



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT**

Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

**LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2020**

**PADA
KECAMATAN
BASA AMPEK BALAI TAPAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NOMOR : 713/920/LHE-LKj/Insp-PS/III/2021

TANGGAL : 22 Maret 2021



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)

Unit Kerja : Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor : 713/920/LHE-LKj/Insp-PS/III/2021
Tanggal : 22 Maret 2021

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
5. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp/I/2021, tanggal 4 Januari 2021;
6. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;
7. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/383/Kpts/Insp-PS/2021 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan Tim Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2020, tanggal 10 Februari 2021;

8. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/629/Insp-PS/III/2021, tanggal 5 Maret 2021.

B. Susunan Tim Evaluasi

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| 1. Rusdiyanto, S.H.M.Hum. | : Penanggung Jawab |
| 2. Sudarwin, S.P., M.Si. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yefrial, S.H., M.M. | : Pengendali Teknis |
| 4. Nurhayati, S.H. | : Ketua Tim |
| 5. Tri Marlisa, S.T. | : Anggota |
| 6. Fahrizal, S.I.P. | : Anggota |
| 7. Syafrianto, S.E. | : Anggota |
| 8. Nova Susanti, A.Md | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2020.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 08 s.d 22 Maret 2021.

F. Objek yang Dievaluasi

Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan.

G. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*", dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;

3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi, Rencana Aksi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya

Penilaian evaluasi Laporan Kinerja sebelumnya telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan LHE Nomor 713/1166 /LHE-LKj/Insp-PS/III-2020, tanggal 24 Maret 2020, terhadap semua rekomendasi evaluator sudah ditindaklanjuti oleh Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, nilai capaian yang diperoleh oleh Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar 79,33 (dilihat dari Lembar Kriteria Evaluasi/LKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

No	Komponen yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai Capaian
A.	Perencanaan Kinerja	30,00	25,40
	1. Perencanaan Strategis	10,00	8,35
	2. Perencanaan Kinerja Tahunan	20,00	17,05
B.	Pengukuran Kinerja	25,00	20,80
	1. Pemenuhan Pengukuran	5,00	4,69
	2. Kualitas Pengukuran	12,50	11,11
	3. Implementasi Pengukuran	7,50	5,00

C.	Pelaporan Kinerja	15,00	12,22
	1. Pemenuhan Laporan	3,00	2,81
	2. Penyajian Informasi Kinerja	7,50	5,81
	3. Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,50	3,60
D.	Evaluasi Internal	10,00	8,00
	1. Pemenuhan Evaluasi	2,00	1,92
	2. Kualitas Evaluasi	5,00	3,84
	3. Pemanfaatan Evaluasi	3,00	2,25
E.	Capaian Kinerja	20,00	12,92
	1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome)	15,00	11,42
	2. Kinerja Lainnya	5,00	1,50
Jumlah		100	79,33

Huruf A sampai dengan E menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kriteria Evaluasi (LKE), yang dapat menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah yang bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	>90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80 - 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3.	BB	>70 - 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4.	B	>60 - 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5.	CC	>50 - 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.

6.	C	>30 - 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0 - 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan minor dan sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Dari hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan mendapat nilai hasil evaluasi 79,33 (**BB**).

Dapat diinterpretasikan karakteristik Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan mempunyai akuntabilitas kinerja yang **"Sangat Baik"** Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

Dari hasil evaluasi tersebut diketahui terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 25,40

1. Perencanaan Strategis (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,35 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :

Tujuan Renstra belum seluruhnya disertai target keberhasilan dan belum memuat target tahunan, namun perlu disinkronkan dengan indikator sasaran dan tujuan dalam program dan kegiatan.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 17,05, yang perlu diperhatikan :

Dokumen Renstra belum seluruhnya dilakukan reviu secara berkala.

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 20,80

1. Pemenuhan Pengukuran (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 4,69 hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan.

2. Kualitas Pengukuran (Bobot 12,50%) dengan Nilai Capaian 11,11 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :

Pengumpulan data kinerja atas rencana aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester).

3. Implementasi Pengukuran (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :

IKU belum dimanfaatkan seluruhnya dalam penilaian kinerja.

Target kinerja eselon III dan IV agar dimonitor pencapaiannya.

