



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2021

PADA
KECAMATAN IV JURAI
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NOMOR : 706/1011/LHE-LKj/Insp-PS/III/2022
TANGGAL : 29 MARET 2022



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

HASIL EVALUASI ATAS SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

PADA : PEMERINTAH KABUPATEN PESISIRSELATAN
SATUAN/UNIT KERJA : KANTOR KECAMATAN IV JURAI
TAHUN EVALUASI : 2021

I. PENDAHULUAN

A. DASAR HUKUM EVALUASI

1. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan atas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah.
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah, tanggal 10 Agustus 2021
6. Keputusan Bupati Pesisir Selatan Nomor: 700/768/Kpts/BPT-PS/2021, tentang pogram Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Resiko pada Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022, tanggal 31 Desember 2021.
7. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp/II/2022, tanggal 3 Januari 2022;
8. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;

9. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/855/Kpts/Insp-PS/2022 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021, tanggal 21 Maret 2022;
10. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/885/Insp-PS/III/2022, tanggal 22 Maret 2022.

B. JANGKA WAKTU EVALUASI

Dari tanggal 24 Maret s.d 28 Maret 2022 (3 hari kerja)

C. TAHUN YANG DIEVALUASI

Tahun 2021

D. SUSUNAN TIM EVALUASI

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1. Rusdiyanto, S.H., M. Hum | : Penanggung Jawab |
| 2. Afrijon, S.H. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yandri, S.H., M.M. | : Pengendali Teknis |
| 4. Nurlaili, S.H., M.M. | : Ketua Tim |
| 5. Syafridal, S.S.T. | : Anggota |
| 6. Arwen Candra, S.E. | : Anggota |
| 7. Donis Prianto, S.H. | : Anggota |
| 8. Rici Isnanda, S. AP. | : Anggota |
| 9. Zulfakri, S.T. | : Anggota |
| 10. Ariq Nurawza, S.E. | : Anggota |

E. METODOLOGI EVALUASI

Evaluasi dilaksanakan dengan melakukan Reviu dan Wawancara tertulis terhadap penerapan manajemen kinerja pada OPD yang dievaluasi melalui penerapan dokumen - dokumen RPJMD, Renstra, Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Perjanjian Kinerja (PK), Indikator Kinerja Utama (IKU), Matriks 5 (lima) Tahunan, Laporan Kinerja (LKj) dan dokumen lainnya sebagai bukti fisik.

F. TUJUAN EVALUASI

1. Menilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

G. ASPEK YANG DINILAI DALAM EVALUASI

Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen dasar manajemen kinerja, yang meliputi :

a.	Perencanaan Kinerja (Bobot 30%)	:	a. Evaluasi terhadap Rencana Strategis (10%) meliputi Pemenuhan Renstra (2%), Kualitas Renstra (5%), Implementasi Renstra (3%) b. Evaluasi terhadap Perencanaan Kinerja Tahunan terdiri dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Perjanjian Kinerja (PK) (20%) meliputi Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan (4%), Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan (10%), Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6%)
b.	Pengukuran Kinerja (Bobot 25%)	:	a. Evaluasi terhadap Pemenuhan Pengukuran (5%) b. Evaluasi terhadap Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Evaluasi terhadap Implementasi Pengukuran (7,5%)
c.	Pelaporan Kinerja (Bobot 15%)	:	a. Evaluasi terhadap Pemenuhan Pelaporan (3%) b. Evaluasi terhadap Penyajian Informasi Kinerja (7,5%) c. Evaluasi terhadap Pemanfaatan Informasi Kinerja (4,5%)
d.	Evaluasi Internal (Bobot 10%)	:	a. Evaluasi terhadap Pemenuhan Evaluasi (2%) b. Evaluasi terhadap Kualitas Evaluasi (5%) c. Evaluasi terhadap Pemanfaatan Evaluasi (3%)
e.	Pencapaian Sasaran/ Kinerja organisasi (Bobot 20%)	:	a. Evaluasi terhadap Kinerja yang dilaporkan (Output) (5%) b. Evaluasi terhadap Kinerja yang dilaporkan (Outcome) (10%) c. Kinerja lainnya (5%)

H. KATEGORI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	>90-100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80-90	Memuaskan, Memimpin Perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel
3.	BB	>70-80	Sangat Baik, akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kerja yang andal
4.	B	>60-70	Baik, Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan
5.	CC	>50-60	Cukup (memadai), akuntabilitas kinerjanya sudah cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.

