



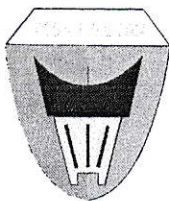
PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2019

PADA
DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN

NOMOR : 713/1140/LHE-LKj/Insp-PS/III/2020
TANGGAL : 24 MARET 2020



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

Painan, 29 April 2020.

Kepada:

Nomor : 713/1433/Insp-PS/IV/2020
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Hasil Evaluasi LKj Perangkat Daerah
Tahun 2019 se Kabupaten Pesisir Selatan
Tempat

Yth. Kepala Perangkat Daerah
se Kabupaten Pesisir Selatan

di

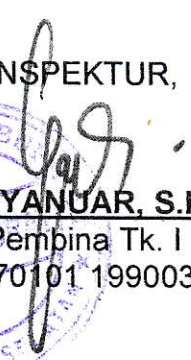
Tempat

Aparat Pengawasan Internal Pemerintah (APIP) telah melakukan Evaluasi atas Laporan Kinerja (LKj) Perangkat Daerah Tahun 2019 se Kabupaten Pesisir Selatan untuk memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP dan menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.

Berdasarkan hasil evaluasi, ada beberapa hal yang dapat diberikan catatan untuk dilakukan koreksi perbaikan atas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2019 se-Kabupaten Pesisir Selatan sebagaimana tertuang dalam laporan. Hal ini perlu segera mendapat perhatian Saudara dan mengambil langkah-langkah perbaikan sebagaimana rekomendasi dalam laporan hasil evaluasi LKj tersebut.

Demikian disampaikan kepada Saudara untuk menjadi perhatian, terima kasih.

INSPEKTUR,


AHDA YANUAR, S.KOM.
Pembina Tk. I
NIP. 19670101 199003 1 013

Tembusan, yth:

1. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi di Jakarta.
2. Menteri Dalam Negeri di Jakarta.
3. Gubernur Sumatera Barat di Padang.
4. Kepala BPKP Perwakilan Sumatera Barat di Padang
5. Pertinggal.

Lampiran Surat Nomor 713/1433/Insp-PS/IV/2020, tanggal 29 April 2020.

- 1 Inspektorat
- 2 Dinas Pendidikan dan Kebudayaan
- 3 Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan
- 4 Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
- 5 Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan
- 6 Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
- 7 Dinas Lingkungan Hidup
- 8 Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Pertanahan
- 9 Dinas Kesehatan
- 10 Sekretariat Daerah
- 11 Dinas Pangan
- 12 Dinas Kearsipan dan Perpustakaan
- 13 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
- 14 Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan anak
- 15 Dinas Koperasi, UMKM, Perdagangan dan Perindustrian
- 16 Kantor Camat Batang Kapas
- 17 Dinas Komunikasi dan Informatika
- 18 Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan
- 19 Badan Penanggulangan Bencana Daerah
- 20 Dinas Pengelola Sumber Daya Air
- 21 Dinas Perikanan
- 22 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
- 23 Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah
- 24 Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Zein Painan
- 25 Dinas Perhubungan
- 26 Kantor Camat Ranah Pesisir
- 27 Badan Pendapatan
- 28 Kantor Camat Bayang
- 29 Badan Perencanaan Daerah, Penelitian dan Pengembangan
- 30 Kantor Camat Lengayang
- 31 Badan Pengelola Keuangan Daerah
- 32 Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Pengendalian Penduduk dan KB
- 33 Kantor Camat Sutera
- 34 Kantor Camat Basa Ampek Balai Tapan
- 35 Kantor Camat Air Pura

- 36 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran
- 37 Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olah Raga
- 38 Kantor Camat Silaut
- 39 Kantor Camat Koto XI Tarusan
- 40 Kantor Camat Lunang
- 41 Kantor Camat IV Jurai
- 42 Kantor Camat Pancung Soal
- 43 Kantor Camat IV Nagari Bayang Utara
- 44 Kantor Camat Ranah Ampek Hulu Tapan
- 45 Kantor Camat Linggo Sari Baganti



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT

**Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id**

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA

Unit Kerja : Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor : 713/1140/LHE-LKj/Insp-III/2020
Tanggal : 24 Maret 2020

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Hukum Evaluasi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor Per/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
6. Keputusan Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/504/Kpts/BPT-PS/2019 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Resiko Tahun 2020, tanggal 30 Desember 2019.
7. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/856/Kpts/Insp-PS/2020 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja (LKj) pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Pesisir Selatan dan Tim Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2019;

8. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp-PS/2020, tanggal 2 Januari 2020;
9. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/939/Insp-PS/III/2020, tanggal 06 Maret 2020.