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 12,22

1. Pemenuhan Laporan (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,81 yang mana Laporan kinerja telah disusun, dilaporkan tepat waktu dan telah aploud kedalam wabsite namun belum seluruhnya menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
2. Penyajian Informasi Kinerja (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,81 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja belum dapat diandalkan dimana Laporan Kinerja belum menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan belum seluruhnya menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja.
3. Pemanfaatan Informasi Kinerja (Bobot 4,50%) dengan Nilai Capaian 3,60, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Informasi yang disajikan belum seluruhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,00

1. Pemenuhan Evaluasi (Bobot 2,00%) dengan Nilai Capaian 1,92 hal yang perlu menjadi perhatian adalah belum seluruhnya dilakukan evaluasi program dan evaluasi Rencana Aksi serta hasil evaluasi belum seluruhnya dikomunikasikan dengan pihak yang berkepentingan.
2. Kualitas Evaluasi (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 3.84, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Hasil evaluasi Rencana Aksi belum menunjukkan perbaikan setiap periode.
3. Pemanfaatan Evaluasi (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,25 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Hasil evaluasi Rencana Aksi belum ditindak lanjuti dalam bentuk langkah langkah nyata.

E. Capaian Kinerja (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 12,92

1. Kinerja yang dilaporkan/Outcome, (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 11,42, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Tingkatkan pencapaian target dan lebih inovatif.
2. Kinerja Lainnya (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 1,50, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Tingkatkan manajemen kinerja dan dapatkan sebanyak banyaknya penghargaan .

III. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil evaluasi atas Laporan Kinerja yang dilakukan terhadap Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan, Tim Evaluasi merekomendasikan kepada Camat Basa Ampek Balai Tapan beserta seluruh jajarannya agar dapat dilakukan perbaikan untuk dapat mewujudkan kinerja yang lebih baik lagi, sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 25,40

1. Perencanaan Strategis (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,35 hal yang perlu mendapatkan penyempurnaan, sebagai berikut :

Perencanaan strategis agar memuat seluruh tujuan telah dilengkapi dengan target pencapaiannya, sehingga dalam kondisi tertentu, target tujuan dapat direpresentasikan oleh target sasaran tahun terakhir dari periode RPJMD/Renstra.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 17,05 hal ini perlu ditingkatkan sebab dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun dan belum seluruhnya selaras dengan perjanjian kinerja yang telah disajikan dalam IKU.

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 20,80

1. Pemenuhan Pengukuran (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 4,69 hal yang perlu dipertahankan dan ditingkatkan.
2. Kualitas Pengukuran (Bobot 12,50%) dengan Nilai Capaian 11,11 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
Agar pengumpulan data kinerja atas rencana aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester).
3. Implementasi Pengukuran (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - a) Agar IKU dimanfaatkan untuk penilaian kinerja.
 - b) Agar target kinerja eselon III dan IV dimonitor pencapaiannya.

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 12,22

1. Pemenuhan Laporan (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,81
Laporan Kinerja sepenuhnya menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
2. Penyajian Informasi Kinerja (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,81 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
Agar Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan.

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja (Bobot 4,50%) dengan Nilai Capaian 3,60, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

- a) Informasi yang disajikan seluruhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan.
- b) Informasi yang disajikan seluruhnya digunakan untuk penilaian kinerja.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,00

1. Pemenuhan Evaluasi (Bobot 2,00%) dengan Nilai Capaian 1,92 yang perlu menjadi perhatian adalah lakukan pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatan, dan lakukan evaluasi program dan evaluasi Rencana Aksi.

2. Kualitas Evaluasi (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 3,84, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

Agar hasil evaluasi Rencana Aksi menunjukkan perbaikan setiap periode.

3. Pemanfaatan Evaluasi (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,25 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

Agar hasil evaluasi Rencana Aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

E. Capaian Kinerja (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 12,92

1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome), (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 11,42 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

Agar target kinerja lebih ditingkatkan.

2. Kinerja Lainnya (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 1,50, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

a. Manfaatkan sumberdaya dan potensi yang ada untuk menciptakan inovasi dalam manajemen kinerja.

b. Dapatkan penghargaan baik ditingkat Kabupaten, Propinsi dan Nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja Kecamatan Basa Ampek Balai Tapan Tahun Anggaran 2020 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambat 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih.



PI INSPEKTUR,

RUSPHYANTO, S.H.M.Hum

Pembina Utama Muda

NIP. 19641112 199203 1 008