



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI
Atas Evaluasi Laporan Kinerja
(LHE-LKj)

pada
DINAS KOPERASI, UMKM PERDAGANGAN
DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN

Nomor 104.28/LHE-LKj/III-2019

Tanggal 8 Maret 2019



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA

Pada Unit Kerja : Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan
Perindustrian
Nomor : 104.28/LHE-LKj/Insp-PS/III-2019
Tanggal : 8 Maret 2019

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
4. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp-2019, tanggal 2 Januari 2019; dan
5. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah Dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;
6. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/010/Kpts/Insp-PS/2019 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2018, tanggal 14 Januari 2019;
7. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/086/Insp/II/2019, tanggal 28 Februari 2019.

B. Susunan Tim Evaluasi:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1. Drs. Yespi Nawiarsih | : Penanggung Jawab |
| 2. Irzal Aziz, S.E.,M.M. | : Koordinator Pengawasan |
| 3. Eko Sutoyo, S.E. | : Pengendali Teknis |
| 4. Irma Yulia, S.Kom.,M.M. | : Ketua Tim |
| 5. Syaftinol Martin, S.H. | : Anggota |
| 6. Desrianti, S.S.T. | : Anggota |
| 7. Tri Marlisa, S.T. | : Anggota |
| 8. Yeni Oktavera Basri,S.E. | : Anggota |
| 9. Yudha Herawan, S.E. | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi:

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun 2018.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 01 Maret s.d 28 Maret 2019.

F. Objek yang Dievaluasi:

Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan

G. Metodologi Evaluasi:

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*", dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;
3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Output, Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya:

Penilaian evaluasi LKj sebelumnya telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan LHE Nomor 66.15/LHE-LKj/Insp-2018, tanggal 18 September 2018, terhadap semua rekomendasi evaluator belum ditindaklanjuti oleh Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, maka nilai capaian yang diperoleh oleh Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar **86,98**. (dilihat dari Lembar Kriteria Evaluasi/LKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

Setiap komponen dan sub-komponen penilaian diberikan alokasi nilai sebagai berikut:

No	Komponen	Bobot	Nilai Capaian
1	Perencanaan Kinerja	30%	29,10
2	Pengukuran Kinerja	25%	20,10
3	Pelaporan Kinerja	15%	13,48
4	Evaluasi Internal	10%	8,05
5	Capaian Kinerja	20%	17,20
	Total	100%	87,93

Angka 1 sampai dengan 5 menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kriteria Evaluasi (LKE), yang dapat menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah yang bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90 -100	Sangat Memuaskan
2	A	>80 – 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
3	BB	>70 – 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4	B	>60 – 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5	CC	>50 – 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6	C	>30 - 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan,

			memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7	D	0 - 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; Perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Dari penilaian terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja yang meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal, dan capaian kinerja, dapat diketahui hasil evaluasi sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja dengan nilai 29,10

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Perencanaan Strategis dengan nilai 10,00.

- Pemenuhan Renstra dengan nilai 2,00 dimana:
Renstra telah disusun dan memuat tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, dan telah memuat target tahunan serta Renstra telah memuat Indikator Kinerja Utama (IKU). Renstra sudah dipublikasikan.
- Kualitas Renstra dengan nilai 5,00, dimana:
Tujuan dan sasaran Renstra telah berorientasi hasil dan target kinerja telah ditetapkan dengan baik. Untuk mencapai tujuan dan sasaran telah dijabarkan dalam bentuk Program dan Kegiatan Tujuan dan sasaran pada Renstra sudah selaras dengan dokumen RPJMD.
- Implementasi Renstra dengan nilai 3,00, dimana:
Renstra telah digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran dan dokumen Renstra telah direvisi secara berkala. Renstra telah direviu secara berkala.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 19,10.

- Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 4,00 dimana:
Dokumen perencanaan kinerja tahunan dan perjanjian kinerja (PK) telah disusun. Perjanjian kinerja (PK) telah menyajikan IKU dan telah dipublikasikan.

- Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 10,00, dimana:
Sasaran, indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) serta target kinerja telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik. Target kinerja juga telah ditetapkan dengan baik. Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai. Perjanjian Kinerja (PK) telah selaras dengan Renstra. Rencana aksi atas kinerja sudah ada, yang merupakan penjabaran lebih lanjut dari target-target kinerja yang ada di Perjanjian Kinerja (PK).
- Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 5,10, dimana:
Rencana kinerja tahunan telah dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran. Target kinerja yang telah diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan tetapi target kinerja belum dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan. IKU telah direviu secara berkala..

2. Pengukuran Kinerja dengan nilai 20,10.

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pengukuran dengan nilai 4,69, dimana:
Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja telah diformalkan, dan Indikator Kinerja Utama (IKU) sudah dipublikasikan. Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon Eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya dan sudah terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja.
2. Kualitas Pengukuran dengan nilai 10,42, dimana:
Indikator Kinerja Utama (IKU) telah memenuhi indikator kinerja yang baik dan telah cukup untuk mengukur kinerja. Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi.
3. Implementasi Pengukuran dengan nilai 5,00, dimana:
Indikator Kinerja Utama (IKU) telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran namun hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari Eselon IV keatas belum dikaitkan atau dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.

3. Pelaporan Kinerja dengan nilai 13,48.

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pelaporan Kinerja dengan nilai 3,00, dimana:
Laporan Kinerja telah disusun dan laporan kinerja telah disampaikan tepat waktu, dan Laporan Kinerja sudah diupload kedalam website.

2. Penyajian Informasi Kinerja dengan nilai 6,88, dimana:

Laporan kinerja telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan, menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja, menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya, menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya serta sudah menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi.

3. Pemanfaatan Kinerja dengan nilai 3,60, dimana:

Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja, tetapi informasi yang disajikan baru sebagian yang digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi untuk peningkatan kinerja.

4. Evaluasi Internal dengan nilai 8,05.

Dengan uraian sebagai berikut:

➤ **Pemenuhan Evaluasi dengan nilai 2,00, dimana:**

Evaluasi atas rencana aksi telah dilakukan, terdapat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja dan terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya.

➤ **Kualitas Evaluasi dengan nilai 3,80, dimana:**

Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja, dan evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode.

➤ **Pemanfaatan Evaluasi dengan nilai 2,25, dimana:**

Kualitas implementasi sapk SKPD telah mengalami peningkatan.

5. Capaian Kinerja dengan nilai 17,20.

Dengan uraian sebagai berikut:

➤ **Kinerja yang dilaporkan (outcome) dengan nilai 14,20, dimana:**

Target dapat dicapai dengan capaian kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya dan informasi mengenai kinerja dapat diandalkan.

➤ **Kinerja Lainnya dengan nilai 3,00, dimana:**

Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan pada Tahun 2018 sudah melakukan inovasi dalam manajemen

kinerja, yaitunya sudah menggunakan Aplikasi SIKP (Sistem Informasi Kredit Profram), Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan pada Tahun 2018 belum ada memperoleh penghargaan-penghargaan.

Dari hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) pada Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan yang mendapat perolehan nilai hasil evaluasi **87,93** dengan kategori **A** (memuaskan), artinya Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.

III.REKOMENDASI

Terhadap hasil evaluasi atas LKj yang dilakukan terhadap Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan, dapat direkomendasikan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja:

Agar target kinerja yang telah diperjanjikan yang digunakan untuk mengukur keberhasilan dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward) dan agar ditetapkan mekanisme dan implementasi reward dan punishment atas terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian target.

2. Pengukuran Kinerja:

Agar hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari Eselon IV keatas dikaitkan atau dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.

3. Pelaporan Kinerja:

Agar Informasi kinerja yang disajikan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja, sepenuhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi untuk peningkatan kinerja.

4. Evaluasi Internal:

Agar Kualitas implementasi sakip SKPD lebih mengalami peningkatan dari tahun ketahun.