B. Susunan Tim Evaluasi:

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| 1. Ahda Yanuar, S.Kom | : Penanggung Jawab |
| 2. Sudarwin, S.P., M.Si. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yefrial, S.H., M.M. | : Pengendali Teknis |
| 4. Nurhayati, S.H. | : Ketua Tim |
| 5. Syaftinol Martin, S.H. | : Anggota |
| 6. Tri Marlisa, S.T. | : Anggota |
| 7. Syafrianto, S.E. | : Anggota |
| 8. Nova Susanti, A.Md. | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi:

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun Anggaran 2019.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 9 s.d 20 Maret 2020.

F. Objek yang Dievaluasi:

Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan.

G. Metodologi Evaluasi:

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik *"criteria referenced survey"*, dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;
3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi, Rencana Aksi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

- a. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
- b. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
- c. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya:

Penilaian evaluasi Laporan Kinerja sebelumnya telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan LHE Nomor 104.36/LHE/Insp/III/ 2019, tanggal 8 Maret 2019, terhadap semua rekomendasi evaluator *belum* ditindaklanjuti oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, maka nilai capaian yang diperoleh oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar **87,59** (dilihat dari Lembar Kriteria Evaluasi/LKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

No	Komponen yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai Capaian
A.	Perencanaan Kinerja	30,00	29,70
	1. Perencanaan Strategis	10,00	10,00
	2. Perencanaan Kinerja Tahunan	20,00	19,70

B.	Pengukuran Kinerja	25,00	21,84
	1. Pemenuhan Pengukuran	5,00	5,00
	2. Kualitas Pengukuran	12,50	12,15
	3. Implementasi Pengukuran	7,50	4,69
C.	Pelaporan Kinerja	15,00	13,21
	1. Pemenuhan Laporan	3,00	3,00
	2. Penyajian Informasi Kinerja	7,50	6,61
	3. Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,50	3,60
D.	Evaluasi Internal	10,00	8,09
	1. Pemenuhan Evaluasi	2,00	2,00
	2. Kualitas Evaluasi	5,00	3,84
	3. Pemanfaatan Evaluasi	3,00	2,25
E.	Capaian Kinerja	20,00	14,75
	1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome)	15,00	12,75
	2. Kinerja Lainnya	5,00	2,00
Jumlah		100	87,59

Huruf A sampai dengan E menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kriteria Evaluasi (LKE), yang dapat menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah yang bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1.	AA	>90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	>80 - 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3.	BB	>70 - 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4.	B	>60 - 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.

5.	CC	>50 - 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6.	C	>30 - 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7.	D	0 - 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan minor dan sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Dari hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan mendapat nilai hasil evaluasi **87,59 (A)**.

Dapat diinterpretasikan karakteristik Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan mempunyai akuntabilitas kinerja yang **Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel**.

Dari hasil evaluasi tersebut diketahui terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 29,70

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Perencanaan Strategis dengan nilai 10,00.

- Pemenuhan Renstra dengan nilai 2,00 dimana:

Renstra telah disusun dan memuat tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, dan telah memuat target tahunan serta Renstra telah memuat Indikator Kinerja Utama (IKU). Renstra sudah dipublikasikan.

- Kualitas Renstra dengan nilai 5,00, dimana:

Tujuan dan sasaran Renstra telah berorientasi hasil dan target kinerja telah ditetapkan dengan baik. Untuk mencapai tujuan dan sasaran telah dijabarkan dalam bentuk Program dan Kegiatan Tujuan dan sasaran pada Renstra sudah selaras dengan dokumen RPJMD.

- Implementasi Renstra dengan nilai 3,00 dimana:

Dokumen Renstra sudah selaras dengan dokumen RPJMD, program dan kegiatan yang ditetapkan telah memenuhi sebagian besar kriteria, tetapi belum sepenuhnya dilakukan revaluasi secara berkala.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 19,70.

- Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 4,00 dimana:

Dokumen perencanaan kinerja tahunan dan perjanjian kinerja (PK) telah disusun. Perjanjian kinerja (PK) telah menyajikan IKU dan telah dipublikasikan.

- Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 10,00, dimana:

Sasaran, indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) serta target kinerja telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik. Target kinerja juga telah ditetapkan dengan baik. Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai.

Perjanjian Kinerja (PK) telah selaras dengan Renstra. Rencana aksi atas kinerja sudah ada, yang merupakan penjabaran lebih lanjut dari target-target kinerja yang ada di Perjanjian Kinerja (PK).

- Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 5,70, dimana:
Rencana kinerja tahunan telah dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran. Target kinerja yang telah diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan tetapi target kinerja belum dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward).

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 21,84

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pengukuran dengan nilai 5,00, dimana:

- Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja telah diformalkan, dan Indikator Kinerja Utama (IKU) sudah dipublikasikan. Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon Eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya dan sudah terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja.

2. Kualitas Pengukuran dengan nilai 12,15, dimana:

- Indikator Kinerja Utama (IKU) telah memenuhi indikator kinerja yang baik dan telah cukup untuk mengukur kinerja. Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi, namun pengukuran kinerja secara berjenjang perlu ditingkatkan.

3. Implementasi Pengukuran dengan nilai 4,69 dimana:

- Indikator Kinerja Utama (IKU) telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran namun hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari Eselon IV keatas belum dikaitkan atau dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 13,21

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pelaporan Kinerja dengan nilai 3,00, dimana:

- Laporan Kinerja telah disusun dan laporan kinerja telah disampaikan tepat waktu, dan Laporan Kinerja sudah diupload kedalam website.

2. Penyajian Informasi Kinerja dengan nilai 6,61 dimana:

- Laporan kinerja telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan, menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja, menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya, belum sepenuhnya menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi.

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja dengan nilai 3,60 dimana:

- Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja, tetapi informasi yang disajikan baru sebagian yang digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi untuk peningkatan kinerja.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,09

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Evaluasi dengan nilai 2,00 dimana:

- Evaluasi atas rencana aksi telah dilakukan, dan terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya. Hasil evaluasi telah disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

2. Kualitas Evaluasi dengan nilai 3,84 dimana:

- Evaluasi telah dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten dan telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang regular dan bertahap. Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja, dan evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode.

3. Pemanfaatan Evaluasi dengan nilai 2,25, dimana:

- Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja belum seluruhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan, perbaikan manajemen kinerja, mengukur keberhasilan unit kerja. Hasil evaluasi program belum seluruhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan program dimasa yang akan datang. Kualitas implementasi sapik SKPD telah mengalami peningkatan.

E. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 14,75

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Kinerja yang dilaporkan (outcome) dengan nilai 12,75 dimana:

- Target dapat dicapai dengan capaian kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya dan informasi mengenai kinerja dapat diandalkan

2. Kinerja Lainnya 2,00 dimana:

- Tahun 2019 Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan belum ada inovasi dalam manajemen kinerja namun memperoleh penghargaan ditingkat Nasional yaitu Tanda Penghargaan Swasti Saba Wistara kepada Kabupaten Pesisir Selatan atas keberhasilan dalam menyelenggarakan Kabupaten/Kota Sehat Tahun 2019 untuk Klasifikasi Taraf Pengembangan.

III.REKOMENDASI

Atas hasil evaluasi Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan, Tim Evaluasi merekomendasikan kepada Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan beserta seluruh jajarannya agar dapat dilakukan perbaikan untuk dapat mewujudkan kinerja yang lebih baik lagi, sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 29,70 ;

1. Perencanaan Kinerja (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 10,00 dimana:
 - IV. Hal ini perlu dipertahankan dan bahkan lebih ditingkatkan sebab Renstra telah disusun dan memuat tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, dan telah memuat target tahunan serta Renstra telah memuat Indikator Kinerja Utama (IKU). Renstra sudah dipublikasikan.
2. Kualitas Renstra Bobot (5,00%) dengan Nilai Capaian 5,00 dimana:
 - Hal ini perlu dipertahankan dan bahkan lebih ditingkatkan sebab tujuan dan sasaran telah berorientasi hasil, target kinerja telah ditetapkan dengan baik dan Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik.
3. Perencanaan Kinerja Tahunan (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 19,70
 - Agar kedepan target kinerja dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward).

