



# LAPORAN KINERJA (LKj)

**KECAMATAN AIRPURA  
TAHUN 2021**

---



**KECAMATAN AIRPURA  
KABUPATEN PESIR SELATAN  
Tamuan, 2022**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT. Berkat rahmat dan karunia-Nya, Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan dapat menyusun Laporan Kinerja (LKj) untuk Tahun 2021. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) merupakan tindak lanjut dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang mengharuskan pemerintah daerah menyusun Laporan Kinerja.

Sebagai bahan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah tahun 2021 yang merupakan tahun ketiga pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra), kami telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) sebagai proses pengukuran dan perbandingan dari pada hasil-hasil kegiatan operasional yang nyatanya dicapai dengan hasil-hasil yang seharusnya akan di capai menurut target dan standar yang di tentukan sebelumnya.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih terdapat kekurangan dan belum sempurna seperti yang diharapkan, oleh karena itu kami mengharapkan saran-saran untuk kesempurnaan laporan ini.

Demikian Laporan ini kami susun, semoga dapat menjadi bahan masukan dan berguna bagi kita semua.

Tanjung, 09 Februari 2022  
CAMAT AIRPURA,  
  
SURMAYENTI, S.Sos  
NIP. 196910231989032001

## IKTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Airpura Tahun 2021 adalah laporan kinerja tahun pertama dari pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kabupaten Pesisir Selatan 2021-2026. Dalam mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan telah ditetapkan Perjanjian Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan No 4 Tahun 2021 dengan 3 Sasaran Strategis dan 4 indikator kinerja utama.

Hasil analisis dan evaluasi dari capaian indikator kinerja sasaran strategis yang telah diukur dalam Bab III, keberhasilan/ kegagalan Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan dalam melaksanakan misi yang diemban dapat dilihat dari capaian indikator kinerja tahun 2021, sebagaiberikut :

Misi 1 : Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan.

Pencapaian Kinerja untuk 3 (tiga) Sasaran Strategis dan 4 (empat) indikator kinerja yang terdapat pada Misi 1 sebesar 454.5 %. Berdasarkan klasifikasi penilaian keberhasilan/kegagalan yang ditetapkan termasuk kategori **Sangat Baik**. Rincian capaian indikator kinerja per sasaran strategis dapat dilihat pada table berikut:

**Tabel. 1**  
**Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Misi 1**

| NO<br>.                          | SASARAN STRATEGIS                                                                    | INDIKATOR KINERJA |                                               | SATUAN  | 2021   |           |             |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|---------|--------|-----------|-------------|
|                                  |                                                                                      |                   |                                               |         | TARGET | REALISASI | CAPAIAN (%) |
| 1                                | Meningkatnya efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi dan keuangan         | 1                 | Nilai i LKj kecamatan                         | Nilai   | BB     | BB        | 100         |
| 2                                | Meningkatnya keterbukaan informasi publik dan kelancaran pelayanan kepada masyarakat | 2                 | Jumlah dokumen informasi publik PPID pembantu | Dokumen | 75     | 338       | 338         |
|                                  |                                                                                      | 3                 | Jumlah berita PPID pembantu                   | berita  | 36     | 165       | 165         |
| 3.                               | Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat Nagari           | 4                 | Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina    | Nagari  | 10     | 10        | 100         |
| Rata-rata Capaian Kinerja Misi 1 |                                                                                      |                   |                                               |         |        |           | 454.5       |

