



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HENDRAWATI, S.E**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YESPI NAWIARSIH**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Kedua
KEPALA



Drs. YESPI NAWIARSIH
NIP. 1951017 198903 1003

Pihak Pertama
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**

HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA ASN

	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pengembangan karir ASN	% Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah PNS yang dinilai dan dievaluasi = 2000 orang
2.	Meningkatnya Kompetensi ASN	% Pegawai Yang Memenuhi Standar Kompetensi	1. Jumlah ASN yang mengikuti sosialisasi / bimtek : 7 orang 2. Jumlah aturan yang disosialisasikan : 2 aturan 3. Jumlah pasangan ASN yang mendapat pembekalan prantikah PNS : 50 Pasangan 4. Jumlah PNS yang melanggar disiplin dan masalah kepercayaan yang diberikan rekomendasi : 30 Kasus 5. Jumlah PNS yang mengikuti sertifikasi kompetensi : 20 orang 6. Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar : 142 orang 7. Jumlah PNS yang mengikuti PIM II : 3 orang 8. Jumlah PNS yang mengikuti PIM III : 3 orang

	Program	Anggaran	Ket
	(2)	(3)	(4)
1.	Program Kepegawaian Daerah	Rp 221,801,610	APBD
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 1,920,481,140	APBD
	Jumlah	Rp 2,142,282,750	

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Kedua
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN PESISIR
SELATAN**



Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA ASN**

HENDRAWATI, S.E
NIP. 197207292006042003



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RANTI ARIYANI, S.ST, M.Si

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan, Perjenjangan dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HENDRAWATI, S.E

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN**

**HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003**

**Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG
PENDIDIKAN, PERJENJANGAN
DAN SERTIFIKASI**

**RANTI ARIYANI, S.ST, M.Si
NIP. 19830406 200501 2 004**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUBSID PENDIDIKAN, PELATIHAN PERJENJANGAN DAN SERTIFIKASI

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi ASN	Jumlah PNS yang diklat teknis, diklat fungsional dan prajabatan	Pelatihan dasar : 142 orang PNS yang mengikuti sertifikasi kompetensi : 20 orang
2	Terlaksananya Diklat Kepemimpinan dan Prajabatan	1. Jumlah Pejabat pimpinan tinggi pratama yang memiliki sertifikat PIM II 2. Jumlah Pejabat administrasi yang memiliki sertifikat PIM III	3 orang 3 orang

No	Kegiatan	Anggaran	Ket
	(2)	(3)	(4)
1	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Rp 224,986,910	APBD
2	Pengenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp 1,695,494,230	APBD
Jumlah		Rp 1,920,481,140	

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengembangan
 Kompetensi Dan Penilaian Kinerja ASN

HENDRAWATI, S.E
 NIP. 19720729 200604 2 003

Pihak Pertama
 Kepala Sub Bidang Pendidikan,
 Pelatihan Perjenjangan dan
 Sertifikasi

RANTI ARIYANI, S.S.T., M.Si
 NIP. 198300406 200501 2 004



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

**Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ALFIAN HUDA, S.M**

Jabatan : **Analisis Diklat**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si**

Jabatan : **Kasubbid Pendidikan, Penjurangan dan Sertifikasi**

Selaku atasan langsung **pihak pertama**, Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN,
PENJURANGAN DAN SERTIFIKASI**


RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si
NIP. 19830406 200501 2 004

**Pihak Pertama
ANALIS DIKLAT**


ALFIAN HUDA, S.M
NIP. 19960825 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENDIDIKAN, PERJENJANGAN DAN SERTIFIKASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan pada Sub Bidang Pendidikan, Perjenjangan dan Sertifikasi	Melakukan Proses surat menyurat, persiapan dan pengawasan yang berkaitan dengan kegiatan pada Sub Bidang Pendidikan, Perjenjangan dan Sertifikasi	3 kegiatan

