



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2019

BIDANG : EKBANG & KESSOS

PADA

BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NOMOR : 713/1129/LHE-LKj/Insp-PS/III/2020

TANGGAL : 24 MARET 2020



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)

Unit Kerja : Badan Pengelola Keuangan Daerah
Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor : 713/1129/LHE-LKj/Insp-PS/III/2020
Tanggal : 24 Maret 2020

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
4. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp/I/2020, tanggal 2 Januari 2020;
5. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;
6. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/856/Kpts/Insp-PS/2020 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan Tim Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2019, tanggal 28 Februari 2020;
7. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/941/Insp-PS/III/2020, tanggal 6 maret 2020.

B. Susunan Tim Evaluasi:

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. Ahda Yanuar, S.Kom. | : Penanggung Jawab |
| 2. Amrizal, S.E., M.M. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Irzal Aziz, S.E., M.M. | : Pengendali Teknis |
| 4. Irma Yulia, S.Kom., M.M. | : Ketua Tim |
| 5. Eko Sutoyo, S.E. | : Anggota |
| 6. Rivvi Reny Midona, S.T. | : Anggota |
| 7. Yeni Oktavera Basri, S.E., M.M | : Anggota |
| 8. Yudha Herawan, S.E. | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2019.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 9 sampai 20 Maret 2020.

F. Objek yang Dievaluasi

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan.

G. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*", dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;
3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi, Rencana Aksi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya

Penilaian evaluasi LKj sebelumnya telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan LHE Nomor 104.24/LHE-LKj/Insp-PS/III/2019, tanggal 8 Maret 2019, terhadap semua rekomendasi evaluator *belum* ditindaklanjuti oleh Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, maka nilai capaian yang diperoleh oleh Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar 85,61 (dilihat dari Lembar Kriteria Evaluasi/LKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

No	Komponen yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai Capaian
A.	Perencanaan Kinerja	30,00	28,80
	1. Perencanaan Strategis	10,00	10,00
	2. Perencanaan Kinerja Tahunan	20,00	18,80
B.	Pengukuran Kinerja	25,00	21,11
	1. Pemenuhan Pengukuran	5,00	5,00
	2. Kualitas Pengukuran	12,50	11,11
	3. Implementasi Pengukuran	7,50	5,00
C.	Pelaporan Kinerja	15,00	12,41
	1. Pemenuhan Laporan	3,00	3,00
	2. Penyajian Informasi Kinerja	7,50	5,81
	3. Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,50	3,60
D.	Evaluasi Internal	10,00	6,46
	1. Pemenuhan Evaluasi	2,00	1,92
	2. Kualitas Evaluasi	5,00	3,05
	3. Pemanfaatan Evaluasi	3,00	1,50
E.	Capaian Kinerja	20,00	16,83
	1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome)	15,00	11,83
	2. Kinerja Lainnya	5,00	5,00
Jumlah		100	85,61

Huruf A sampai dengan E menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kriteria Evaluasi (LKE), yang dapat menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah yang bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80 – 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3.	BB	>70 – 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4.	B	>60 – 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5.	CC	>50 – 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.

6.	C	>30 – 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0 – 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan minor dan sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Dari hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan yang mendapat perolehan nilai hasil evaluasi **85,61** termasuk kategori **A**.

Dapat diinterpretasikan karakteristik Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mempunyai akuntabilitas kinerja yang “Memuaskan” Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel

Dari hasil evaluasi tersebut diketahui terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 28,80 ;

1. Perencanaan Strategis (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 10,00,
 - a) Pemenuhan Renstra (Bobot 2,00%), dengan Nilai Capaian 2,00, yang perlu diperhatikan adalah:
 - Renstra telah memuat tujuan yang telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator) yang disertai target keberhasilannya.
 - Renstra telah memuat sasaran yang telah memuat indikator kinerja sasaran, yang telah memuat target tahunan.
 - Renstra telah menyajikan Indikator kinerja Utama (IKU)
 - Renstra telah dipublikasikan.
 - b) Kualitas Renstra (Bobot 5,00%), dengan Nilai Capaian 5,00%, yang perlu diperhatikan adalah:
 - Tujuan Renstra telah berorientasi hasil, dimana ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik.