## DAFTAR ISI

|                                                                                                                                                                |                             |                                                   |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------|-----|
| KATA PENGANTAR .....                                                                                                                                           |                             |                                                   | i   |
| IKHTISAR EKSEKUTIF .....                                                                                                                                       |                             |                                                   | ii  |
| DAFTAR ISI .....                                                                                                                                               |                             |                                                   | iii |
| BAB I                                                                                                                                                          | PENDAHULUAN .....           |                                                   | 1   |
|                                                                                                                                                                | 1.1                         | Latar Belakang .....                              | 1   |
|                                                                                                                                                                | 1.2                         | Maksud dan Tujuan .....                           | 1   |
|                                                                                                                                                                | 1.3                         | Dasar Hukum .....                                 | 2   |
|                                                                                                                                                                | 1.4                         | Gambaran Umum .....                               | 2   |
|                                                                                                                                                                | 1.5                         | Tugas Pokok Dan Fungsi Kecamatan Airpura .....    | 3   |
|                                                                                                                                                                | 1.6                         | Susunan Kepegawaian .....                         | 4   |
|                                                                                                                                                                | 1.7                         | Isu-Isu Strategis .....                           | 4   |
|                                                                                                                                                                |                             |                                                   |     |
| BAB II                                                                                                                                                         | PERENCANAAN KINERJA .....   |                                                   | 6   |
|                                                                                                                                                                | 2.1                         | Rencana Strategis .....                           | 6   |
|                                                                                                                                                                | 2.1.1                       | Visi .....                                        | 6   |
|                                                                                                                                                                | 2.1.2                       | Misi .....                                        | 6   |
|                                                                                                                                                                | 2.1.3                       | Misi, Tujuan dan Sasaran .....                    | 7   |
|                                                                                                                                                                | 2.2                         | Perjanjian Kinerja .....                          | 7   |
|                                                                                                                                                                | 2.3                         | Indikator Kinerja Utama .....                     | 8   |
|                                                                                                                                                                |                             |                                                   |     |
| BAB III                                                                                                                                                        | AKUNTABILITAS KINERJA ..... |                                                   | 7   |
|                                                                                                                                                                | 3.1                         | Metodologi penilaian capaian target kinerja ..... | 10  |
|                                                                                                                                                                | 3.2                         | Hasil pengukuran kinerja .....                    | 10  |
|                                                                                                                                                                | 3.3                         | Capaian kinerja .....                             | 12  |
|                                                                                                                                                                | 3.4                         | Akuntabilitas Keuangan .....                      | 12  |
|                                                                                                                                                                |                             |                                                   |     |
| BAB IV                                                                                                                                                         | PENUTUP .....               |                                                   | 18  |
|                                                                                                                                                                | 4.1                         | Kesimpulan .....                                  | 18  |
|                                                                                                                                                                | 4.2                         | Saran .....                                       | 18  |
| LAMPIRAN                                                                                                                                                       |                             |                                                   |     |
| <div>- Perhargaan Yang Diterima Kecamatan Airpura Tahun 2021.</div> <div>- Perjanjian Kinerja Tahun 2021</div> <div>- Indikator Kinerja Utama Tahun 2021</div> |                             |                                                   |     |

# **BAB I**

## **PANDAHULUAN**

### **1.1. LATAR BELAKANG**

Sebagai bentuk akuntabilitas kinerja dan dalam rangka pemenuhan ketentuan pada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya harus transparan dan akuntabel termasuk dalam pengembangan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah itu sendiri. Transparansi dan akuntabilitas pembangunan yang dilaksanakan tersebut dirangkum dan dijabarkan dalam bentuk penyusunan laporan kinerja pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja(LKj) Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 merupakan laporan realisasi hasil penyelenggaraan pemerintahan tahun pertama dari lima tahun perencanaan RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan. RPJMD merupakan landasan utama yang mengarahkan seluruh penyelenggaraan program, kegiatan dan Sub Kegiatan Kecamatan Airpura untuk mencapai Visi dan Misi Kabupaten Pesisir Selatan.

Kecamatan Airpura menyusun LKj, sebagai bentuk pemenuhan kewajiban dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pemenuhan prinsip akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan. LKj Kecamatan Airpura Tahun 2021 ini juga merupakan bahan penting dalam proses evaluasi dan kajian internal organisasi dan informasi penting untuk masyarakat tentang hasil -hasil kinerja pemerintahan pada Tahun 2021.

### **1.2. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Airpura Tahun 2021 adalah bentuk pertanggungjawaban tahunan Pemerintah Daerah kepada masyarakat dan stakeholder atas pencapaian visi, misi tujuan dan sasaran yang diamanatkan kepada Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah berisikan informasi terkait dengan keberhasilan, kegagalan hambatan dan solusi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja yang dapat digunakan sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan. Informasi tersebut dapat dijadikan sebagai dasar dalam penyempurnaan dokumen perencanaan dimasa yang akan datang, baik penyempurnaan penetapan sasaran dan target kinerja, maupun penyempurnaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk kebijakan yang diperlukan.

Adapun maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. *Aspek Akuntabilitas Kinerja*: bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKj 2021 sebagai sarana pertanggung jawaban pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2021. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah dicapai selama tahun 2021.
2. *Aspek Manajemen Kinerja*: bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LKj Tahun 2021 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan bagi upaya-upaya perbaikan kinerja di masa datang.

### **1.3. DASAR HUKUM**

Laporan Kinerja Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 disusun mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang mengaturnya antara lain :

1. Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan ;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ;
3. Peraturan Bupati Pesisir Selatan No.40 Tahun 2017 tentang Kedudukan, susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Kabupaten Pesisir Selatan ;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan No. 2 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah ;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan No 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026 ;
6. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 125 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kecamatan Airpura Tahun 2021-2026 .

### **1.4 Gambaran Umum**

Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 07 Tahun 2012 tentang Pembentukan Kecamatan Airpura dan merupakan salah satu Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan yang dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 40 Tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, Kecamatan Airpura dibentuk dalam

rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, serta pemberdayaan masyarakat Nagari.

Sebagai evaluasi kinerja satuan kerja dilingkungan pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, maka disusunlah Laporan Kinerja pada Kecamatan Airpura tahun 2021 yang didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, guna mengevaluasi penyelenggaraan dan pertanggungjawaban pelaksanaan manajemen pemerintahan daerah di Kecamatan Airpura Tahun Anggaran 2021.

