



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

**LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2020**

**PADA
BADAN PENDAPATAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NOMOR : 713/904/LHE-LKj/Insp-PS/III/2021

TANGGAL : 22 Maret 2021



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)

Unit Kerja : Badan Pendapatan Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor : 713/904/LHE-LKj/Insp-PS/III/2021
Tanggal : 22 Maret 2021

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
5. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp/I/2021, tanggal 4 Januari 2021;
6. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;
7. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/383/Kpts/Insp-PS/2021 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan Tim Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2020, tanggal 10 Februari 2021;

8. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/629/Insp-PS/III/2021, tanggal 5 Maret 2021.

B. Susunan Tim Evaluasi

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| 1. Rusdiyanto, S.H.M.Hum. | : Penanggung Jawab |
| 2. Sudarwin, S.P., M.Si. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yefrial, S.H., M.M. | : Pengendali Teknis |
| 4. Nurhayati, S.H. | : Ketua Tim |
| 5. Tri Marlisa, S.T. | : Anggota |
| 6. Fahrizal, S.I.P. | : Anggota |
| 7. Syafrianto, S.E. | : Anggota |
| 8. Nova Susanti, A.Md | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2020.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 08 s.d 22 Maret 2021.

F. Objek yang Dievaluasi

Badan Pendapatan Kabupaten Pesisir Selatan.

G. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*", dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;

3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi, Rencana Aksi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya:

Penilaian evaluasi Laporan Kinerja sebelumnya telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan LHE Nomor 713/1132 /LHE-LKj/Insp-PS/III-2020, tanggal 24 Maret 2020, terhadap semua rekomendasi evaluator sudah ditindaklanjuti oleh Badan Pendapatan Kabupaten Pesisir Selatan.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, nilai capaian yang diperoleh oleh Badan Pendapatan Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar 83,02 (dilihat dari Lembar Kriteria Evaluasi/LKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

No	Komponen yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai Capaian
A.	Perencanaan Kinerja	30,00	26,83
	1. Perencanaan Strategis	10,00	8,78
	2. Perencanaan Kinerja Tahunan	20,00	18,05
B.	Pengukuran Kinerja	25,00	20,45
	1. Pemenuhan Pengukuran	5,00	4,69
	2. Kualitas Pengukuran	12,50	10,76
	3. Implementasi Pengukuran	7,50	5,00
C.	Pelaporan Kinerja	15,00	12,49
	1. Pemenuhan Laporan	3,00	2,81

	2. Penyajian Informasi Kinerja	7,50	6,08
	3. Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,50	3,60
D.	Evaluasi Internal	10,00	8,00
	1. Pemenuhan Evaluasi	2,00	1,92
	2. Kualitas Evaluasi	5,00	3,84
	3. Pemanfaatan Evaluasi	3,00	2,25
E.	Capaian Kinerja	20,00	15,25
	1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome)	15,00	13,75
	2. Kinerja Lainnya	5,00	1,50
Jumlah		100	83,02

Huruf A sampai dengan E menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kriteria Evaluasi (LKE), yang dapat menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah yang bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	>90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80 - 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3.	BB	>70 - 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4.	B	>60 - 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5.	CC	>50 - 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6.	C	>30 - 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.

7.	D	0 - 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan minor dan sebagian perubahan yang sangat mendasar.
----	---	--------	--

Dari hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Badan Pendapatan mendapat nilai hasil evaluasi **83,02 (A)**.

Dapat diinterpretasikan karakteristik Badan Pendapatan mempunyai akuntabilitas kinerja yang "Memuaskan Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel".

Dari hasil evaluasi tersebut diketahui terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 26,83

1. Perencanaan Strategis (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,78

Dokumen Renstra belum seluruhnya menetapkan hal-hal yang harus ditetapkan dan belum seluruhnya memuat seluruh tujuan yang telah dilengkapi dengan target pencapaiannya.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 18,05, yang perlu diperhatikan :

Dokumen PK belum seluruhnya menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan dalam (kontrak kinerja/tugas fungsi).

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 20,45

1. Pemenuhan Pengukuran (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 4,69 hal ini perlu perlu ditingkatkan.

2. Kualitas Pengukuran (Bobot 12,50%) dengan Nilai Capaian 10,76 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :

Pengumpulan data kinerja atas rencana aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester).

3. Implementasi Pengukuran (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,00 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :

- IKU belum dimanfaatkan seluruhnya dalam penilaian kinerja.
- Target kinerja eselon III dan IV agar dimonitor pencapaiannya.