5. Capaian Kinerja:

Agar Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan pada Tahun 2019 memperoleh penghargaan-penghargaan ditingkat Nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja pada Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2018 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Painan, 8 Maret 2019

INSPEKTUR,



Drs. YESP/NAWIARSIH.

Pembina Tk. I

NIP. 19681017 198903 1 003

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DINAS KOPERASI, UMKM, PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN**

NO	KOMPONEN/SUB-KOMPONEN	2	SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	5
			Y/T	NILAI		
		3	4			
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30.00	97.00%	29.10		
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10.00	100.00%	10.00		
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2.00	100.00%	2.00		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK	
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		A	1	OK	
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		A	1	OK	
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK	
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		A	1	OK	
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		A	1	OK	
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		A	1	OK	
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5.00	100.00%	5.00		
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK	
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1	OK	
13	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		A	1	OK	
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD		A	1	OK	
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		A	1	OK	
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)		3.00	100.00%	3.00		
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		A	1	OK	
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		A	1	OK	
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala		A	1	OK	
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20.00	95.50%	19.10		
a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)		4.00	100.00%	4.00		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1	OK	
3	PK telah menyajikan IKU		A	1	OK	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)		10.00	100.00%	10.00		
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	

8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1	OK
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		A	1	OK
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		A	1	OK
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		A	1	OK
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		A	1	OK
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK
c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)		6.00	85.00%	5.10	
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0.75	OK
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		B	0.75	OK
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan		B	0.75	OK
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		A	1	OK
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25.00	80.42%	20.10	
I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)		5.00	93.75%	4.69	
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1	
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1	
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		B	0.75	OK
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK
II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)		12.50	83.33%	10.42	
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK
6	IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja		A	1	OK
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP				
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0.75	OK
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		B	0.75	OK
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0.75	OK
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0.75	OK
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		B	0.75	OK
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester)		B	0.75	OK
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1	OK
III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)		7.50	66.67%	5.00	
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		B	0.75	OK
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0.5	OK
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		B	0.75	OK

18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>		B	0.75	OK
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		B	0.75	OK
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0.5	OK
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15.00	89.86%	13.48	
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		3.00	100.00%	3.00	
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1	OK
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		A	1	OK
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7.50	91.71%	6.88	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		A	1	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		A	1	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		A	1	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		A	1	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		B	0.67	OK
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		A	1	OK
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		B	0.75	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4.50	80.00%	3.60	
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1	OK
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		B	0.75	OK
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		B	0.75	OK
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		B	0.75	OK
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		B	0.75	OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10.00	80.45%	8.05	
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2.00	100.00%	2.00	
1	<i>Terdapat pedoman/SOP</i> evaluasi kinerja internal organisasi		Y	1	
2	<i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1	
3	<i>Evaluasi program</i> telah dilakukan		Y	1	
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		A	1	OK
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1	
6	<i>Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan</i> kepada pihak-pihak yang berkepentingan		A	1	OK
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5.00	75.90%	3.80	
9	Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		B	0.67	OK

10	Pelaksanaan evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap	A	1	OK	
11	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> menggambarkan <u>akuntabilitas kinerja</u> yang dievaluasi	B	0.75	OK	
12	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0.75	OK	
15	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program	B	0.75	OK	
16	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0.75	OK	
17	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0.75	OK	
18	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja	B	0.75	OK	
19	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan	B	0.75	OK	
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode	B	0.67	OK	
III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)		3.00	75.00%	2.25	
21	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan	B	0.75	OK	
22	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja	B	0.75	OK	
23	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja	B	0.75	OK	
24	Kualitas implementasi sapk SKPD telah mengalami peningkatan	B	0.75	OK	
25	Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang	B	0.75	OK	
26	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata	B	0.75	OK	
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20.00	86.00%	17.20	
KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)		15.00	94.67%	14.20	
4	Target dapat dicapai			6.00	
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			5.00	
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			3.20	
KINERJA LAINNYA (5%)		5.00	60.00%	3.00	
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			3.00	
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0.00	
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		100.00		87.93	A

KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/KINERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN TERPESERTA	IKTIP	TARJIL	TERCAPAI	KINERJA LEBIH BAIK	DATA	ANDAL
1	Terjaganya stabilitas harga barang kebutuhan pokok dan barang kebutuhan penting lainnya	Koefisien harga bahan kebutuhan pokok dan barang kebutuhan penting lainnya antar waktu	Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
2	Meningkatnya kopeerasi sehat	Jumlah kopeerasi sehat	Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
3	Meningkatnya skala usaha mikro kecil	Persentase usaha mikro menjadi usaha kecil	Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
4	Meningkatnya mutu produk IKM	Jumlah produk IKM bersertifikasi (halal, HKI)	Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
5			Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
6			Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
7			Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
8			Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E
9			Y	Y	A	Belum dist	AB/C/D/E	Belum dist	AB/C/D/E

[illegible]

[illegible]

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN	PENGHARGAAN LAINNYA
			KINERJA E.11	E.12
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif. c. Belum ada inovasi	A	1
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a. SKPD memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan bersifat jangka panjang		

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
		b	SKPD (pernah) memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan penghargaan atau pengakuan tersebut masih berlaku saat dilaporkan			E.11	E.12
		c	Tidak ada penghargaan nasional atau penghargaan sudah berlaku (expired)				
			- Nama Penghargaan :				
			Persentase pemenuhan kriteria		100.00%		0.00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP
		ORIENTSI	HASIL		ORIENTSI	HASIL	
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD			
1	Meningkatnya kontribusi sektor perdagangan terhadap PDRB	Y	1	Meningkatnya omset perdagangan	Y	1	
2	Terwujudnya koperasi berkualitas dan UMK sehat	Y	1	Terjaganya Stabilitas Harga barang kebutuhan pokok dan barang kebutuhan penting lainnya antar waktu	Y	1	
3	Meningkatnya peran sektor industri dalam perekonomian daerah	Y	1	Meningkatnya Koperasi Sehat	Y	1	
4		Y/T	Belum Disi	Meningkatnya Skala Usaha Mikro Kecil	Y	1	
5		Y/T	Belum Disi	Meningkatnya mutu produk IKM	Y	1	
6		Y/T	Belum Disi	Penguatan sentra IKM	Y	1	
7		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
8		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
9		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
10		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
11		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
12		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
13		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
14		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
15		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
16		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
17		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
18		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
19		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
20		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
21		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
22		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
23		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
24		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	

NO	TUJUAN	RENSTRAIP		SASARAN	RENSTRAIP		PKIP
		ORIENTASI HASIL	ORIENTASI HASIL		ORIENTASI HASIL		
25		Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
26		Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
27		Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
28		Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
29		Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
30		Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
				PK SKPD			
1				Meningkatnya koperasi sehat			Y
2				Meningkatnya Skala Usaha Mikro Kecil			Y
3				Meningkatnya omset perdagangan			Y
4				Terjaganya Stabilitas Harga barang kebutuhan pokok dan barang kebutuhan penting lainnya antar waktu			Y
5				Meningkatnya mutu produk IKM			Y
6							Y/T
7							Y/T
8							Y/T
9							Y/T
10							Y/T
11							Y/T
12							Y/T
13							Y/T
14							Y/T
15							Y/T
16							Y/T
17							Y/T
18							Y/T
19							Y/T
20							Y/T
21							Y/T
22							Y/T

NO	TUJUAN	RENSTRAIP		SASARAN	RENSTRAIP		PKIP
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL
23							Y/T Belum Disi
24							Y/T Belum Disi
25							Y/T Belum Disi
26							Y/T Belum Disi
27							Y/T Belum Disi
28							Y/T Belum Disi
29							Y/T Belum Disi
30							Y/T Belum Disi
		100.00%			100.00%		100.00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN IP**