Penyusunan Laporan Kinerja ini bertujuan untuk memberikan penilaian terhadap kemampuan satuan kerja Kecamatan Airpura dalam penyelenggaraan tugas pemerintahan, pembangunan, sosial serta pelayanan masyarakat, dan sejauh mana pelaksanaan program/kegiatan itu mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan.

### **1.5 Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Airpura**

Berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 tahun 2015 tentang Pelimpahan Sebagian Kewenangan Bupati Kepada Camat, pasal 2 ayat (1) menyebutkan bahwa Camat menyelenggarakan tugas umum pemerintahan yang meliputi :

- a. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
- c. mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan nagari, dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan nagari.

Selain tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) di atas, pasal (2) menyebutkan bahwa Camat melaksanakan kewenangan pemerintahan, yang meliputi aspek :

- a. perizinan;
- b. rekomendasi;
- c. koordinasi;
- d. pembinaan;
- e. pengawasan;
- f. fasilitasi;

- g. penetapan; dan
- h. penyelenggaraan.

## 1.6 Susunan Kepegawaian Kantor Camat Airpura

Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan terdiri dari :

- Camat sebagai Pejabat eselon III. A : 1 orang
- Sekretaris Kecamatan sebagai pejabat eselon III.B : 1 orang
- Kepala Seksi sebagai Pejabat eselon IV.A : 2 orang
- Kasubbag sebagai Pejabat eselon IV. B : 2 orang

Berdasarkan hasil inventarisir sampai dengan Desember 2021, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kecamatan Airpura adalah sebanyak 7 orang, Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) adalah sebanyak 0 orang dan 6 orang tenaga sukarela (Non ASN) dengan rincian sebagai berikut :

- Pejabat eselon III. A : 1 orang
- Pejabat eselon III.B : 1 orang
- Pejabat eselon IV.A : 2 Orang
- Pejabat eselon IV. B : 2 Orang
- Staf / Pelaksana : 1 Orang
- Tenaga Sukarela : 6 Orang

(Struktur Organisasi terlampir)

## 1.7 Isu-isu Strategis

Kecamatan sebagai Perangkat Daerah melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi, yang mana Camat berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah yang berperan memberikan pelayanan kepada masyarakat di bidang penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan. Isu-isu strategis di Kecamatan Airpura, yaitu :

### a. Kondisi Internal

- Tersedianya SDM aparatur Kecamatan dan Nagari.
- Peningkatan fungsi koordinasi di wilayah Kecamatan Airpura yang baik.
- Sarana dan prasarana yang tersedia guna mendukung kegiatan di Kecamatan Airpura.
- Ketersediaan dana dalam mendukung kegiatan.

### b. Kondisi Eksternal

- Banyak kegiatan di semua bidang di Nagari yang seharusnya didampingi, akan tetapi jumlah staf sangat terbatas (bahkan tidak ada staf) di semua Seksi di Kecamatan Airpura, sehingga perlu adanya penambahan staf.
- Sebagian besar anggota Bamus Nagari masih belum optimal perannya dalam pelaksanaan Pemerintahan di Nagari.

- Kurangnya kesejahteraan perangkat nagari sehingga berpengaruh pada motivasi kerja.

Kecamatan Airpura secara menajerial menurut teori SWOT dapat dikemukakan sebagai berikut :

a. Faktor Internal

Kekuatan :

1. Visi dan misi organisasi yang jelas
2. Kekuatan hukum tentang tugas pokok dan fungsi kecamatan
3. Adanya alokasi anggaran bagi kecamatan
4. Adanya sarana dan prasarana

Kelemahan

1. Jumlah dan kualitas SDM yang belum memadai
2. Lemahnya pelaksanaan koordinasi dengan pemerintahan kabupaten dan instansi teknis lainnya
3. Belum tertib dan lemahnya sistim administrasi organisasi
4. Belum optimalnya penyusunan kebijakan dan perencanaan

b. Faktor Eksternal

Opportunities (peluang)

1. RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 – 2026
2. Agenda pembangunan tahunan Kabupaten Pesisir Selatan
3. Tuntutan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik dan akuntabilitas pemerintahan
4. Komitmen Bupati dalam pemberdayaan masyarakat dan peningkatan kualitas prasarana wilayah dan pelayanan publik
5. Keterkaitan institusional (koordinatif) pemerintahan yang ada di wilayah dengan kecamatan
6. Dukungan dan partisipasi masyarakat luas
7. Diklat peningkatan kualitas aparatur
8. Kehidupan sosial, budaya dan keagamaan masyarakat
9. Kebutuhan akan rasa aman, tertib dan tentram

Threats( ancaman )

1. Jarak yang jauh dari ibu kota kabupaten
2. Sarana dan Prasarana wilayah yang masih rendah dan kurang memadai
3. Rendahnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap institusi pemerintahan
4. Kecenderungan masyarakat untuk mengabaikan peraturan dan kewajiban yang mengikat.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **2.1. RENCANA STRATEGIS KECAMATAN AIRPURA**

Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026 telah disahkan dan ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 4 tahun 2021. Dokumen perencanaan ini secara garis besar memuat visi, misi, tujuan, dan sasaran pembangunan yang akan dicapai Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026. Visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan yang akan dicapai tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

