

KERANGKA ACUAN KERJA (K A K)

1. Program : Pengembangan Sumber Daya Manusia.
 2. Kegiatan : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota.
 3. Organisasi : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan.
 4. Tahun Anggaran : 2021.
-

A. LATAR BELAKANG

Peranan birokrasi sangat penting dalam mengakomodir kebutuhan masyarakat luas menuju tatanan kehidupan bernegara yang madani. Untuk mewujudkan masyarakat yang sejahtera dalam tataran ekonomi, keamanan dan sosial tersebut, birokrat yang nantinya akan menjadi roda penggerak pemerintahan diharuskan mempunyai kemampuan dan profesionalisme dalam melaksanakan tugas.

Dalam rangka mewujudkan kemampuan dan profesionalisme tersebut, maka Pegawai Negeri Sipil sebagai unsur utama sumber daya manusia Aparatur Negara mempunyai peranan yang menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Sosok PNS yang mampu memainkan peranan tersebut adalah PNS yang mempunyai kompetensi yang diindikasikan dari sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik, serta mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa.

Untuk dapat membentuk sosok PNS seperti tersebut perlu dilaksanakan pembinaan melalui jalur Pendidikan dan Pelatihan kepada upaya peningkatan:

1. Sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada kepentingan masyarakat, bangsa, negara, dan tanah air;
2. Kompetensi teknis, manajerial, dan/atau kepemimpinannya;
3. Efisiensi, efektifitas, dan kualitas pelaksanaan tugas yang dilakukan dengan semangat kerjasama dan tanggung jawab sesuai dengan lingkungan kerja dan organisasinya.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

a. Maksud.

Adapun maksud dari pelaksanaan Pelatihan adalah untuk membentuk Aparatur Sipil Negara Yang profesional, berkarakter dan mampu melaksanakan tugas jabatannya secara efektif dan efisien.

b. Tujuan.

Adapun tujuan dari Pelatihan Pegawai Negeri Sipil ini adalah :

1. Membentuk PNS yang Profesional yaitu PNS yang karakternya dibentuk oleh nilai-nilai dasar profesi PNS, sehingga mampu menjalankan tugas dan perannya secara profesional sebagai pelayan masyarakat
2. Membentuk PNS yang memiliki pengetahuan dan wawasan sebagai pelayan masyarakat yang baik.
3. Memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat;
4. Menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik.

C. SASARAN

Sasaran yang diharapkan dari Pelaksanaan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Daerah adalah PNS yang mempunyai kompetensi yang diindikasikan dari sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik, serta mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa.

D. RUANG LINGKUP

1. Lokasi

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Fungsional berlokasi di tempat yang ditentukan.

2. Jenis Kegiatan

Berdasarkan kepada Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan, maka jenis kegiatan yang dilaksanakan adalah Pelatihan Fungsional Tahun 2021 di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang bekerja sama dengan Pusat Pengembangan Kompetensi Kementerian/Non Kementerian/Lembaga.

E. WAKTU PELAKSANAAN KEGIATAN

Jadwal Pelaksanaan kegiatan dilakukan dari bulan Februari sampai dengan bulan Desember 2021.

F. HASIL/KELUARAN

1. Nama Kegiatan : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota TA. 2021
2. Pekerjaan :
 - a. Menyiapkan administrasi pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota.
 - b. Berkoordinasi dengan pihak penyelenggara pelatihan/kursus.
 - c. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Fungsional.
 - d. Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan.
 - e. Laporan Akhir Kegiatan.
3. Masukan/*input* :
 - Jumlah Dana : Rp. 224.986.910,-
 - Jangka Waktu Pelaksanaan : Bulan (Januari s/d Desember Tahun 2021)
4. Manfaat/*benefit* : Meningkatnya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berkarakter dan mampu melaksanakan tugas jabatannya secara efektif dan efisien.
5. Dampak/*impact* : Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berkarakter dan mampu melaksanakan tugas jabatannya secara efektif dan efisien.

G. SUMBER PENDANAAN/PEMBIAYAAN

Sumber dana/pembiayaan Kegiatan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota Tahun Anggaran 2021 adalah Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021, Dokumen Pelaksanaan Anggaran-Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2021 dengan jumlah dana **Rp. 224.986.910,-** (Dua Ratus Dua Puluh Empat Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Sepuluh Rupiah).

Painan, Januari 2021

Disetujui oleh :
Kuasa Pengguna Anggaran/
Kabid. Pengembangan,
Kompetensi dan Penilaian Kinerja
ASN

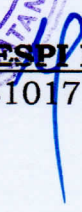

HENDRAWATI, S.E
NIP.19720729 200604 2 003

Disusun Oleh:
Pejabat Pelaksana Teknis
Kegiatan Pendidikan dan
Pelatihan Sertifikasi Kompetensi


RANTI ARIYANI, S.ST.M.Si
NIP.19830406 200501 2 004

Diketahui Oleh :
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**




Drs. YESPI NAWIARSIH
NIP.19681017 198903 1 003