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERURUK DALAM DOKUMEN						CUKUP	PENGUKURAN
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN					
1	RENSTRA IP Meningkatnya kontribusi sektor perdagangan terhadap PDRB	Kontribusi sektor Perdagangan terhadap PDRB	Y/T	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
2	Terwujudnya koperasi berkualitas dan UMK sehat	Peningkatan jumlah anggota koperasi aktif Persentase peningkatan penyerapan tnga kra	Y	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
3	Meningkatnya peran sektor industri dalam perekonomian daerah	Kontribusi sektor industri terhadap PDRB	Y/T	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Y/T	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Y/T	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Y/T	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Y/T	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Y/T	1	Y	1	Y	1	Y	Y	1
				Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi

[illegible]

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERURUT DALAM DOKUMEN					PENGUKURAN	
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP			
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
17	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
18	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
19	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
20	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
21	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
22	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRANIP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN						
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	PENGUKURAN		
25			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
26	Tujuan pada KKEZA TS Belum Diisi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
27	Tujuan pada KKEZA TS Belum Diisi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
28	Tujuan pada KKEZA TS Belum Diisi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
29	Tujuan pada KKEZA TS Belum Diisi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
30	Tujuan pada KKEZA TS Belum Diisi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			100.00%		100.00%		100.00%		100.00%	

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA SASARAN IP

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DIM DOKUMEN PERENCANAAN										PENGUKURAN
			RENSTRA IP	PKIP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP				
	RENSTRA SKPD												
1	Meningkatnya omset perdagangan	Persentase peningkatan omset pasar											
			Y		Y		Y		Y		Y		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
2	Terjaganya Stabilitas Harga barang kebutuhan pokok dan barang kebutuhan penting lainnya antar waktu	Koefisien variasi harga bahan kebutuhan pokok	Y		Y		Y		Y		Y		
			1		Y		1		Y		1		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
3	Meningkatnya Koperasi Sehat	Jumlah koperasi sehat	Y		Y		Y		Y		Y		
			1		Y		1		Y		1		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
4	Meningkatnya Skala Usaha Mikro Kecil	Persentase usaha mikro menjadi usaha kecil	Y		Y		Y		Y		Y		
			1		Y		1		Y		1		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
5	Meningkatnya mutu produk IKM	Jumlah produk IKM bersertifikasi (natai dan HK)	Y		Y		Y		Y		Y		
			1		Y		1		Y		1		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
6	Penguatan sentra IKM	Jumlah sentra IKM	Y		Y		Y		Y		Y		
			1		Y		1		Y		1		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi		Y		Y		Y		Y		Y		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi		Y		Y		Y		Y		Y		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi		Y		Y		Y		Y		Y		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		
			Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T		

[illegible]

[illegible]

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN									
			RENSTRALP	PKIP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	PENGUKURAN			
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi			
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
				Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
			100.00%		100.00%		100.00%		100.00%		100.00%	

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP**

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU							
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN	CUKUP	DIUKUR	
	IKU SKPD		Y	Y	Y	Y		Y		
1	Meningkatnya koperasi sehat	Jumlah koperasi sehat	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
2	Meningkatnya skala usaha mikro kecil	Persentase usaha mikro menjadi usaha kecil	Y	Y	Y	Y		Y		
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
3	Meningkatnya omset perdagangan	Persentase peningkatan omset pasar	Y	Y	Y	Y		Y		
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
4	Terjaganya stabilitas harga barang kebutuhan pokok dan barang kebutuhan penting lainnya	Koefisien Variasi Harga Bahan Kebutuhan Pokok dan barang kebutuhan penting lainnya antar waktu	Y	Y	Y	Y		Y		
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
5	Meningkatnya mutu produk IKM	Jumlah produk IKM bersertifikasi (halal dan HKI)	Y	Y	Y	Y		Y		
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
6	Penguatan sentra IKM	Jumlah sentra IKM	Y	Y	Y	Y		Y		
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
7			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU				
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	DIUKUR
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T	Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		Y/T Belum Disi
			Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi	Y/T Belum Disi		

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU							
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	DIUKUR			
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
16			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
17			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
18			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
19			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
20			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
21			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
22			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T	Belum Disisi	
23			Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU								
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	DIUKUR				
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
24			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
25			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
26			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi		
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi			
27			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
28			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
29			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
30			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%				