6.	C	>30-50	Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan monitor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0-30	Sangat Kurang, sistem tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

I. KETERBATASAN DALAM EVALUASI

Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan.

II. HASIL EVALUASI

Berdasarkan hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2021, Kantor Kecamatan IV Jurai Kabupaten Pesisir Selatan memperoleh nilai **70,95 %**, kategori **BB** dengan pengertian AKIP Kantor Kecamatan IV Jurai Sangat Baik, Memimpin Perubahan, akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kerja yang andal.

A. PERENCANAAN KINERJA

Nilai hasil evaluasi terhadap Perencanaan Kinerja sebesar **24,30%** dengan penjelasan :

1. Renstra sudah disusun yang memuat visi, misi, tujuan, Sasaran, indikator tujuan, indikator sasaran serta target jangka menengah, indikator tujuan merupakan dampak atau manfaat dari sasaran. Target indikator tujuan belum ditetapkan, masih melekat dengan target sasaran.
2. Telah dirumuskan indikator sasaran yang berorientasi outcome dengan penetapan target yang cukup baik sesuai dengan kemampuan Kantor Kecamatan IV Jurai untuk mencapainya.
3. Program/kegiatan yang direncanakan cukup untuk mendukung pencapaian sasaran strategis yang ditetapkan.
4. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Perjanjian Kinerja (PK) telah dibuat mulai dari tingkat Eselon III sampai dengan staf. Penyusunan PK telah sesuai dengan *cascading*.
5. Telah terdapat Rencana Aksi untuk mencapai sasaran strategis dan telah dipantau capaiannya secara periodik, namun pembahasan reguler dan bertahap masih fokus pada realisasi program dan kegiatan tidak langsung dikaitkan dengan capaian indikator kinerja.

4. Evaluasi rencana aksi baru sampai tahap penyampaian hambatan dan kendala, belum terdapat langkah/upaya serta arahan agar pelaksanaan kinerja sesuai dengan rencana yang ditetapkan.
5. Hasil evaluasi rencana aksi belum menunjukkan perbaikan setiap periode, baru sebatas penyampaian capaian target, hambatan dan kendala.

E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI

Nilai hasil evaluasi terhadap Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi sebesar **13,35 %** dengan penjelasan :

1. Secara umum target kinerja yang diperjanjikan tahun 2021 tercapai, namun terdapat target kinerja.
2. Telah terdapat inovasi dalam manajemen kinerja namun belum dikaitkan dengan insentif/*merit system*.

III. REKOMENDASI

Terhadap hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Kecamatan IV Jurai direkomendasikan sebagai berikut:

A. PERENCANAAN KINERJA

1. Menetapkan indikator tujuan yang merupakan dampak/*impact* dari sasaran, tidak sama dengan indikator sasaran.
2. Menetapkan target indikator tujuan, minimal untuk target indikator tujuan tahun akhir Renstra.
3. Melakukan monitoring/evaluasi terhadap Rencana Aksi secara periodik dan memanfaatkan dalam pengorganisasian program dan kegiatan. Hambatan dan kendala dalam monitoring/evaluasi Rencana Aksi harus dijadikan acuan dalam upaya mencapai target kinerja.

