

[Daftar PNS Responden](#)

[Daftar PNS Responden dan Objek](#)

Pada sub menú ini admin dapat mengetahui daftar pegawai yang dinilai dan seluruh pejabat penilai kuesioner (responden).



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan H. Ilyas Yaqub Telp. (0756) 22014 , Fax (0756) 22014 Painan
email : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

**DAFTAR PEGAWAI YANG DINILAI DAN SELURUH PENILAI KUESIONER PENILAIAN KINERJA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN 2018**

Hal. 1

NO.	NAMA PEGAWAI YANG DINILAI	NIP / Gol.Ru / Esel	JABATAN	INSTANSI	PENILAI
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013 Gol : IV/b Eselon : II B	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	1. Ir. ERIZON, M.T 2. SUHANDRI, SE,MM 3. YOZKI WANDRI, S.Pi. M.Si 4. IWARDI, SH 5. PESMAR, SE
2	MASYENI SRIHASTI, AMd.Keb	19740225 200312 2 003 Gol : III/a Eselon : -	BIDAN pada KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL	DINAS KESEHATAN	
3	NURAHMI HIDAYATI, AMD.RM	19861030 200902 2 001 Gol : III/b Eselon : -	PEREKAM MEDIS pada UPT PUSKESMAS BALAI SELASA	DINAS KESEHATAN	

2.6 MENU PNS OBJEK

Menu master pns objek, dapat menampilkan data-data Nominatif Objek PNS yang akan dinilai seperti melihat Nama, NIP, Golongan Ruang, Instansi, Cetak. Akan menampilkan gambar sebagai berikut :

No.	Nama	NIP	GoLRu	Instansi	Lihat	Cetak			Delete
						Kuesioner	Rekap Penilaian	Tabulasi Daftar Responden	
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013	IV/b	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA					

Untuk melihat DataPNS yang akan dinilai, maka dapat mengklik Tombol Lihat, maka akan menampilkan rincian Biodata PNS, dan juga PNS Responden yang akan menilai PNS tersebut dipilih oleh system secara acak sesuai ketentuan yang berlaku, dan akan menampilkan data seperti gambar dibawah ini.

PNS Objek

	Nomor Register :	1514-xxxx
	Nama :	AHDA YANUAR, S.Kom
	NIP :	19670101 199003 1 013
	Pangkat / Gol.Ru :	PEMBINA TK I (IV/b)
	Jabatan :	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	Eselon :	II.B
	Instansi :	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PNS Responden

PNS penilai terdiri dari 15 orang yang dipilih oleh SKPD yang bersangkutan, yang kemudian dipilih 10 orang secara acak oleh sistem sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

No.	Nama	NIP	Jabatan	
1	Ir. ERIZON, M.T	19630323 199003 1 005	SEKDA SEKRETARIAT DAERAH	✗
2	SUHANDRI, SE,MM	19700608 200212 1 003	KEPALA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH	✗
3	YOZKI WANDRI, S.Pi. M.Si	19750101 200003 1 003	KEPALA BADAN PERENCANAAN DAERAH, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN BADAN PERENCANAAN DAERAH, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN	✗
4	IWARDI, SH	19670607 199503 1 005	SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	✗

Jika pada tahun sebelumnya penilaian kinerja dilakukan terhadap pejabat struktural, maka pada tahun ini penilaian dilakukan terhadap PNS fungsional umum dan fungsional tertentu. Metode penilaian dilakukan oleh beberapa orang penilai yang memiliki hubungan kerja secara langsung dan/atau tidak langsung dengan menggunakan kuesioner yang bersifat tertutup. Adapun yang menjadi penilainya adalah atasan langsung, rekan selevel, serta bawahan bagi yang telah berjabatan. Laporan hasil penilaian kinerja bermanfaat dalam rangka kepentingan manajemen kepegawaian Pemerintah Daerah, yaitu: Promosi; Mutasi/rotasi; Pendidikan dan pelatihan, remunerasi, Demosi, Bimbingan dan Konseling, atau kepentingan lain terkait manajemen kepegawaian yang diperbolehkan oleh peraturan perundang-undangan. Untuk melihat Data kuesioner PNS yang dinilai dapat melakukan klik tombol kuesioner.