- Sasaran Renstra telah berorientasi hasil, dimana indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik.
 - Untuk mencapai tujuan dan sasaran telah dijabarkan dalam bentuk Program dan Kegiatan tujuan dan sasaran pada Renstra telah selaras dengan dokumen RPJMD.
- c) Implementasi Renstra (Bobot 3,00%), dengan Nilai Capaian 3,00%, yang perlu diperhatikan adalah:
- Renstra telah digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran.
 - Renstra telah direviu secara berkala.
2. Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 18,80
- a) Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 4,00%) dengan Nilai Capaian 4,00, yang perlu diperhatikan adalah:
- Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun.
 - Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun
 - Perjanjian Kinerja (PK) telah menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU).
 - Perjanjian Kinerja (PK) telah dipublikasikan.
- b) Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 10,00, yang perlu diperhatikan adalah:
- Sasaran Perencanaan Kinerja Tahunan telah berorientasi hasil, dengan indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik, dengan target kinerja yang telah ditetapkan dengan baik.
 - Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) telah selaras dengan Renstra, dengan menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.
 - Rencana Aksi atas kinerja telah ada, dengan mencantumkan target secara periodik atas kinerja, dan telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rincian setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja.

- c) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6,00%) dengan Nilai Capaian 4,80, yang perlu diperhatikan adalah:
- Rencana kinerja tahunan telah dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran
 - Target kinerja yang diperjanjikan telah dipergunakan untuk mengukur keberhasilan, tetapi target kinerja belum dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan.
 - Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala, tetapi belum terdapat reward dan punishment terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian target.
 - Rencana Aksi memenuhi kriteria yang ditetapkan kecuali hal terkait dengan otorisasi dan eksekusi pelaksanaan atau penundaan kegiatan.
 - Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV.

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 21,11 ;

1. Pemenuhan Pengukuran (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
 - a) Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal.
 - b) Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya.
 - c) Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja.
 - d) Indikator Kinerja Utama (IKU) telah dipublikasikan.
2. Kualitas Pengukuran (Bobot 12,50%) dengan Nilai Capaian 11,11, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
 - a) Indikator Kinerja Utama (IKU) telah memenuhi kriteria indikator yang baik, dan cukup untuk mengukur kinerja, IKU unit kerja telah selaras dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) IP.
 - b) Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV 75% telah memenuhi kriteria yang baik.
 - c) Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya.

- d) Ukuran (Indikator) kinerja individu 75% sudah mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya.
 - e) Pengumpulan data kinerja 75% dapat diandalkan.
 - f) Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semesteran)
 - g) Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi.
3. Implementasi Pengukuran (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
- a) IKU $\leq$ 90% telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran.
 - b) IKU sudah dimanfaatkan sesuai kriteria namun tidak termasuk pengenaan sanksi atau punishment.
 - c) Target kinerja telah dimonitor pencapaiannya, namun belum seluruh rekomendasi ditindaklanjuti.
 - d) Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas belum dikaitkan dengan dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.
 - e) Indikator Kinerja Utama (IKU) telah direviu secara berkala, tetapi hasilnya masih relevan dengan kondisi saat ini.
 - f) Pengukuran Rencana Aksi sebatas hanya untuk menyimpulkan (tidak sampai mempengaruhi strategi).

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 12,41 ;

1. Pemenuhan Laporan (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 3,00, hal yang perlu diperhatikan adalah:
 - a) Laporan Kinerja telah disusun, yang disampaikan tepat waktu.
 - b) Laporan Kinerja telah di upload kedalam website, dan telah menyajikan informasi mengenai pencapaian indikator Kinerja Utama (IKU).

2. Penyajian Informasi Kinerja (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,81, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
 - a) Sasaran outcome dalam dalam Laporan Kinerja masih < 90%
 - b) Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan.
 - c) Laporan Kinerja menyajikan < 90% sasaran yang dievaluasi dan analisis capaiannya bersifat kinerja (outcome) bukan proses.
 - d) Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan, kecuali perbandingan dengan standar nasional.
 - e) Laporan kinerja hanya menyajikan informasi tentang efisiensi yang dilakukan.
 - f) Laporan kinerja menyajikan informasi keuangan atas $\geq 80\%$ sasaran kinerja instansi.
 - g) Keandalan data realisasi kinerja $\leq 90\%$.
3. Pemanfaatan Informasi Kinerja (Bobot 4,50%) dengan Nilai Capaian 3,60, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
 - a) Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja.
 - b) Informasi yang disajikan baru sebagian yang digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi untuk peningkatan kinerja.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 6,46 ;

1. Pemenuhan Evaluasi (Bobot 2,00%) dengan Nilai Capaian 1,92, hal yang perlu menjadi perhatian adalah:
 - a) Telah terdapat pedoman/SOP evaluasi kinerja internal organisasi.
 - b) Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya.
 - c) Seluruh program telah dievaluasi dan mampu menjawab seluruh kriteria yang ditetapkan.
 - d) Pemantauan Rencana Aksi dilakukan periodik minimal triwulan.
 - e) Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan.