B. PENGUKURAN KINERJA

1. Melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang mulai dari tingkat staf sampai dengan eselon IV, dan kinerja eselon III dipantau secara periodik, tidak hanya terbatas pada realisasi fisik dan keuangan program/kegiatan.
2. Agar IKU dimanfaatkan dalam perbaikan perencanaan dan penganggaran sehingga program/kegiatan dan anggaran dari tahun ke tahun selaras dengan kinerja yang akan dicapai.
3. Optimalkan pengukuran kinerja menggunakan Teknologi Informasi.
4. Melakukan penerapan *reward* kepada pegawai dengan kinerja baik dan *punishment* untuk pegawai yang tidak dapat mencapai target kinerja.
5. IKU harus direviu secara berkala, sehingga dapat digunakan untuk dokumen perencanaan tahunan seperti RKT dan PK.

C. PELAPORAN KINERJA

1. Laporan kinerja harus menjelaskan cara menetapkan target yang diperjanjikan.
2. Efisiensi penggunaan sumber daya harus disajikan dengan menggunakan data yang akurat dan handal, tidak hanya menyajikan sisa anggaran.
3. Laporan kinerja harus dimanfaatkan dalam menilai dan memperbaiki pelaksanaan program/kegiatan, digunakan untuk peningkatan kinerja dan dijadikan dasar dalam penilaian kinerja.

D. EVALUASI INTERNAL

1. Melaksanakan evaluasi kinerja dan pemantauan tindak lanjut hasil evaluasi internal untuk mengetahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan dimasa yang akan datang.
2. Melaksanakan evaluasi rencana aksi terhadap capaian kinerja yang dikaitkan dengan program dan kegiatan pendukungnya.
3. Agar hasil evaluasi dapat dimanfaatkan sepenuhnya oleh organisasi dalam bentuk pemberian rekomendasi-rekomendasi perbaikan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan.

E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI

1. Agar dalam penetapan target telah melalui perhitungan dan perkiraan yang memadai, agar seluruh target yang ditetapkan dapat dicapai.
2. Agar setiap rekomendasi perbaikan yang disarankan ditindaklanjuti untuk perbaikan kinerja.
3. Meningkatkan capaian kinerja setiap tahunnya agar kinerja lebih baik dan tahun sebelumnya.
4. Agar capaian kinerja dikaitkan dengan pembayaran tunjangan kinerja.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi ini disampaikan untuk dapat ditindak lanjuti sebagaimana mestinya.


INSPEKTUR
RUSDIYANTO, S. H., M. Hum
Pembina Utama Muda
NIP. 19661112 199203 1 008

KERTAS KERJA EVALUASI (KKE) LAPORAN KINERJA 2021

**PADA
KANTOR KECAMATAN IV JURAI
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

EVALUATOR IRBAN V :

YANDRI, S.H., M.M
NIP. 19691107 198903 1 002

Painan, 28Maret 2022

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN IV JURAI**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
			Y/T	NILAI		
1	2		3	4	5	10
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	80,99%	24,30		
I.	PERENCANAAN STRATEGIS (10%)	10,00	78,47%	7,85		
a.	PEMENUHAN RENSTRA (2%)	2,00	86,11%	1,72		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK	
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		B	0,75	OK	
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		B	0,75	OK	
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK	
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		B	0,75	OK	
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		B	0,75	OK	
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		B	0,75	OK	
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b.	KUALITAS RENSTRA (5%)	5,00	87,50%	4,38		
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1	OK	KKE3
13	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0,75	OK	
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		B	0,75	OK	
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPMD		B	0,75	OK	
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		B	0,75	OK	
c.	IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)	3,00	58,33%	1,75		
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		B	0,75	OK	
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		C	0,5	OK	
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala		C	0,5	OK	
II.	PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)	20,00	82,25%	16,45		
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	4,00	93,75%	3,75		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1	OK	
3	PK telah menyajikan IKU		B	0,75	OK	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	10,00	85,00%	8,50		
5	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0,75	OK	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		B	0,75	OK	
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		B	0,75	OK	
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		B	0,75	OK	
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		B	0,75	OK	
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK	