	Program/Kegiatan	Anggaran
1	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Rp 224,986,910
2	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp 1,695,494,230

Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN,
PERJENJANGAN DAN
SERTIFIKASI


RANTI ARIYANI, S.S.T, M.Si
 NIP. 198304062005012004

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Pertama
ANALIS DIKLAT


ALFIAN HUDA, S.M
 NIP. 199608252019031001



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

**Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JONI YANBASTIAN

Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RANTI ARIYANI, S.S.T,M.Si

Jabatan : Kasubbid Pendidikan, Perjenjangan dan Sertifikasi

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN,
PERJENJANGAN DAN SERTIFIKASI**

**RANTI ARIYANI, S.S.T,M.Si
NIP. 19830406 200501 2 004**

**Pihak Pertama
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**


**JONI YANBASTIAN
NIP. 19850128 201407 1 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENDIDIKAN, PERJENJANGAN DAN SERTIFIKASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme	Melakukan Proses surat menyurat yang berkaitan dengan kegiatan peningkatan keterampilan dan Melaksanakan Persiapan diklat PIM III	10 surat PIM III : 3 orang
2	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS	Melakukan Proses surat menyurat yang berkaitan dengan kegiatan Pelatihan Dasar CPNS Melaksanakan Persiapan Pelatihan Dasar CPNS	10 Surat 142 orang

	Program/Kegiatan		Anggaran
1	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Rp	224,986,910
2	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp	1,695,494,230

Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN, PERJENJANGAN
DAN SERTIFIKASI

RANTI ARIYANI, S.S.T, M.Si
NIP. 198304062005012004

Painan, 16 Februari 2021
Pihak Pertama
PENGADMINISTRASI
KEPEGAWAIAN


JONI YANBASTIAN
NIP. 198501282014071001



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

**Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EZA PUTRI NANDA SARI, A.Md**

Jabatan : **Pengadministrasi Kerjasama Pelatihan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si**

Jabatan : **Kasubbid Pendidikan, Penjenjangan dan Sertifikasi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN,
PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI**

RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si
NIP. 198304062005012004

**Pihak Pertama
PENGADMINISTRASI KERJASAMA
PELATIHAN**

EZA PUTRI NANDA SARI, A.Md
NIP. 198607022010012033

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Pelaksanaan Pendidikan Bimtek	Melaksanakan Persiapan Kegiatan Pelaksanaan Pendidikan Bimtek	7 orang

	Program/Kegiatan		Anggaran
1.	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp	119,169,900

Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN,
PERJENJANGAN DAN SERTIFIKASI


RANTI ARIYANI, S.S.T, M.Si
 NIP. 198304062005012004

Painan, 16 Februari 2021
Pihak Pertama
PENGADMINISTRASI KERJASAMA
PELATIHAN


EZA PUTRI NANDA SARI, A.Md
 NIP. 198607022010012033



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

**Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKA SRY NOFRIYENI, A.Md**

Jabatan : **Analisis Diklat**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si**

Jabatan : **Kasubbid Pendidikan, Penjurangan dan Sertifikasi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN,
PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI**

**Pihak Pertama
ANALIS DIKLAT**

RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si
NIP. 19830406 200501 2 004

EKA SRY NOFRIYENI, A.Md
NIP. 19671127 200801 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENDIDIKAN PELATIHAN TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek	Melakukan Proses surat menyurat yang berkaitan dengan kegiatan pendidikan dan Pelatihan/Bimtek	20 surat
	Melakukan pemantauan kegiatan Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek	7 orang