- f) Hasil evaluasi telah disampaikan atau dibahas dengan pihak yang dievaluasi (yang berkepentingan), namun belum ada kesepakatan mengenai tindak lanjutnya.
2. Kualitas Evaluasi (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 3,05, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
- a) Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten, namun anggota tim evaluasi belum mengikuti pelatihan.
 - b) Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik, namun belum terdokumentasi.
 - c) Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja menggambarkan tingkat akuntabilitas unit kerja terhadap kinerja atau outcome atau output penting, bukan sekedar simpulan atas pelaksanaan kerja (kegiatan semata). Minimal 70% telah terdapat kesepakatan (diantara evaluator) dari simpulan tersebut.
 - d) Evaluasi akuntabilitas kinerja 75% telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan.
 - e) Evaluasi program telah dilakukan namun belum menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program.
 - f) Evaluasi program telah disertai rekomendasi yang terkait dengan rekomendasi yang terkait dengan perencanaan kinerja dan 60% rekomendasi tersebut disetujui untuk dilaksanakan.
 - g) Evaluasi program telah disertai rekomendasi yang terkait dengan peningkatan kinerja dan 60% rekomendasi tersebut disetujui untuk dilaksanakan.
 - h) Pemantauan Rencana Aksi telah belum memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.
 - i) Hasil evaluasi Rencana Aksi menunjukkan perbaikan setiap triwulan.
3. Pemanfaatan Evaluasi (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 1,50, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
- a) rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja yang terkait dengan perencanaan, perbaikan manajemen kinerja dan untuk mengukur keberhasilan unit kerja ditindaklanjuti $\leq 75\%$.

- b) Hasil evaluasi program tindaklanjut rekomendasi yang terkait perencanaan $\leq 75\%$.
- c) Rekomendasi hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti $\leq 75\%$.

E. Capaian Kinerja (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 16,83 ;

1. Kinerja yang dilaporkan/Outcome, (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 11,83, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
 - a) Target belum sepenuhnya dapat dicapai, dengan capaian kinerja tidak lebih baik dari tahun sebelumnya.
 - b) Informasi mengenai kinerja belum sepenuhnya dapat diandalkan.
2. Kinerja Lainnya (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
 - a) Badan Pengelola Keuangan Daerah sudah melakukan inovasi dalam manajemen kinerja, yaitu aplikasi Transaksi Non Tunai dan SP2D Online.
 - b) Badan Pengelola Keuangan Daerah pada Tahun 2019 sudah ada memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional yaitu Wajar Tanpa Pengecualian (WTP).

III.REKOMENDASI

Atas hasil evaluasi atas LKj yang dilakukan terhadap Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, Tim Evaluasi merekomendasikan kepada Kepala Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan beserta seluruh jajarannya agar dapat dilakukan perbaikan untuk dapat mewujudkan kinerja yang lebih baik lagi, sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 28,80 ;

1. Perencanaan Strategis (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 10,00,
 - a) Pemenuhan Renstra (Bobot 2,00%), dengan Nilai Capaian 2,00, yang perlu disempurnakan adalah:
 - Agar mempertahankan Renstra tetap memuat tujuan yang dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator) dan disertai target keberhasilannya.
 - Agar mempertahankan Renstra tetap memuat sasaran yang memuat indikator kinerja sasaran, dan memuat target tahunan.

