



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

LEMBAR HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2019

PADA
KANTOR CAMAT LUNANG
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NOMOR : 713/1168/LHE-LKj/Insp-PS/III/2020
TANGGAL : 24 MARET 2020



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA

Pada Unit Kerja : Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor : 713/1168/LHE-LKj/Insp-PS/III/2020
Tanggal : 24 Maret 2020

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan;
4. Surat Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor: 700/01/Insp-PS/2020 tanggal 02 Januari 2020;
5. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah Dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;
6. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/856/Kpts/Insp-PS/2020 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja Pada Perangkat Daerah Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan Tim Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2019, tanggal 28 Februari 2020;
7. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/940/Insp-PS/III/2020, tanggal 06 Maret 2020.

B. Susunan Tim Evaluasi:

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 1. Ahda Yanuar, S.Kom | : Penanggung Jawab |
| 2. Hermawan, ST | : Koordinator Pengawasan |
| 3. Azwir Asri, SH | : Pengendali Teknis |
| 4. Desrianti, SST | : Ketua Tim |
| 5. Ibrahim, S.H. | : Anggota |
| 6. M. Darlis, S.Sos | : Anggota |
| 7. Arwen Chandra, SE. | : Anggota |
| 8. Andri Milda, SE | : Anggota |
| 9. Donis Prianto, SH | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi:

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun 2019.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 09 s/d 20 Maret 2020.

F. Objek yang Dievaluasi:

Kantor Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan

G. Metodologi Evaluasi:

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*"; dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;

3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Output, Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Penilaian evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2018 telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Nomor 104.23/LHE-LKj/ III/ 2019 tanggal 08 Maret 2019, terhadap rekomendasi evaluator sebelumnya, berdasarkan Evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2019 belum terdapat peningkatan kinerja.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, maka nilai capaian yang diperoleh oleh Kantor Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar **73,05**. (berdasarkan Lembar Kertas Kerja Evaluasi/ KKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

No	Komponen	Bobot (%)	Nilai Capaian
A.	Perencanaan Kinerja	30	25,30
	1. <i>Perencanaan Strategis</i>	10	8,35
	2. <i>Perencanaan Kinerja Tahunan</i>	20	16,95
B.	Pengukuran Kinerja	25	16,60
	1. <i>Pemenuhan Pengukuran</i>	5	4,38
	2. <i>Kualitas Pengukuran</i>	12,5	9,72
	3. <i>Implementasi Pengukuran</i>	7,5	2,50
C.	Pelaporan Kinerja	15	12,22
	1. <i>Pemenuhan Pelaporan</i>	3	2,81
	2. <i>Penyajian Informasi Kinerja</i>	7,5	5,81
	3. <i>Pemanfaatan Informasi Kinerja</i>	4,5	3,60

D.	Evaluasi Internal	10	6,19
	1.Pemenuhan Evaluasi	2	1,81
	2.Kualitas Evaluasi	5	2,88
	3.Pemanfaatan Evaluasi	3	1,50
E.	Capaian Kinerja	20	12,75
	1.Kinerja Yang Dilaporkan (Outcome)	10	11,25
	2.Kinerja Lainnya	5	1,50
	<i>Total</i>	<i>100</i>	<i>73,05</i>

Angka 1 sampai dengan 5 menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kertas Kerja Evaluasi (KKE), yang menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90 -100	Sangat Memuaskan
2	A	>80 – 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
3	BB	>70 – 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4	B	>60 – 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5	CC	>50 – 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6	C	>30 - 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7	D	0 - 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; Perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Dari penilaian terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja yang meliputi perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal, dan capaian kinerja, diperoleh hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) pada Kantor Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan dengan nilai evaluasi **73,05** kategori **BB**.