B. Pengukuran Kinerja (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 21,84 ;

1. Pemenuhan Pengukuran (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 5,00,
Hal ini perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan sebab telah terdapat IKU sebagai ukuran kinerja secara formal dan IKU telah dipublikasikan.
2. Kualitas Pengukuran (Bobot 12,50%) dengan Nilai Capaian 12,15, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - Agar meningkatkan pengukuran kinerja secara berjenjang.
3. Implementasi Pengukuran (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 4,69, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - Agar hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari Eselon IV keatas dikaitkan atau dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment.

C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 13,21 ;

1. Pemenuhan Laporan (Bobot 3,00%) dengan Nilai Capaian 3,00, yang mana Laporan kinerja telah disusun, dilaporkan tepat waktu dan telah aploud kedalam wabsite serta telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU ini perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan.
2. Penyajian Informasi Kinerja (Bobot 7,50%) dengan Nilai Capaian 6,61, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - Agar Laporan Kinerja sepenuhnya menyajikan informasi tentang analisis efesiensi penggunaan sumber daya dan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi.
3. Pemanfaatan Informasi Kinerja (Bobot 4,50%) dengan Nilai Capaian 3,60, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - Agar Informasi kinerja yang disajikan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja, sepenuhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi untuk peningkatan kinerja.

D. Evaluasi Internal (Bobot 10,00%) dengan Nilai Capaian 8,09 ;

Hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :

- Agar melakukan monitoring dan evaluasi di Internal Perangkat Daerah yang melibatkan seluruh bidang secara rutin dan berkala dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan program-program pembangunan serta untuk mengantisipasi kendala-kendala dan hambatan dalam pelaksanaan program agar kualitas implementasi Sakip Perangkat Daerah lebih mengalami peningkatan dari tahun ketahun.

E. Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi (Bobot 20,00%) dengan Nilai Capaian 14,75 ;

1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome), (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 12,75, hal yang perlu ditingkatkan :
 - Agar informasi mengenai kinerja dapat ditingkatkan keandalannya.
2. Kinerja Lainnya (Bobot 5,00%) dengan Nilai Capaian 2,00, hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah :
 - Agar ada inovasi dalam manajemen kinerja dan memperoleh penghargaan-penghargaan lainnya ditingkat Nasional

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2019 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambat 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih

Painan, 24 Maret 2020

INSPEKTUR,



AHDA YANUR, S.KOM

Pembina Tk. I

NIP. 19670101 199003 1 013



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT**

Jln. Pahlawan No.1 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
Painan

**LEMBAR KERJA EVALUASI
(LKE)
LAPORAN KINERJA 2019**

**PADA
DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**EVALUATOR IRBAN I
NURHAYATI, S.H.
NIP. 19670910198903 2 003**

Painan, 24 Maret 2020

KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
SKPD DINAS KESEHATAN KABUPATEN PESISIR SELATAN

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
			Y/T	NILAI		
1	2		3	4	5	10
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	99,00%	29,70		
I.	PERENCANAAN STRATEGIS (10%)	10,00	100,00%	10,00		
a.	PEMENUHAN RENSTRA (2%)	2,00	100,00%	2,00		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK	
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		A	1	OK	
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		A	1	OK	
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK	
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		A	1	OK	
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		A	1	OK	
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		A	1	OK	
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b.	KUALITAS RENSTRA (5%)	5,00	100,00%	5,00		
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1	OK	KKE3
13	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE2
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		A	1	OK	
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD		A	1	OK	
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		A	1	OK	
c.	IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)	3,00	100,00%	3,00		
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		A	1	OK	
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		A	1	OK	
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala		A	1	OK	
II.	PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)	20,00	98,50%	19,70		
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	4,00	100,00%	4,00		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1	OK	
3	PK telah menyajikan IKU		A	1	OK	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	10,00	100,00%	10,00		
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	KKE2
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1	OK	
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		A	1	OK	
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		A	1	OK	
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		A	1	OK	
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK	