- Agar mempertahankan Renstra tetap menyajikan Indikator kinerja Utama (IKU).
 - Agar Renstra selalu dipublikasikan.
- b) Kualitas Renstra (Bobot 5,00%), dengan Nilai Capaian 5,00%, yang perlu disempurnakan adalah:
- Agar mempertahankan tujuan Renstra tetap berorientasi hasil, dimana ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) tetap memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik.
 - Agar Sasaran Renstra tetap berorientasi hasil, dimana indikator kinerja sasaran (outcome dan output) tetap memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik.
 - Agar mempertahankan tujuan dan sasaran pada Renstra selaras dengan RPJMD.
- c) Implementasi Renstra (Bobot 3,00%), dengan Nilai Capaian 3,00%, yang perlu disempurnakan adalah:
- Agar mempertahankan Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran.
 - Agar Renstra tetap direviu secara berkala.
2. Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 18,80
- a) Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 4,00%) dengan Nilai Capaian 4,00, yang perlu disempurnakan adalah:
- Agar dokumen perencanaan kinerja tahunan tetap disusun.
 - Agar Perjanjian Kinerja (PK) tetap disusun
 - Agar Perjanjian Kinerja (PK) tetap menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU).
 - Agar Perjanjian Kinerja (PK) tetap dipublikasikan tiap tahunnya.
- b) Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 10,00, yang perlu disempurnakan adalah:
- Agar Sasaran Perencanaan Kinerja Tahunan tetap berorientasi hasil, dengan indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik, dengan target kinerja ditetapkan dengan baik.

- Agar Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) tetap selaras dengan Renstra, dengan menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.
- Agar Rencana Aksi atas kinerja tetap ada, dengan mencantumkan target secara periodik atas kinerja, dan mencantumkan sub kegiatan/komponen rincian setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja.

c) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6,00%) dengan Nilai Capaian 4,80, yang perlu disempurnakan adalah:

- Agar rencana kinerja tahunan tetap dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran
- Agar target kinerja yang diperjanjikan tetap dipergunakan untuk mengukur keberhasilan.
- Agar Rencana Aksi atas kinerja tetap dimonitor pencapaiannya secara berkala.
- Agar Perjanjian Kinerja tetap dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV.

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 21,11 ;

1. Pemenuhan Pengukuran (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu disempurnakan adalah :
 - a) Agar Indikator Kinerja Utama (IKU) menjadi ukuran kinerja secara formal.
 - b) Agar ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV selalu menjadi turunan kinerja atasannya.
 - c) Agar selalu ada mekanisme pengumpulan data kinerja.
 - d) Agar Indikator Kinerja Utama (IKU) tetap dipublikasikan tiap tahun.
2. Kualitas Pengukuran (Bobot 12,50%) dengan Nilai Capaian 11,11, hal yang perlu disempurnakan adalah :
 - a) Agar ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV lebih dari 90% memenuhi kriteria dapat diukur (measureable), relevan dan dapat diukur.
 - b) Agar ukuran (Indikator) kinerja individu lebih dari 90% menggambarkan keselarasan kinerja dengan IKU atasannya.

- c) Agar pengukuran kinerja dilakukan dengan memenuhi kriteria:
 - Indikator-indikator yang ada sudah SMART dan cukup
 - Terdapat alur penjenjangan kinerja yang jelas mulai dari pimpinan sampai dengan staf operasional (individu)
 - Setiap jenjang atau tingkatan memiliki indikator kinerja SMART yang formal
 - Setiap jenjang atau tingkatan memiliki target-target terukur
 - Terdapat hubungan kasualitas antara setiap jenjang atau tingkatan
 - Terdapat pengukuran kinerja pada setiap jenjangnya
 - Hasil pengukuran dapat diverifikasi atau ditelusuri sampai ke sumbernya
 - Hasil pengukuran berjenjang tersebut sudah divalidasi
- d) Agar pengumpulan data kinerja dapat diandalkan
 - Informasi capaian kinerja berdasarkan fakta sebenarnya atau bukti yang memadai dan dapat dipertanggungjawabkan
 - Data yang dikumpulkan didasarkan suatu mekanisme yang memadai atau terstruktur (jelas mekanisme pengumpulan datanya, siapa yang mengumpulkan data, mencatat dan siapa yang mensupervisi, serta sumber data valid)
 - Data kinerja yang diperoleh tepat waktu
 - Data yang dikumpulkan memiliki tingkat kesalahan yang minimal

3. Implementasi Pengukuran (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu disempurnakan adalah :

- a) Agar 90% IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran, dengan kriteria:
 - Dijadikan alat ukur pencapaian kondisi jangka menengah/sasaran utama dalam dokumen RPJMN, RKT, Penganggaran dan Perjanjian Kinerja.
 - Dijadikan alat ukur tercapainya outcome atau hasil-hasil program yang ditetapkan dalam dokumen anggaran (RKA)
- b) Agar IKU dimanfaatkan untuk penilaian kinerja, memenuhi kriteria sbb:
 - Capaian IKU dijadikan dasar penilaian kinerja
 - Capaian IKU dijadikan dasar reward atau punishment