Dapat diinterpretasikan karakteristik Kantor Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan mempunyai akuntabilitas kinerja yang **Sangat baik, akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.**

Secara rinci hasil evaluasi Laporan Kinerja (Lkj) Kantor Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan berdasarkan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) sebagai berikut:

A. PERENCANAAN KINERJA (30%)

Dengan Nilai 25,30 terdiri dari :

I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%) dengan Nilai 8,35.

a. PEMENUHAN RENSTRA (2%) dengan Nilai 1,72.

Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) sudah disusun dan telah memuat sasaran, indikator kinerja sasaran, target tahunan, Indikator Kinerja Utama (IKU) dan tujuan serta telah dipublikasikan. Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator) dengan disertai target keberhasilannya.

b. KUALITAS RENSTRA (5%) dengan Nilai 4,38.

Renstra telah memuat Tujuan yang berorientasi hasil, ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik. Sasaran telah berorientasi hasil, Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik. Target kinerja ditetapkan dengan baik. Program/ kegiatan telah menggambarkan cara untuk mencapai tujuan/ sasaran/ hasil program/ hasil kegiatan. Dokumen RPJMD/ Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/ RPJMD dan telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.

c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%) dengan Nilai 2,25.

Dokumen RPJMD/ Renstra telah digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), target jangka menengah dalam RPJMD/ Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan dan telah direviu secara berkala.

II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%) dengan Nilai 16,95.

a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%) dengan Nilai 3,75.

Dokumen perencanaan kinerja tahunan dan Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun. PK telah menyajikan IKU, namun dalam penyusunannya belum didukung dengan anggaran yang memadai dan Dokumen PK telah dipublikasikan.

b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%) dengan Nilai 9,00

Sasaran telah berorientasi hasil, Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik. Target kinerja telah ditetapkan dengan baik. Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran, dalam rangka mencapai sasaran, kurang didukung oleh anggaran yang memadai. Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/ Renstra dan telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/ tugas fungsi). Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada dan telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja dengan mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja.

c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%) dengan Nilai 4,20.

Rencana kinerja tahunan telah dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran. Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan. Rencana Aksi atas Kinerja belum dimonitor pencapaiannya secara berkala dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan. Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV.

B. PENGUKURAN KINERJA (25%) dengan Nilai 16,60.

I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%) dengan Nilai 4,38.

Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal sebagai ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV atas turunan kinerja atasannya. Belum terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja. Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan.

II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%) dengan Nilai 9,72.

IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik dan telah cukup untuk mengukur kinerja. IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP. Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik karena telah selaras dengan indikator kinerja atasannya. Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/ atasannya. Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang. Pengumpulan data kinerja belum dapat diandalkan dan pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/ triwulanan/ semester). Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi.

III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%) dengan Nilai 2,50.

IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran serta penilaian kinerja. Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya. Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas belum sepenuhnya dikaitkan/ dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment. IKU telah direviu secara berkala. Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi belum maksimal digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.

C. PELAPORAN KINERJA (15%) dengan Nilai 12,22.

I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%) dengan Nilai 2,81.

Laporan Kinerja telah disusun dan disampaikan tepat waktu serta telah di upload kedalam website. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.

II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%) dengan Nilai 5,81.

Laporan Kinerja telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, kinerja yang telah diperjanjikan, evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja, perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan, informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi. Laporan Kinerja cukup dapat diandalkan.

III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%) dengan Nilai 3,60.

Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja. Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi. Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja dan penilaian kinerja.

D. EVALUASI INTERNAL (10%) dengan Nilai 6,19.

I. PEMENUHAN EVALUASI (2%) dengan Nilai 1,81.

Telah terdapat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal, pemantauan kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya. Evaluasi program, Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi dan Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan. Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

II. KUALITAS EVALUASI (5%) dengan Nilai 2,88.

Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten. Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja menggambarkan akuntabilitas kinerja yang dievaluasi. Evaluasi akuntabilitas kinerja telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan. Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program dan memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan. Pemantauan dan evaluasi Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja dan memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan dan telah menunjukkan perbaikan setiap periode.