##### **2.1.1. Visi**

Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan dan merupakan lanjutan dari periode pembangunan lima tahun sebelumnya. Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 4 tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan 2021-2026 Visi Kabupaten Pesisir Selatan 2021-2026 adalah :

**“TERWUJUDNYA PESISIR SELATAN LEBIH SEJAHTERA, MAJU DAN BERMARTABAT DIDUKUNG PEMERINTAHAN YANG AKUNTABEL DAN PROFESIONAL ”**

##### **2.1.2. Misi**

Visi Kabupaten Pesisir Selatan dijabarkan lebih lanjut kedalam misi yang merupakan bagian dari proses menuju cita-cita tersebut. Untuk mewujudkan visi Kabupaten Pesisir Selatan, maka dijabarkan kedalam misi sebagai berikut :

1. Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan.
2. Meningkatkan kualitas hidup manusia dan masyarakat.
3. Memperkuat kemandirian ekonomi dengan mendorong sektor potensi dan unggulan daerah.
4. Mewujudkan kabupaten Pesisir Selatan sebagai daerah tujuan wisata yang nyaman dan berkesan.
5. Mewujudkan pendidikan yang berkualitas untuk menghasilkan sumber daya manusia yang beriman, kreatif dan berdaya saing.
6. Mewujudkan kondisi masyarakat yang aman, tentram dan dinamis.

##### **2.1.3. Misi, Tujuan dan Sasaran**

Berdasarkan visi kepala daerah, telah ditetapkan misi, tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir

Selatan Tahun 2021-2026. Hubungan antara Misi, Tujuan dan Sasaran tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 2.1**  
**Hubungan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran**

**VISI**  
**“TERWUJUDNYA PESISIR SELATAN LEBIH SEJAHTERA, MAJU DAN**  
**BERMARTABAT DIDUKUNG PEMERINTAHAN YANG AKUNTABEL DAN**  
**PROFESIONAL “**

| <b>MISI</b> |                                                                                     | <b>TUJUAN</b>                                                                                           | <b>SASARAN</b> |                                                                                      |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1           | Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan | Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintahan                                                 | 1.1.           | Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan             |
|             |                                                                                     | Meningkatkan kualitas pelayanan publik                                                                  | 1.2            | Meningkatnya keterbukaan informasi public dan kelancaran pelayanan kepada masyarakat |
|             |                                                                                     | Meningkatkan fasilitasi dan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Nagari serta pemberdayaan masyarakat | 1.3            | Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat Nagari           |

## 2.2 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Kecamatan Airpura Tahun 2021 ditetapkan berpedoman pada Rencana Strategis kecamatan Airpura Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Kecamatan Airpura Tahun 2021, serta Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kecamatan Airpura

**Tabel 2.2**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan Airpura Tahun 2021**

| NO. | SASARAN STRATEGIS                                                                    | INDIKATOR KINERJA |                                               | SATUAN  | TARGET |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|---------|--------|
| 1   | Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan             | 1.1.              | Nilai LKj Kecamatan                           | Nilai   | BB     |
| 2   | Meningkatnya keterbukaan informasi public dan kelancaran pelayanan kepada masyarakat | 2.1               | Jumlah dokumen informasi public PPID pembantu | Dokumen | 75     |
|     |                                                                                      | 2.2               | Jumlah berita PPID pembantu                   | Berita  | 36     |
| 3   | Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat Nagari           | 3.1.              | Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina    | Nagari  | 10     |

*Sumber: Perjanjian Kinerja Kecamatan Airpura 2021*

### 2.3 INDIKATOR KINERJA UTAMA

Pengukuran keberhasilan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dalam pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah periode 2021-2026 tercermin dari capaian indikator kinerja utama yang ditetapkan. Untuk mengukur keberhasilan program pembangunan yang telah ditentukan maka dipilih Indikator Kinerja Utama dan target capaian selama satu tahun anggaran menurut tujuan dan sasaran pada setiap misi yang disajikan dalam tabel 2.3 berikut :

**Tabel 2.3**  
**Indikator Kinerja Utama dan target capaian Tahun 2021**  
**Kecamatan Airpura**

| Indikator Kinerja                                                                                                                     |                                               | Satuan  | Target |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------|--------|
| <b>MISI 1 : TERWUJUDNYA PESISIR SELATAN LEBIH SEJAHTERA, MAJU DAN BERMARTABAT DIDUKUNGPEMERINTAHAN YANG AKUNTABEL DAN PROFESIONAL</b> |                                               |         |        |
| 1.                                                                                                                                    | Nilai LKj Kecamatan                           | Nilai   | BB     |
| 2.                                                                                                                                    | Jumlah dokumen informasi public PPID pembantu | Dokumen | 75     |
| 3.                                                                                                                                    | Jumlah berita PPID pembantu                   | Berita  | 36     |
| 4.                                                                                                                                    | Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina    | Nagari  | 10     |

*Sumber: Renstra Kec. Airpura Tahun 2016-2021*

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Kecamatan Airpura selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Airpura yang memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis Tahun 2021-2026. Akuntabilitas Kinerja ini mencakup 3 (tiga) sasaran strategis dengan 4 (empat) indikator kinerja.