13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		B	0,75	OK	
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK	
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6,00	70,00%	4,20		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		C	0,5	OK	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		C	0,5	OK	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan		B	0,75	OK	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0,75	OK	
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	65,83%	16,46		
I.	PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	5,00	87,50%	4,38		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		B	0,75		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		B	0,75	OK	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK	
II.	KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)	12,50	66,67%	8,33		
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK	KKE3
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja		A	1	OK	KKE3
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP					
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75	OK	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		B	0,75	OK	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0,75	OK	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0,75	OK	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		C	0,5	OK	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester)		C	0,5	OK	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		T	0	OK	
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)	7,50	50,00%	3,75		
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		C	0,5	OK	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0,5	OK	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		C	0,5	OK	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment		C	0,5	OK	
19	IKU telah direvisi secara berkala		C	0,5	OK	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0,5	OK	
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00	71,89%	10,78		
I.	PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3,00	93,75%	2,81		
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1	OK	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		B	0,75	OK	

II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7,50	70,29%	5,27	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		B	0,75	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		B	0,75	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		B	0,75	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		B	0,75	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		B	0,67	OK
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0,75	OK
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		C	0,5	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	60,00%	2,70	
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1	OK
14	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan		C	0,5	OK
15	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi		C	0,5	OK
16	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja		C	0,5	OK
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		C	0,5	OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	60,62%	6,06	
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	90,33%	1,81	
1	Terdapat pedoman/SOP evaluasi kinerja internal organisasi		Y	1	
2	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatanrya		Y	1	
3	Evaluasi program telah dilakukan		Y	1	
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		B	0,67	OK
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1	
6	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan		B	0,75	OK
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	55,10%	2,76	
9	Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		B	0,67	OK
10	Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		B	0,75	OK
11	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja menggambarkan akuntabilitas kinerja yang dievaluasi		B	0,75	OK
12	Evaluasi akuntabilitas kinerja telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK
15	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		C	0,5	OK
16	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK
17	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK
18	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		C	0,5	OK

19	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK	
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		C	0,34	OK	
III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)		3,00	50,00%	1,50		
21	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		C	0,5	OK	
22	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		C	0,5	OK	
23	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja		C	0,5	OK	
24	Kualitas implementasi sapk SKPD telah mengalami peningkatan		C	0,5	OK	
25	Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		C	0,5	OK	
26	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		C	0,5	OK	
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20,00	66,75%	13,35		
KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)		15,00	79,00%	11,85		
4	Target dapat dicapai			5,10		KKEH
5	Capaian kinerja lebih baik dan tahun sebelumnya			3,75		KKEH
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			3,00		KKEH
KINERJA LAINNYA (5%)		5,00	30,00%	1,50		
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			1,50		KKEH
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0,00		KKEH
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		100,00		70,95	BB	

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
			E.11	E.12		
	IP					
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif. c. Belum ada inovasi	B	0,5		
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a. SKPD memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan bersifat jangka panjang b. SKPD (pernah) memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan penghargaan atau pengakuan tersebut masih berlaku saat dilaporkan c. Tidak ada penghargaan nasional atau penghargaan sudah berlaku (expired) - Nama Penghargaan			C	0
		Persentase pemenuhan kriteria		50,00%		0,00%

KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENSI HASIL			ORIENSI HASIL		ORIENTASI HASIL	
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD				
1	Meningkatnya penyelenggaraan pembangunan ekonomi dan sosial kemasyarakatan	Y	1	Terkoordinasikannya penyelenggaraan pembangunan disegala bidang	Y	1		
2	Meningkatnya penyeleggaraan pemerintahan yang baik dan bersih	Y	1	Terwujudnya pemerintahan yang baik dan bersih	Y	1		
3	Meningkatnya kualitas aparatur Kantor Camat IV Jurai	Y	1	Terwujudnya aparatur kecamatan yang profesional	Y	1		
4	Mengefektifkan pelayanan prima bagi masyarakat	Y	1	Meningkatnya kualitas pelayanan bagi masyarakat	Y	1		
5		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
6		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
7		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
8		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
9		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
10		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
11		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
12		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
13		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
14		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
15		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
16		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
17		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
18		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
19		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
20		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
21		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
22		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
23		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
24		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
25		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
26		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
27		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
28		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
29		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
30		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
				PK SKPD				
1				Peningkatan Nilai Laki Kantor Camat IV Jurai			Y	1
2				Meningkatnya kelancaran pelayanan administrasi serta penyediaan sarana dan prasarana yang			Y	1
3				Meningkatnya pembinaan dan fasilitas pemerintahan nagari			Y	1
4				Meningkatnya fasilitas kegiatan keagamaan			Y	1
5				Meningkatnya kebutuhan masyarakat yang			Y	1
6							Y/T	Belum Disi
7							Y/T	Belum Disi
8							Y/T	Belum Disi
9							Y/T	Belum Disi
10							Y/T	Belum Disi
11							Y/T	Belum Disi
12							Y/T	Belum Disi
13							Y/T	Belum Disi
14							Y/T	Belum Disi
15							Y/T	Belum Disi
16							Y/T	Belum Disi
17							Y/T	Belum Disi
18							Y/T	Belum Disi
19							Y/T	Belum Disi
20							Y/T	Belum Disi
21							Y/T	Belum Disi
22							Y/T	Belum Disi
23							Y/T	Belum Disi
24							Y/T	Belum Disi
25							Y/T	Belum Disi
26							Y/T	Belum Disi
27							Y/T	Belum Disi
28							Y/T	Belum Disi
29							Y/T	Belum Disi
30							Y/T	Belum Disi
			100,00%			100,00%		100,00%

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN IP

[illegible]

[illegible]

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA SASARAN IP**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN							PENGUKURAN	
			RENSTRA IP		PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP	
1	Terkoordinasikannya penyelenggaraan pembangunan disegala bidang	Nilai lakip Kecamatan IV Jurai	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
2	Terwujudnya pemerintahan yang baik dan bersih	Indek Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
3	Terwujudnya aparatur kecamatan yang profesional	Jumlah Nagan yang menerapkan tata kelola keuangan dan pemerintahan yang Baik	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
4	Meningkatnya kualitas pelayanan bagi masyarakat	Melaksanakan monitoring pada masjid yang memiliki TPG dan subuh berjamaah	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1
			Y	1		Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
10	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
11	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
12	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
13	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
14	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
15	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
16	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT**

Jln. Pahlawan No.1 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
Painan

**LEMBAR KERJA EVALUASI
(LKE)
LAPORAN KINERJA 2021**

**PADA
KANTOR KECAMATAN IV JURAI
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**EVALUATOR IRBAN V :
YANDRI, S. H., M.M
NIP. 19691107 198903 1 002**

PAINAN, 28 MARET 2020

KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/INERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN TEPAT	IK TEPAT	TARGET TERCAPI	OUTCOME IP	KINERJA LEBIH BAIK	DATA AKUAL	
1	Terkoordinasinya penyelenggaraan pembangunan diaregala bidang	Persentase tingkat partisipasi masyarakat dan stakeholder dalam	Y	1	Y	8	0.75	8	0.75
2	Terjediinya pemerintahan yang baik dan bersih	Peningkatan pentaan akuntabilitas kinerja instansi	Y	1	Y	8	0.75	8	0.75
3	Terjediinya penyelenggaraan pemerintahan nagari yg profesional dan akuntabel	Persentase nagari yang tertina	Y	1	A	8	0.75	8	0.75
4	Terjediinya aparatut kecamatan yg profesional	Persentase aparatut kecamatan yg profesional	Y	1	A	8	0.75	8	0.75
5	Meningkatnya kualitas pelayanan bagi masyarakat	Terjediinya pelayanan prima sesuai standar pelayanan yg ditetapkan	Y	1	B	8	0.75	8	0.75
6			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
7			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
8			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
9			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
10			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
11			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
12			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
13			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
14			Y	1	B	8	0.75	8	0.75
15			Y	1	B	8	0.75	8	0.75