- Capaian IKU dijadikan dasar promosi atau kenaikan penurunan peringkat
- c) Agar target kinerja eselon III dan IV dimonitor pencapaiannya dan memenuhi seluruh kriteria sbb:
 - Terdapat breakdown target kinerja tahunan ke dalam target-target bulanan/periodik yang selaras dan terukur
 - Terdapat pihak atau bagian yang bertanggungjawab untuk melaporkan dan yang memonitor kinerja secara periodik
 - Terdapat jadwal, mekanisme atau SOP yang jelas tentang mekanisme monitoring kinerja secara periodik
 - Terdapat dokumentasi hasil monitoring
 - Terdapat tindak lanjut atas hasil monitoring
- d) Agar seluruh jabatan setingkat eselon IV keatas telah menerima reward & punishment yang terkait dengan hasil pengukuran (capaian) kinerjanya.
- e) Agar IKU direvisi secara berkala dan hasilnya menunjukkan kondisi yang lebih baik (inovatif).
- f) Agar hasil pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala, dengan kriteria sebagai berikut:
 - Hasil pengukuran Rencana Aksi menjadi dasar untuk menyimpulkan kemajuan (progress) kinerja
 - Hasil pengukuran Rencana Aksi menjadi dasar (ditindaklanjuti) untuk mengambil tindakan (action) dalam rangka mencapai target kinerja yang ditetapkan
 - Hasil pengukuran Rencana Aksi menjadi dasar (ditindaklanjuti) untuk menyesuaikan strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran
- g) Agar Indikator Kinerja Utama (IKU) tetap direviu secara berkala, dengan menunjukkan hasil yang lebih baik (ada inovatif).

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 12,41 ;

1. Pemenuhan Laporan (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 3,00, hal yang perlu disempurnakan adalah:
 - a) Agar Laporan Kinerja tetap disusun, dan disampaikan tepat waktu.

- b) Agar Laporan Kinerja tetap di upload kedalam website, dan menyajikan informasi mengenai pencapaian indikator Kinerja Utama (IKU).

2. Penyajian Informasi Kinerja (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 5,81, hal yang perlu disempurnakan adalah :

- a) Agar lebih dari 90% sasaran yang disampaikan dalam Laporan Kinerja berorientasi outcome, artinya:
 - Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja menggambarkan hasil-hasil (termasuk output-output penting) yang telah dicapai dan seharusnya tercapai sampai dengan saat ini
 - Laporan kinerja tidak hanya berfokus pada informasi tentang kegiatan atau proses yang telah dilaksanakan pada tahun yang bersangkutan
 - Laporan kinerja tidak berorientasi hanya pada informasi informasi tentang realisasi seluruh anggaran yang telah digunakan
- b) Agar Laporan Kinerja menyajikan lebih dari 90% sasaran yang dievaluasi dan dianalisis capaiannya yang bersifat kinerja (outcome) bukan proses, artinya Laporan Kinerja menguraikan hasil evaluasi dan analisis tentang capaian-capaian kinerja outcome atau output penting, bukan hanya proses atau realisasi kegiatan-kegiatan yang ada di dokumen anggaran (DIPA).
- c) Agar Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan, perbandingan yang memadai mencakup:
 - Target vs Realisasi
 - Realisasi tahun berjalan vs realisasi tahun sebelumnya
 - Realisasi sampai dengan tahun berjalan vs target jangka menengah
 - Realisasi atau cakupan tahun berjalan dibanding standar nasional atau RPJMN
 - Realisasi atau capaian organisasi/instansi dibanding realisasi atau capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas
- d) Agar laporan kinerja menyajikan tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan besaran efisiensi yang terjadi dapat diquantifikasikan.

- e) Agar lebih dari 90% informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan, sesuai dengan kriteria:
 - Datanya valid
 - Dapat ditelusuri ke sumber datanya
 - Diperoleh dari sumber yang kompeten
 - Dapat diverifikasi
 - Konsisten

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja (Bobot 4,50%) dengan Nilai Capaian 3,60, hal yang perlu disempurnakan adalah :

- a) Agar Laporan Kinerja yang disusun berdampak kepada perbaikan perencanaan, baik perencanaan jangka menengah, tahunan maupun dalam penetapan perjanjian kinerja yang disusun.
- b) Agar informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja mengakibatkan perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan dapat menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur.
- c) Agar terdapat bukti yang cukup bahwa informasi dalam Laporan Kinerja (termasuk Laporan Kinerja tahun sebelumnya) digunakan untuk perbaikan capaian kinerja organisasi yang lebih baik.
- d) Agar informasi capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar reward n punishment.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 6,46 ;