KUESIONER

PENILAIAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

Kuesioner:

B

Nomor Register : 1514001401

Catatan:

1. Setiap soal terdiri dari 5 (lima) kategori jawaban yaitu Baik Sekali (BS), Baik (B), Cukup (C), Kurang (K), Kurang Sekali (KS).
2. Jawaban harus dipilih salah satu dari 5 (lima) jawaban yang tersedia dengan pertimbangan kategorinya yaitu:

JAWABAN	DIPILIH APABILA
Baik Sekali (BS)	Memenuhi 84.01% atau lebih kondisi yang diharapkan
Baik (B)	Memenuhi antara 68.01% sampai dengan 84% kondisi yang diharapkan
Cukup (C)	Memenuhi antara 52.01% sampai dengan 68% kondisi yang diharapkan
Kurang (K)	Memenuhi antara 36.01% sampai dengan 52% kondisi yang diharapkan
Kurang Sekali (KS)	Memenuhi sampai dengan 36% kondisi yang diharapkan

3. Berikan tanda X atau V pada kolom jawaban yang saudara anggap paling sesuai.
4. Penilai tidak boleh memilih lebih dari 1 (satu) jawaban dan juga tidak boleh tidak memilih satupun jawaban yang tersedia.

LAMPIRAN I : PERATURAN BUPATI PESISIR SELATAN
NOMOR : 75 TAHUN 2018
TANGGAL : 15 OKTOBER 2018
TENTANG : PEDOMAN PENYELENGGARAAN PENILAIAN KINERJA
DALAM PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI
SIPII DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN
PESISIR SELATAN

Terdapat Tombol Laporan Penilaian pada Menu PNS Objek.

Disini dapat diketahui Hasil Penilaian Kinerja PNS tersebut. Disini dapat diketahui Indikator Penilaian Kinerja.

LAPORAN HASIL PENILAIAN KINERJA

PEGAWAI NEGERI SIPIL PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

**Pegawai yang dinilai**

Nama : AHDA YANUAR, S.Kom
NIP : 19670101 199003 1 013
Pangkat / Gol.Ru : PEMBINA TK I (IV/b)
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
Eselon : II.B
Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

Hasil Penilaian kinerja

No.	VARIABEL / INDIKATOR / SUBINDIKATOR	NILAI	KATEGORI KINERJA
1	2	3	4
	KINERJA KESELURUHAN	91.69	Baik Sekali
I	CAPAIAN KINERJA	93.34	Baik Sekali
	A. Capaian Pelaksanaan Kegiatan/Program	86.67	Baik Sekali
	B. Pelaksanaan Kegiatan Individu	100	Baik Sekali
	C. Kualitas Pelayanan	-	-
II	KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN	90.04	Baik Sekali

2.7 MENU PNS RESPONDEN

Pada menu PNS Responden ini kita akan mengetahui PNS yang terlibat dalam penilaian kinerja PNS tersebut akan ditampilkan pada laman ini sebagai berikut :

Nominatif PNS Responden

Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Nama	NIP	Gol.Ru	Instansi	Lihat	Cetak Kuesioner	Delete
1	IWARDI, SH	19670607 199503 1 005	IV/b	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA			
2	PESMAR, SE	19670223 199703 1 002	IV/a	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA			

Setelah memilih tanggal pada kalender (Untuk menginput tanggal mundur selamat tujuh hari) kemudian system akan menampilkan pencarian aktifitas utama dan aktifitas umum kemudian klik Button Laporkan . Akan menampilkan gambar sebagai berikut :

PNS Responden

	Nomor Register	: 14-xxxx
	Nama	: PESMAR, SE
	NIP	: 19670223 199703 1 002
	Pangkat / Gol.Ru	: PEMBINA (IV/a)
	Jabatan	: KABID MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA
	Eselon	: III.B
	Instansi	: BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PNS Objek

PNS Objek adalah PNS yang kinerjanya akan dinilai oleh PNS Responden.

No.	Nama	NIP	Jabatan	
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013	KABID MUTASI DAN PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA	
Entry baru: OK				

Pada form ini menampilkan data PNS Responden yang akan menilai Kinerja PNS Objek yang bersangkutan.