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 12,49

1. Pemenuhan Laporan (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,81 yang mana Laporan kinerja belum seluruhnya menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
2. Penyajian Informasi Kinerja (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 6,08 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja belum seluruhnya dapat diandalkan dimana Laporan Kinerja belum menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan belum seluruhnya menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja dan belum menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan.
3. Pemanfaatan Informasi Kinerja (Bobot 4,50%) dengan Nilai Capaian 3,60 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Informasi kinerja yang disajikan belum seluruhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,00

1. Pemenuhan Evaluasi (Bobot 2,00%) dengan Nilai Capaian 1,92 yang mana telah terdapat pedoman/SOP evaluasi kinerja internal organisasi, dan evaluasi Rencana Aksi serta hasil evaluasi belum seluruhnya dikomunikasikan dengan pihak yang berkepentingan.
2. Kualitas Evaluasi (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 3,84 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Hasil evaluasi Rencana Aksi belum seluruhnya menunjukkan perbaikan setiap periode.
3. Pemanfaatan Evaluasi (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,25 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Hasil evaluasi Rencana Aksi belum seluruhnya ditindak lanjuti dalam bentuk langkah langkah nyata.

E. Capaian Kinerja (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 15,25

1. Kinerja yang dilaporkan/Outcome, (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 13,75, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
Tingkatkan pencapaian target dan lebih inovatif.
2. Kinerja Lainnya (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 1,50 hal yang perlu menjadi perhatian adalah :

Tingkatkan manajemen kinerja dan dapatkan sebanyak banyaknya penghargaan .

III.REKOMENDASI

Berdasarkan hasil evaluasi atas Laporan Kinerja yang dilakukan terhadap Badan Pendapatan, Tim Evaluasi merekomendasikan kepada Kepala Dinas Badan Pendapatan beserta seluruh jajarannya agar dapat dilakukan perbaikan untuk dapat mewujudkan kinerja yang lebih baik lagi, sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 26,83

1. Perencanaan Strategis (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,78 hal yang perlu mendapatkan penyempurnaan, sebagai berikut :

Perencanaan strategis agar memuat seluruh tujuan yang telah dilengkapi dengan target pencapaiannya, sehingga dalam kondisi tertentu, target tujuan dapat direpresentasikan oleh target sasaran tahun terakhir dari periode RPJMD/Renstra.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 18,05 Dokumen PK agar seluruhnya menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan dalam (kontrak kinerja/tugas fungsi).

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 20,45

1. Pemenuhan Pengukuran (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 4,69 hal ini perlu ditingkatkan.
2. Kualitas Pengukuran (Bobot 12,50%) dengan Nilai Capaian 10,76 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
Agar pengumpulan data kinerja atas rencana aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester).
3. Implementasi Pengukuran (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - a) Agar IKU dimanfaatkan untuk penilaian kinerja.
 - b) Agar target kinerja eselon III dan IV dimonitor pencapaiannya.

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 12,49

1. Pemenuhan Laporan (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,81
Yang perlu mendapat perhatian adalah Laporan kinerja seluruhnya menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
Penyajian Informasi Kinerja (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 6,08 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

Agar Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan

2. Pemanfaatan Informasi Kinerja (Bobot 4,50%) dengan Nilai Capaian 3,60, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - a) Informasi yang disajikan seluruhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan.
 - b) Informasi yang disajikan seluruhnya digunakan untuk penilaian kinerja.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,00

1. Pemenuhan Evaluasi (Bobot 2,00%) dengan Nilai Capaian 1,92 yang perlu menjadi perhatian adalah evaluasi Rencana Aksi, serta hasil evaluasi seluruhnya dikomunikasikan dengan pihak yang berkepentingan.
2. Kualitas Evaluasi (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 3,84, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

Agar hasil evaluasi Rencana Aksi menunjukkan perbaikan setiap periode.
3. Pemanfaatan Evaluasi (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 2,25 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

Agar hasil evaluasi Rencana Aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

E. Capaian Kinerja (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 15,25

1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome), (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 13,75 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

Tingkatkan pencapaian target kinerja dan lebih inovatif dalam manajemen kinerja.
2. Kinerja Lainnya (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 1,50 hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - a. Manfaatkan sumberdaya dan potensi yang ada untuk menciptakan inovasi dalam manajemen kinerja.
 - b. Dapatkan sebanyak banyaknya penghargaan baik ditingkat Kabupaten, Propinsi dan Nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja Badan Pendapatan Tahun Anggaran 2020 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambat 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih.