- 1. Pemenuhan Evaluasi (Bobot 2,00%) dengan Nilai Capaian 1,92, hal yang perlu disempurnakan adalah:
 - a) Agar hasil evaluasi disampaikan atau dibahas dengan pihak yang dievaluasi (yang berkepentingan) dan terjadi kesepakatan dengan pihak yang terkait langsung dengan temuan hasil evaluasi, untuk menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi. Kesepakatan tersebut secara formal menjelaskan siapa dan kapan batas waktu rekomendasi akan ditindaklanjuti.
- 2. Kualitas Evaluasi (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 3,05, hal yang perlu disempurnakan adalah :

- a) Agar tim yang akan mengevaluasi Akuntabilitas Kinerja dapat mengikuti pelatihan terkait akuntabilitas kinerja.
 - b) Agar dilakukan kegiatan supervisi dan terdapat dokumentasi komunikasi yang reguler (teratur)
 - c) Agar hasil evaluasi akuntabilitas kinerja mencerminkan tingkat akuntabilitas unit kerja terhadap kinerja, atau outcome atau output penting. Bukan sekedar simpulan atas pelaksanaan kerja (kegiatan) semata, simpulan tersebut disepakati baik oleh evaluator internal maupun external.
 - d) Agar lebih dari 90% hasil evaluasi akuntabilitas kinerja disertai rekomendasi dan rekomendasi tersebut disetujui untuk dilaksanakan.
 - e) Agar evaluasi program terdapat simpulan mengenai keberhasilan dan kegagalan program yang dievaluasi dan terdapat bukti yang cukup rekomendasi telah (akan) ditindaklanjuti, disertai rekomendasi yang terkait dengan perencanaan kinerja, peningkatan kinerja dan rekomendasi tersebut telah (disetujui untuk) dilaksanakan.
 - f) Agar pemantauan Rencana Aksi dilakukan secara bulanan, terdapat penilaian atas seluruh aksi yang dilaksanakan dan alternatif yang diberikan dan setiap bulan menunjukkan perbaikan.
3. Pemanfaatan Evaluasi (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 1,50, hal yang perlu disempurnakan adalah :
- a) Agar Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan, untuk penerapan manajemen kinerja dan untuk mengukur keberhasilan unit kerja.
 - b) Agar Kualitas implementasi sapip SKPD dapat meningkat dari tahun ke tahun.
 - c) Agar evaluasi program ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang.
 - d) Agar evaluasi Rencana Aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

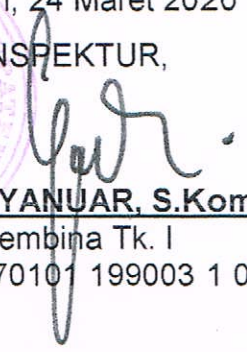
E. Capaian Kinerja (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 16,83 ;

1. Kinerja yang dilaporkan/Outcome, (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 11,83, hal yang perlu disempurnakan adalah :
 - a) Agar target dapat dicapai, dengan capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya.
 - b) Agar Informasi mengenai kinerja tetap dapat diandalkan.
2. Kinerja Lainnya (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 5,00, hal yang perlu disempurnakan adalah :
 - a) Agar terus melakukan Inovasi dalam manajemen kinerja.
 - b) Agar di tahun 2020, Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan kembali memperoleh penghargaan Tingkat Nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2019 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambat 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih

Painan, 24 Maret 2020

INSPEKTUR,


AHDA YANUAR, S.Kom

Pembina Tk. I

NIP. 19670101 199003 1 013

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
			Y/T	NILAI		
1	2		3	4	5	10
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	96,00%	28,80		
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10,00	100,00%	10,00		
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2,00	100,00%	2,00		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK	
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		A	1	OK	
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		A	1	OK	
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK	
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		A	1	OK	
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		A	1	OK	
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		A	1	OK	
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5,00	100,00%	5,00		
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1	OK	KKE3
13	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE2
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		A	1	OK	
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD		A	1	OK	
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		A	1	OK	
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)		3,00	100,00%	3,00		
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		A	1	OK	
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		A	1	OK	
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala		A	1	OK	
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20,00	94,00%	18,80		
a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)		4,00	100,00%	4,00		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1	OK	
3	PK telah menyajikan IKU		A	1	OK	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)		10,00	100,00%	10,00		
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1	OK	
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		A	1	OK	
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		A	1	OK	
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		A	1	OK	
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK	