2.8 KUIS OBJEK

Kuis Objek ini akan menampilkan Objek PNS yang akan dinilai dan Admin bisa melakukan pencetakan dengan melakukan tombol cetak. Dapat dilihat pada gambar sebagai berikut :



e-KINERJA
Sistem Informasi Penilaian Kinerja PNS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan H. Ilyas Yakup Painan 25611, Kec. IV Jural, Telp. 0756-22014 / Fax. 0756-22245
Website : bkpsdm.pesisirselatankab.go.id , e-Mail : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

Home | PNS Objek | PNS Responden | Kuis Objek | Kuis Responden | Input Jawaban | Rekap | Tabulasi | Pemetaan | User | Ganti Password | Log Out

Nominatif PNS Objek

Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Nama	NIP	Gol.Ru	Instansi	Cetak
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013	IV/b	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	☐

2018 © Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan

Ketika dilakukan pencetakan maka akan menampilkan gambar sebagai berikut :

LAMPIRAN I : PERATURAN BUPATI PESISIR SELATAN
NOMOR : 75 TAHUN 2018
TANGGAL : 15 OKTOBER 2018
TENTANG : PEDOMAN PENYELENGGARAAN PENILAIAN KINERJA
DALAM PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI
SIPII DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN
PESISIR SELATAN

PEGAWAI YANG DINILAI

Nama : AHDA YANUAR, S.Kom
NIP : 19670101 199003 1 013
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA
Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA



PENILAI

Nama : Ir. ERIZON, M.T
NIP : 19630323 199003 1 005
Jabatan : SEKDA
Instansi : SEKRETARIAT DAERAH

*Kolom yang memuat identitas ini harap digunting dan dimasukkan oleh tim sekretariat segera setelah kuesioner ini selesai dikumpulkan.

2.9 MENU KUIS RESPONDEN

Menu Kuis Responden ini akan menampilkan Formulir Kuesioner Penilaian Kinerja PNS

Objek seperti terlihat pada gambar sebagai berikut :



e-KINERJA
Sistem Informasi Penilaian Kinerja PNS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan H. Ilyas Yakup Painan 25611, Kec. IV Jural, Telp. 0756-22014 / Fax. 0756-22245
Website : bkpsdm.pesisirselatankab.go.id , e-Mail : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

Home | PNS Objek | **PNS Responden** | Kuis Objek | Kuis Responden | Input Jawaban | Rekap | Tabulasi | Pemetaan | User | Ganti Password | Log Out

Nominatif PNS Responden

Instansi :

No.	Nama	NIP	Gol.Ru	Instansi	Cetak
1	IWARDI, SH	19670607 199503 1 005	IV/b	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
2	PESMAR, SE	19670223 199703 1 002	IV/a	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	

Cetak

KUESIONER PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN

PENILAI

Nama : IWARDI, SH
NIP : 19670607 199503 1 005
Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PNS YANG DINILAI

No	Foto	Nama/NIP	Jabatan	Instansi	Nomor Register	Tipe Kuesioner
1		AHDA YANUAR, S.Kom 19670101 199003 1 013	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	1514001404	B

Catatan:

1. Setiap soal terdiri dari 5 (lima) kategori jawaban yaitu Baik Sekali (BS), Baik (B), Cukup (C), Kurang (K), Kurang Sekali (KS).
2. Jawaban harus dipilih salah satu dari 5 (lima) jawaban yang tersedia dengan pertimbangan kategorinya yaitu:

JAWABAN	DIPILIH APABILA
Baik Sekali (BS)	Memenuhi 84.01% atau lebih kondisi yang diharapkan
Baik (B)	Memenuhi antara 68.01% sampai dengan 84% kondisi yang diharapkan
Cukup (C)	Memenuhi antara 52.01% sampai dengan 68% kondisi yang diharapkan
Kurang (K)	Memenuhi antara 36.01% sampai dengan 52% kondisi yang diharapkan
Kurang Sekali (KS)	Memenuhi sampai dengan 36% kondisi yang diharapkan

3. Berikan tanda **X** atau **V** pada kolom jawaban yang saudara anggap paling sesuai.
4. Penilai tidak boleh memilih lebih dari 1 (satu) jawaban dan juga tidak boleh tidak memilih satupun jawaban yang tersedia.

**Kolom yang memuat identitas ini harap digunting dan dimusnahkan oleh tim sekretariat segera setelah kuesioner ini selesai dikumpulkan.

Kuesioner:
B

1514001404



AHDA YANUAR, S.Kom

I. CAPAIAN KINERJA

A. Capaian Pelaksanaan Kegiatan/Program

	BS	B	C	K	KS
1.					
2.					
3.					

B. Pelaksanaan Kegiatan Individu

1.					
2.					
3.					