13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		A	1	OK	
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK	
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6,00	95,00%	5,70		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		A	1	OK	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		A	1	OK	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan		A	1	OK	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0,75	OK	
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	87,36%	21,84		
I.	PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	5,00	100,00%	5,00		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		A	1	OK	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK	
II.	KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)	12,50	97,22%	12,15		
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK	KKE3
6	IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja		A	1	OK	KKE3
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP					
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		A	1	OK	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		A	1	OK	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		A	1	OK	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		A	1	OK	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		B	0,75	OK	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1	OK	
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)	7,50	62,50%	4,69		
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		B	0,75	OK	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0,5	OK	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		B	0,75	OK	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>		C	0,5	OK	
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		B	0,75	OK	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0,5	OK	
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00	88,07%	13,21		
I.	PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3,00	100,00%	3,00		
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1	OK	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		A	1	OK	

II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7,50	88,14%	6,61	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		A	1	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		A	1	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		A	1	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		A	1	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		B	0,67	OK
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0,75	OK
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		B	0,75	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	80,00%	3,60	
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1	OK
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		B	0,75	OK
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		B	0,75	OK
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		B	0,75	OK
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		B	0,75	OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	80,85%	8,09	
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	100,00%	2,00	
1	Terdapat pedoman/SOP evaluasi kinerja internal organisasi		Y	1	
2	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatanannya		Y	1	
3	Evaluasi program telah dilakukan		Y	1	
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		A	1	OK
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1	
6	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan		A	1	OK
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	76,70%	3,84	
9	Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		A	1	OK
10	Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		B	0,75	OK
11	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja menggambarkan akuntabilitas kinerja yang dievaluasi		B	0,75	OK
12	Evaluasi akuntabilitas kinerja telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK
15	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		B	0,75	OK
16	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK
17	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK
18	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		B	0,75	OK

19	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK	
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		B	0,67	OK	
III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)		3,00	75,00%	2,25		
21	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		B	0,75	OK	
22	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		B	0,75	OK	
23	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja		B	0,75	OK	
24	Kualitas implementasi sapik SKPD telah mengalami peningkatan		B	0,75	OK	
25	Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		B	0,75	OK	
26	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		B	0,75	OK	
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20,00	73,75%	14,75		
KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)		15,00	85,00%	12,75		
4	Target dapat dicapai			4,88		KKEI-I
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			4,38		KKEI-I
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			3,50		KKEI-I
KINERJA LAINNYA (5%)		5,00	40,00%	2,00		
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			0,00		KKEI-III
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			2,00		KKEI-III
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		100,00		87,59	A	

**KERTAS KERJA EVALUASI
(KKE)
LAPORAN KINERJA 2019**

**PADA
DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

EVALUATOR IRBAN I

NURHAYATI, S.H.
NIP. 19670910198903 2 003

Painan, 24 Maret 2020

**KERTAS KERJA EVALUASI
CAPAIAN SASARAN/KINERJA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	OUTCOME IP									
			SASARAN TEPAT	IK TEPAT	TARGET TERCAPI	KINERJA LEBIH BAIK	DATA ANDAL					
1	Menurunnya Angka Kematian Usia Rentan	1. Angka Kematian Ibu (AKI)	Y/T	Belum diisi	Y	1	A	1	A	1	A	1
		2. Angka Kematian Bayi (AKB)			Y	1	A	1	A	1	A	1
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
2	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Persentase Kepuasan Masyarakat	Y/T	Belum diisi	Y	1	C	0,5	B	0,75	B	0,75
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
3	Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	Persentase Nagari Ber- PHBS	Y/T	Belum diisi	Y	1	A	1	A	1	A	1
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan	Nilai Evaluasi SAKIP Dinas Kesehatan	Y/T	Belum diisi	Y	1	B	0,75	B	0,75	B	0,75
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
5			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
6			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
7			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
8			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
9			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
10			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
11			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
12			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
13			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
14			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
15			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
16			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
17			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
18			Y/T	Belum diisi	Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!	A/B/C/D/E	Belum diisi	#DIV/0!
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi
					Y/T	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi	A/B/C/D/E	Belum diisi