#### **3.1. METODOLOGI PENILAIAN CAPAIAN TARGET KINERJA**

Pengukuran Kinerja adalah pengukuran capaian target kinerja kelompok indikator kinerja sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Airpura Tahun 2021. Metode pengukuran kinerja digunakan adalah metode pengukuran sederhana dengan membandingkan target kinerja dengan realisasi kinerja kelompok indikator kinerja sasaran strategis. Hasil pengukuran dan capaian indikator kinerja dimaksud, digunakan untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran strategis dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan serta analisis penyebab keberhasilan/kegagalan capaian target indikator kinerja yang ditetapkan. Untuk penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran strategis dan keberhasilan/kegagalan capaian indikator kinerja, ditetapkan kategori penilaian keberhasilan/kegagalan sebagaimana tercantum pada tabel 3.1 berikut:

**Tabel 3.1.**  
**Klasifikasi Penilaian dan Kategori Penilaian Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Sasaran Strategis dan Capaian Indikator Kinerja Tahun 2021**

| <b>No</b> | <b>Klasifikasi Penilaian</b> | <b>Predikat</b> |
|-----------|------------------------------|-----------------|
| 1         | 85% - 100%                   | Sangat Baik     |
| 2         | 69% - 84%                    | Baik            |
| 3         | 53% - 68%                    | Cukup           |
| 4         | < 53%                        | Gagal           |

#### **3.2. HASIL PENGUKURAN KINERJA**

Hasil pengukuran capaian target indikator kinerja utama 3 (tiga) sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Airpura dapat dilihat pada tabel 3.2.

**Tabel 3.2**  
**Hasil Pengukuran Perjanjian Kinerja Kecamatan Airpura**  
**Tahun 2021**

| N<br>O.                                                                                                                        | MISI/TUJUAN<br>DAN<br>SASARAN<br>STRATEGIS                                           | INDIKATOR KINERJA | SATU<br>AN                                    | 2021       |               |                    |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|------------|---------------|--------------------|-----|
|                                                                                                                                |                                                                                      |                   |                                               | TAR<br>GET | REALI<br>SASI | CAPAI<br>AN<br>(%) |     |
| MISI 1 : TERWUJUDNYA PESISIR SELATAN LEBIH SEJAHTERA, MAJU DAN BERMARTABATDIDUKUNG PEMERINTAHAN YANG AKUNTABEL DAN PROFESIONAL |                                                                                      |                   |                                               |            |               |                    |     |
| 1.<br>1.                                                                                                                       | Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan             | 1 .               | Nilai LKj Kecamatan                           | Nilai      | BB            | BB                 | 100 |
| 1.<br>2.                                                                                                                       | Meningkatnya keterbukaan informasi public dan kelancaran pelayanan kepada masyarakat | 1                 | Jumlah dokumen informasi public PPID pembantu | Dokum en   | 75            | 338                | 100 |
|                                                                                                                                |                                                                                      | 2                 | Jumlah berita PPID pembantu                   | Berita     | 35            | 165                | 100 |
| 1.<br>3                                                                                                                        | Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat Nagari           | 1                 | Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina    | Nagari     | 10            | 10                 | 100 |

Dari tabel di atas dapat dilihat, capaian rata-rata 4 (empat) indikator kinerja untuk mengukur keberhasilan/kegagalan pencapaian 3 (tiga) sasaran strategis yang ditetapkan tahun 2021 sebesar 454.5% sebanyak (4) indikator nilainya predikat **Sangat Baik**.

### 3.3. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN AIRPURA

Adapun tingkat capaian kinerja Kecamatan Airpura pada Tahun 2021 berdasarkan hasil pengukurannya diatas dapat diilustrasikan dan disajikan melalui analisis capaian kinerja per sasaran strategis dalam mewujudkan misi yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

#### Sasaran 1 : Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis 1 terdiri dari 1 (satu) indikator kinerja, dengan capaian kinerja sebagaimana tercantum pada tabel 3.3 berikut ini:

**Tabel 3.3**  
**Capaian indikator kinerja sasaran strategis 1**

| No.                      | Indikator Kinerja   | Satuan | Target | Realisasi | Capaian ( %) |
|--------------------------|---------------------|--------|--------|-----------|--------------|
| 1.                       | Nilai LKj Kecamatan | Nilai  | BB     | BB        | 100          |
| <i>Rata-rata Capaian</i> |                     |        |        |           | 100          |

Dari tabel 3.3. di atas dapat dilihat rata-rata capaian 1 (satu) indikator kinerja sasaran strategis 1 sebesar 100 %. Pencapaian sasaran strategis 1 termasuk kategori keberhasilan **Sangat Baik**.