C. Kualitas Pelayanan

Poin ini tidak dinilai untuk PNS yang bersangkutan

II. KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN

A. Pengetahuan

	BS	B	C	K	KS
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					

B. Keahlian/Keterampilan

1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

C. Perilaku

C1. Kepemimpinan Untuk Mencapai Hasil Kerja

	BS	B	C	K	KS
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					

C2. Komitmen Terhadap Pelaksanaan Pekerjaan

1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					

C3. Orientasi Terhadap Pelayanan

1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

C4. Pegawai Pembelajar (*Learning employee*)

1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					

C5. Kerjasama dengan wujud sinergi dalam mencapai kinerja optimal

1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					

C6. Disiplin melaksanakan ketentuan yang terkait pelaksanaan pekerjaan

1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					

2.10 MENU INPUT JAWABAN KUESIONER

Menu Input Jawaban Kuesioner dapat menampilkan data sasaran kerja. Pada halaman Input Jawabab ini berfungsi untuk menambahkan sasaran, menambahkan kegiatan. Akan menampilkan gambar sebagai berikut :



Input Jawaban Kuesioner : 1514001404

Masukkan jawaban dengan angka:

- 5 --> Baik Sekali (BS)
- 4 --> Baik (B)
- 3 --> Cukup (C)
- 2 --> Kurang (K)
- 1 --> Kurang Sekali (KS)

Input Hasil Jawaban

I. CAPAIAN KINERJA

A. Capaian Pelaksanaan Kegiatan/Program

1.
2.
3.

C.3 Orientasi Terhadap Pelayanan

- | | | | |
|----|----------------------|----|----------------------|
| 1. | <input type="text"/> | 4. | <input type="text"/> |
| 2. | <input type="text"/> | 5. | <input type="text"/> |
| 3. | <input type="text"/> | | |

C.4 Pegawai Pembelajar (*Learning employee*)

- | | | | |
|----|----------------------|----|----------------------|
| 1. | <input type="text"/> | 4. | <input type="text"/> |
| 2. | <input type="text"/> | 5. | <input type="text"/> |
| 3. | <input type="text"/> | 6. | <input type="text"/> |

C.5 Kerjasama dengan wujud sinergi dalam mencapai kinerja optimal

- | | | | |
|----|----------------------|----|----------------------|
| 1. | <input type="text"/> | 4. | <input type="text"/> |
| 2. | <input type="text"/> | 5. | <input type="text"/> |
| 3. | <input type="text"/> | 6. | <input type="text"/> |

C.6 Disiplin melaksanakan ketentuan yang terkait pelaksanaan pekerjaan

- | | | | | | |
|----|----------------------|----|----------------------|----|----------------------|
| 1. | <input type="text"/> | 4. | <input type="text"/> | 7. | <input type="text"/> |
| 2. | <input type="text"/> | 5. | <input type="text"/> | 8. | <input type="text"/> |
| 3. | <input type="text"/> | 6. | <input type="text"/> | | |

Simpan

- Klik Tombol Simpan untuk menyimpan jawaban hasil kuesioner sebelumnya.

2.11 MENU REKAP

Menu Rekap ini berfungsi untuk menampilkan laporan hasil penilaian kinerja PNS yang telah selesai dinilai. Dapat dilihat pada gambar sebagai berikut :

Nominatif PNS yang telah dinilai

Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Nama	NIP	Gol.Ru	Instansi	Cetak
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013	IV/b	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	

[Cetak](#)

- Klik Tombol Cetak untuk melihat Rincian hasil Laporan Hasil Penilaian Kinerja PNS Objek

LAPORAN HASIL PENILAIAN KINERJA

PEGAWAI NEGERI SIPIL PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN



Pegawai yang dinilai

Nama : AHDA YANUAR, S.Kom
 NIP : 19670101 199003 1 013
 Pangkat / Gol.Ru : PEMBINA TK I (IV/b)
 Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 Eselon : II.B
 Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Hasil Penilaian kinerja

No.	VARIABEL / INDIKATOR / SUBINDIKATOR	NILAI	KATEGORI KINERJA
1	2	3	4
	KINERJA KESELURUHAN	91.69	Baik Sekali
I	CAPAIAN KINERJA	93.34	Baik Sekali
	A. Capaian Pelaksanaan Kegiatan/Program	86.67	Baik Sekali
	B. Pelaksanaan Kegiatan Individu	100	Baik Sekali

2.12 MENU TABULASI

Menu Tabulasi ini berguna untuk melihat tabulasi nilai para PNS objek yang dinilai, dapat dilihat pada gambar sebagai berikut :



e-KINERJA

Sistem Informasi Penilaian Kinerja PNS

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan H. Ilyas Yakup Painan 25611, Kec. IV Jurai, Telp. 0756-22014 / Fax: 0756-22245
Website : bkpsdm.pesisirselatankab.go.id , e-Mail : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