III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%) dengan Nilai 1,50.

Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan dan penerapan manajemen kinerja. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja. Hasil evaluasi program dan Rencana Aksi belum sepenuhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang dalam bentuk langkah-langkah nyata.

E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%) dengan Nilai 12,75.

I. KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%) dengan Nilai 11,25.

Target dapat dicapai, Capaian kinerja baik dan Informasi mengenai kinerja cukup dapat diandalkan.

II.KINERJA LAINNYA (5%) dengan Nilai 1,50.

Sudah memiliki Inisiatif dalam pemberantasan korupsi dan Inovasi dalam manajemen kinerja namun belum mendapat penghargaan baik lokal maupun nasional.

III.REKOMENDASI

Terhadap hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2019 yang dilakukan pada Kantor Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan, dapat direkomendasikan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja:

Dokumen Renstra agar digunakan sepenuhnya dalam penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahunan, Indikator Kinerja Utama (IKU), Perjanjian Kinerja dilanjutkan dengan Rencana Aksi dari atasan sampai dengan unsur staf. Dalam menyusun Perencanaan Kinerja Tahunan, haruslah didukung dengan anggaran yang memadai sehingga program/ kegiatan yang direncanakan dapat mencapai sasaran yang diinginkan.

2. Pengukuran Kinerja:

- a. Indikator kinerja yang disajikan agar memenuhi unsur kriteria yang baik yaitu SMART (Spesific, Measureable, Achievable, Relevance, Timebound).
- b. Agar membuat SOP tentang mekanisme pengumpulan data kinerja dan di kembangkan menggunakan teknologi informasi.
- c. Agar pengukuran Capaian Kinerja dijadikan sebagai dasar pemberian reward dan punishment dari staf sampai dengan pejabat eselon IV keatas.

3. Pelaporan Kinerja:

- a. Kualitas Laporan Kinerja (LKj) agar ditingkatkan.
- b. Laporan Kinerja sebaiknya memuat analisis tentang hambatan atau kendala yang dihadapi dalam rangka pencapaian target kinerja dan alternatif lain cara mencapainya

4. Evaluasi Internal:

Agar melakukan evaluasi rencana aksi atas kinerja yang dipantau secara periodik dalam rangka pengendalian kinerja dan memberikan alternatif perbaikan dalam bentuk langkah-langkah nyata untuk perbaikan program dan penganggaran dimasa datang.

5. Capaian Kinerja:

Perlu ditingkatkan prestasi dan kinerjanya didalam Laporan Kinerja (LKj) dengan cara data capaian kinerja yang disajikan adalah data yang bersumber dari Perjanjian Kinerja (PK), diukur target dan realisasinya, dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sehingga data yang disajikan dapat lebih andal dan terukur.

6. Kinerja Lainnya

Agar meningkatkan inisiatif dan inovasi dalam manajemen kinerja untuk mendapatkan penghargaan baik lokal maupun nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja Kantor Camat Lunang Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2019 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambatnya 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih

INSPEKTUR,

AHDA YANUAR, S.Kom
Pembina Tingkat I
NIP. 19670101 199003 1 013





**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT**

Jln. Pahlawan No.1 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
Painan

**LEMBAR KERJA EVALUASI
(LKE)
LAPORAN KINERJA 2019**

**PADA
KANTOR CAMAT LUNANG
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

EVALUATOR IRBAN II :

IBRAHIM, S.H.