#### ➤ Penilaian LKj Kecamatan (Evaluasi Inspektorat)

Kecamatan Airpura menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Kecamatan kepada Inspektorat paling lambat 3 bulan setelah Tahun Anggaran berakhir Pada Tahun 2021, sebagaimana tahun – tahun sebelumnya Kecamatan menyampaikan LKj secara tepat waktu ke Inspektorat, Laporan yang disampaikan meliputi Renstra, RKT, PK, IKU, LKj, dan Rencana Aksi.

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik “ criteria referenced survey “, dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (step by step assessment) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (over all assessment) dengan kriteria evaluasi masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

Berikut tabel 3.4, realisasi dan capaian indikator kinerja Penilaian LKj (evaluasi Inspektorat):

**Tabel 3.4**  
**Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja Penilaian LKJ**  
**(Evaluasi Inspektorat) Tahun 2021**

| No.                      | Indikator Kinerja   | Satuan | Tahun 2021 |           |             |
|--------------------------|---------------------|--------|------------|-----------|-------------|
|                          |                     |        | Target     | Realisasi | Capaian (%) |
| 1.                       | Nilai LKj Kecamatan | Nilai  | BB         | BB        | 100         |
| <i>Rata-rata Capaian</i> |                     |        |            |           | 100         |

*Sumber data : LHE atas LKj Tahun 2021*

Dari hasil evaluasi laporan kinerja (LKj) Kecamatan Airpura mendapat nilai hasil evaluasi 81,33 (BB). Dapat interpretasikan karakteristik Kecamatan Airpura mempunyai akuntabilitas kinerja yang “ Sangat Baik” Akuntabel, berkinerja baik, memiliki Sistem manajemen kinerja yang andal

Program-program yang telah dilaksanakan untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja Sasaran Strategis Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan antara lain :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota

Program tersebut didukung oleh dana sebesar Rp1.215.961.786,- terealisasi sebesar Rp. 1.021.326.669,- atau 83,99%. Ini berarti, dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2021 terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp.41.389.353,- atau 6,01%.

**Sasaran 2 : Meningkatnya keterbukaan informasi public dan kelancaran pelayanan kepada masyarakat**

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis 2 terdiri dari 2 (dua) indikator kinerja, dengan capaian kinerja sebagaimana tercantum pada tabel 3.5 berikut ini:

**Tabel 3.5**  
**Capaian indikator kinerja sasaran strategis 2**

| No.                      | Indikator Kinerja                             | Satuan  | Target | Realisasi | Capaian ( %) |
|--------------------------|-----------------------------------------------|---------|--------|-----------|--------------|
| 1.                       | Jumlah dokumen informasi public PPID pembantu | Dokumen | 75     | 338       | 451          |
| 2                        | Jumlah berita PPID pembantu                   | Berita  | 35     | 165       | 458          |
| <i>Rata-rata Capaian</i> |                                               |         |        |           | 454.5        |

*Sumber data : Hasil Monitoring dan Evaluasi PPID Pembantu Kecamatan Tahun 2021*

Dari tabel 3.5. di atas dapat dilihat rata-rata capaian 2 (dua) indikator kinerja sasaran strategis 1 sebesar 454.5%. Pencapaian sasaran strategis 2 termasuk kategori keberhasilan **Sangat Baik**.

➤ **Jumlah dokumen informasi public dan jumlah berita PPID pembantu (Evaluasi Kominfo).**

Kecamatan merupakan PPID pembantu yang mempunyai target DIP / Tahun 75 dokumen dan target berita / Tahun 36 berita. Setiap bulan dinas komunikasi dan informasi Kabupaten Pesisir Selatan melakukan monitoring dan evaluasi DIP dan berita PPID pembantu kecamatan. Hasil monitoring dan evaluasi DIP dan Berita PPID pembantu kecamatan keadaan 1 Januari 2021 s/d 13 Desember 2021, kecamatan Airpura memperoleh hasil jumlah DIP 338 dan jumlah berita 165, sehingga kecamatan Airpura mendapatkan Juara III (tiga) PPID Pembantu Kecamatan tingkat Kabupaten Pesisir Selatan.

Berikut tabel 3.4, realisasi dan capaian indikator kinerja Penilaian LKJ (evaluasi Inspektorat) :

**Tabel 3.6**  
**Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja sasaran strategis 2**  
**Jumlah dokumen informasi public dan jumlah berita PPID pembantu**  
**(Evaluasi Kominfo) Tahun 2021**

| No.               | Indikator Kinerja                             | Satuan  | Tahun 2021 |           |             |
|-------------------|-----------------------------------------------|---------|------------|-----------|-------------|
|                   |                                               |         | Target     | Realisasi | Capaian (%) |
| 1.                | Jumlah dokumen informasi public PPID pembantu | Dokumen | 75         | 338       | 451         |
| 2.                | Jumlah berita PPID pembantu                   | Berita  | 35         | 165       | 458         |
| Rata-rata capaian |                                               |         |            |           | 454.5%      |

*Sumber data : Hasil Monitoring dan Evaluasi PPID Pembantu Kecamatan Tahun 2021*

Program-program yang telah dilaksanakan untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja Sasaran Strategis meningkatnya keterbukaan informasi public dan kelancaran pelayanan kepada masyarakat antara lain :

- Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan pelayanan Public  
Program tersebut didukung oleh pagu dana sebesar Rp. 44.820.000,- terealisasi sebesar Rp. 40.951.500,- atau 91,37 % . ini berarti dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2021 terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 3.868.500,- atau 8.63 %.
- Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum.  
Program tersebut didukung oleh pagu dana sebesar Rp. 33,095,500,- terealisasi sebesar Rp. 33,064,000,- atau 99.90 % . ini berarti dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2021 terdapat tidak terdapat efisiensi anggaran.

### **Sasaran 3 : Optimalnya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat Nagari**

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis 3 terdiri dari 1 (satu) indikator kinerja, dengan capaian kinerja sebagaimana tercantum pada tabel 3.7 berikut ini:

**Tabel 3.7**  
**Capaian indikator kinerja sasaran strategis 3**

| No.                      | Indikator Kinerja                          | Satuan | Target | Realisasi | Capaian (%) |
|--------------------------|--------------------------------------------|--------|--------|-----------|-------------|
| 1.                       | Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina | Nagari | 10     | 10        | 100         |
| <i>Rata-rata Capaian</i> |                                            |        |        |           | 100         |

*Sumber data : Hasil Monitoring dan Evaluasi ke Nagari Tahun 2021.*

Dari tabel 3.7. di atas dapat dilihat rata-rata capaian 1 (satu) indikator kinerja sasaran strategis 3 sebesar 100 %. Pencapaian sasaran strategis 3 termasuk kategori keberhasilan **Sangat Baik**.

➤ **Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina**

Kecamatan Airpura terdiri dari 10 Nagari. Setiap kegiatan administrasi dan keuangan Pemerintahan Nagari selalu berkoordinasi dengan Pemerintahan kecamatan. Pemerintahan Kecamatan selalu melakukan monitoring dan pembinaan setiap kegiatan yang dilaksanakan oleh pemerintahan Nagari dengan cara penijauan langsung ke lokasi pembangunan fisik yang dilaksanakan oleh Pemerintahan Nagari.

Berikut tabel 3.8, realisasi dan capaian indikator kinerja Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina :

**Tabel 3.8**  
**Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja sasaran strategis 3**  
**Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina Tahun 2021**

| No.                      | Indikator Kinerja                          | Satuan | Tahun 2021 |           |             |
|--------------------------|--------------------------------------------|--------|------------|-----------|-------------|
|                          |                                            |        | Target     | Realisasi | Capaian (%) |
| 1.                       | Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina | Nagari | 10         | 10        | 100         |
| <i>Rata-rata capaian</i> |                                            |        |            |           | 100         |

*Sumber data : Hasil Monitoring dan Evaluasi ke Nagari Tahun 2021.*

Program-program yang telah dilaksanakan untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja Sasaran Strategis 3 Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina antara lain :

➤ **Program Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa.**

Program tersebut didukung oleh pagu dana sebesar Rp. 38.318.500,- terealisasi sebesar Rp. 38.541.000,- atau 99.27 % . ini berarti dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2021 tidak terdapat efisiensi anggaran.

### 3.4. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Anggaran dan realisasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Kecamatan Airpura Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 untuk pelaksanaan program dan kegiatan yang menunjang pencapaian 7 (tujuh) sasaran strategis yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Airpura Tahun 2021, tercantum pada tabel 3.9 dibawah ini:

**Tabel 3.9**  
**Anggaran dan Realisasi Anggaran Program Yang Menunjang Sasaran Strategis**

| No  | Sasaran                                                                                                                                                                  | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Capaian (%) |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------------|
| (1) | (2)                                                                                                                                                                      | (8)           | (9)                | (10)        |
| 1   | Peningkatan mutu pelayanan publik dalam administrasi dan meningkatkan kinerja aparatur sipil negara setiap seksi dan sub bagian, Persentase Tertib Administrasi Keuangan | 1,256,161,786 | 1,060,926,669      | 84.46%      |
| 2   | Peningkatan mutu pelayanan publik dalam administrasi dan meningkatkan kinerja aparatur sipil negara setiap seksi dan sub bagian                                          | 145,360,132   | 143,996,050        | 99.06%      |
| 3   | Peningkatan sistem kelancaran pelayanan dengan ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai                                                                            | 7,494,606     | 5,946,598          | 79.35%      |
| 4   | Peningkatan sistem kelancaran pelayanan dengan ketersediaan                                                                                                              | 101,718,136   | 101,331,431        | 99.62%      |

|                        |                                                                                                                                                                                                     |                      |                      |               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
|                        | sarana dan prasarana yang memadai                                                                                                                                                                   |                      |                      |               |
| 5                      | Peningkatan dan Pelayanan dalam penanganan dan penanggulangan serta mencegah penyebaran virus covid-19                                                                                              | 44,820,000           | 40,951,500           | 91.37%        |
| 6                      | Peningkatan koordinasi dan pembinaan kewilayahan dalam pemantapan otonomi daerah, Peningkatan pembangunan wilayah kecamatan, Meningkatkan Pemberdayaan lembaga sosial dan ekonomi masyarakat/nagari | 38,817,500           | 38,541,000           | 99.29%        |
| 7                      | Peningkatnya dan Pengembangan wawasan kebangsaan                                                                                                                                                    | 33,095,500           | 33,064,000           | 99.90%        |
| <b>Total Realisasi</b> |                                                                                                                                                                                                     | <b>1,627,467,660</b> | <b>1,424,757,248</b> | <b>87.54%</b> |

*Sumber : Laporan Perkembangan Realisasi Program/Kegiatan Tahun 2021*

Dari tabel diatas dapat dilihat sebagai berikut:

- a. Plafon anggaran yang disediakan dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 untuk menunjang pencapaian 7 (tujuh) sasaran strategis yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 sebesar Rp.1.627.467.660,- terealisasi sebesar Rp.1.424.757.248,- atau 87.54%. Artinya dalam pelaksanaan program/kegiatan yang menunjang pencapaian 7 (tujuh) sasaran strategis terdapat sisa anggaran sebesar Rp.202.710.412,- atau 12.46%.
- b. Sisa anggaran sebesar Rp.202.710.412,- atau 12.46%, mencerminkan kurang akuratnya perencanaan dan penganggaran program/kegiatan yang menunjang pencapaian sasaran strategis yang ditetapkan. Seharusnya sisa anggaran ini dapat dipergunakan untuk meningkatkan capaian indikator kinerja sasaran strategis yang telah ditetapkan.

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan uraian akuntabilitas kinerja yang dijelaskan pada BAB III, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

#### **1. Capaian Sasaran Strategis**

Dari 3 (tiga ) sasaran yang telah ditetapkan, 3 (tiga) sasaran mempunyai capaian indikator kinerja mencapai 100% atau lebih, dan rata-rata nilai capaian indikator kinerja masing-masing sasaran adalah 451%, dengan nilai tertinggi adalah 458% yaitu “Meningkatnya keterbukaan informasi publik dan kelancaran pelayanan kepada masyarakat”. Untuk nilai yang mencapai 100% yaitu sasaran “Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan dan Optimalnya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat Nagari”.

#### **2. Capaian Indikator Kinerja**

Dari 4 (empat) indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 4 (empat) indikator kinerja berhasil mencapai dan melampaui target. Adapun rata-rata seluruh nilai capaian indikator kinerja yang mencapai atau melampaui target adalah 451%, dengan nilai tertinggi adalah 458% yaitu indikator kinerja “Jumlah berita PPID pembantu”, sedangkan indikator kinerja yang nilainya terendah 100% yaitu indikator kinerja “Nilai LKj Kecamatan dan Jumlah Nagari yang difasilitasi dan dibina”.

#### **3. Capaian Realisasi Anggaran Dalam Mendukung Pencapaian Sasaran**

Belanja daerah pada tahun 2021 terealisasi sebesar Rp.1.424.757.248,-atau 87.54% dari target alokasi yang ditetapkan sebesar Rp. 1.627.467.660,-. Dari 4 (empat) sasaran strategis, capaian anggaran belanja sasaran strategis tertinggi adalah “Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat Nagari” yaitu 90.27% dan terendah adalah “Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan ” yaitu 84.46%.

### **4.2 SARAN**

Untuk mempertahankan dan meningkatkan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran, maka dilakukan upaya-upaya, antara lain:

1. Melakukan peninjauan kembali dalam pelaksanaan perencanaan dan evaluasi pelaporan serta pelayanan kepada masyarakat yang mendorong dalam pencapaian target kinerja;
2. Melakukan monitoring dan evaluasi di pemerintahan kecamatan yang melibatkan seluruh lintas sektoral yang ada di kecamatan secara rutin dan berkala dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan program-program

pembangunan serta untuk mengantisipasi kendala-kendala dan hambatan dalam pelaksanaan program pemerintah;

3. Melakukan pembinaan, pendidikan dan pelatihan bagi pegawai kecamatan Airpura dalam meningkatkan kapasitas dan kompetensi pegawai agar pegawai dapat lebih cepat merespon kebutuhan yang ada di masyarakat.
4. Meningkatkan kerjasama dan peran serta *stakeholders* atau pemangku kepentingan baik dengan pemerintah pusat, instansi pemerintah lainnya, tokoh masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) serta elemen masyarakat lainnya dalam melaksanakan program-program pembangunan Kabupaten Pesisir Selatan agar pembangunan dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten.
5. Diharapkan untuk tahun kedepan jumlah anggaran pada pemerintahan kecamatan lebih ditingkatkan lagi sehingga seluruh program dan kegiatan dapat terlaksana secara maksimal.



Penghargaan Pengelola PPID Terbaik I Tingkat Kecamatan 2021