Program/Kegiatan

Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN Rp

Anggaran

119,169,900

Pihak Kedua

**KASUBBID PENDIDIKAN,
PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI**



RANTI ARIYANI, S.S.T, M.Si
NIP. 198304062005012004

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Pertama
ANALIS DIKLAT



EKA SRY NOFRIYENI, A.Md
NIP. 196711272008012003



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIMADONA, A.Ma**

Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si**

Jabatan : Kasubbid Pendidikan, Penjenjangan dan Sertifikasi

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

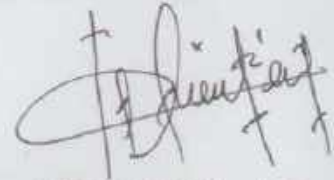
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN,
PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI**

**RANTI ARIYANI, S.ST., M.Si
NIP. 19830406 200501 2 004**

**Pihak Pertama
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**


**ARIMADONA, A.Ma
NIP. 19881002 201001 2 007**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

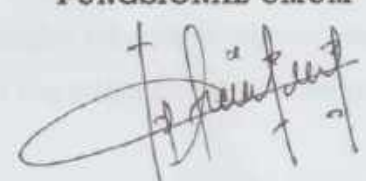
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek	Melakukan pemantauan kegiatan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan/Bimtek	1 kegiatan

	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN Rp	119,169,900

Pihak Kedua
KASUBBID PENDIDIKAN, PERJENJANGAN
DAN SERTIFIKASI


RANTI ARIYANI, S.S.T, M.Si
 NIP. 198304062005012004

Painan, 16 Februari 2021
Pihak Pertama
FUNGSIONAL UMUM


ARIMADONA, A.Ma
 NIP. 198810022010012007



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADE MARLINA, S.PSi, M.Ec.Dev**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Evaluasi Kinerja ASN

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **HENDRAWATI, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN


HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN
KINERJA DAN EVALUASI
KINERJA ASN


ADE MARLINA, S.Psi., M.Ec.Dev
NIP. 19830329 200902 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUBBID PENILAIAN KINERJA DAN EVALUASI KINERJA ASN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengisian jabatan JPT, jabatan administrasi dan jabatan fungsional	Jumlah PNS yang telah dilakukan penilaian	2000 Orang
2.	Memungkati Disiplin ASN	Penurunan Pelanggaran Disiplin	1. Pembekalan pasangan pranikah : 50 Orang 2. Pelanggaran disiplin dan masalah perceraian : 30 Kasus
3.	Terlaksananya diklat kepemimpinan dan diklat kepegawaian	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis	1. Jumlah ASN yang mengikuti sosialisasi/ bintek : 7 Orang 2. Jumlah aturan yang disosialisasikan : 2 aturan

No.	Kegiatan	Anggaran	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp 119,169,900	APBD
2.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 30,356,750	APBD
3.	Pembinaan Disiplin ASN	Rp 72,274,960	APBD
	Jumlah	Rp 221,801,610	

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Dan
Penilaian Kinerja ASN

HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720429200604 2 003

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan
Evaluasi Kinerja ASN

ADE MARLINA, S.Psi, M.Ec.Dev
NIP. 19830329 200902 2 003



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

**Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DARMIATI, S.H

Jabatan : Pengelola Disiplin Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ADE MARLINA, S.Psi,M.Ec.Dev

Jabatan : Kasubbid Penilaian Kinerja dan Evaluasi Kinerja ASN

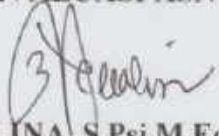
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KASUBBID PENILAIAN KINERJA
DAN EVALUASI ASN**


ADE MARLINA, S.Psi,M.Ec.Dev
NIP. 19830329 200902 2 003

**Pihak Pertama
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI**


DARMIATI, S.H
NIP. 19681110 199203 2002

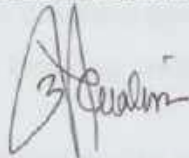
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENILAIAN KINERJA DAN EVALUASI ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan Kasus PNS, Masalah Perceraian dan Pembinaan Disiplin PNS	Melakukan Proses surat menyurat yang berkaitan dengan kegiatan pemeriksaan kasus PNS, masalah perceraian dan pembinaan disiplin PNS	20 surat