NIP. 19741112 199802 1 001

PAINAN, 24 MARET 2020

KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KANTOR CAMAT LUNANG KABUPATEN PESIRIS SELATAN

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
			Y/T	NILAI		
1	2		3	4	5	10
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	84,32%	25,30		
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10,00	83,47%	8,35		
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2,00	86,11%	1,72		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK	
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		B	0,75	OK	
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		B	0,75	OK	
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK	
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		B	0,75	OK	
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		B	0,75	OK	
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		B	0,75	OK	
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5,00	87,50%	4,38		
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1	OK	KKE3
13	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE2
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0,75	OK	
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		B	0,75	OK	
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD		B	0,75	OK	
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		B	0,75	OK	
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)		3,00	75,00%	2,25		
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		B	0,75	OK	
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		B	0,75	OK	
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala		B	0,75	OK	
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20,00	84,75%	16,95		
a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)		4,00	93,75%	3,75		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1	OK	
3	PK telah menyajikan IKU		B	0,75	OK	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)		10,00	90,00%	9,00		
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE2
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1	OK	
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		B	0,75	OK	
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		B	0,75	OK	

11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		B	0,75	OK	
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK	
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		B	0,75	OK	
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK	
c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)		6,00	70,00%	4,20		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0,75	OK	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		C	0,5	OK	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan		C	0,5	OK	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0,75	OK	
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	66,39%	16,60		
I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)		5,00	87,50%	4,38		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		C	0,5	OK	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK	
II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)		12,50	77,78%	9,72		
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK	KKE3
6	IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja		A	1	OK	KKE3
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP					
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75	OK	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		B	0,75	OK	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0,75	OK	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0,75	OK	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		C	0,5	OK	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triulan/semester)		C	0,5	OK	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1	OK	
III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)		7,50	33,33%	2,50		
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		C	0,5	OK	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		C	0	OK	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		C	0,5	OK	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>		C	0,5	OK	
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		C	0,5	OK	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		C	0	OK	
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00	81,46%	12,22		
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		3,00	93,75%	2,81		
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	

3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1	OK
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		B	0,75	OK
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7,50	77,43%	5,81	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		A	1	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		B	0,75	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		B	0,75	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		B	0,75	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		B	0,67	OK
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0,75	OK
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		B	0,75	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	80,00%	3,60	
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1	OK
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		B	0,75	OK
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		B	0,75	OK
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		B	0,75	OK
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		B	0,75	OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	61,87%	6,19	
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	90,33%	1,81	
1	Terdapat pedoman/SOP evaluasi kinerja internal organisasi		Y	1	
2	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1	
3	Evaluasi program telah dilakukan		Y	1	
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		B	0,67	OK
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1	
6	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan		B	0,75	OK
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	57,60%	2,88	
9	Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		B	0,67	OK
10	Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		B	0,75	OK
11	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja menggambarkan akuntabilitas kinerja yang dievaluasi		B	0,75	OK
12	Evaluasi akuntabilitas kinerja telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK
15	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		C	0,5	OK
16	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK

17	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	C	0,5	ok	
18	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikn kinerja	C	0,5	ok	
19	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan	C	0,5	ok	
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode	C	0,34	ok	
III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)					
		3,00	50,00%	1,50	
21	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan	C	0,5	ok	
22	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja	C	0,5	ok	
23	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja	C	0,5	ok	
24	Kualitas implementasi saki SKPD telah mengalami peningkatan	C	0,5	ok	
25	Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang	C	0,5	ok	
26	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata	C	0,5	ok	
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)					
		20,00	63,75%	12,75	
	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)	15,00	75,00%	11,25	
4	Target dapat dicapai			4,50	
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			3,75	
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			3,00	
KINERJA LAINNYA (5%)					
		5,00	30,00%	1,50	
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			1,50	
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0,00	
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)					
		100,00		73,05	BB

KERTAS KERJA EVALUASI (KKE) LAPORAN KINERJA 2019

**PADA
KANTOR CAMAT LUNANG
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

EVALUATOR IRBAN II :

IBRAHIM, S.H.