 **PI INSPEKTUR,**
RUSDIYANTO, S.H.M.Hum
Pembina Utama Muda
NIP. 19641112 199203 1 008

**LEMBAR KERJA EVALUASI
(LKE)
LAPORAN KINERJA 2020**

**PADA
BADAN PENDAPATAN DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**EVALUATOR IRBAN I
NURHAYATI, S.H.
NIP. 19670910 198903 2 003**

Painan, 22 Maret 2021

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
BADAN PENDAPATAN KABUPATEN PESIRIS SELATAN**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
			Y/T	NILAI		
1	2		3	4	5	10
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	89,44%	26,83		
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10,00	87,81%	8,78		
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2,00	100,00%	2,00		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK	
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		A	1	OK	
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		A	1	OK	
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK	
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		A	1	OK	
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		A	1	OK	
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		A	1	OK	
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5,00	90,63%	4,53		
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1	OK	KKE3
13	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE2
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		B	0,75	OK	
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD		B	0,75	OK	
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		B	0,75	OK	
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)		3,00	75,00%	2,25		
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		B	0,75	OK	
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		B	0,75	OK	
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala		B	0,75	OK	
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20,00	90,25%	18,05		
a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)		4,00	100,00%	4,00		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1	OK	
3	PK telah menyajikan IKU		A	1	OK	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)		10,00	92,50%	9,25		
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE2
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1	OK	
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		B	0,75	OK	
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		B	0,75	OK	
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		B	0,75	OK	
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK	

13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		A	1	OK	
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK	
c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)		6,00	80,00%	4,80		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0,75	OK	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		B	0,75	OK	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan		B	0,75	OK	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0,75	OK	
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	81,81%	20,45		
I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)		5,00	93,75%	4,69		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		B	0,75	OK	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK	
II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)		12,50	86,11%	10,76		
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK	KKE3
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja		A	1	OK	KKE3
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP					
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		B	0,75	OK	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0,75	OK	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0,75	OK	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		B	0,75	OK	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		B	0,75	OK	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1	OK	
III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)		7,50	66,67%	5,00		
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		B	0,75	OK	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0,5	OK	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		B	0,75	OK	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment		B	0,75	OK	
19	IKU telah direviu secara berkala		B	0,75	OK	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0,5	OK	
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00	83,25%	12,49		
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		3,00	93,75%	2,81		
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1	OK	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		B	0,75	OK	
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7,50	81,00%	6,08		

6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	A	1	OK	
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	A	1	OK	
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja	B	0,75	OK	
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	B	0,75	OK	
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya	B	0,67	OK	
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi	B	0,75	OK	
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan	B	0,75	OK	
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	80,00%	3,60	
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja	Y	1	OK	
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>	B	0,75	OK	
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>	B	0,75	OK	
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>	B	0,75	OK	
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja	B	0,75	OK	
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	80,02%	8,00	
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	95,83%	1,92	
1	<i>Terdapat pedoman/SOP</i> evaluasi kinerja internal organisasi	Y	1		
2	<i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatannya	Y	1		
3	<i>Evaluasi program</i> telah dilakukan	Y	1		
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan	A	1	OK	
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan	Y	1		
6	<i>Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan</i> kepada pihak-pihak yang berkepentingan	B	0,75	OK	
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	76,70%	3,84	
9	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten	A	1	OK	
10	Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap	B	0,75	OK	
11	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> menggambarkan akuntabilitas kinerja yang dievaluasi	B	0,75	OK	
12	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0,75	OK	
15	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program	B	0,75	OK	
16	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0,75	OK	
17	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0,75	OK	
18	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja	B	0,75	OK	
19	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan	B	0,75	OK	
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode	B	0,67	OK	

III.	PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	3,00	75,00%	2,25		
21	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		B	0,75	OK	
22	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		B	0,75	OK	
23	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja		B	0,75	OK	
24	Kualitas implementasi sikip SKPD telah mengalami peningkatan		B	0,75	OK	
25	Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		B	0,75	OK	
26	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		B	0,75	OK	
	E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)	20,00	76,25%	15,25		
	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)	15,00	91,67%	13,75		
4	Target dapat dicapai			5,50		KKEI-I
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			4,58		KKEI-I
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			3,67		KKEI-I
	KINERJA LAINNYA (5%)	5,00	30,00%	1,50		
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			1,50		KKEI-III
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0,00		KKEI-III
	HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)	100,00		83,02	A	

