

**KERANGKA ACUAN KERJA
(K A K)**

1. Program : Pengembangan Sumber Daya Manusia.
 2. Kegiatan : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan
 3. Organisasi : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan.
 4. Tahun Anggaran : 2021.
-

A. LATAR BELAKANG

Peranan birokrasi sangat penting dalam mengakomodir kebutuhan masyarakat luas menuju tatanan kehidupan bernegara yang madani. Untuk mewujudkan masyarakat yang sejahtera dalam tataran ekonomi, keamanan dan sosial tersebut, birokrat yang nantinya akan menjadi roda penggerak pemerintahan diharuskan mempunyai kemampuan dan profesionalisme dalam melaksanakan tugas.

Dalam rangka mewujudkan kemampuan dan profesionalisme tersebut, maka Pegawai Negeri Sipil sebagai unsur utama sumber daya manusia Aparatur Negara mempunyai peranan yang menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Sosok PNS yang mampu memainkan peranan tersebut adalah PNS yang mempunyai kompetensi yang diindikasikan dari sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik, serta mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa.

Untuk dapat membentuk sosok PNS seperti tersebut perlu dilaksanakan pembinaan melalui jalur Pendidikan dan Pelatihan kepada upaya peningkatan:

1. Sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada kepentingan masyarakat, bangsa, negara, dan tanah air;
2. Kompetensi teknis, manajerial, dan/atau kepemimpinannya;
3. Efisiensi, efektifitas, dan kualitas pelaksanaan tugas yang dilakukan dengan semangat kerjasama dan tanggung jawab sesuai dengan lingkungan kerja dan organisasinya.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

a. Maksud.

Adapun maksud dari pelaksanaan Pelatihan adalah untuk membentuk Aparatur Sipil Negara Yang profesional, berkarakter dan mampu melaksanakan tugas jabatannya secara efektif dan efisien.

b. Tujuan.

Adapun tujuan dari Pelatihan Pegawai Negeri Sipil ini adalah :

1. Membentuk PNS yang Profesional yaitu PNS yang karakternya dibentuk oleh nilai-nilai dasar profesi PNS, sehingga mampu menjalankan tugas dan perannya secara profesional sebagai pelayan masyarakat
2. Membentuk PNS yang memiliki pengetahuan dan wawasan sebagai pelayan masyarakat yang baik.
3. Memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat;
4. Menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik.

C. SASARAN

Sasaran yang diharapkan dari Pelaksanaan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Daerah adalah PNS yang mempunyai kompetensi yang diindikasikan dari sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik, serta mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa.

D. RUANG LINGKUP

1. Lokasi

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Dasar (Latsar) Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Daerah berlokasi di Kabupaten Pesisir Selatan Provinsi Sumatera Barat. Untuk Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) dan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) dilaksanakan secara tentatif.

2. Jenis Kegiatan

Berdasarkan kepada Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan, maka jenis kegiatan yang dilaksanakan adalah Pelatihan Dasar (Latsar) Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Daerah bagi CPNS Pengadaan Tahun

2019 di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang bekerja sama dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat, sedangkan untuk pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) dan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) bekerja sama dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat, Pusdiklat Kemendagri Regional Bukittinggi dan Lembaga Administrasi Negara.

E. ORGANISASI

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Daerah Tahun Anggaran 2021 dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan dengan Keanggotaannya berbentuk Tim yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati Pesisir Selatan, yang susunan organisasinya antara lain:

No.	Jabatan	Kedudukan dalam Tim
1.	Bupati Pesisir Selatan	Penanggung Jawab
2.	Wakil Bupati Pesisir Selatan	Wakil Penanggung Jawab
3.	Sekdakab. Pesisir Selatan	Ketua
4.	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Pesisir Selatan	Sekretaris
5.	Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Prov. Sumatera Barat	Anggota
6.	Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial pada BPSDM Prov. Sumatera Barat	Anggota
7.	Kepala Bidang Pengembangan, Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Anggota
8.	Sekretaris BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Anggota
9.	Kasubid PKP pada BPSDM Prov. Sumatera Barat	Anggota
10.	Kasubbid Pendidikan, Pelatihan Penjenjangan & Serifikasi pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Anggota
11.	Kasubbid Pendidikan, Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Sekretariat
12.	Kasubbid Penilaian Kinerja dan Evaluasi Kinerja pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Sekretariat
13.	Fungsional Umum BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Sekretariat

F. WAKTU PELAKSANAAN KEGIATAN

Jadwal Pelaksanaan kegiatan dilakukan dari bulan Februari sampai dengan bulan Desember 2021.

G. HASIL/KELUARAN

1. Nama Kegiatan : Pelaksanaan Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan (Latsar) (CPNS) Daerah TA. 2021, Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) dan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN)
2. Pekerjaan :
 - a. Menyiapkan administrasi pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme.
 - b. Berkoordinasi dengan pihak penyelenggara pelatihan/kursus.
 - c. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan (Latsar)
 - d. Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan.
 - e. Laporan Akhir Kegiatan.
3. Masukan/*input* :
 - Jumlah Dana : Rp. 1.695.494.230,-
 - Jangka Waktu Pelaksanaan : Bulan (Januari s/d Desember Tahun 2021)
4. Keluaran/*output* : **Peserta yang mengikuti Diklat Pelatihan Dasar (Latsar) sebanyak 142 (seratus empat dua) orang, Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 3 (tiga) orang dan Pelatihan Kepemimpinan Nasional sebanyak 3 (tiga) orang.**
5. Hasil/*result/outcomes* : **Sertifikat Diklat Pelatihan Dasar (Latsar) sebanyak 142 (seratus empat dua) orang, Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 3 (tiga) orang dan Sertifikat Pelatihan Kepemimpinan Nasional sebanyak 3 (tiga) orang.**
6. Manfaat/*benefit* : Meningkatnya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berkarakter dan mampu melaksanakan tugas jabatannya secara efektif dan efisien.

7. Dampak/impact

: Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang profesional, berkarakter dan mampu melaksanakan tugas jabatannya secara efektif dan efisien.

H. SUMBER PENDANAAN/PEMBIAYAAN

Sumber dana/pembiayaan Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan (Latsar) (CPNS) Tahun Anggaran 2021 adalah Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021, Dokumen Pelaksanaan Anggaran-Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2021 dengan jumlah dana **Rp. 1.695.494.230,-** (*Satu Milyar Enam Ratus Sembilan Puluh Lima Juta Empat Ratus Sembilan Puluh Empat Ribu Dua Ratus Tiga Puluh Rupiah*).

Painan, Januari 2021

Disetujui oleh :
Kuasa Pengguna Anggaran/
Kabid. Pengembangan,
Kompetensi dan Penilaian Kinerja

ASN

HENDRAWATI, S.E

NIP.19720729 200604 2 003

Disusun Oleh:
Pejabat Pelaksana Teknis
Kegiatan Pendidikan dan
Pelatihan Prajabatan (Latsar)

RANTI ARIYANI, S.ST.M.Si

NIP.19830406 200501 2 004

Diketahui Oleh :
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



Drs. YESPI NAWIARSIH

NIP.19681017 198903 1 003