NIP. 19741112 199802 1 001

Painan, 24 Maret 2020

**KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/KINERJA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	OUTCOME IP											
			SASARAN TEPAT		IK TEPAT		TARGET TERCAPAI		KINERJA LEBIH BAIK		DATA ANDAL			
IP														
OUTCOME														
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Persentase pelayanan yang tepat waktu	Y	1	Y	1	B	0,75		B	0,75		B	0,75
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan Lunang	Jumlah Nilai Evaluasi LKJ Kantor Camat Lunang	Y	1	Y	1	B	0,75	75,00%	B	0,75	75,00%	B	0,75
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Jumlah Nagari yang pengelolaan keuangannya baik	Y	1	Y	1	B	0,75	75,00%	B	0,75	75,00%	B	0,75
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
4			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	75,00%	A/B/C/D/E	Belum diisi	75,00%	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
5			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
6			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
7			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
8			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi

[illegible]

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN TEPAT		IK TEPAT		TARGET TERCAPAI		OUTCOME IP		KINERJA LEBIH BAIK		DATA ANDAL	
			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
27			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
28			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
29			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
30			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Persentase pemenuhan kriteria			Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Nilai pada Kriteria												
									0,75					0,75

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
			E.11		E.12	
	IP					
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif. c. Belum ada inovasi	B	0,5		
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a. SKPD memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan bersifat jangka panjang				

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
			E.11		E.12	
		b. SKPD (pernah) memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan penghargaan atau pengakuan tersebut masih berlaku saat dilaporkan			C	0
		c. Tidak ada penghargaan nasional atau penghargaan sudah berlaku (expired)				
		- Nama Penghargaan :				
		Persentase pemenuhan kriteria		50,00%		0,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL	
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD				
1	Terwujudnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Y	1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Y	1		
2	Terwujudnya pemerintahan daerah yang bersih, transparan, akuntabel, dan profesional	Y	1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan Lunang	Y	1		
3	Terwujudnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Y	1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Y	1		
4		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
5		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
6		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
7		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
8		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
9		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
10		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
11		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
12		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
13		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
14		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
15		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
16		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
17		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
18		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
19		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
20		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
21		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
22		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
23		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
24		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL	
25		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
26		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
27		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
28		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
29		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
30		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
					Y/T	Belum Diisi		
				PK SKPD				
1				Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik			Y	1
2				Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan Lunang			Y	1
3				Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari			Y	1
4							Y/T	Belum Diisi
5							Y/T	Belum Diisi
6							Y/T	Belum Diisi
7							Y/T	Belum Diisi
8							Y/T	Belum Diisi
9							Y/T	Belum Diisi
10							Y/T	Belum Diisi
11							Y/T	Belum Diisi
12							Y/T	Belum Diisi
13							Y/T	Belum Diisi
14							Y/T	Belum Diisi
15							Y/T	Belum Diisi
16							Y/T	Belum Diisi
17							Y/T	Belum Diisi
18							Y/T	Belum Diisi
19							Y/T	Belum Diisi
20							Y/T	Belum Diisi

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL	
21							Y/T	Belum Diisi
22							Y/T	Belum Diisi
23							Y/T	Belum Diisi
24							Y/T	Belum Diisi
25							Y/T	Belum Diisi
26							Y/T	Belum Diisi
27							Y/T	Belum Diisi
28							Y/T	Belum Diisi
29							Y/T	Belum Diisi
30							Y/T	Belum Diisi
			100,00%			100,00%		100,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN IP**

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN						PENGUKURAN		
				MEASURABLE		ORIENTASI HASIL	RELEVAN		CUKUP			
1	RENSTRA IP Terwujudnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Persentase pelayanan yang tepat waktu	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
2	Terwujudnya pemerintahan daerah yang bersih, transparan, akuntabel, dan profesional	Jumlah Nilai Evaluasi LKj Kantor Camat Lunang	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
3	Terwujudnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Jumlah Nagari yang pengelolaan keuangannya baik	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

[illegible]

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP		KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN				PENGUKURAN			
					MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP				
16			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
17	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
18	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
19	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
20	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
21	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
22	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

[illegible]