[Home](#) | [PNS Objek](#) | [PNS Responden](#) | [Kuis Objek](#) | [Kuis Responden](#) | [Input Jawaban](#) | [Rekap](#) | [Tabulasi](#) | [Pemetaan](#) | [User](#) | [Ganti Password](#) | [Log Out](#)

Nominatif PNS yang telah dinilai

Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Nama	NIP	Gol.Ru	Instansi	Cetak Tabulasi
1	AHDA YANUAR, S.Kom	19670101 199003 1 013	IV/b	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	

2018 © Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan

Laporan Tabulasi Nilai PNS Objek

DAFTAR TABULASI DATA PENILAIAN KINERJA PNS KABUPATEN PESIR SELATAN



Pegawai yang dinilai
 Nama : **AHDA YANUAR, S.Kom**
 NIP : 19670101 199003 1 013
 Pangkat / Gol.Ru : PEMBINA TK I (IV/b)
 Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 Instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO.	NAMA RESPONDEN / NIP	JABATAN	INSTANSI	CAPAIAN KINERJA				KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN								HASIL KINERJA		
				Cap. Lak. Kegi- atan	Lak. Keg. Indi- vidu	Pela- nyanan	Total	Penge- tahuan	Keah- lian/ Kete- rampi- lan	Perilaku						Total	TOTAL	KATEGORI
										Pim.	Komit	Layanan	Belajar	Kerjasama	Disiplin			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	avg(8+17)	19
1	Ir. ERIZON, MT 19630323 199003 1 005	SEKDA	SEKRETARIAT DAERAH	86.67	100	0	93.34	90	88	91.43	97.78	96	86.67	93.33	87.5	90.04	91.69	Baik Sekali
NILAI TOTAL				86.67	100	0	93.34	90	88	91.43	97.78	96	86.67	93.33	87.5	90.04	91.69	Baik Sekali

2.13 MENU PEMETAAN

Menu Pemetaan ini digunakan untuk melihat nilai pemetaan potensi PNS Objek yang dinilai, dapat dilihat pada gambar sebagai berikut :



- Masukkan Nama atau NIP yang bersangkutan kemudian Klik Tombol OK maka akan tampil gambar sebagai berikut :

Nilai Pemetaan PNS

	Nama	:	AHDA YANUAR, S.Kom
	NIP	:	19670101 199003 1 013
	Pangkat / Gol.Ru	:	PEMBINA TK I (IV/b)
	Jabatan	:	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	Eselon	:	II.B
	Instansi	:	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Penilaian Kinerja		
Tahun	Nilai	Kategori
Kinerja belum dinilai		

Pemetaan Potensi			
Tahun	Nilai	Kategori	Opsi
2017	80	Sangat Baik	Del

2.14 MENU GANTI PASSWORD

Menu Ganti Password ini berguna bagi pengguna jika ingin mengganti Password lama dan merubah ke password baru. Dapat dilihat pada gambar sebagai berikut :



The screenshot displays the e-KINERJA web application interface. At the top, there is a header banner with the PESIR SELATAN logo on the left and the text "e-KINERJA Sistem Informasi Penilaian Kinerja PNS" on the right. Below this, the full name of the organization, "BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA", is listed along with its address, telephone, fax, website, and email. A navigation menu follows, containing links such as Home, PNS Objek, PNS Responden, Kuis Objek, Kuis Responden, Input Jawaban, Rekap, Tabulasi, Pemetaan, User, Ganti Password, and Log Out. The "Ganti Password" link is highlighted. Below the navigation menu, the "Ganti Password" page is shown, featuring a form with the following fields: "User id*" (pre-filled with "admin"), "Password Lama", "Password Baru", and "Ulangi Password Baru". Each field is preceded by a colon and followed by a text input box. At the bottom of the form is an "Edit Password" button. The footer of the page contains the copyright notice: "2018 © Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan".

e-KINERJA
Sistem Informasi Penilaian Kinerja PNS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan H. Ilyas Yakup Painan 25611, Kec. IV Jural, Telp. 0756-22014 / Fax. 0756-22245
Website : bkpsdm.pesisirselatankab.go.id , e-Mail : bkpsdm@pesisirselatankab.go.id

Home PNS Objek PNS Responden Kuis Objek Kuis Responden Input Jawaban Rekap Tabulasi Pemetaan User **Ganti Password** Log Out

Ganti Password

User id* : admin

Password Lama :

Password Baru :

Ulangi Password Baru :

2018 © Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan