



LAPORAN KINERJA (LKj)

Kecamatan Bayang, Kabupaten Pesisir Selatan merupakan salah satu Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. Berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 56 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Tata Kerja, dan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Kecamatan, Kecamatan Bayang mempunyai tugas pokok memimpin dan melaksanakan tugas pemerintahan, pembangunan, sosial serta pelayanan masyarakat.

Sebagai evaluasi kinerja satuan kerja di lingkungan pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, maka disusunlah Laporan Kinerja pada Kecamatan Bayang tahun 2017 yang didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2010 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, guna mengevaluasi penyelenggaraan dan tanggungjawab pelaksanaan manajemen pemerintahan daerah di Kecamatan Bayang Tahun Anggaran 2017.

Penyusunan Laporan Kinerja ini bertujuan untuk memberikan penilaian terhadap kemampuan satuan kerja Kecamatan Bayang dalam penyelenggaraan tugas pemerintahan, pembangunan, sosial serta pelayanan masyarakat, dan sejauh mana pelaksanaan program/kegiatan itu mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan.

1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Bayang

Berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 tahun 2015 tentang Pelaksanaan Sebagai Kewenangan Bupati Kepada Camat, pasal 2 ayat (1) menyebutkan bahwa Camat menyelenggarakan tugas umum pemerintahan yang meliputi :

- mengoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan masyarakat;
- mengoordinasikan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- mengoordinasikan pemecahan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- mengoordinasikan penyelenggaraan pasar dan fasilitas pelayanan umum;

BAB I

PANDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum

Kecamatan Bayang Kabupaten Pesisir Selatan merupakan salah satu Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan yang di bentuk berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 56 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Tata Kerja, dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Kecamatan, Kecamatan bayang mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan tugas pemerintahan, pembangunan, sosial serta pelayanan masyarakat.

Sebagai evaluasi kinerja satuan kerja dilingkungan pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, maka disusunlah Laporan Kinerja pada Kecamatan Bayang tahun 2017 yang didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, guna mengevaluasi penyelenggaraan dan pertanggungjawaban pelaksanaan manajemen pemerintahan daerah di Kecamatan Bayang Tahun Anggaran 2017.

Penyusunan Laporan Kinerja ini bertujuan untuk memberikan penilaian terhadap kemampuan satuan kerja Kecamatan Bayang dalam penyelenggaraan tugas pemerintahan, pembangunan, sosial serta pelayanan masyarakat, dan sejauh mana pelaksanaan program/kegiatan itu mencapai tujuan yang telah di tetapkan dalam peraturan perundang-undangan.

1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Bayang

Berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 tahun 2015 tentang Pelimpahan Sebagian Kewenangan Bupati Kepada Camat, pasal 2 ayat (1) menyebutkan bahwa Camat menyelenggarakan tugas umum pemerintahan yang meliputi :

- a. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
- c. mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;

- e. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan nagari, dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan nagari.

Selain tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) di atas, pasal (2) menyebutkan bahwa Camat melaksanakan kewenangan pemerintahan, yang meliputi aspek :

- a. perizinan;
- b. rekomendasi;
- c. koordinasi;
- d. pembinaan;
- e. pengawasan;
- f. fasilitasi;
- g. penetapan; dan
- h. penyelenggaraan.

1.3 Susunan Kepegawaian Kantor Camat Bayang

Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Bayang Kabupaten Pesisir Selatan terdiri dari :

- Camat sebagai Pejabat eselon III. A : 1 orang
- Sekretaris Kecamatan sebagai pejabat eselon III.B : 1 orang
- Kepala Seksi sebagai Pejabat eselon IV.A : 5 orang
- Kasubbag sebagai Pejabat eselon IV. B : 2 orang

Berdasarkan hasil inventarisir sampai dengan Desember 2017, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kecamatan Bayang adalah sebanyak 29 orang dan 9 orang tenaga sukarela (Non ASN) dengan rincian sebagai berikut :

- Pejabat eselon III. A : 1 orang
- Pejabat eselon III.B : 1 orang
- Pejabat eselon IV.A : 5 Orang
- Pejabat eselon IV. B : 2 Orang
- Staf / Pelaksana : 20 Orang
- Tenaga Sukarela : 9 Orang

(Struktur Organisasi terlampir)

1.4 Isu-isu Strategis

Camat sebagai Perangkat Daerah melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi, yang mana Camat berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekertaris Daerah yang berperan memberikan pelayanan kepada masyarakat di bidang penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan. Isu-isu strategis di Kecamatan Bayang, yaitu :

a. Kondisi Internal

- Tersedianya SDM aparatur Kecamatan dan Nagari
- *Peningkatan fungsi koordinasi di wilayah Kecamatan Bayang yang baik*
- Sarana dan prasarana yang tersedia guna mendukung kegiatan di Kecamatan Bayang
- Ketersediaan dana dalam mendukung kegiatan di Kantor

b. Kondisi Eksternal

- Terlalu banyaknya staf di kantor Camat Bayang, sehingga tidak perlu adanya penambahan staf
- Sebagian besar anggota Bamus Nagari kurang berfungsi secara optimal perannya dalam pelaksanaan Pemerintahan di Nagari
 - Kurangnya kesejahteraan perangkat nagari sehingga berpengaruh pada motivasi kerja.

Kecamatan Bayang secara menajerial menurut teori SWOT dapat dikemukakan sebagai berikut :

a. Faktor Internal

Kekuatan :

1. Visi dan misi organisasi yang jelas
2. Kekuatan hukum tentang tugas pokok dan fungsi kecamatan
3. Adanya alokasi anggaran bagi kecamatan
4. Adanya sarana dan prasarana

Kelemahan

1. Kualitas SDM yang belum memadai
2. Lemahnya pelaksanaan koordinasi dengan pemerintahan kabupaten dan instansi teknis lainnya
3. *Belum tertib dan lemahnya sistim administrasi organisasi*
4. Belum optimalnya penyusunan kebijakan dan perencanaan

b. Faktor Eksternal

Opportunities (peluang)

1. RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016 – 2021
2. Agenda pembangunan tahunan Kabupaten Pesisir Selatan
3. Tuntutan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik dan akuntabilitas pemerintahan
4. Komitmen Bupati dalam pemberdayaan masyarakat dan peningkatan kualitas prasarana wilayah dan pelayanan publik
5. Keterkaitan institusional (koordinatif) pemerintahan yang ada di wilayah dengan kecamatan
6. Dukungan dan partisipasi masyarakat luas
7. Diklat peningkatan kualitas aparatur
8. Kehidupan sosial, budaya dan keagamaan masyarakat
9. Kebutuhan akan rasa aman, tertib dan tentram

Threats(ancaman)

1. Jarak yang jauh dari ibu kota kabupaten
2. Sarana dan Prasarana wilayah yang masih rendah dan kurang memadai
3. Rendahnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap institusi pemerintahan
4. Kecenderungan masyarakat untuk mengabaikan peraturan dan kewajiban yang mengikat.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2017, maka Sasaran Strategis, Indikator Kinerja serta Target yang dicapai oleh Kecamatan Bayang Kabupaten Pesisir Selatan untuk tahun 2017 adalah :

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1	Meningkatnya pengetahuan dan keahlian pegawai dalam melaksanakan tugas	Jumlah pegawai yang dilatih	2	orang
2	Terlaksananya pembinaan pengelolaan keuangan nagari	Jumlah nagari yang dilakukan pembinaan	17	nagari
3	Terlaksananya pelayanan dan rehabilitasi kesejahteraan social	Jumlah nagari yang mendapatkan bantuan raskin	17	nagari

Untuk mencapai Sasaran Strategis Kecamatan Bayang Tahun 2017 maka di implementasikan/dilaksanakan kedalam Program dan Kegiatan berikut :

1. **Program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur**
 - a. Pendidikan dan pelatihan formal
2. **Program pembinaan dan fasilitasi pengelolaan keuangan nagari**

Program pembinaan dan fasilitasi pengelolaan keuangan nagari
3. **Program dan rehabilitasi kesejahteraan sosial**
 - a. Distrubusi raskin

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

a. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran Kinerja yang dilakukan adalah pengukuran capaian target kinerja kelompok indikator kinerja sasaran strategis yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Bayang Tahun 2017. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah metode pengukuran sederhana dengan membandingkan target kinerja dengan realisasi kinerja kelompok indikator kinerja sasaran strategis.

1. Hasil Pengukuran Kinerja Perjanjian Kinerja Kantor Camat Bayang Tahun 2017

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Kantor Camat Bayang Tahun ini dapat dilihat pada Tabel berikut :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM/KEGIATAN	TARGET (%)	REALISASI (%)	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya pengetahuan dan keahlian pegawai dalam melaksanakan tugas	Jumlah pegawai yang dilatih	Program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	100	99,89	100,00
Terlaksananya pembinaan pengelolaan keuangan nagari	Jumlah nagari yang dilakukan pembinaan	1 Pembinaan, Pengelolaan Keuangan Pemerintahan Nagari	100	99,85	100,00
Terlaksananya pelayanan dan rehabilitasi kesejahteraan social	Jumlah nagari yang mendapatkan bantuan raskin	2. Program kelembagaan kesejahteraan sosial	100	99,94	100,00
TOTAL			100	99,88	100,00

Dari table diatas dapat dilihat rata-rata capaian indikator kinerja sebesar 99,88 % termasuk klasifikasi berhasil dengan kategori Sangat Baik. Dengan capaian 99,88% indikator kinerja termasuk berhasil dengan tingkat capaian ≥ 84 %.

2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Kantor Camat Bayang Tahun Ini Dan Beberapa Tahun Lalu

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Kantor Camat Bayang tahun ini dan beberapa tahun lalu dapat dilihat pada tabel berikut :

	REALISASI				CAPAIAN			
TAHUN	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
CAPAIAN (%)	97,66	98,72	98,40	99,71	97,66	98,72	98,40	99,88

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai dengan Tahun Ini dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat dalam Dokumen Renstra

Tujuan, Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Kecamatan Bayang Beserta Indikator Kinerja Dan Target Tahunannya

No	Misi	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Kondisi Pada Awal Renstra	Target Kinerja Sasaran					
						2016	2017	2018	2019	2020	2021
I	MISI 1 : Meningkatkan fungsi pemerintahan dalam rangka peningkatan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat.	Meningkatnya fungsi pemerintahan, pembangunan, kelembagaan kesejahteraan social dan rehabilitasi kesejahteraan sosial	1. Meningkatkan fungsi pemerintahan	1. Persentase kualitas dokumen	80	85	87	90	92	95	98
			2. Meningkatkan pelaksanaan pembangunan di wilayah kecamatan	2. Persentase Dampak Program	80	85	87	90	92	95	98
			3. Meningkatkan kesejahteraan social masyarakat	3. Persentase idealisasi SOP Pelayanan	50	60	65	70	80	85	95
II	MISI 2 : Meningkatkan fungsi pembinaan aparatur dan fasilitas pemerintahan nagari.	1. Meningkatkan disiplin dan kualitas SDM aparatur pemerintah kecamatan	1. Terwujudnya aparatur pemerintah kecamatan yang berkualitas dan professional.	Persentase kualitas dokumen perencanaan	60	70	75	80	85	90	95
		2. Meningkatkan pembinaan dan fasilitas pengelolaan	Terwujudnya pengelolaan keuangan nagari yang transparan dan a								

7. Diklat peningkatan kualitas aparatur
8. Kehidupan sosial, budaya dan keagamaan masyarakat
9. Kebutuhan akan rasa aman, tertib dan tentram

c. Hambatan :

1. Jarak yang jauh dari ibu kota kabupaten
2. Sarana dan Prasarana wilayah yang masih rendah dan kurang memadai
3. Rendahnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap institusi pemerintahan
4. Kecenderungan masyarakat untuk mengabaikan peraturan dan kewajiban yang mengikat.

3.2. Realisasi Anggaran

Realisasi Program dan Kegiatan Kantor Camat Bayang dari 9 (sembilan) program dan 25 (dua puluh lima) kegiatan sebagai berikut :

1. Program pelayanan administrasi perkantoran.

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 222.352.230- realisasi Rp. 221.057.310,-, (99.42%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran :terfasilitasinya penunjang operasional kantor Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik, Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan, Penyediaan jasa kebersihan kantor, Penyediaan Alat Tulis Kantor, Penyediaan barang cetakan dan penggandaan, Penyediaan komponen instalansi listrik/penerangan bangunan kantor, Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan, Penyediaan makan dan minuman, Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah, Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah.

2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 86.281.850,- realisasi Rp. 86.665.850,- (99,82%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran :terlaksananya kegiatan Pengadaan perlengkapan gedung kantor, Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/Operasional, Pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor..

3. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 13.500.000,- realisasi Rp. 9.000.000,- (66,67%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran :Pendidikan dan pelatihan formal

4. Program pembinaan dan pasilitasi pengelolaan keuangan nagari

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 33.473.340 rrealisasi Rp.33.447.800,- 99,92 %), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan . Hasil/keluaran :Terlaksananya veripikasi APB nagari dan pembinaan dan pengelolaa keuangan pemerintahan nagari

5. Program peningkatan disiplin aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 12.125.000,- realisasi Rp. 12.125.000,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan. Hasil/keluaran : Peningkatan disiplin pegawai kecamatan

6. Program Pelayanan dan rehabilitasi kesejahteraan sosial

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 10.538.440,- realisasi Rp. 10.538.400,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan . Hasil/keluaran :Terlaksananya kegiatan HUT-RI dengan baik.

7. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 20.225.400,-realisasi Rp. 20.225.400,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan . Hasil/keluaran :Terlaksananyapelaksanaan Upacara Hut RI.

8. Program Pengembangan dan pemasaran pariwisata

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 12.972.500,- realisasi Rp. 12.972.500,- (100%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan . Hasil/keluaran :Terlaksananya kegiatan pagelaran seni budaya dan potensi daerah pada pestival langkisau.

9. Program Pembangunan Wilayah Kecamatan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 113.972490,- realisasi Rp. 113.480.650,-(99,57%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan . Hasil/keluaran :Terlaksananya kegiatan Pembinaan PKK Kecamatan, Pembinaan Bulan Bhakti Gotong Royong, Perencanaan pembangunan kecamatan, Koordinasi Muspika dan pembinaan kewilayahan, Fasilitasi penyelenggaraan pelayanan administrasi terpadu kecamatan.

Tabel Realisasi Anggaran :

No.	Program/Kegiatan	Belanja (Rp.)		
		Anggaran	Realisasi	%
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	222.352.280	221.057.310	90,86
	Kegiatan :			

	1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	6.050.000	4.859.360	80,32
	2. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	51.402.850	51.391.450	100
	3. Penyediaan jasa kebersihan kantor	10.044.200	10.044.200	100
	4. Penyediaan alat tulis kantor	19.461.400	19.460.800	99,95
	5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	14.574.240	14.567.000	99,95
	6. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	6.124.590	6.124.500	100
	7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	6.120.000	6.050.000	98,86
	8. Penyediaan makanan dan minuman	38.555.000	38.555.000	100
	9. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	39.650.000	39.650.000	100
	10. Rapat-rapat dan koordinasi dalam daerah	30.370.000	30.365.000	99,8
2.	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	86.821.850	86.665.850	99,82
	Kegiatan :			
	1. Pengadaan perlengkapan gedung kantor	70.755.000	70.736.500	99,97
	2. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	12.763.850	12.626.350	98,92
	3. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	3.303.000	3.303.000	100
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	13.500.000	9.000.000	66,67
	Kegiatan :			
	1. Pendidikan dan Pelatihan Formal	13.500.000	9.000.000	66,67
4.	Program Pembinaan dan pas	33.473.340	33.447.800	99,92
	Kegiatan ilitas pengelolaan keuangan desa nagari:			
	1. Pembinaan pengelolaan keuangan nagari	33.473.340	33.473.340	95,92
5.	Progran Peningkatan disiplin aparatur	12.125.000	12.125.000	100
	Kegiatan :			
	1. Pengadaan pakaian dinas dan kelengkapannya	12.125.00	12.125.000	100
6.	Program Pelayanan dan rehabilitasi kesejagteraan sosial	10.538.440	10.538.400	100
	Kegiatan :			
	1. Distribusi raskin	10.538.440	10.538.400	100
7.	Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan	20.225.000	20.225.000	100
	Kegiatan :			
	1. Pelaksanaan upacara HUT-RI	15.599.000	15.575.000	100
9.	Program Pagelmbangan dan pemasaran pariwisata	12.972.500	12.972.500	100
	Kegiatan :			
	1. Pagelaran seni budaya dan potensi	12.972.500	12.972.500	100

	daerah pada festival langkisau			
10	Program Pembangunan Wilayah Kecamatan	113.972.490	113.480.650	99,57
	Kegiatan :			
	1. Pembinaan PKK Kecamatan	31.408.400	31.374.400	99,89
	2. Pembinaan Bulan Bakhti Gotong Royong	18.253.460	18.233.400	99,89
	3. Perencanaan Pembangunan Kecamatan	19.265.980	19.240.900	99,87
	4. Koordinasi Muspika dan Pembinaan Kewilayahan	10.146.160	10.146.100	100
	5. Fasilitasi Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan	22.609.680	22.197.100	100
	6. Pembinaan kesehatan dan keluarga berencana	12.288.810	12.288.750	100
	JUMLAH	525.981.300	519.512.910	98,77

Tabel Realisasi Anggaran Tahun 2015 dan 2016

URAIAN	2015		
	Anggaran	Relisasi	Persentase
Belanja Daerah	2.350.832.105	2.254.097.753	95,88
Belanja Tidak Langsung	1.836.100.805	1.760.315.153	95,87
Belanja Langsung	514.731.300	493.782.500	95,93

URAIAN	2016		
	Anggaran	Relisasi	Persentase
Belanja Daerah	2.620.368.431	2.352.127.564	89,76
Belanja Tidak Langsung	2.133.084.231	1.871.114.664	87,71
Belanja Langsung	487.284.200	481.012.900	98,71

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Bayang Tahun 2017 sebagai media akuntabilitas pertanggungjawaban dan pengukuran kinerja pada satuan kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan sekaligus sebagai umpan balik bagi pengambil keputusan serta bagi pihak-pihak yang terkait serta sebagai media pembelajaran yang bersifat terus menerus untuk peningkatan kinerja melalui pengukuran sasaran dan indikator-indikatornya yang dikaji secara realistis.

Kami sangat menyadari bahwa dalam penyusunan LKj Kecamatan Camat Bayang Tahun 2017 ini, baik dari segi bentuk penyajian dan dari segi prinsip seperti transparansi serta akuntabilitas masih jauh dari yang diharapkan, namun setidaknya diharapkan masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan masih dapat memperoleh gambaran tentang pelaksanaan kewajiban yang telah dilakukan Kecamatan Bayang Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2017.

Langkah – langkah penyempurnaan Laporan Kinerja ini senantiasa merupakan prioritas kami agar nantinya dapat terwujud akuntabilitas yang ingin kita capai bersama, untuk itu diperlukan peran aktif masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan.

Dengan Laporan Kinerja ini, dapat diperoleh gambaran tentang penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan khususnya pada Kecamatan Bayang.

Kedepannya LKj ini bukan hanya dalam rangka memenuhi kewajiban akuntabilitas, namun dapat memenuhi fungsinya sebagai sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, khususnya pada Kecamatan Bayang.

Pasar Baru, Februari 2018
CAMAT BAYANG



ILHAM RAHMADSYAH PUTRA, SSTP.
NIP. 19830523 200212 1 002

LAMPIRAN

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

TINGKAT SATUAN KINERJA PERANGKAT DAERAH

PROPINSI/KAB/KOTA : SUMATERA BARAT / PESISIR SELATAN

NAMA OPD : KECAMATAN BAYANG

SASARAN STRATEGIS	INDEKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terlayannya Administrasi Perkantoran	222.352.280	221.057.310	99,86
Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terpenuhunya Sarana dan Prasarana Aparatur	86.821.850	86.665.850	99,82
Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Terpenuhinya Kapasitas Sumber Daya Aparatur	13.500.000	9.000.000	66,67
Pembinaan dan fasilitas pengelolaan keuangan nagari	Terlaksananya pembinaan dan fasilitasi pengelolaan keuangan nagari	33.473.340	33.470.800	99,92
Peningkatan disiplin aparatur	Tercapainya disiplin aparatur	12.125.000	12.125.000	100
Pelayanan rehabilitasi kesejah teraan sosial	Terselenggaranya pelayanan rehabilitasi kesejah teraan sosial	10.538.440	10.538.400	100
Pengembangan Wawasan Kebangsaan	Terlaksananya Kegiatan HUT- RI	20.225.000	20.225.000	100
Pembinaan pagelaran seni budaya dan festival langkisau	Terlaksananya Pembinaan dan pagelaran seni budaya	12.972.500.	12.972.500	100
Pembangunan Wilayah Kecamatan	Terselenggaranya Pembangunan Wilayah Kecamatan	113.972.490	112.480.650	99,57
Jumlah		525.981.300	519.512.910	98,25

Jumlah Annggaran Kegiatan Tahun 2017

: 2.236.470.856,-

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2017

: 2.271.667.526,-

Pasar Baru, Februari 2018
CAMAT BAYANG

ILHAM RAHMADSYAH PUTRA, SSTP.

NIP. 19830523 200212 2 002