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA	
			E.11	E.12		
	IP					
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif. c. Belum ada inovasi	C	0		
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a. SKPD memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan bersifat jangka panjang b. SKPD (pernah) memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan penghargaan atau pengakuan tersebut masih berlaku saat dilaporkan c. Tidak ada penghargaan nasional atau penghargaan sudah berlaku (expired) - Nama Penghargaan : Tanda penghargaan Swasti Saba Wistara Tahun 2019 Pegiat Gerakan Masyarakat Hidup Sehat Terbaik Sumbar Akreditasi Puskesmas Suranti Status Utama Akreditasi Puskesmas Pasar Baru Status Madya Akreditasi Puskesmas Rahul Tapan Status Madya			A	1
		Persentase pemenuhan kriteria		0,00%		100,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENTSI	HASIL		ORIENTSI	HASIL	ORIENTASI	HASIL
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD				
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat Kabupaten Pesisir Selatan yang Optimal	Y	1	Menurunnya kematian pada kelompok rentan	Y	1		
2		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Y	1		
3		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	Y	1		
4		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan	Y	1		
5		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
6		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
7		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
8		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
9		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
10		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
11		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
12		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
13		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
14		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
15		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
16		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
17		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
18		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
19		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
20		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
21		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
22		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
23		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
24		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
25		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
26		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
27		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
28		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
29		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
30		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
				PK SKPD				
1				Menurunnya Kematian Usia Rentan			Y	1
2				Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan			Y	1
3				Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat			Y	1

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
		ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTASI HASIL	
4				Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan			Y	1
5							Y/T	Belum Diisi
6							Y/T	Belum Diisi
7							Y/T	Belum Diisi
8							Y/T	Belum Diisi
9							Y/T	Belum Diisi
10							Y/T	Belum Diisi
11							Y/T	Belum Diisi
12							Y/T	Belum Diisi
13							Y/T	Belum Diisi
14							Y/T	Belum Diisi
15							Y/T	Belum Diisi
16							Y/T	Belum Diisi
17							Y/T	Belum Diisi
18							Y/T	Belum Diisi
19							Y/T	Belum Diisi
20							Y/T	Belum Diisi
21							Y/T	Belum Diisi
22							Y/T	Belum Diisi
23							Y/I	Belum Diisi
24							Y/T	Belum Diisi
25							Y/T	Belum Diisi
26							Y/T	Belum Diisi
27							Y/T	Belum Diisi
28							Y/T	Belum Diisi
29							Y/T	Belum Diisi
30							Y/T	Belum Diisi
			100,00%			100,00%		100,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN IP**

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP		KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERURUK DALAM DOKUMEN								PENGUKURAN	
					MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP			
	RENSTRA IP													
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat Kabupaten Pesisir Selatan yang Optimal	1. Angka Kematian Ibu (AKI)	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
		2. Angka Kematian Bayi (AKB)	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
		3. Persentase Kepuasan	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
		4. Persentase Nagari Ber-PHBS	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
		5. Nilai Evaluasi SAKIP OPD	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1
2	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
3	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
10	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
11	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
12	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
13	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
14	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
15	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum

[illegible]

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA SASARAN IP

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN								PENGUKURAN		
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP					
1	RENSTRA SKPD Menurunnya kematian pada kelompok rentan	1. Angka Kematian Ibu (AKI)	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
		2. Angka Kematian Bayi (AKB)	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
2	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	3. Persentase Kepuasan	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
3	Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	4. Persentase Nagari Ber-PHBS	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan	5. Nilai Evaluasi SAKIP OPD	Y	1		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
10	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
11	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
12	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
13	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
14	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
15	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
16	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
17	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERURUK DLM DOKUMEN PERENCANAAN										PENGUKURAN IP		
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP							
3	Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	Persentasi Nagari Ber PHBS		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y/T	Belum Diisi	Y	1
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan	Nilai Evaluasi SAKIP OPD		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
10	Tujuan pada KKE2A TS Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y	

[illegible]

[illegible]

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP**

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU							
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP	
	IKU SKPD									
1	Menurunkan Angka Kematian Usia Rentan	Angka Kematian Ibu (AKI)	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
		Angka Kematian Bayi (AKB)	Y	1	Y	1	Y	1		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
2	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Persentase Kepuasan Masyarakat	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
3	Meningkatnya kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	Persentase Nagari Ber- PHBS	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan	Nilai Evaluasi SAKIP Dinas Kesehatan	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
5			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
6			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
7			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
8			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi		

[illegible]

[illegible]

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU									
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP		DIUKUR	
26			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
27			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
28			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
29			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
30			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%