13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		A	1	OK	
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK	
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6,00	80,00%	4,80		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0,75	OK	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		B	0,75	OK	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan		B	0,75	OK	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0,75	OK	
	B. PENGUKURAN KINERJA (25%)	25,00	84,44%	21,11		
	I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	5,00	100,00%	5,00		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		A	1	OK	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK	
	II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)	12,50	88,89%	11,11		
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK	KKE3
6	IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja		A	1	OK	KKE3
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP					
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75	OK	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		A	1	OK	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0,75	OK	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0,75	OK	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		B	0,75	OK	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		A	1	OK	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1	OK	
	III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)	7,50	66,67%	5,00		
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		B	0,75	OK	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0,5	OK	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		B	0,75	OK	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>		B	0,75	OK	
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		B	0,75	OK	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0,5	OK	
	C. PELAPORAN KINERJA (15%)	15,00	82,71%	12,41		
	I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3,00	100,00%	3,00		
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1	OK	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		A	1	OK	
	II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)	7,50	77,43%	5,81		

6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		B	0,75	OK	
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		A	1	OK	
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		B	0,75	OK	
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		B	0,75	OK	
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		B	0,67	OK	
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0,75	OK	
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		B	0,75	OK	
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	80,00%	3,60		
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1	OK	
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		B	0,75	OK	
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		B	0,75	OK	
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		B	0,75	OK	
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		B	0,75	OK	
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	64,62%	6,46		
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	95,83%	1,92		
1	<i>Terdapat pedoman/SOP</i> evaluasi kinerja internal organisasi		Y	1		
2	<i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1		
3	<i>Evaluasi program</i> telah dilakukan		Y	1		
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		A	1	OK	
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1		
6	<i>Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan</i> kepada pihak-pihak yang berkepentingan		B	0,75	OK	
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	60,90%	3,05		
9	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		B	0,67	OK	
10	Pelaksanaan evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		B	0,75	OK	
11	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> menggambarkan <u>akuntabilitas kinerja</u> yang dievaluasi		B	0,75	OK	
12	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK	
15	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		C	0,5	OK	
16	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK	
17	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK	
18	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		C	0,5	OK	
19	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK	
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		B	0,67	OK	

III.	PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	3,00	50,00%	1,50		
21	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		C	0,5	OK	
22	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		C	0,5	OK	
23	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja		C	0,5	OK	
24	Kualitas implementasi sapip SKPD telah mengalami peningkatan		C	0,5	OK	
25	Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		C	0,5	OK	
26	Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		C	0,5	OK	
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20,00	84,17%	16,83		
KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)		15,00	78,89%	11,83		
4	Target dapat dicapai			5,00		KKEI-I
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			4,17		KKEI-I
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			2,67		KKEI-I
KINERJA LAINNYA (5%)		5,00	100,00%	5,00		
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			3,00		KKEI-III
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			2,00		KKEI-III
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		100,00		85,61	A	

[illegible]

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU						CUKUP	DIUKUR		
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN					
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi						
15			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
16			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
17			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
18			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
19			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
20			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
21			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
22			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi

[illegible]

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP**

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU							CUKUP	DIUKUR	
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL		RELEVAN						
1	IKU SKPD Terwujudnya Pengelolaan Keuangan Daerah yang Berkualitas	Prosentase Penyusunan APBD Tepat Waktu Prosentase Laporan Keuangan Daerah yang Akuntabel	Y	1	Y	1	T	0			Y	1
			Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
2	Terwujudnya Tata Kelola Barang Milik Daerah yang Akuntabel	Prosentase Barang Milik daerah Bernilai Ekonomis	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja BPKD	Hasil Penilaian AKIP BPKD	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
4			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
5			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
6			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
7			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi				Belum Diisi

**KERTAS KERJA EVALUASI
(KKE)
LAPORAN KINERJA TAHUN 2019**

**PADA
BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**EVALUATOR IRBAN III:
YENI OKTAVERA BASRI, S.E., M.M.
NIP. 19821011 201101 2 015**

PAINAN, 24 MARET 2020

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU					DIUKUR	
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL		RELEVAN	CUKUP	DIUKUR	
			100,00%	100,00%		75,00%	100,00%		100,00%

KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/KINERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	OUTCOME IP				KINERJA LEBIH BAIK				DATA ANDAL			
			SASARAN TEPAT	IK TEPAT	TARGET TERCAPAI									
1	Terwujudnya pengelolaan keuangan daerah yang berkualitas	Prosentase penyusunan APBD tepat waktu Prosentase laporan keuangan daerah yang akurat	Y	Y	1	A	1	A	1	B	0,75			
				Y	1	A	1	A	1	B	0,75			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
2	Terwujudnya tata kelola barang milik daerah yang berkualitas	Prosentase barang milik daerah bernilai ekonomis	Y	Y	1	C	0,5	C	0,5	C	0,5			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja BPKD	Hasil penilaian AKIP BPKD	Y	Y	1	A	1	A	1	B	0,75			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
4			Y/T	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
5			Y/T	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
6			Y/T	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
7			Y/T	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
8			Y/T	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			
				Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi			

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	OUTCOME IP										DATA ANDAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			SASARAN TEPAT		IK TEPAT		TARGET TERCAPI				KINERJA LEBIH BAIK				DATA ANDAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
18			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	A/B/C/D

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	OUTCOME IP									
			SASARAN TEPAT		IK TEPAT	TARGET TERCAPAI		KINERJA LEBIH BAIK		DATA ANDAL		
27			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	
28			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	
29			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	
30			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Y/T			Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	
		Persentase pemenuhan kriteria										
		Nilai pada Kriteria					0,833333			0,833333		0,666667

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
			E.11		E.12	
1	IP Inovasi dalam manajemen kinerja	a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif. c. Belum ada inovasi	A	1		
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a.				

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
			E.11		E.12	
		b. SKPD (pernah) memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan penghargaan atau pengakuan tersebut masih berlaku saat dilaporkan			A	1
		c. Tidak ada penghargaan nasional atau penghargaan sudah berlaku (expired)				
		- Nama Penghargaan :				
		Persentase pemenuhan kriteria		100,00%		100,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP
			ORIENTASI HASIL		ORIENTASI HASIL	ORIENTASI HASIL	
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD			
1	Terwujudnya Pengelolaan Keuangan Daerah yang Taat Azaz	Y	1	Terwujudnya Pengelolaan Keuangan Daerah yang Berkualitas	Y	1	
2		Y/T	Belum Diisi	Terwujudnya Tata Kelola Barang Milik Daerah yang Berkualitas	Y	1	
3		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja BPKD	Y	1	
4		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
5		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
6		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
7		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
8		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
9		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
10		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
11		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
12		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
13		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
14		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
15		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
16		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
17		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
18		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
19		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
20		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
21		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
22		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
23		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
24		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	
25		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	

[illegible]

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP
		ORIENTSI HASIL	ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL	ORIENTASI HASIL	
23						Y/T	Belum Diisi
24						Y/T	Belum Diisi
25						Y/T	Belum Diisi
26						Y/T	Belum Diisi
27						Y/T	Belum Diisi
28						Y/T	Belum Diisi
29						Y/T	Belum Diisi
30						Y/T	Belum Diisi
			100,00%			100,00%	100,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN IP**

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN					PENGUKURAN	
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP			
	RENSTRA IP			Y	1	Y	1	Y	0	T
1	Terwujudnya Pengelolaan Keuangan Daerah yang Taat Azaz	Opini BPK	Y	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
2	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
3	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T
			Y/T	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi	Y/T

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP		KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN						PENGUKURAN	
					MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN		CUKUP			
3			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
10	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
11	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
12	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
13	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
14	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
15	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
16	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP		KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN				PENGUKURAN	
					MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP		
17	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
18	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
19	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
20	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
21	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
22	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

[illegible]

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN					PENGUKURAN	
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP
18	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
19	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
20	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
21	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
22	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN										PENGUKURAN	
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP					IP	
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
2	Terwujudnya Pengelolaan Keuangan Daerah yang Berkualitas	Prosentase Penyusunan APBD Tepat Waktu	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
		Prosentase Laporan Keuangan daerah yang Akuntabel	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
3	Terwujudnya Tata Kelola Barang Milik Daerah yang Berkualitas	Prosentase Barang Milik Daerah Bernilai Ekonomis	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja BPKD	Hasil Penilaian AKIP BPKD	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi

[illegible]

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN					PENGUKURAN			
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP		
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%