INDIKATOR KINERJA SASARAN IP

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN					PENGUKURAN	
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
10	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
11	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
12	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
13	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
14	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
15	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
16	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
17	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN										PENGUKURAN			
			RENSTRA IP		PK IP		MEASURABLE		ORIENTASI		RELEVAN		CUKUP		IP	
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
PK SKPD																
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Persentase pelayanan yang tepat waktu			Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan Lunang	Jumlah Nilai Evaluasi LKj Kantor Camat			Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Jumlah Nagari yang pengelolaan keuangannya baik			Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
					Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi

[illegible]

[illegible]

[illegible]

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP**

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU									
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP		DIUKUR	
	IKU SKPD											
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Persentase pelayanan yang tepat waktu	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan Lunang	Jumlah Nilai Evaluasi LKj Kantor Camat Lunang	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Jumlah Nagari yang pengelolaan keuangannya baik	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
4			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
5			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
6			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
7			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi

[illegible]

[illegible]

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU											
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP		DIUKUR			
23			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
24			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
25			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
26			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
27			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
28			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
29			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
30			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%	

KERTAS KERJA EVALUASI

Keselarasan Kinerja-Output-Penganggaran

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS BERORIENTASI HASIL (Ya/Tidak)	NO	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS BERKUALITAS (Ya/Tidak)	IKU/ Bukan IKU	NO	PRORAM			SASARAN PROGRAM TERKAIT DENGAN SASARAN STRATEGIS (Ya/Tidak)	KEGIATAN			SASARAN KEGIATAN TERKAIT DENGAN SASARAN PROGRAM (Ya/Tidak)	ANGGARAN (Rp)		CATATAN	
								URAIAN PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM		URAIAN KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN		TERKAIT	TIDAK TERKAIT		
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Ya	1	Persentase pelayanan yang tepat waktu	Ya	IKU	1	Program Pemberdayaan lembaga sosial dan ekonomi masyarakat/nagari	Peningkatan Pelayanan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan sesuai dengan Standar Pelayanan	Ya	Pembinaan PKK Kecamatan			Ya	Rp38.910.000,00			
										Ya	Pembinaan Bulan Bakti Gotong Royong			Ya	Rp8.025.000,00				
							2	Program Pemantapan Otonomi Daerah	Peningkatan Pelayanan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan sesuai dengan Standar Pelayanan	Ya	Koordinasi dan Pembinaan Kewilayahan			Ya	Rp7.600.000,00			
							3	Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan	Peningkatan Pelayanan	Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan sesuai dengan Standar Pelayanan	Ya	Pelaksanaan Peringatan Hari Besar Nasional			Ya	Rp38.550.000,00			
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan Lunang	Ya	1	Jumlah Nilai Evaluasi LKj Kantor Camat Lunang	Ya	IKU	1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Peningkatan Nilai LAKIP Kantor Camat	Nilai Evaluasi AKIP Kantor Camat Lunang	Ya	Penunjang Operasional Perencanaan dan Pelaporan			Ya	Rp14.600.000,00			
			2				2	Program perencanaan pembangunan daerah	Peningkatan Nilai LAKIP Kantor Camat	Nilai Evaluasi AKIP Kantor Camat Lunang	Ya	Penyelenggaraan Musrenbang RKPD			Ya	Rp18.665.000,00			
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan Nagari	Ya	1	Jumlah Nagari yang pengelolaannya baik	Ya	IKU	1	Program Pembinaan dan Fasilitasi Keuangan Desa/ Nagari	Peningkatan Akutabilitas Kinerja Peningkatan Kualitas Pengelolaan Keuangan Nagari	Jumlah Nagari yang Pengelolaan Keuangannya baik	Ya	Pembinaan Pengelolaan Keuangan Nagari			Ya	Rp600.000,00			
											Ya	Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Pemerintahan Nagari			Ya	Rp4.840.000,00			
														JUMLAH			Rp131.790.000	Rp0	