**KERTAS KERJA EVALUASI
(KKE)
LAPORAN KINERJA 2020**

**PADA
BADAN PENDAPATAN DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

EVALUATOR IRBAN I

**NURHAYATI, S.H.
NIP. 19670910 198903 2 003**

Painan, 22 Maret 2021

KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/KINERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	OUTCOME IP											
			SASARAN TEPAT		IK TEPAT		TARGET TERCAPAI		KINERJA LEBIH BAIK		DATA ANDAL			
IP	OUTCOME													
1	Meningkatnya Penerimaan PAD	Persentase Peningkatan PAD	Y	1	Y	1	B	0,75		B	0,75		B	0,75
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									75,00%		75,00%		75,00%	
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemungutan Pajak Daerah	Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat	Y	1	Y	1	A	1		A	1		A	1
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									100,00%		100,00%		100,00%	
3	Efisiensi Pengelolaan Pendapatan PAD	Rasio Terhadap Pendapatan Pajak Daerah	Y	1	Y	1	A	1		A	1		A	1
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									100,00%		100,00%		100,00%	
4			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									100,00%		100,00%		100,00%	
5			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
6			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
7			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
8			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
9			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
10			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
11			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
12			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
13			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
14			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
15			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
16			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
17			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
18			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
19			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
20			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
21			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi		A/B/C/D/E	Belum diisi
									#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
			E.11		E.12	
	IP					
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif. c. Belum ada inovasi	B	0,5		
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a. SKPD memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan bersifat jangka panjang b. SKPD (pernah) memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan penghargaan atau pengakuan tersebut masih berlaku saat dilaporkan c. Tidak ada penghargaan nasional atau penghargaan sudah berlalu (expired) - Nama Penghargaan :			C	0
		Persentase pemenuhan kriteria		50,00%		0,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL	
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD				
1	Terwujudnya optimalisasi pembiayaan pembangunan melalui penerimaan PAD	Y	1	Meningkatnya penerimaan PAD	Y	1		
2		Y	1	Meningkatnya kualitas pelayanan pemungutan pajak daerah	Y	1		
3		Y	1	Efisiensi pengelolaan PAD	Y	1		
4		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
5		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
6		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
7		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
8		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
9		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
10		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
11		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
12		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
13		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
14		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
15		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
16		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
17		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
18		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
19		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
20		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
21		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
22		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
23		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
24		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
25		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
26		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
27		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
28		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
29		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
30		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
				PK SKPD				
1				Meningkatnya penerimaan PAD			Y	1
2				Meningkatnya kualitas pelayanan pemungutan pajak daerah			Y	1
3				Efisiensi pengelolaan PAD			Y	1
4							Y/T	Belum Diisi
5							Y/T	Belum Diisi
6							Y/T	Belum Diisi

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL	
7							Y/T	Belum Diisi
8							Y/T	Belum Diisi
9							Y/T	Belum Diisi
10							Y/T	Belum Diisi
11							Y/T	Belum Diisi
12							Y/T	Belum Diisi
13							Y/T	Belum Diisi
14							Y/T	Belum Diisi
15							Y/T	Belum Diisi
16							Y/T	Belum Diisi
17							Y/T	Belum Diisi
18							Y/T	Belum Diisi
19							Y/T	Belum Diisi
20							Y/T	Belum Diisi
21							Y/T	Belum Diisi
22							Y/T	Belum Diisi
23							Y/T	Belum Diisi
24							Y/T	Belum Diisi
25							Y/T	Belum Diisi
26							Y/T	Belum Diisi
27							Y/T	Belum Diisi
28							Y/T	Belum Diisi
29							Y/T	Belum Diisi
30							Y/T	Belum Diisi
			100.00%			100.00%		100.00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN IP**

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP		KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERURUK DALAM DOKUMEN								PENGUKURAN	
					MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP			
	RENSTRA IP													
	Terwujudnya optimalisasi pembiayaan pembangunan melalui penerimaan PAD	Persentase PAD dalam APBD	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
1			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
2	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
3	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
10	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
11	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
12	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
13	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
14	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
15	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
16	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
17	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
18	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
19	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi

[illegible]

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA SASARAN IP

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN								PENGUKURAN		
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP				
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
PK SKPD													
1	Meningkatnya penerimaan PAD	Persentase Peningkatan PAD		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
2	Meningkatnya kualitas pelayanan pemungutan pajak daerah	Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
3	Efisiensi pengelolaan PAD	Rasio Biaya terhadap Pendapatan Pajak Daerah		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

[illegible]

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP**

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU							
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP	
	IKU SKPD									
1	Meningkatnya Penerimaan PAD	Persentase Peningkatan PAD	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
2	Meningkatnya Kualitas pelayanan Pemungutan Pajak Daerah	Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
3	Efisiensi Pengelolaan Pendapatan PAD	Rasio Biaya terhadap Pendapatan Pajak Daerah	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
4			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
5			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
6			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
7			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
8			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
9			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU									
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP		DIUKUR	
29			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
30			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%

KERTAS KERJA EVALUASI BADAN PENDAPATAN

PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM RENSTRA

Keselarasan Kinerja-Output-Penganggaran

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS BERKUALITAS HASIL (Ya/Tidak)	NO	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS BERKUALITAS (Ya/Tidak)	IKU/IKU NO	PROGRAM			SASARAN PROGRAM TERKAIT DENGAN SASARAN STRATEGIS (Ya/Tidak)	KEGIATAN		INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	SASARAN TERKAIT DENGAN SASARAN PROGRAM (Ya/Tidak)	ANGGARAN (Rp)		CATATAN
							URAIAN PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM		URAIAN KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN			TERKAIT	TIDAK TERKAIT	
1	Meningkatnya Penerimaan PAD		1	Persentase peningkatan PAD	ya	IKU 1	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	Terpenuhinya program peningkatan dan pengembangan pengelolaan Keuangan Daerah	Peningkatan PAD	ya	Pengadaan Barang Kусud	Tersedianya modal cetak barang kuci penerimaan pajak dan retribusi daerah	362 Dinas Kesehatan, 6 Dinas Kominfo, 3742 Dinas Pariwisata, 603 Dinas Pasar, 128 Dinas Pekerjaan Umum, 1831 Dinas Perhubungan, 37 Dinas Peternakan, 153 Rumah Sakit tapan, 3 UPT, 18 STTS	ya	Rp35.963.557	terkait	
											Pelayanan Peningkatan Pemungutan Pajak Daerah Wilayah I	Terdikannya Pelayanan Pemungutan Pajak Daerah Wilayah I	Hotel, 60 Rumah Makan/Restoran, Air Bawah Tanah, 2 sarang walet, mineral bukan logam, reklame, BPHTB	ya	Rp46.953.038	terkait	
											Pelayanan Peningkatan Pemungutan Pajak Daerah Wilayah II	Terdikannya Pelayanan Pemungutan Pajak Daerah Wilayah II	67601 SPPT PBB-P2, 2 hotel, 20 Rumah Makan/Restoran, Air Bawah Tanah, 10 Sarang Walet, Mineral Bukan Logam, Reklame, BPHTB	ya	Rp43.550.000	terkait	
											Pelayanan Peningkatan Pemungutan Pajak Daerah Wilayah III	Terdikannya Pelayanan Pemungutan Pajak Daerah Wilayah III	30353 SPPT PBB-P2, 10 hotel, 24 Rumah Makan/Restoran, Air Bawah Tanah, 13 Sarang Walet, Mineral Bukan Logam, Reklame, BPHTB	ya	Rp47.326.000	terkait	
											Pendataan dan Validasi Pajak Daerah	Terdikannya Pendataan dan Validasi Pajak Daerah	12 Bulan	ya	Rp19.000.750	terkait	
											Verifikasi dan Penetapan Pajak Daerah	Berita Acara Verifikasi dan Surat Ketetapan Pajak Daerah	800 berkas BPHTB, 100 SKP reklame	ya	Rp35.675.227	terkait	
											Penyelenggaraan Penerimaan PAD Berbasis Elektronik	Terdikannya Penerimaan PAD berbasis Elektronik	10 Jenis Pajak	ya	Rp136.381.900	terkait	
											Cetak massal dan Pengadaan bahan-bahan dan Dokumen PBB-P2	Terdikannya Cetak Massal dan Pengadaan bahan-bahan dan Dokumen PBB-P2	182 Nagari	ya	Rp235.821.610	terkait	