Program/Kegiatan		Anggaran
1. Pembinaan Disiplin ASN	Rp	72,274,960
2. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp	30,356,750

Pihak Kedua

SUBBID PENILAIAN KINERJA DAN

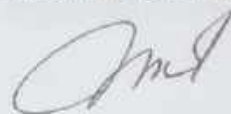


ADE MARLINA, S.Psi, M.Ec.Dev
NIP. 198303292009022003

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Pertama

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI



DARMIATI, S.H
NIP. 196811101992032002



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

**Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SURYANTO MUCHLIS, S.A.P**

Jabatan : **Analisis Kepegawaian Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADE MARLINA, S.Psi., M.Ec.Dev**

Jabatan : **Kasubbid Penilaian Kinerja dan Evaluasi Kinerja ASN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Kedua

**KASUBBID PENILAIAN KINERJA
DAN EVALUASI KINERJA ASN**

ADE MARLINA, S.Psi., M.Ec. Dev
NIP. 19830329 200902 2 003

Pihak Pertama

**ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
PERTAMA**

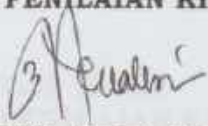
SURYANTO MUCHLIS, S.A.P
NIP. 19960520 201903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENILAIAN KINERJA DAN EVALUASI KINERJA ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Pembekalan Pasangan Pra Nikah	Melakukan Proses surat menyurat yang berkaitan dengan kegiatan pembekalan pra nikah	50 pasangan
		Melakukan persiapan administrasi pelanggaran disiplin dan masalah perceraian	30 kasus
		Melakukan persiapan pelaksanaan sosialisasi	2 aturan
		Melakukan persiapan penilaian dan evaluasi kinerja PNS	2000 orang

Program/Kegiatan		Anggaran
1	Pembinaan Disiplin ASN	Rp 72,274,960
2	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 30,356,750

Pihak Kedua
KASUBBID PENILAIAN KINERJA


ADE MARLINA, S.Psi, M.Ec.Dev
 NIP. 198303292009022003

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Pertama
ANALIS KEPEGAWAIAN


SURYANTO MUCHLIS, S.A.P
 NIP. 199605202019031001



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014

PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LENDRAWATI, A.Md

Jabatan : Pengelola Penilaian Kinerja Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ADE MARLINA, S.Psi,M.Ec.Dev

Jabatan : Kasubbid Penilaian Kinerja dan Evaluasi Kinerja ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 16 Februari 2021

**Pihak Kedua
KASUBBID PENILAIAN KINERJA
DAN EVALUASI ASN**

ADE MARLINA, S.Psi,M.Ec.Dev
NIP. 19830329 200902 2 003

**Pihak Pertama
PENGELOLA PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI**

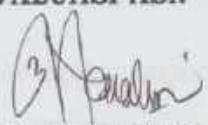
LENDRAWATI, A.Md
NIP. 19810219 200904 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
STAF SUBBIDANG PENILAIAN KINERJA DAN EVALUASI ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KAB. PESISIR SELATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Optimalisasi Pelaksanaan Kegiatan Majelis Pertimbangan Pegawai	Melakukan Proses surat menyurat yang berkaitan dengan kegiatan majelis pertimbangan pegawai	15 surat
		Melakukan persiapan sidang majelis pertimbangan pegawai	8 kali

Program/Kegiatan	Anggaran
1. Pembinaan Disiplin ASN	Rp 72,274,960
2. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 30,356,750

Pihak Kedua
KASUBBID PENILAIAN KINERJA
DAN EVALUASI ASN


ADE MARLINA, S.Psi, M.Ec.Dev
 NIP. 198303292009022003

Painan, 16 Februari 2021

Pihak Pertama
PENGELOLA PENILAIAN
KINERJA PEGAWAI


LENDRAWATI, A.Md
 NIP. 198102192009042002