B. PENGUKURAN KINERJA

Nilai hasil evaluasi terhadap Pengukuran Kinerja sebesar **16,46 %** dengan penjelasan :

1. Kantor Kecamatan IV Jurai telah memiliki Indikator Kinerja Utama (IKU) mulai dari eselon III sampai dengan staf.
2. Pengukuran kinerja masih fokus pada capaian kinerja Eselon III, sementara untuk tingkat eselon IV sampai dengan staf belum dilakukan pengukuran kinerjanya secara berkala, sehingga tidak tergambar kaitan kinerja bawahan terhadap kinerja atasannya
3. IKU belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam perbaikan perencanaan dan penganggaran. Belum terdapat perubahan program/kegiatan dan anggaran dari tahun ke tahun sebagai bentuk evaluasi terhadap keselarasan perencanaan dengan kegiatan pendukung dan anggaran yang harus disediakan.
4. Target kinerja eselon III dan IV belum dimonitor sampai tahap capaian kinerja, baru berupa monitoring capaian program dan kegiatan.
5. Hasil pengukuran kinerja belum dikaitkan dengan pemberian *reward and punishment*.

C. PELAPORAN KINERJA

Nilai hasil evaluasi terhadap Pelaporan Kinerja sebesar **10,78 %** dengan penjelasan :

1. Laporan Kinerja (LKj) sudah disusun dan belum disampaikan tepat waktu yaitu pada tanggal 8 Maret 2021.
2. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU dan kinerja yang diperjanjikan dan berorientasi outcome.
3. Laporan Kinerja belum menyajikan analisis penetapan target.
4. Efisiensi penggunaan sumber daya masih berupa data sisa anggaran, belum menyajikan tingkat efisiensi sumber daya terhadap pencapaian kinerja.

D. EVALUASI INTERNAL

Nilai hasil evaluasi terhadap Evaluasi Internal sebesar **6,06 %** dengan penjelasan :

1. Telah dilakukan evaluasi internal terhadap capaian kinerja melalui pembahasan regular dan bertahap, namun masih fokus pada kinerja Eselon III, belum membahas kinerja setiap unsur pendukung mulai dari eselon IV, dan staf.
2. Hasil evaluasi internal belum sampai ke tahap penambahan atau pengurangan kegiatan.
3. Evaluasi program dan akuntabilitas kinerja belum memberikan rekomendasi perbaikan perencanaan.

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP**

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU						CUKUP	DIUKUR		
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN					
IKU SKPD												
1	Peningkatan Nilai Lakip Kantor Camat IV Jurai	Nilai LAKIP Kecamatan IV Jurai	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
2	Meningkatnya kelancaran pelayanan administrasi serta penyediaan sarana dan prasarana yg memadai	Persentase tersedianya administrasi perkantoran	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
3	Meningkatnya pembinaan dan fasilitasi Pemerintahan Nagari	Terwujudnya pelaksanaan fasilitasi dan pembinaan Pemerintahan Nagari, jumlah nagari yang dibina	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
4	Meningkatnya fasilitasi kegiatan keagamaan	Mesjid yang memiliki TPK yang selalu aktif	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
5	Meningkatnya kehidupan masyarakat yang memiliki nilai budaya dan agama	Pembinaan kelembagaan KAN	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
6			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
7			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
8			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
9			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
10			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
11			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
12			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
13			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
14			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
15			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
16			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			Y/T	Belum Disi

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN								PENGUKURAN		
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP				
23				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		