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS BERORIENTASI HASIL (Ya/Tidak)		NO	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	ASASAN STRATEGIS BERKUALITAS (Ya/Tidak)		IKUBUKAN IKU	NO	URAIAN PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	TERKAIT DENGAN SASARAN STRATEGIS (Ya/Tidak)		URAIAN KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TERKAIT DENGAN SASARAN PROGRAM (Ya/Tidak)	TERKAIT	TIDAK TERKAIT	CATATAN
		ya	tidak			ya	tidak						ya	tidak							
2	Meningkatnya Kualitas pelayanan Pemungutan Pajak Daerah	ya		1	Nilai hasil survey kepuasan Masyarakat	ya		IKU	1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terpenuhinya Pelayanan Administrasi Perkantoran	rutin Kantor	Ya		Penyediaan Jasa Komunikasi sumber daya listrik dan air	Terbnyarnya rekening listrik, air dan telfon	12 bulan	ya	Rp60.000.000	terkait	
									2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana	Lancarnya Operasional Kantor	Operasional Kantor	Ya		Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Terlaksananya pembayaran honoror pengelola keuangan	12 bulan	ya	Rp140.054.400	terkait	
									3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Terpenuhinya Program Peningkatan sarana dan prasarana aparat	Pelayanan Pajak Daerah	Ya		Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Tersedianya operasional untuk kebersihan kantor	12 bulan	ya	Rp38.089.745	terkait	
									4	Program Pengembangan data/informasi	Terpenuhinya Program Pengembangan	efen-efen kabupaten	Ya		Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terpenuhinya kebutuhan Alat Tulis Kantor	12 bulan	ya	Rp46.081.860	terkait	
															Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	12 bulan	ya	Rp12.022.096	terkait	
															Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12 bulan	ya	Rp5.235.391	terkait	
															Penyediaan bahan-bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 bulan	ya	Rp3.120.000	terkait	
															Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya Makan Minum untuk rapat dan tamu	12 bulan	ya	Rp50.443.800	terkait	
															Rapat-rapat koordinasi dan Konsultasi ke luar Daerah	Tersedianya biaya perjalanan dinas untuk koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan	ya	Rp75.416.000	terkait	
															Rapat-rapat koordinasi dan Konsultasi dalam Daerah	Tersedianya biaya perjalanan dinas untuk koordinasi dan konsultasi dalam daerah	12 bulan	ya	Rp34.020.000	terkait	
															Penunjang Operasional Perencanaan dan Pelaporan	Dokumen perencanaan dan pelaporan yang dihasilkan	Renstra, Renja, LKJ, Evaluasi Renja, RKA(perubahannya)	ya	Rp24.489.585	terkait	
															Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya pengadaan: Mesin Cash Register	5 Unit Mesin Cash Register	ya	Rp0	terkait	

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS BERORIENTASI HASIL (Ya/Tidak)	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS BERKUALITAS (Ya/Tidak)	IKUBUAN IKU	NO	URAIAN PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	TERKAIT DENGAN SASARAN STRATEGIS (Ya/Tidak)	URAIAN KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TERKAIT DENGAN SASARAN PROGRAM (Ya/Tidak)	TERKAIT	TDK TERKAIT	CATATAN
											Peneliharaan rutin/berkala Gedung Kantor	Terpeliharanya Gedung Kantor	12 bulan	ya	Rp21.000.000	terkait	
											Peneliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terpeliharanya Kendaraan Dinas/Operasional Kantor	12 Bulan	ya	Rp109.294.635	terkait	
											Peneliharaan Rutin/berkala Peralatan Gedung Kantor	Terpeliharanya Peralatan, Gedung Kantor	12 bulan	ya	Rp20.644.080	terkait	
											Diklat Pengelolaan Keuangan Daerah	Jumlah Aparatur yang mengikuti diklat/bimtek	sesuai kebutuhan	ya	Rp0	terkait	
											Penyebarluasan Informasi Pembangunan	Kerjasama informasi dan media masa	12 bulan	ya	Rp4.250.000	terkait	
3	Efisiensi pengelolaan Pendapatan PAD		1 Rasio biaya terhadap Pendapatan Pajak Daerah	ya	IKU	1	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	Terpenuhinya Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	Peningkatan PAD	ya	Penyusunan Laporan PAD	Tersusunnya laporan PAD	buku laporan	ya	Rp3.314.000	terkait	
											Pembinaan Pelaksanaan Pemungut PBB-P2	Meningkatnya pemahaman pelaksanaan pemungut PBB-P2	197 orang (Kecamatan dan Nagari)	ya	Rp2.876.000	terkait	
											Rekonsiliasi Pendapatan Asli Daerah	Tersajinya laporan PAD yang akurat dan tepat waktu	12 kali	ya	Rp23.475.000	terkait	
											Monitoring dan Evaluasi PAD	Terlaksananya pengawasan terhadap penerimaan PAD	27 Laporan	ya	Rp39.668.800	terkait	
													JUMLAH		Rp1.314.167.474		

